



# Newsletter di segnalazioni e aggiornamento

# n° 67

CENTRO STUDI  
RICERCA E FORMAZIONE CISL

CISL

Fondazione Tarantelli  
Centro Studi  
Ricerca e Formazione

Il presente documento è strumento di divulgazione, informazione ed aggiornamento su opportunità formative e ricerche offerte dall'ETUI Istituto Sindacale Europeo → [www.etui.org](http://www.etui.org), dalla Ces Confederazione Europea dei Sindacati → [www.etuc.org](http://www.etuc.org) e dal Cedefop (Centro Europeo per lo sviluppo della Formazione Professionale)

→ <https://www.cedefop.europa.eu/it>

**etui.**  
european trade union institute



La newsletter segnala i bandi aperti per progetti transnazionali finanziati dalla Commissione Europea e divulga i risultati dei progetti europei promossi dalla Cisl.



#### A cura di:

Francesco Lauria - Coordinamento scientifico e rapporti con Etui

Ilaria Carlino - Attività di progettazione europea e coordinamento redazionale Newsletter

Marcello Poli - Attività di progettazione europea e redazione Newsletter



#### Contatti

Francesco Lauria,  
[francesco.lauria@cisl.it](mailto:francesco.lauria@cisl.it)

Ilaria Carlino, [i.carlino@cisl.it](mailto:i.carlino@cisl.it)

Marcello Poli, [marcello.poli@cisl.it](mailto:marcello.poli@cisl.it)

Sito centro Studi CISL attività europee:  
→ [https://www.centrostudi.cisl.it/progetti\\_europei.html](https://www.centrostudi.cisl.it/progetti_europei.html)

Per iscriversi alla Newsletter o per non riceverla:

[formazione.sindacale@cisl.it](mailto:formazione.sindacale@cisl.it)

## In questo numero

### 1. I CORSI DI FORMAZIONE ETUI E LA FORMAZIONE EUROPEA

**1.1 Nuove indicazioni da ETUI per la gestione dei costi e dei rimborsi relativi alla partecipazione ai corsi in presenza**

**1.2 Corso ETUI Online : L'UE per Sindacalisti**

**1.3 Corso ETUI Online : CAE: le regole del gioco - Inglese**

**1.4 Corso ETUI Online : Inglese intermedio per sindacalisti**

### 2. I BANDI DELLA COMMISSIONE EUROPEA PER IL DIALOGO SOCIALE

**2.1 SOCPL -2024-INFO-REPR—Informazione, consultazione e partecipazione dei rappresentanti nelle imprese**

**2.2 SOCPL -2024-INFO-WK—Misure di informazione e formazione per le organizzazioni dei lavoratori**

### 3. I PROGETTI EUROPEI

**3.1 Secondo Workshop Nazionale Progetto Efad: trasformazioni digitali nelle aziende e implicazioni per il sindacato e per le relazioni industriali**

**3.2 La partecipazione diretta dei lavoratori all'innovazione nei luoghi di lavoro. BroadVoice, un nuovo Progetto per CISL e Fondazione Tarantelli**

**3.3 Approcci innovativi al dialogo sociale nel settore dei servizi idrici integrati. Al via un nuovo Progetto per la Femca**

**3.4 Corporate Family Responsibility, al centro del nuovo progetto europeo First Cisl**

**3.5 Proseguono i lavori del progetto europeo della First CISL "GreenFin" su sostenibilità e transizione verde**

### 4. LA RICERCA EUROPEA E LE NEWS DALL'ETUI

**4.1 Opportunità lavorative Etui**

**4.2 Pubblicazioni Etui**

**4.3 Newsletter [etui.greennewdeal](http://etui.greennewdeal)**

**4.4 Newsletter Collective Bargaining**

## I corsi Etui e la formazione europea

In questa sezione si riportano le informazioni relative ai Corsi organizzati dall'Istituto sindacale europeo (Etui) e le iniziative del Cedefop (Centro Europeo per lo sviluppo della Formazione Professionale)

→ <https://www.cedefop.europa.eu/it>

**S**i ricorda che i corsi ETUI, salvo se diversamente indicato, prevedono una quota di iscrizione di 60 euro al giorno comprendente anche il viaggio, il vitto e l'alloggio.

Per qualsiasi informazione relativa ai corsi e per ricevere i moduli di iscrizione:

[f.lauria@cisl.it](mailto:f.lauria@cisl.it) - 055 5032187

PAGINA WEB EUROFORMATORI CISL

→ <http://centrostudi.cisl.it/corsi-europei/222-gli-euroformatori-cisl-etui.html>

Oltre che contattando l'ufficio confederale preposto, tutti i corsi europei qui segnalati sono raggiungibili anche dal sito web dell'Etui (→<http://www.etui.org/Training>) e del Centro Cisl

(→<http://www.centrostudi.cisl.it/rete-europrogettazione.html>).





## **Nuove indicazioni da ETUI per la gestione dei costi e dei rimborsi relativi alla partecipazione ai corsi in presenza**

Nel mese di settembre 2023 sono entrate in vigore regole di rendicontazione maggiormente stringenti stabilite dalla Commissione Europea.

Tali regole hanno costretto Etui a **rivedere alcune politiche di rimborso.**

**Si raccomanda pertanto la lettura attenta non solo delle schede di iscrizione, ma anche delle informazioni dettagliate fornite da Etui e disponibili al seguente link:**

**→<https://www.centrostudi.cisl.it/attachments/article/794/Politica%20di%20viaggio%20ETUI.pdf>**





Corso ETUI Online

## L'UE per Sindacalisti

Date di svolgimento	22 aprile—9 giugno 2024 (circa 18 ore di lavoro)
Piattaforma	Moodle
Lingue di Lavoro	Inglese
Obiettivi del corso	<p>Dopo aver completato il corso, i partecipanti saranno in grado di:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Riconoscere i principi fondamentali dell'UE</li><li>• Identificare i 5 elementi essenziali del modello sociale europeo per la CES.</li><li>• Identificare il sistema di rappresentanza dei lavoratori nei vari Paesi dell'UE.</li><li>• Conoscere la CES, la sua missione, le sue strutture e il ruolo dei suoi organi direttivi.</li><li>• Illustrare la procedura legislativa ordinaria dell'UE</li><li>• Definire gli ambiti del dialogo sociale europeo, descriverne il funzionamento e dedurre le possibili azioni sindacali.</li><li>• Analizzare, sulla base di un caso pratico, i principi che consentono un'azione sindacale di portata europea.</li></ul>
Partecipanti	<p>Al massimo 150 tra Sindacalisti appartenenti a Organizzazioni affiliate alla CES con un livello di inglese intermedio.</p> <p>È possibile testare il proprio livello di inglese →<a href="#">QUI</a></p>
Scadenza iscrizioni	<p>Gli interessati sono pregati di compilare, entro il 12 aprile 2024, il form al seguente link →<a href="https://bit.ly/495ztJ9">https://bit.ly/495ztJ9</a></p> <p><b>SI RICORDA CHE L'ACCETTAZIONE DEI PARTECIPANTI VIENE GESTITA E COMUNICATA DA ETUI E NON E' AUTOMATICA.</b></p>
Costi	Il corso è gratuito





Corso ETUI Online

## CAE: le regole del gioco - Inglese

Date di svolgimento	22 aprile—2 giugno 2024 (circa 12 ore di lavoro)
Piattaforma	Moodle
Lingue di Lavoro	Inglese
Obiettivi del corso	<ul style="list-style-type: none"><li>• consentire ai membri CAE o della Delegazione Speciale di Negoziazione neo eletti o neo designati di familiarizzare con gli aspetti legali e la prassi della rappresentanza europea dei lavoratori;</li><li>• assicurare una facile integrazione di nuovi rappresentanti nel gruppo con colleghi più esperti;</li><li>• fornire una panoramica delle norme giuridiche che regolano le attività del CAE e le linee guida sindacali su come utilizzarle nella pratica;</li><li>• incoraggiare la riflessione sull'utilità di un CAE e l'importanza della rappresentanza dei lavoratori a livello europeo;</li><li>• considerare in che modo i negoziati possono portare a un risultato positivo e in che modo un CAE può essere più efficiente;</li><li>• stimolare la comunicazione tra i rappresentanti dei lavoratori di diversi gruppi e settori multinazionali.</li></ul>
Partecipanti	<p>Al massimo 100 tra rappresentanti dei lavoratori che intendono costituire un CAE nella propria azienda, membri del CAE, del Comitato Aziendale o della Delegazione Speciale di Negoziazione neo eletti o di nuova nomina nonché rappresentanti sindacali che si occupano di questi organismi. <b>con un livello di inglese intermedio.</b> È possibile testare il proprio livello di inglese →<a href="#">QUI</a></p>
Scadenza iscrizioni	<p>Gli interessati sono pregati di compilare, entro il <b>12 aprile 2024</b>, il form al seguente link → <a href="https://bit.ly/49qTrO6">https://bit.ly/49qTrO6</a></p> <p><b>SI RICORDA CHE L'ACCETTAZIONE DEI PARTECIPANTI VIENE GESTITA E COMUNICATA DA ETUI E NON E' AUTOMATICA.</b></p>
Costi	Il corso è gratuito





Corso ETUI Online

## Inglese intermedio per sindacalisti

Date di svolgimento	22 aprile–14 giugno 2024 (circa 36 ore di lavoro)
Piattaforma	Moodle
Lingue di Lavoro	Inglese
Obiettivi del corso	<p>I partecipanti acquisiranno le seguenti competenze:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• utilizzare il vocabolario specifico del linguaggio sindacale;</li><li>• accedere a un glossario sindacale;</li><li>• sviluppare le capacità comunicative sulla revisione delle abilità grammaticali;</li><li>• scambiare informazioni e opinioni in inglese su questioni chiave attuali con altri sindacalisti;</li><li>• esprimersi per iscritto su questioni sindacali attuali in Europa;</li><li>• mettere in pratica le competenze linguistiche acquisite attraverso compiti da svolgere.</li></ul>
Partecipanti	<p>Al massimo 200 tra sindacalisti delle organizzazioni affiliate alla CES con un livello di inglese intermedio.</p> <p>È possibile testare il proprio livello di inglese →<a href="#">QUI</a></p>
Scadenza iscrizioni	<p>Gli interessati sono pregati di compilare, entro il 12 aprile 2024, il form al seguente link → <a href="https://bit.ly/49qUXzK">https://bit.ly/49qUXzK</a></p> <p><b>SI RICORDA CHE L'ACCETTAZIONE DEI PARTECIPANTI VIENE GESTITA E COMUNICATA DA ETUI E NON E' AUTOMATICA.</b></p>
Costi	Il corso è gratuito



# I bandi della Commissione Europea per il Dialogo Sociale

**L**a Direzione Generale per l'occupazione, gli affari sociali e l'inclusione della Commissione Europea, ogni anno propone dei bandi per il finanziamento di Progetti Transnazionali sui temi relativi al dialogo sociale.

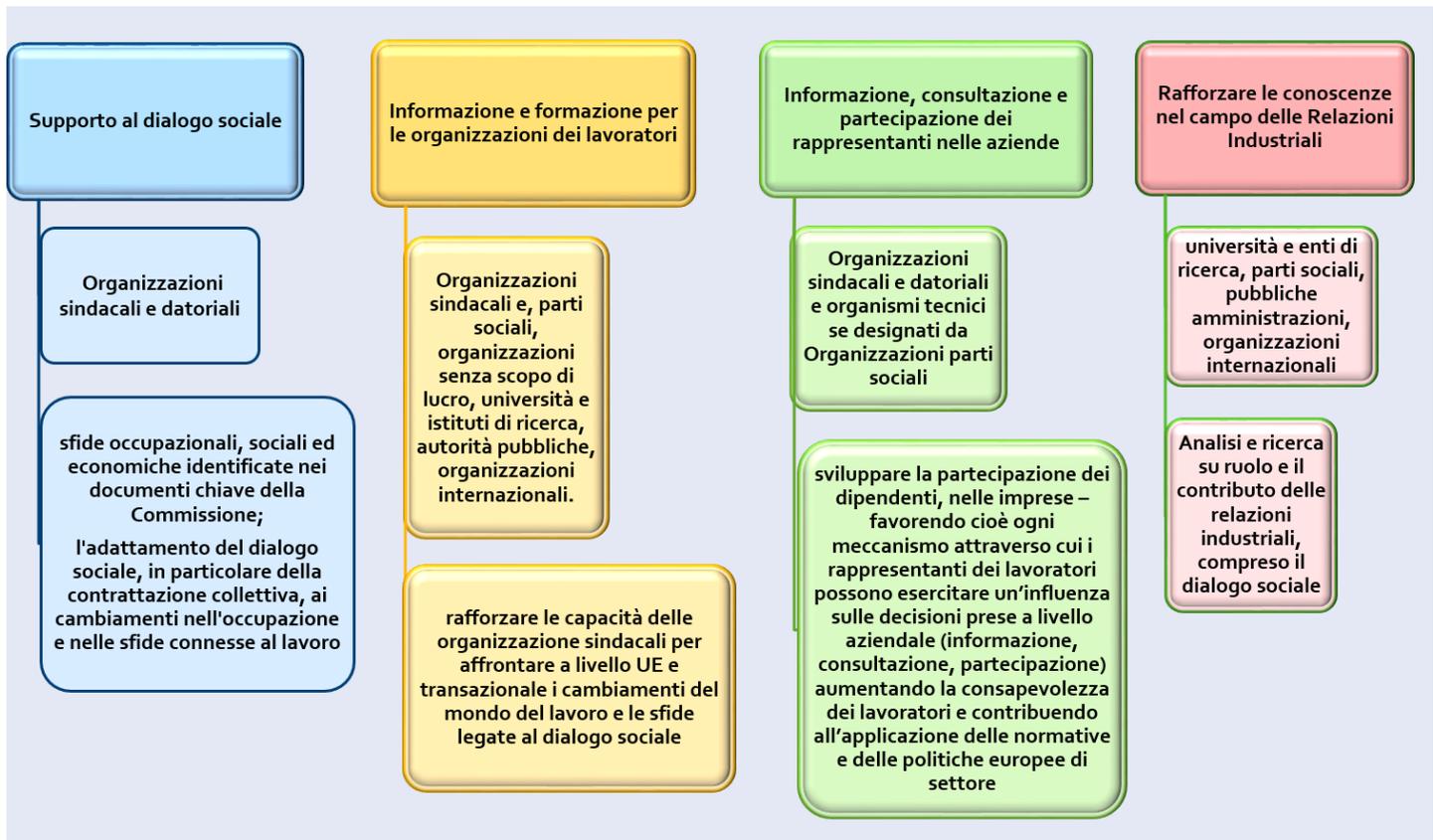
Queste linee di budget si rivolgono, proprio per la peculiarità delle tematiche, in modo specifico ai **Sindacati**.

In questa sezione verranno proposte le sintesi dei bandi in uscita che rientrano nell'ambito del Programma di finanziamento su **Prerogative Sociali e Competenze Specifiche** (Social Prerogative and Spe-

cific Competencies Lines Programme), concentrandosi in particolare sulle seguenti call:

- Supporto al **Dialogo Sociale**
- Misure di **informazione e formazione** per le organizzazioni dei lavoratori
- **Informazione, consultazione e partecipazione** dei rappresentanti nelle imprese
- Rafforzare le **conoscenze** nel campo delle **Relazioni Industriali**

→ Qui il portale della Commissione Europea, dedicato.





## I bandi della Commissione Europea per il Dialogo Sociale SOCPL-2024-INFO-REPR

### Informazione, consultazione e partecipazione dei rappresentanti nelle imprese (1/3)

SCADENZA BANDO	19 marzo 2024, 17:00
DURATA PROGETTO	Da 18 a 24 mesi
BUDGET TOTALE DELLA CALL	Euro 2 500 000 con un cofinanziamento del 10% Il Grant per ogni singolo progetto sarà tra i 250.000 e i 350.000 euro
PARTENARIATO	<p><b>Candidati singoli:</b> Sono ammesse proposte da parte di singoli richiedenti. Gli enti affiliati e i partner associati possono essere inclusi nei progetti presentati da singoli richiedenti. I candidati singoli sono ammissibili SOLO se l'entità è un sindacato o un'organizzazione di datori di lavoro, o un'organizzazione internazionale.</p> <p><b>Consorzi:</b> Devono includere un <b>coordinatore</b> e almeno un <b>beneficiario</b> di un altro Paese.</p> <p><b>Il coordinatore ed i beneficiari possono essere organizzazioni dei rappresentanti dei lavoratori delle imprese.</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>per i lavoratori: i candidati possono essere comitati aziendali o organismi simili che garantiscono la rappresentanza generale dei lavoratori; sindacati a livello regionale, nazionale, europeo, settoriale o multisettoriale;</li><li>per i datori di lavoro: i candidati possono essere il management delle imprese, organizzazioni che rappresentano i datori di lavoro a livello regionale, nazionale, europeo, settoriale o multisettoriale.</li></ul> <p>Nel caso di proposte non presentate da un'organizzazione dei lavoratori o dei datori di lavoro a livello europeo, l'azione deve coinvolgere altri beneficiari di più di uno Stato membro o di Paesi candidati.</p> <p>I beneficiari possono anche essere organismi tecnici quali ad esempio organismi di formazione o di ricerca senza fini di lucro e società commerciali solo se lo scopo del progetto non è commerciale e saranno considerati ammissibili come Coordinatori solo se espressamente incaricati da una o più organizzazioni ammissibili tra quelle che rappresentano lavoratori o datori di lavoro e solo in presenza di una lettera di approvazione.</p> <p>Altri soggetti possono partecipare come partner associati, subappaltatori, parti terze che forniscono contributi in natura. I partner associati partecipano senza finanziamenti e quindi non hanno bisogno di essere convalidati.</p> <p><b>Mentre i beneficiari e gli enti affiliati devono registrarsi nel <a href="#">Registro dei Partecipanti</a> - prima di prima di presentare la proposta, e dovranno essere convalidati dal Servizio Centrale di Convalida (REA).</b></p> <p>Le organizzazioni internazionali possono partecipare solo come beneficiari, non in qualità di coordinatore.</p>



## I bandi della Commissione Europea per il Dialogo Sociale

SOCPL-2024-INFO-REPR

# Informazione, consultazione e partecipazione dei rappresentanti nelle imprese (2/3)

OBIETTIVI GENERALI	La priorità di questa call è quella di promuovere azioni volte a <b>sviluppare il coinvolgimento dei lavoratori nelle imprese</b> , in particolare favorendone la sensibilizzazione e contribuendo all'applicazione del diritto e delle politiche dell'Unione in questo settore, con particolare attenzione alla <b>diffusione e allo sviluppo dei comitati aziendali europei</b> .
ARGOMENTI DI INTERESSE E PRIORITÀ	<p>Le azioni volte a promuovere la cooperazione a livello europeo e transnazionale tra le parti sociali dovranno essere relative ai seguenti temi:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Promuovere lo <b>scambio</b> e una più ampia <b>diffusione</b> delle <b>conoscenze</b> e delle <b>buone pratiche</b> e avviare azioni volte a <b>sostenere</b> la costituzione e il buon funzionamento dei <b>Comitati Aziendali Europei</b>.</li><li>• Sostenere il coinvolgimento dei lavoratori nell'anticipazione e nella gestione del cambiamento e nella prevenzione e risoluzione delle controversie in caso di ristrutturazioni nelle imprese e nei gruppi di imprese a livello di UE, per affrontare le <b>sfide poste dall'attuazione del Green Deal europeo</b>, (in particolare in relazione alla <a href="#">raccomandazione del Consiglio del 17 giugno 2022</a> sulla garanzia di una transizione equa verso la neutralità climatica), <b>e dalla trasformazione digitale delle economie</b> (ad esempio l'impatto dell'Intelligenza Artificiale (IA) sull'organizzazione del lavoro o sulle condizioni di lavoro)</li></ul>
ATTIVITA' FINANZIABILI	<ul style="list-style-type: none"><li>• Attività di formazione, redazione manuali e qualsiasi altro tipo di attività finalizzata allo scambio di informazioni e di buone pratiche che coinvolgano i rappresentanti dei lavoratori e / o dei datori di lavoro, con particolare attenzione alle attività che generano un effetto duraturo;</li><li>• Analisi degli aspetti quantitativi e qualitativi e dei risultati su tematiche relative alla rappresentanza dei lavoratori e dei datori di lavoro e al dialogo sociale a livello di impresa in un contesto di cooperazione transnazionale e di rafforzamento della collaborazione e proattività delle parti interessate nell'attesa o in risposta ai cambiamenti e/o alle ristrutturazioni nell'organizzazione del lavoro, nei modelli di business o di produzione e nelle forme di lavoro;</li><li>• Disseminazione delle azioni di cui sopra attraverso Siti Web, pubblicazioni, newsletter e altri mezzi idonei a sostegno dell'effetto duraturo delle azioni stesse.</li></ul>



**I bandi della Commissione Europea per il Dialogo Sociale  
SOCPL-2024-INFO-REPR**

**Informazione, consultazione e partecipazione dei rappresentanti  
nelle imprese (3/3)**

RISULTATI ATTESI

Le proposte dovrebbero avere un impatto sistemico a livello europeo e contribuire a migliorare le possibilità delle parti sociali e degli attori sociali a livello aziendale:

- di familiarizzare con la legislazione e le politiche dell'UE in materia di coinvolgimento dei lavoratori;
- di esercitare i propri diritti e doveri in materia di coinvolgimento dei lavoratori;
- di cooperare per la definizione e l'implementazione di risposte concrete alle sfide poste al coinvolgimento dei lavoratori nell'affrontare problemi e obiettivi chiave quali la neutralità climatica e l'economia resiliente nell'UE, presentando soluzioni innovative con un impatto pragmatico e sostenibile.

Le proposte devono contribuire a facilitare la negoziazione e la creazione di Comitati Aziendali Europei e a migliorarne il funzionamento.

Dovrebbero inoltre favorire la realizzazione degli obiettivi stabiliti nel pacchetto di misure presentato dalla Commissione il 25 gennaio 2023 al fine di promuovere il dialogo sociale a livello nazionale e dell'UE e sostenere il ruolo chiave delle parti sociali nel contesto delle transizioni verso un'economia digitale e neutrale dal punto di vista climatico. Questo include in particolare la [→Raccomandazione del Consiglio sul rafforzamento del dialogo sociale nell'Unione europea](#), adottata il 12 giugno 2023.

TESTO INTEGRALE  
IN INGLESE

→[https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/docs/2021-2027/socpl/wp-call/2024/call-fiche\\_socpl-2024-info-repr\\_en.pdf](https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/docs/2021-2027/socpl/wp-call/2024/call-fiche_socpl-2024-info-repr_en.pdf)





## I bandi della Commissione Europea per il Dialogo Sociale SOCPL-2024-INFO-WK

### Misure di informazione e formazione per le organizzazioni dei lavoratori (1/2)

SCADENZA BANDO	<b>10 aprile ore 17.00</b>
DURATA PROGETTO	Da 12 a 36 mesi
BUDGET TOTALE DELLA CALL	Euro 5.916.552 con un cofinanziamento del 10% Il Grant per ogni singolo progetto sarà tra i 150.000 e i 700.000 euro
PARTENARIATO	<p><b>Candidati singoli:</b> Organizzazioni delle parti sociali che rappresenta i lavoratori a <b>livello europeo</b>.</p> <p><b>Consorzi:</b> Il coordinatore deve essere un'organizzazione delle parti sociali che rappresenta i lavoratori a <b>livello europeo, nazionale o regionale</b>.</p> <p>Se il coordinatore non è un'organizzazione delle parti sociali a livello europeo, il consorzio deve prevedere almeno (1) un'organizzazione di un Paese ammissibile diverso da quello del coordinatore e (2) un'organizzazione delle parti sociali a livello europeo.</p> <p>I <b>Beneficiari</b>, gli <b>enti affiliati</b> e i <b>le organizzazioni Associate</b> devono rientrare in una delle seguenti categorie: parti sociali, organizzazioni senza scopo di lucro, università e istituti di ricerca, autorità pubbliche, organizzazioni internazionali.</p> <p><b>I Beneficiari (tra cui il Coordinatore) e gli enti affiliati devono registrarsi nel → Registro dei Partecipanti e richiedere/essere in possesso del PIC-Codice di Identificazione del Partecipante.</b></p>
OBIETTIVI GENERALI	Rafforzare la capacità delle organizzazioni dei lavoratori di affrontare, a livello europeo/transnazionale, le sfide legate ai cambiamenti nell'occupazione e nel lavoro e al dialogo sociale.
ARGOMENTI DI INTERESSE	<p>Saranno particolarmente apprezzate le azioni che affrontano i seguenti temi:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• azioni a sostegno dell'attuazione, a livello europeo o nazionale, di accordi autonomi tra le parti sociali conclusi a livello UE;</li><li>• azioni relative all'attuazione dei programmi di lavoro dei Comitati europei per il dialogo sociale esistenti.</li></ul>





**I bandi della Commissione Europea per il Dialogo Sociale  
SOCPL-2024-INFO-WK**

**Misure di informazione e formazione per le organizzazioni dei lavoratori (2/2)**

ARGOMENTI DI  
INTERESSE

Altri temi rilevanti sono:

- misure che contribuiscono ad affrontare le sfide occupazionali, sociali ed economiche identificate nel Pilastro europeo dei diritti sociali;
- modernizzazione del mercato del lavoro, creazione di posti di lavoro e occupazione giovanile, occupazione nelle PMI;
- nuove forme di lavoro e lavoro su piattaforma;
- qualità del lavoro, salute e sicurezza, anticipazione, preparazione e gestione del cambiamento e delle ristrutturazioni;
- neutralità climatica e transizioni digitali;
- sviluppo delle competenze, compresa la riqualificazione e l'aggiornamento delle competenze; intelligenza delle competenze;
- mobilità del lavoro all'interno dell'UE, migrazione, occupazione giovanile e Salute e Sicurezza;
- modernizzazione dei sistemi di protezione sociale, compreso l'accesso alla protezione sociale per coloro che hanno forme di lavoro non standard;
- conciliazione di lavoro e vita familiare, uguaglianza di genere, azione nel campo della antidiscriminazione, invecchiamento attivo, vita lavorativa più sana e più lunga, inclusione attiva e condizioni di lavoro dignitose;
- affrontare le conseguenze occupazionali, sociali ed economiche delle situazioni di crisi.

Si prevede inoltre che le azioni contribuiscano alle priorità e alle attività del dialogo sociale europeo, comprese quelle stabilite nei programmi di lavoro dei comitati di dialogo sociale interprofessionali e settoriali dell'UE, nonché quelle che fanno parte della dichiarazione del giugno 2016 della Presidenza del Consiglio, della Commissione europea e delle parti sociali europee su "un nuovo inizio per il dialogo sociale". In tale contesto, viene posta particolare enfasi sul rafforzamento della contrattazione collettiva, anche per quanto riguarda il salario minimo, e sul coinvolgimento delle parti sociali nel semestre europeo nonché sul miglioramento del loro contributo alla definizione delle politiche dell'UE.

TESTO INTEGRALE  
IN INGLESE

→[https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/docs/2021-2027/socpl/wp-call/2024/call-fiche\\_socpl-2024-info-wk\\_en.pdf](https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/docs/2021-2027/socpl/wp-call/2024/call-fiche_socpl-2024-info-wk_en.pdf)



## I Progetti Europei



**D**al 2013 è stata sviluppata e consolidata l'attività di formazione, progettazione e ricerca europea della CISL Nazionale e della Fondazione Tarantelli.

In questi anni sono stati promossi e sostenuti numerosi progetti europei, e presso il Centro Studi di Firenze e, in forma minore, presso la sede di Roma di Via Po e l'Auditorium di Via Rieti, sono stati ospitati numerosi eventi progettuali (workshop, corsi di formazione, seminari, convegni, steering committee).

Queste attività hanno rafforzato i rapporti della CISL con la Confederazione Europea dei Sindacati, con l'Etui (Istituto Sindacale Europeo - Dipartimenti Formazione e ricerca), l'Ilo e con numerosi sindacati, centri di ricerca ed università europee.

Attualmente la Cisl Nazionale sta contribuendo, anche in collaborazione con la Fondazione Tarantelli, alla realizzazione dei seguenti progetti:

### **In qualità di Partner Beneficiario:**

→ **101126433** - BroadVoice - Ampliare lo spazio di partecipazione dei lavoratori all'innovazione sul posto di lavoro

→ **101051759** - EFAD - Avvio di attività per l'attuazione dell'Accordo quadro delle parti sociali europee sulla digitalizzazione.

### **In qualità di partner affiliato/associato:**

→ **101102352** - ProSDinWater - Promuovere e rafforzare il dialogo sociale nei servizi idrici attraverso approcci innovativi

→ **101126506** - CFR - Responsabilità dell'impresa verso la famiglia del dipendente mediante lo sviluppo delle relazioni industriali

→ **101052465** - GreenFin - Finanziare la transizione verde. La contrattazione collettiva transnazionale e il ruolo dei Cae nel sostenere il passaggio delle banche europee alla responsabilità ambientale e sociale. Focus sui nuovi profili professionali.

Per approfondimenti sui Progetti attuali e su quelli conclusi:

→ <https://www.centrostudi.cisl.it/progetti-europei.html>

## I Progetti Europei: EFAD

### Secondo Workshop Nazionale Progetto Efad: trasformazioni digitali nelle aziende e implicazioni per il sindacato e per le relazioni industriali

Di *Ilaria Carlino e Francesco Lauria*

**I**l 22 gennaio scorso, presso la sede confederale della CISL si è svolto il secondo workshop nazionale del Progetto EFAD - Iniziative per l'implementazione dell'accordo quadro delle Parti Sociali Europee sulla digitalizzazione.

Questo progetto si basa sul documento europeo "Accordo quadro delle parti sociali europee sulla digitalizzazione" - firmato il 22 giugno 2020 dalle parti sociali europee – che individua una strategia che coinvolge l'impresa, i lavoratori e le rappresentanze sindacali rispetto a quattro principali tematiche: **formazione professionale, lavoro a distanza e modalità di disconnessione, intelligenza artificiale e controllo tecnologico sul lavoratore.**

EFAD, che guidato dal sindacato polacco **Solidarnosc**, coinvolge come partner la **Cisl** e la **Confederazione Europea dei Sindacati**, oltre ai sindacati Lituano "Solidarumas", rumeno **Blocul**, e macedone **Kss** e ad alcune organizzazioni datoriali, a partire dalla polacca **Lewiatan**, ha l'obiettivo di stimolare, nei paesi partner, un dibattito finalizzato a supportare **l'implementazione dell'Accordo a**

livello nazionale.

Proprio l'organizzazione di **due Workshop** in ogni Paese coinvolto ha fornito l'occasione per approfondire le tematiche oggetto dell'Accordo Quadro al fine di evidenziare le criticità, le opportunità e le buone pratiche anche settoriali nell'ottica dell'implementazione dello stesso.



Durante il secondo workshop nazionale italiano, al centro della discussione è stato posto **lo stato delle trasformazioni digitali nelle aziende e le implicazioni per il sindacato e per le relazioni industriali.**

Dopo gli interventi introduttivi di **Francesco Lauria** e **Ilaria Carlino** referenti per la progettazione europea Cisl – Fondazione Tarantelli, e di **Ettore Innocenti**, National Legal Expert del Progetto, la sessione di lavoro è stata coordinata da **Gianluca Bianco**, coordinatore del dipartimento contrattazione della Cisl nazionale.

In un approccio partecipativo il workshop è stato strutturato con interventi programmati di testimoni privilegiati, sia di parte sindacale che datoriale, che

## I Progetti Europei: EFAD

illustrassero alcune buone pratiche a livello settoriale e da un momento di dibattito tra i presenti in aula.

Tra le buone prassi sono stati illustrati da [Iacopo Bernabei](#) della Felsa Cisl nazionale i corsi sulle competenze digitali realizzati nell'ambito del settore delle agenzie di somministrazione con il pieno coinvolgimento del sindacato; i nuovi profili digitali introdotti nel contratto dei lavoratori grafici, presentati da [Nicola Pellicano](#) della Fistel Cisl Lazio, da [Marco Spada](#) vicepresidente nazionale di Assografici e da [Francesca Borrello](#) Hr di Italiaonline; gli strumenti per la formazione sulle competenze digitali e per l'esercizio del diritto soggettivo alla formazione messi in campo nel settore metalmeccanico, illustrati da [Stefano Boschini](#) della Fim Cisl nazionale.



Dopo un ampio dibattito, il workshop è stato concluso dal Segretario confederale della Cisl [Mattia Pirulli](#), che ha sottolineato come le esperienze rappresentate siano state molto utili per la stesura di un documento sull'attuazione

dell'Accordo Quadro Europeo, a partire dalle esperienze settoriali che possono essere messe a sistema da una visione confederale, in raccordo con le organizzazioni datoriali, e dalle tematiche relative alle abilità e alle competenze.

Dal 6 all'8 marzo p.v., nell'ambito del Progetto EFAD è previsto, al [Centro Studi CISL di Firenze](#), un [percorso formativo congiunto](#) con partecipanti italiani e polacchi. Tale corso intercetta le necessità formative legate all'impatto della trasformazione digitale sui processi di lavoro, sul rapporto di lavoro e sul mercato del lavoro, in una prospettiva sia nazionale che europea, fornendo conoscenze e strumenti utili alla contrattazione collettiva ed è rivolto ad operatori e dirigenti di USR/USI, UST e di Federazioni di categoria interessati al tema.



## I Progetti Europei: BroadVoice

### La partecipazione diretta dei lavoratori all'innovazione nei luoghi di lavoro. BroadVoice, un nuovo Progetto per CISL e Fondazione Tarantelli

Di Ilaria Carlino

**B**roadVoice “Ampliare lo spazio di partecipazione dei lavoratori all'innovazione sul posto di lavoro” è un Progetto transnazionale di ricerca finanziato dalla Commissione Europea al quale la **CISL Nazionale** partecipa in qualità di partner beneficiario e la **Fondazione Tarantelli** come Ente Affiliato.



Il Progetto ha avuto inizio nell'ottobre 2023 e durerà 24 mesi.

Il partenariato vede come Coordinatore **Adapt** e come beneficiari/partners Università, enti di ricerca, organizzazioni sindacali e datoriali di **Italia, Bulgaria, Svezia, Slovenia, Paesi Bassi e Irlanda**.

BroadVoice si propone di indagare (contribuendo così a promuovere) **il ruolo dei rappresentanti dei lavoratori e delle istituzioni di relazioni industriali** (in particolare, contrattazione collettiva, co-partecipazione, consultazione) **nella promozione, regolamentazione e implementazione dell'innovazione nei luoghi di lavoro** attraverso la partecipazione diretta dei

lavoratori in Europa.

A tal fine, il progetto prevede l'implementazione di diverse attività tra cui:

- Un'analisi della letteratura sull'interazione tra relazioni industriali e voce diretta dei lavoratori per l'innovazione del luogo di lavoro in Europa;
- L'elaborazione di un quadro analitico per classificare il ruolo delle relazioni industriali nei progetti di innovazione sul posto di lavoro guidati dai dipendenti;
- La realizzazione di interviste con gli attori privilegiati nei luoghi di lavoro e le parti sociali nazionali, compresi i rappresentanti dei sindacati e dei datori di lavoro;
- L'identificazione di casi di studio aziendali;
- L'elaborazione di una tabella di marcia che aiuti le parti sociali a livello aziendale a impegnarsi nella co-progettazione e nella gestione dell'innovazione guidata dai lavoratori;
- La preparazione e il lancio di una Call for papers e la selezione di circa 10 lavori sulle tematiche del progetto da presentare durante l'evento finale.

Il 15 novembre 2023 presso il Dipartimento di Scienze della formazione dell'Università di Dublino, si è svolto il primo incontro dei partner del progetto.



## I Progetti Europei: BroadVoice

Durante il meeting, oltre agli aspetti tecnici, rendicontativi e legati all'implementazione delle azioni progettuali, i partner hanno avuto l'opportunità di condividere l'esperienza della propria Organizzazione/Ente sui temi del progetto in un momento di scambio e apprendimento reciproco.

Ciò ha consentito di aprire un importante dibattito su come la partecipazione (diretta e indiretta) dei lavoratori può essere promossa attraverso l'innovazione nei luoghi di lavoro, tenendo presente temi emergenti come quelli delle competenze legate alla digitalizzazione e l'introduzione sempre più massiccia di sistemi di intelligenza artificiale.





## I Progetti Europei: Corporate Family Responsibility - CFR

### Corporate Family Responsibility, al centro del nuovo progetto europeo First Cisl

*A cura di Ilaria Carlino*

**F**ocalizzare l'attenzione dell'impresa e lo sviluppo delle Relazioni Industriali non solo sui bisogni delle lavoratrici e dei lavoratori, ma anche su quelli delle loro famiglie, in quanto centro della rete di relazioni che contribuisce a formare il sistema economico e sociale nel suo complesso è il focus del Progetto Europeo "CFR - Responsabilità dell'impresa verso la famiglia del dipendente mediante lo sviluppo delle relazioni industriali" a capofila First CISL e supportato dalla CISL Nazionale.

L'obiettivo principale e innovativo è quello di costruire un modello di riferimento per le Relazioni Industriali nel settore finanziario finalizzato all'attuazione di politiche di Corporate family responsibility. Il Progetto parte dal presupposto e mira a dimostrare che l'adozione di queste strategie è in grado di migliorare il clima aziendale, aumentare la soddisfazione di lavoratrici e lavoratori e incrementare la produttività e la redditività delle imprese.

Per perseguire questa finalità il progetto si avvale della qualificata collaborazione di soggetti scientifici quali il Centro Studio Adapt, l'Università di Łódź, l'Università della Murcia e la Business school del Trini-

ty College di Dublino oltre che di numerosi partner sindacali europei appartenenti a 14 Paesi membri e allo Spazio economico europeo (See) (Italia, Danimarca, Svezia, Finlandia, Grecia, Bulgaria, Spagna, Malta, Norvegia, Islanda, Francia, Romania, Ungheria e Belgio) e ad un paese candidato (Turchia). La multinazionale finanziaria partner del progetto è Crédit Agricole.

Il Progetto, avviato con una riunione del Partenariato il 23 ottobre 2023 a Siena, avrà una durata di 24 mesi.

Sui prossimi numeri della presente Newsletter verranno forniti aggiornamenti e approfondimenti sulle azioni implementate.



# #CFR

Corporate Responsibility towards  
Employee's Family through  
Industrial Relations  
Grant Agreement - 101126506





## I Progetti Europei: GreenFin

### Proseguono i lavori del progetto europeo della First CISL “GreenFin” su sostenibilità e transizione verde

*A cura di Ilaria Carlino*

**A** circa un anno dal suo avvio, avvenuto a Parigi nell’ottobre 2022, prosegue l’implementazione del Progetto Europeo GreenFin che, guidato dalla First CISL e con la CISL Nazionale come partner associato, si propone di accrescere le conoscenze e le capacità negoziali dei rappresentanti dei lavoratori nel settore finanziario e nel dialogo sociale transnazionale sul tema della sostenibilità sociale ed ambientale.

Nel luglio scorso, infatti si è svolto il primo modulo del percorso formativo per i membri dei Cae e dei dirigenti sindacali europei appartenenti alle organizzazioni partner, finalizzato alla costruzione di una rete di sindacalisti competenti e sensibili sui temi della Green Economy e della finanza responsabile, in grado di portare avanti le relative trattative a livello aziendale, nazionale, dei Cae ed

europeo con nuovi metodi e strumenti operativi. Il secondo modulo è previsto per aprile 2024.

Dopo il secondo quality meeting, svoltosi lo scorso 19 dicembre a Lubiana, presso la sede del sindacato Sindikat Bancnistva Slovenije – Sbs/Sbu durante il quale i partner hanno avuto modo di testare la qualità del lavoro progettuale fin qui svolto, il 20 febbraio prossimo, si terrà, presso la sede di Eurofound a Dublino il workshop di presentazione dei primi risultati del Progetto.

Nei prossimi numeri della presente Newsletter, gli aggiornamenti su tale evento e sulle azioni future di GreenFin.



## I Progetti Europei: ProSDinWater

### Approcci innovativi al dialogo sociale nel settore dei servizi idrici integrati. Al via un nuovo Progetto per la Femca

Di Alessandra Tolentino, Responsabile Ufficio Internazionale Femca Cisl



Lo scorso 28 novembre 2023 si è tenuto a Sofia il kick-off meeting del progetto “ProSDinWater.

Promotion and Strengthening the Social Dialogue in Water Services through Innovative Approaches” (Promuovere e rafforzare il dialogo sociale nei servizi idrici attraverso approcci innovativi), coordinato da FCIW Podkrepa, il sindacato bulgaro delle Costruzioni, dell’Industria e dei Servizi Idrici.

Il progetto, co-finanziato dall’Unione europea, vede la partecipazione, tra gli altri, della Femca Cisl Nazionale come partner sindacale, e della Cisl Nazionale come organizzazione associata.

Dopo una fase propedeutica di analisi comparativa sui sistemi di gestione della risorsa idrica nei diversi Paesi europei presi in esame (Bulgaria, Italia, Macedonia del Nord, Malta) – che si avvarrà di anche di strumenti di ricerca empirica, come questionari e SWOT analysis –, il progetto intende fornire le basi teoriche per identificare le migliori pratiche a livello regolatorio e avviare una ri-

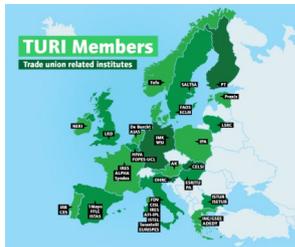
flessione congiunta con le parti datoriali di settore rispetto agli impatti delle trasformazioni globali (emergenza climatica, evoluzioni geopolitiche, demografiche, energetiche, etc.), nel settore dell’acqua, sia in termini ambientali, ma soprattutto in termini sociali, di qualità del lavoro e di benessere dei lavoratori.

Tra gli obiettivi specifici, sviluppare approcci “innovativi” per le relazioni tra parti sociali nel settore dei servizi idrici integrati, con l’identificazione di indicatori misurabili (KPI) dell’efficacia dei processi di dialogo sociale e messa a punto di strumenti di misurazione della capacità di governance e di valutazione della qualità dei sistemi di gestione, che i partner potranno adottare all’interno dei propri perimetri di competenza.

Il progetto durerà 24 mesi e si concluderà a novembre 2025.



## Ricerca Europea e Newsletter Etui



La Fondazione Ezio Tarantelli e il Centro Studi CISL fanno parte della Rete degli Istituti di ricerca europei collegati ai sindacati (**TURI Network**), iniziativa congiunta dell'ETUI e della Fondazione Hans Böckler. La rete nasce come una piattaforma strutturale, non tematica e a lungo termine per favorire contatti formali tra gli Istituti a sostegno del movimento sindacale in Europa, favorendo una maggiore e migliore collaborazione e condivisione delle conoscenze per integrare in modo più naturale la dimensione europea nel loro lavoro di ricerca.

→<https://www.etui.org/about-etui/networks/turi>



È lo strumento con il quale l'Etui fornisce informazioni sulle proprie attività recenti e future. In particolare la newsletter riporta notizie sulle pubblicazioni Etui, sulle iniziative in programma e sulla formazione.

→<https://www.etui.org/Newsletters/etui.News-Archives>



L'ETUI, con questa newsletter, vuole fornire una sintesi di tutto ciò che concerne l'European Green Deal e, allo stesso tempo, un servizio di “decodificazione” dei documenti europei, a volte molto complessi, sull'argomento. La pubblicazione evidenzierà, inoltre, le varie iniziative e posizioni dei sindacati europei e nazionali sulla cosiddetta “Just Transition”.

→<https://www.etui.org/etuiGreennewdeal-archives>



L'ETUI mensilmente fornisce aggiornamenti sugli sviluppi della contrattazione collettiva attraverso un'apposita Newsletter che invia a professionisti, responsabili politici e ricercatori e che è disponibile online al seguente link:

→<https://www.etui.org/newsletters/collective-bargaining-newsletter>

Per registrarsi è possibile inviare un'email a Mariya Nikolova ([mnikolova@etui.org](mailto:mnikolova@etui.org)).



## Opportunità lavorative Etui

L'Etui ha aperto una posizione per un [ricercatore sui temi della salute e sicurezza del cambiamento climatico](#).

Deadline per l'invio delle candidature è il [4 marzo](#) prossimo.

Tutte le informazioni su questa e altre opportunità di lavoro e tirocinio presso Etui qui:

→ [Tenders & Vacancies | etui](#)





## Ricerca Europea e Newsletter Etui Pubblicazioni Etui

**etui.news**

→ <https://www.etui.org/Newsletters/etui.News-Archives>

Traduzione a cura di *Ilaria Carlino*

→ **Cosa stanno facendo i governi per l'occupazione con bassi salari - e quanto successo hanno?**

In questo policy brief si contribuisce al dibattito sull'occupazione con bassi salari mappando il contesto politico in modalità comparativa. In particolare, ci si chiede: quali politiche stanno utilizzando gli Stati europei e gli altri Paesi sviluppati per affrontare il problema? E quale approccio politico ha più successo nel contenere l'occupazione con bassi salari (Pedersen e Picot 2023)?

→ **Affrontare il burnout nelle organizzazioni**

Questo documento fornisce una revisione della letteratura sul burnout e sui possibili interventi. La letteratura suggerisce che gli attuali strumenti di misurazione non sono appropriati per scopi diagnostici e i loro punteggi si sovrappongono sostanzialmente ad altri disturbi, come la fatica, l'ansia e la depressione.

→ **I lavoratori e la sfida del clima HesaMag #28 - Inverno 2023**  
Per innumerevoli lavoratori in tutta Europa, la "sfida climatica" ha due facce. Questo rapporto speciale li esamina in

parallelo. Il primo è il cambiamento climatico in sé e tutti i pericoli che esso comporta per la salute dei lavoratori.

→ **La delocalizzazione: un vecchio problema in cerca di nuove risposte**  
Il testo ricostruisce i principali casi di delocalizzazione e analizza le misure nazionali utilizzate per evitarli o limitarne gli esiti negativi. Viene inoltre analizzato il ruolo dei sindacati e dei rappresentanti dei lavoratori durante il processo di delocalizzazione.

→ **Qualità del lavoro e digitalizzazione**

Questo documento esamina l'impatto delle nuove tecnologie digitali sulla qualità del lavoro. Applica il quadro multidimensionale dell'Indice di qualità del lavoro ETUI a un'analisi dei 27 Stati membri dell'UE e ai dati dell'Indagine telefonica sulle condizioni di lavoro in Europa del 2021.





## Ricerca Europea e Newsletter Etui



→<https://www.etui.org/etui-greennewdeal-archives>

*Traduzione a cura di Ilaria Carlino*

→Editoriale: L'accordo della COP28 salva il dibattito diplomatico, ma non il clima

Il controverso vertice della COP28 a Dubai si è concluso con il solito compromesso diplomatico che alcuni salutano come "storico" e "l'inizio della fine dell'era dei combustibili fossili", mentre altri sottolineano le "promesse vuote" le scappatoie e l' "ecologismo di facciata" (come la cattura e lo stoccaggio del carbonio) presenti nel testo finale.

→L'Europa ha bisogno di una politica industriale equa ed efficace per l'industria eolica

**Principali sfide:** *Lentezza nella diffusione delle rinnovabili, in particolare dell'eolico*

Il piano →REPowerEU si pone un obiettivo strategico obiettivo strategico: ridurre in modo significativo la dipendenza dell'Unione Europea dai combustibili fossili russi entro il 2027.

→Posizioni delle parti sociali sui temi del green deal

*La ITUC chiede un programma di lavoro sulla giusta transizione alla COP28*  
In occasione dei negoziati sul clima

della COP27 nel 2022, i governi hanno deciso di istituire un programma di lavoro sulla transizione giusta (JTWP) per discutere le modalità per raggiungere gli obiettivi dell'Accordo di Parigi

→Il nuovo programma di lavoro della Commissione: cosa possiamo e cosa non possiamo aspettarci

Il 17 ottobre 2023, la Commissione europea ha pubblicato il suo →programma di lavoro per il 2024, intitolato "Realizzare gli obiettivi di oggi e prepararsi per quelli di domani". Il programma, tuttavia, contiene solamente un numero limitato di nuove iniziative che mirano "a mantenere gli impegni esistenti o a rispondere alle sfide emergenti".

→La necessità di un Blue Deal dell'UE nel 2024

L'acqua è una risorsa indispensabile per tutti gli individui e i settori industriali, il cui accesso costituisce un diritto umano fondamentale. Vale la pena ricordare che una tappa importante per questo tema è stata l'organizzazione della →Conferenza ONU 2023 sull'acqua.





## Ricerca Europea e Newsletter Etui

### Collective Bargaining

## Gennaio 2024

→ <https://www.etui.org/newsletters/collective-bargaining-newsletter>

Traduzione a cura di *Ilaria Carlino*

EUROPA	<ul style="list-style-type: none"><li>• L'UE e le parti sociali si impegnano a rafforzare il dialogo sociale</li><li>• Rapporto sui salari minimi per i lavoratori a bassa retribuzione nei contratti collettivi</li><li>• Nuova posizione sul regolamento per proibire i prodotti realizzati con il lavoro forzato</li><li>• Aumento dei salari minimi reali nel 2024</li><li>• La Commissione propone di migliorare i comitati aziendali europei</li></ul>
AUSTRIA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Stallo nei negoziati sull'industria IT</li><li>• Sciopero autorizzato per il commercio</li></ul>
BELGIO	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sciopero ferroviario sospeso</li><li>• Blocco del centro di distribuzione</li></ul>
BULGARIA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Aumento degli stipendi degli insegnanti</li></ul>
CROAZIA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Salari reali in aumento del 10% rispetto all'anno precedente</li></ul>
CIPRO	<ul style="list-style-type: none"><li>• Rinnovo del contratto collettivo dei marittimi</li></ul>
REPUBBLICA CECA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Le aziende offrono salari reali più alti</li></ul>
DANIMARCA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Un comune sperimenta la settimana di quattro giorni</li></ul>
ESTONIA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Lo sciopero degli insegnanti termina dopo accordo sui salari</li></ul>
FINLANDIA	<ul style="list-style-type: none"><li>• I sindacati continuano la loro campagna contro le misure di austerità del governo</li></ul>



## Ricerca Europea e Newsletter Etui

### Collective Bargaining

## Gennaio 2024

→ <https://www.etui.org/newsletters/collective-bargaining-newsletter>

Traduzione a cura di *Ilaria Carlino*

FRANCIA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mobilitazione congiunta dei sindacati del servizio pubblico</li><li>• Bonus Olimpiadi per gli agenti di polizia</li></ul>
GERMANIA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Lo sciopero delle ferrovie termina in anticipo</li><li>• Accordo collettivo nell'industria dei laterizi</li><li>• Aumento salariale fino al 14,4% in una compagnia aerea</li><li>• Aumento del 10,8% per i produttori agroalimentari</li><li>• Aumento salariale del 12% per il personale bancario</li></ul>
GRECIA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Il sindacato si prepara allo sciopero generale</li></ul>
UNGHERIA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Guadagni reali in aumento del 5,7%</li></ul>
ISLANDA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ottimismo sui negoziati salariali</li></ul>
IRLANDA	<ul style="list-style-type: none"><li>• I sindacati consultano gli iscritti sull'offerta salariale del settore pubblico</li></ul>
ITALIA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Nuovo accordo sulla riduzione dell'orario di lavoro in un gruppo aerospaziale</li><li>• Sciopero dei lavoratori dell'edilizia residenziale</li><li>• Sciopero dei lavoratori aeroportuali</li></ul>
LETTONIA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Gli stipendi degli insegnanti aumentano dopo la protesta</li></ul>
LIECHTENSTEIN	<ul style="list-style-type: none"><li>• I salari tengono il passo con l'inflazione</li></ul>
LITUANIA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Il sindacato propone un aumento dell'imposta sulle imprese</li></ul>
LUSSEMBURGO	<ul style="list-style-type: none"><li>• Il sindacato critica la politica dell'istruzione</li></ul>
MALTA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Colloqui sulla retribuzione degli insegnanti</li></ul>
PAESI BASSI	<ul style="list-style-type: none"><li>• Aumento del 10% dei salari per il personale delle società edilizie</li><li>• Accordo collettivo per l'orticoltura</li><li>• Sciopero ferroviario revocato dopo il raggiungimento di un accordo</li><li>• Il 6% di aumento salariale non basta a compensare l'inflazione</li></ul>



## Ricerca Europea e Newsletter Etui

### Collective Bargaining

## Gennaio 2024

→ <https://www.etui.org/newsletters/collective-bargaining-newsletter>

Traduzione a cura di *Ilaria Carlino*

NORVEGIA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Il sindacato chiede un aumento salariale equo e reale per tutti i lavoratori</li></ul>
POLONIA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Esortazione a trovare un accordo per una giusta transizione</li></ul>
PORTOGALLO	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sciopero dei lavoratori portuali sindacalizzati</li></ul>
ROMANIA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Protesta contro il taglio dei salari in un'azienda di gas naturale</li><li>• Il sindacato della sanità chiede maggiori interventi su salari e posti di lavoro</li></ul>
SERBIA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Salari lordi in aumento del 15%</li></ul>
SLOVACCHIA	<ul style="list-style-type: none"><li>• I salari reali crescono in tutti i settori</li></ul>
SLOVENIA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Aumento del 4,2% del salario minimo legale</li><li>• Accordo sui salari nel settore pubblico</li></ul>
SPAGNA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Rivenditore di moda chiuderà un quinto dei negozi e licenzierà i lavoratori</li><li>• Aumento del 5% del salario minimo</li></ul>
SVEZIA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Aumenta la pressione sindacale su Tesla</li><li>• Il sindacato chiede orari più brevi e salari più alti</li></ul>
SVIZZERA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sciopero dei lavoratori del trasporto pubblico</li></ul>
TURCHIA	<ul style="list-style-type: none"><li>• I salari dei lavoratori metalmeccanici raddoppiano</li></ul>
UK	<ul style="list-style-type: none"><li>• Accordo sulle retribuzioni per i lavoratori del settore ferroviario</li><li>• Sciopero all'università</li><li>• Servizio pubblico in sciopero</li></ul>



*Coordinamento scientifico,  
attività di progettazione europea e rapporti con Etui*  
**Francesco Lauria**

*Attività di progettazione europea  
e coordinamento redazionale Newsletter*  
**Ilaria Carlino**

*Attività di progettazione europea  
e redazione Newsletter*  
**Marcello Poli**

---

*Sito centro Studi CISL – attività europee:*  
→<https://www.centrostudi.cisl.it/formazione/corsi-e-progetti-europei.html>

---

*Sito Fondazione Tarantelli -Newsletter*  
→<https://www.fondazionetarantelli.it/formazione-progettazione-ricerca-europea/>

---

*Per iscriversi alla Newsletter  
o per non riceverla:*  
[euro.formazioneprogettazione@cisl.it](mailto:euro.formazioneprogettazione@cisl.it)

---

*Progetto Grafico*  
**Gianluca Soddu**  
[gi.soddu@gmail.com](mailto:gi.soddu@gmail.com)

**Newsletter** n° **67**  
di segnalazioni  
e aggiornamento

