



Gigi Sedran

luigi.sedran@flaeicisl.org

Accordo sindacale globale



Indice

Chi è la Flaei

Chi è EDF

Da una tragedia alla Responsabilità Sociale
d'Impresa

I punti dell'accordo quadro

L'accordo quadro EDF per una rappresentanza
sindacale globale

Applicazione e monitoraggio dell'accordo

Il Comitato di Dialogo sulla Responsabilità Sociale
(CDRS)

Mobilitazioni e prese di posizione

Conclusioni

Chi è la Flaei

- Flaei (Federazione lavoratori aziende elettriche italiane) nasce il 23 maggio 1950 => 73 anni di storia
- Rappresenta lavoratrici e lavoratori del settore elettrico in Italia
- Gestisce il contratto collettivo di lavoro settore elettrico
- Nel 2021 ha siglato, a livello nazionale, 64 accordi di secondo livello
- Presente in Enel, Terna, Sogin, Edison, A2A, Hera, Acea, Iren e altre aziende elettriche minori
- 12.688 iscritti (31/12/2021) => primo sindacato del settore
- Affiliata a EPSU (federazione europea dei servizi pubblici) e a IndustriALL Global Union
- Partecipa al Dialogo Sociale Europeo Settore Elettricità
- Presidia
 - Enel: CAE e GWC
 - EDF: CAE e CDRS



Chi è EDF - ELECTRICITE' DE FRANCE

Multinazionale Francese del settore elettrico

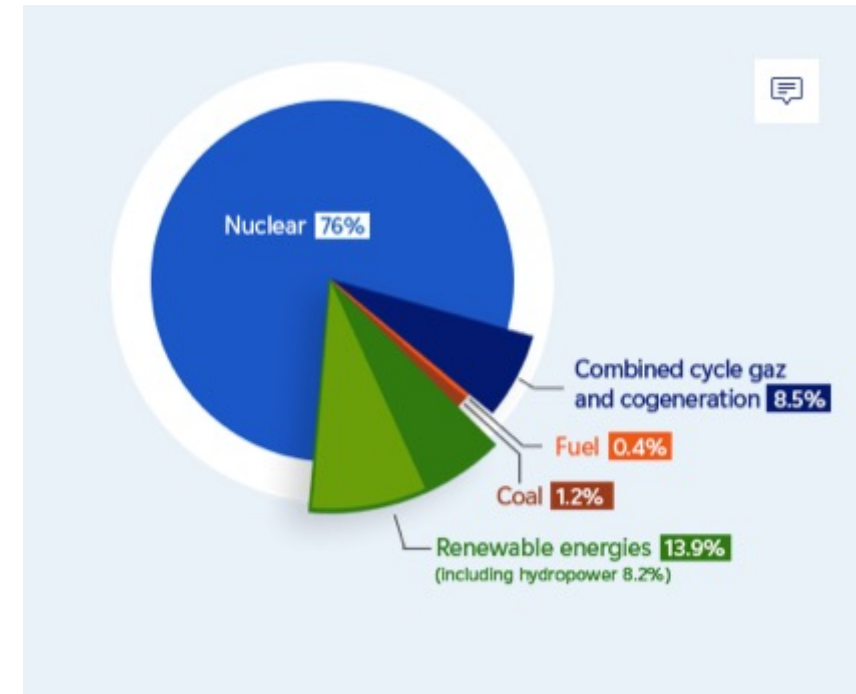
Fino al 2004 era un'impresa statale, dal 2005 è società quotata in borsa

Fino al 2004 aveva il monopolio sulla vendita di energia elettrica in Francia

Particolarmente attiva sul piano dell'energia termonucleare

Nel 2022, lo Stato francese annuncia che intende riavere il 100% del controllo di EDF (azionariato: 84% dello Stato, 1% ai dipendenti, 15% sul mercato (costo per lo Stato = 10G€)

In Italia controlla **Edison** (4.918 dipendenti al 31.12.21)



Radiocor

***Edf: si sblocca nazionalizzazione, via libera a riapertura Opa dello Stato

2 maggio 2023

Ok dell'Amf francese. Si riparte il 4 maggio, poi delisting (Il Sole 24 Ore Radiocor Plus) - Milano, 02 mag - La Consob francese sblocca definitivamente la nazionalizzazione di Edf.

Chi è EDF - ELECTRICITE' DE FRANCE

Numeri globali 2022

Presenza in 68 Paesi

171.490 dipendenti nel mondo

€ 143,5 milioni di energia venduta

40,3 milioni di clienti

431,7 TWh di energia elettrica prodotta nel mondo
(76% da fonte nucleare)

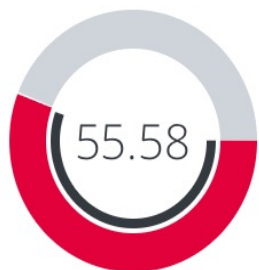
€ 649 milioni in ricerca e sviluppo

90% della produzione è CO2 free

La geografia di EDF



Chi è EDF - ELECTRICITE' DE FRANCE



Rating 2022 (su 100)

Rating & Ranking → Dettagli azienda

ELECTRICITE DE FRANCE



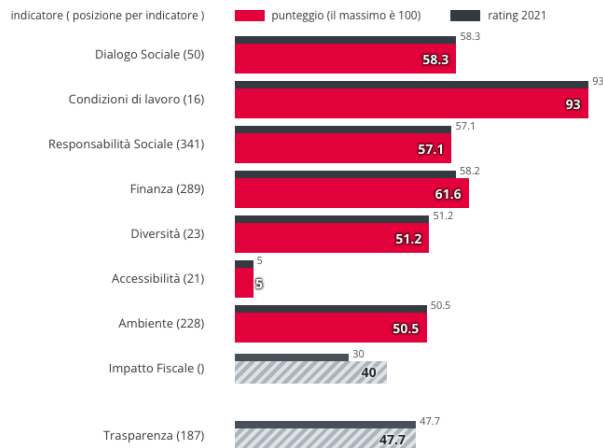
France (FR)
✓ Ranking 2022: **144** su 600 aziende

Classificazione NACE primaria:
Production of electricity (3511)

☰ Descrizione dell'azienda

Indicatori

La valutazione è basata sulle seguenti metriche (per maggiori informazioni visita la sezione [Metodologia](#)).



Maggiori azionisti

**GOVERNMENT OF FRANCE,
AGENCE DES PARTICIPATIONS
DE L'ETAT**

Numero di sussidiarie
>127

Numero di dipendenti

2021 167,157
2020 165,200
2019 165,000

Fatturato (milioni)

2021 € 84.461
2020 € 69.247
2019 € 71.724

EBIT* (milioni)

€ 6.178

Attività/Impieghi totali (milioni)

€ 360.966

EBITDA* (milioni)

€ 17.620



<https://www.opencorporation.org/en>

Rating & Ranking → Dettagli azienda

ENEL SPA



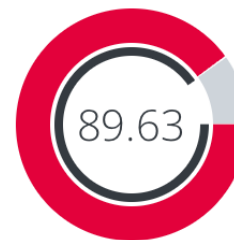
Italy (IT)
✓ Ranking 2022: **3** su 600 aziende

Classificazione NACE primaria:
Production of electricity (3511)

☰ Descrizione dell'azienda

(descrizione dell'azienda disponibile solo in inglese)

This company is engaged in the production, distribution, and sale of electricity and gas primarily in
[\[...\]](#) [mostra tutto](#)

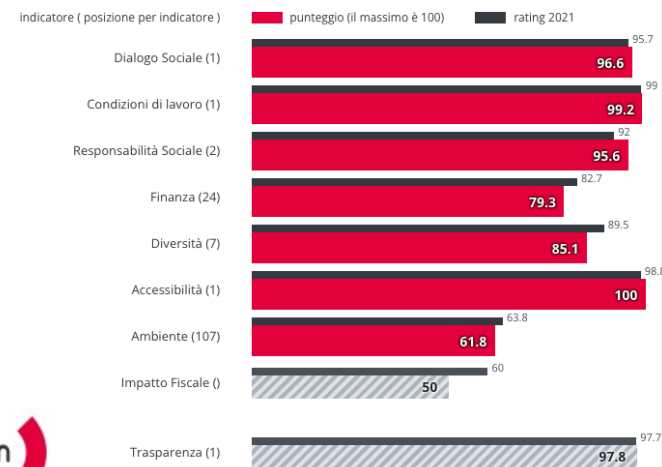


Rating 2022 (su 100)

Precedente 2021 89.98

Indicatori

La valutazione è basata sulle seguenti metriche (per maggiori informazioni visita la sezione [Metodologia](#)).



Maggiori azionisti

MINISTERO DEL TESORO IGED

Numero di sussidiarie
>890

Numero di dipendenti

2021 66,279
2020 66,717
2019 68,253

Fatturato (milioni)

2021 € 84.104
2020 € 62.623
2019 € 77.366

EBIT* (milioni)

€ 6.345

Attività/Impieghi totali (milioni)

€ 206.940

EBITDA* (milioni)

€ 15.045

Da una tragedia alla Responsabilità Sociale d'Impresa

- 24 aprile 2013: a Dacca (Bangladesh) crolla un palazzo di 8 piani al cui interno c'erano delle fabbriche tessili che producevano per noti marchi occidentali.
- Al momento del crollo, per cedimento strutturale, erano presenti 3.122 operai/e: 1.134 furono estratti morti, 2.515 furono estratti vivi dalle macerie. Fra le vittime, la gran parte erano donne e ragazzi
- Nel mondo occidentale, l'indignazione diede impulso al tema della Responsabilità Sociale d'Impresa delle multinazionali lungo tutta la catena della fornitura



Da una tragedia alla Responsabilità Sociale d'Impresa

L'Assemblea Nazionale francese ha legiferato, nel 2017 (4 anni dopo Rana Plaza), in materia di vigilanza riguardante le imprese multinazionali aventi sede in Francia (*Loi relative au devoir de vigilance des sociétés mères et des entreprises donneuses d'ordre*”, - Legge sull'obbligo di vigilanza delle società madri e committenti» (n. 2017-399 del 27 marzo 2017)

Piano di Vigilanza: **obbliga** le case madri con sede in Francia a garantire l'obbligo di diligenza su tutte le operazioni della società controllate dalla casa madre, comprese quelle al di fuori dalla Francia

Appalti: estende il controllo alle supply chain globali (imprese controllate e subappalto) che abbiano rapporti con le imprese francesi

Applicazione: si applica alle imprese francesi con almeno 5.000 occupati in Francia e almeno 10.000 dipendenti in tutto il mondo.

Scopo: **identificare i rischi e prevenire le violazioni dei diritti umani** e delle libertà fondamentali, della salute e sicurezza delle persone, nonché dell'ambiente che possono derivare dalle attività della capogruppo, dalle società da essa controllate e dai loro fornitori e subappaltatori situati in Francia e all'estero

L'accordo quadro EDF per una rappresentanza sindacale globale

- Firmato il 26 marzo 2018 e ancora in vigore
- 2 Federazioni Internazionali
- 13 federazioni nazionali (Francia, UK, Italia, Belgio)



L'accordo quadro EDF per una rappresentanza sindacale globale

Articolazione

Premessa

Rispetto e Integrità

Sviluppo delle donne e degli uomini

Dialogo e Concertazione

Sostegno alla popolazione e impegno sui territori

Applicazione e monitoraggio dell'accordo

Allegato: *Funzionamento del comitato di monitoraggio dell'accordo denominato **Comitato di Dialogo sulla Responsabilità Sociale (CDRS)***



ACCORDO QUADRO MONDIALE
SULLA RESPONSABILITÀ SOCIALE
DEL GRUPPO EDF

L'accordo quadro EDF per una rappresentanza sindacale globale

Premessa

L'accordo si inserisce nel campo della **Responsabilità Sociale d'Impresa**

Sostenibilità si ottiene associando alle performance economiche il progresso sociale

Richiamo agli SDGs dell'ONU (global compact) e Accordo di Parigi (entrambi del 2015) per la decarbonizzazione

L'accordo si applica in tutte le società controllate direttamente o indirettamente da EDF



L'accordo quadro EDF per una rappresentanza sindacale globale

Rispetto e Integrità

Rispettare i diritti umani in tutte le attività del Gruppo EDF nel mondo

Rispetto dei diritti umani un requisito per tutte le sue attività. e non ammette alcuna violazione di tali diritti

Il Gruppo si impegna ad applicare i principi sanciti dalle Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO):

Vale anche nei paesi che non hanno ancora ratificato tali convenzioni e per tutta la catena della fornitura

In caso di conflitto tra norme e leggi applicabili nei paesi in cui opera, il Gruppo si adopererà per applicare le disposizioni che tutelano maggiormente i diritti umani.

Garanzia della libertà sindacale e dei principi di contrattazione collettiva:

- + Convenzione 87 sulla libertà sindacale e la protezione del diritto sindacale, 1948
- + Convenzione 98 sul diritto di organizzazione e di contrattazione collettiva, 1949

Abolizione dell'utilizzo del lavoro forzato e obbligatorio:

- + Convenzione 29 sul lavoro forzato, 1930
- + Convenzione 105 sull'abolizione del lavoro forzato, 1957

Divieto del lavoro e dello sfruttamento minorili:

- + Convenzione 138 sull'età minima, 1973
- + Convenzione 182 sulle forme peggiori di lavoro minorile, 1999

Lotta contro le discriminazioni:

- + Convenzione 100 sull'uguaglianza di retribuzione, 1951
- + Convenzione 111 sulla discriminazione (impiego e professione), 1958
- + Convenzione 135 sui rappresentanti dei lavoratori, 1971

Promuovere l'Etica del Gruppo e prevenire la corruzione

Il Gruppo EDF e i suoi dipendenti si impegnano a rispettare in ogni circostanza le leggi e le normative applicabili, in tutti i paesi in cui il Gruppo esercita le sue attività.

I **firmatari** si impegnano a promuovere la lotta contro la corruzione in ogni sua forma

I **firmatari** si impegnano a proteggere i lanciatori d'allerta (whistleblower), nonché la o le persone coinvolte e le informazioni raccolte

Il Gruppo EDF applica il principio di trasparenza fiscale

L'accordo quadro EDF per una rappresentanza sindacale globale

Sviluppo delle donne e degli uomini

Obiettivo "Zero infortuni"

diritto di essere informato / **diritto** di rifiutare / **diritto** di partecipare

Le parti collaborano per sviluppare, attuare e promuovere iniziative comuni in materia di H&S tra cui l'individuazione e la diffusione di buone pratiche

Favorire e realizzare l'uguaglianza professionale tra donne e uomini

Evoluzione delle mentalità e alla lotta contro gli stereotipi

Promuovere iniziative per la conciliazione tra la vita professionale e la vita familiare di tutti i lavoratori EDF

Garantire un trattamento equo e lottare contro le discriminazioni

"discriminazione": ogni distinzione, esclusione o preferenza basata, tra l'altro, sulla presunta origine etnica, il colore, il genere, l'età, la religione, l'opinione politica, la discendenza nazionale o la provenienza sociale, la disabilità, la situazione familiare, l'orientamento sessuale o l'identità di genere",

Inserimento lavoratori disabili / NO discriminazione per appartenenza e orientamento SEX

Permettere a ogni dipendente di sviluppare le proprie competenze e il proprio percorso professionale

Formazione e mobilità: al servizio della crescita personale e professionale dei lavoratori e contribuiscono alla realizzazione degli obiettivi del Gruppo.

valorizza e favorisce l'imprenditorialità dei dipendenti, studiando i progetti presentati dai lavoratori

Formazione in orario di lavoro

Garantire a ogni dipendente una protezione sociale e dei vantaggi sociali (pensionamento, e ne assicurino la dignità fisica e morale, nonché la protezione economica, in caso di infortunio sul lavoro, malattia, maternità, invalidità o decesso)

Sostenere una «Transizione giusta» (7 righe)

I firmatari sostengono le misure a favore di un mix energetico compatibile con gli obiettivi di una riduzione delle emissioni di CO₂.

L'accordo quadro EDF per una rappresentanza sindacale globale

Dialogo e Concertazione

Condurre la trasformazione del Gruppo EDF in modo socialmente responsabile: principi di trasparenza, responsabilità e dialogo nei confronti dei lavoratori, dei loro rappresentanti e delle comunità

Informazione e concertazione su: sfide economiche; conseguenze delle decisioni; corretto adattamento delle misure di sostegno individuali e collettive; monitoraggio della loro attuazione

Principio di responsabilità nei confronti dei lavoratori e delle comunità locali = limitazione delle conseguenze sociali per i lavoratori interessati e l'impatto sull'equilibrio socio-economico dei territori (licenziamenti «accompagnati».)

Privilegiare l'apertura, l'ascolto e il dialogo all'interno e all'esterno, e nei territori

Verso Esterno: ascolto attivo e prendere in considerazione le aspettative sociali

Verso interno: dialogo tra i dirigenti e i loro collaboratori è strumento per agevolare la **condivisione** di informazioni e il **coinvolgimento dei lavoratori nell'evoluzione** e nello sviluppo della loro azienda e del Gruppo

Contrattazione collettiva: strumento privilegiato basato sulla fiducia reciproca per la gestione delle problematiche su performance economica, condizioni di lavoro

L'accordo quadro EDF per una rappresentanza sindacale globale

Sostegno alla popolazione e impegno sui territori

Essere un attore impegnato nello sviluppo economico e sociale dei territori:

Il Gruppo evita di produrre rifiuti convenzionali e ne favorisce il riciclo e la valorizzazione.

EDF sviluppa gli utilizzi elettrici a valle (edilizia, mobilità, industria, ecc.) e innovative soluzioni di efficienza energetica, affinché ogni cliente possa ottimizzare i propri consumi = gestisce la politica energetica

Contrasto alla precarietà energetica

Gestione delle emergenze sulla rete di trasmissione e distribuzione (mobilitazione collettiva) (uragano Lothar 1999)

Partecipazione a programmi di sostegno a progetti che soddisfino le esigenze prioritarie delle popolazioni locali e promuove l'open innovation (start-up)

Promuovere iniziative di interesse generale proposte dai lavoratori, come il mecenatismo di competenza o la partecipazione dei lavoratori a progetti di solidarietà

Applicazione e monitoraggio dell'accordo

- Governance dell'accordo a livello locale e mondiale
- Disseminazione fra tutti i lavoratori del Gruppo (buona comprensione ad ogni livello)
- Iniziative congiunte di sensibilizzazione ed implementazione nelle società del Gruppo e fra i fornitori

Monitoraggio locale

- **Dialogo sociale** fra direzione e rappresentanti dei lavoratori per scambio di opinioni su iniziative da intraprendere / piani di azione / modalità di attuazione dell'accordo
- Miglioramento continuo
- Tenere conto delle caratteristiche economiche, culturali e professionali e delle normative locali.
- Almeno una riunione all'anno tra direzione e OO.SS.

Monitoraggio mondiale

- **Accordo non si sostituisce** con le iniziative di dialogo o le trattative condotte a livello locale, nazionale o europeo
- Istituisce un comitato mondiale «Comitato di Dialogo sulla Responsabilità Sociale» (CDRS)
- Direzione di Gruppo + rapp lavoratori + Global Unions

Obiettivi

- Verificare le condizioni di attuazione dell'accordo;
- Analizzare il bilancio del Gruppo in termini di applicazione, in particolare rispetto ai risultati degli indicatori di monitoraggio, compresi gli interventi correlati al **piano di vigilanza**;
- Identificare le eventuali deviazioni e gli assi di miglioramento, e definire uno o più piani d'intervento, al fine di garantire un progresso continuo;
- Elaborare congiuntamente una sintesi annuale in merito all'implementazione e alla valutazione dei risultati;
- Individuare le buone prassi e proporre iniziative tese a promuoverle.

Il Comitato di Dialogo sulla Responsabilità Sociale (CDRS)

COMPOSIZIONE

Presidente: Presidente di EDF SA o suo/sua rappresentante che può farsi assistere da dirigenti del Gruppo.

Staff manageriale composto da rappresentanti delle principali aree del campo di applicazione dell'accordo.

Rappresentanti dei lavoratori designati dalle loro organizzazioni sindacali.

Eleggono il **Segretario** del CDRS

Rappresentanti delle federazioni sindacali mondiali.

- 
- **Francia = 8 comp.**
2 CFE-CGC, 2 CFTD, 2 CGT-FO, 2 CGT,
 - **Regno Unito = 4 comp.**
1 Unite, 1 GMB, 1 Prospect, 1 Unison
 - **Italia = 2 comp.**
1 Flaei, 1 Filtem
 - **Belgio = 2 comp.**
1 FGTB Gazelco, 1 di ACV CSC BIE
 - **Germania = 2 comp..**
 - **Asia Pacifico = 1 comp.**
 - **Continente americano: 2 comp**
1 per il NorAm + 1 LatAm
 - **Africa e Medio Oriente: 1 comp**
 - **Global Unions = 2 comp**
- Totale: 24 componenti**
+ Segretario CAE

Il Comitato di Dialogo sulla Responsabilità Sociale (CDRS)

Sostituiti?	SI		
Esperti? (condivisi)	SI		
Riesame in caso di ampliamento del perimetro societario? (fino ad un max di 30 comp.)	SI		
Meeting Annuali n.	1	per giorni	1+1+1
Ordine del giorno condiviso	SI		
Riunioni a distanza	SI		(2018!)
Comitato pilotaggio?	SI		
11 membri: 4 Francia, 1 Belgio, 1 Regno Unito, 1 Italia, 1 Germania, Segretario del CDRS, 2 Global Union			
Riunioni annuali	2	fisiche	
	tot	a distanza	(2018!)
Procedura controversie?	SI		

AGIBILITA' SINDACALI	Circostanze	Giorni assegnati
Membro del CDRS	Preparazione di ciascuna plenaria	2 giorni/plenaria
	Plenaria del CDRS	2 giorni/plenaria
	Monitoraggio dell'accordo	1 giorno/anno
	Conferenze telefoniche e webinar	2 giorni/anno
Membri del Comitato di pilotaggio dell'accordo	Tempo riunione del Comitato di pilotaggio	1,5 giorni/riunione
	Monitoraggio dell'accordo	12 giorni/anno
Segretario	Monitoraggio dell'accordo	12 giorni/anno
	Tempo di preparazione	2 giorni/riunione
Per tutti i membri	Interventi occasionali sul campo	20 giorni/anno per tutti i membri

Mobilitazioni e prese di posizione



PRESS RELEASE
23 April 2021

EDF submits to the Indian nuclear operator NPCIL the French binding techno-commercial offer to build six EPRs at the Jaitapur site.

Progetto Grande EDF

Le discussioni tra il governo francese e la Commissione europea proseguono.

È stata organizzata una riunione specifica con le Federazioni mondiali e Alexandre Perra, Direttore Esecutivo di Gruppo responsabile della Direzione Innovazione, Responsabilità d'impresa e Strategia.

Progetto NEOM

(Cfr. testo allegato alla relazione) – Riepilogo: Al CIH (Centro di Ingegneria Idraulica) sono stati richiesti dall'Arabia Saudita due studi di fattibilità di STEP (Stazione di trasferimento dell'energia attraverso il pompaggio) nell'ambito del progetto NEOM The Line: una città futuristica delle dimensioni del Belgio, che deve essere costruita nel deserto. Si tratta del problema legato al contributo del Gruppo EDF a un progetto, particolarmente contestato dal punto di vista del rispetto dei diritti umani, sollevato dai dipendenti del CIH, di cui FO funge da tramite.

1 minute read · December 9, 2022 1:13 PM GMT+1 · Last Updated 5 months ago

France has definitively dropped EDF's "Hercules" restructuring plan - Le Maire

Reuters





Paris, le 1^{er} juillet 2021

L'interfédérale demande au Président de la République de renoncer à la désintégration herculéenne d'EDF

ITALIAinforma
QUOTIDIANO ON-LINE

TAKEN
L'ARTE ENTRA IN UN

LOGIN

Seguici su:  

Edf: si sblocca nazionalizzazione, via libera a riapertura Opa dello Stato

- di: RCor 02/05/2023



54 bis, route des Acacias
CH 1227 Geneva
Switzerland
Tel: +41 (0)22 308 50 50
Fax: +41 (0)22 308 50 55
info@industrial-union.org
www.industrial-union.org
President: Jörg Hofmann
General Secretary: Ate Hale

Geneva 6th October 2021

Jean-Bernard Levy
Chief Executive Officer
EDF
jean-bernard.levy@edf.fr

Calling on EDF to cease operations, divest, stop placing new orders and halt business relations in Myanmar

Dear Mr Levy,

Mobilitazioni e prese di posizione

❖ Essendo una controllata consolidata, a MECO si applica l'Accordo CSR del Gruppo EDF.

Per il progetto di cessione di BOT sono particolarmente rilevanti tre articoli



❖ È stato costituito un gruppo di lavoro per predisporre la **presentazione del progetto alla riunione del CDRS (Comitato di dialogo sulla responsabilità sociale aziendale) del 14 settembre 2021**. Il gruppo di lavoro era composto da rappresentanti delle seguenti strutture:

- **Sindacati rappresentati nel CDRS:** Roland Van Puyenbroeck (Segreteria CDRS e Luminus), Jean-Marc Daubeuf (Enedis), Eric Charnay (Divisione commerciale), Nathalie Beauzemont (Divisione internazionale) e Antonio Murillo (Luminus)
- **Divisione internazionale:** Carole SILVESTRE
- **Divisione dialogo sociale:** Olga GERARD
- **MECO:** Marc-Antoine RUPP

❖ **Obiettivi**

- **INFORMARE** i rappresentanti del Gruppo EDF relativamente a MECO e al progetto per il piano di supporto alla cessione di BOT
- **CHIARIRE** il contesto locale, contrattuale e giuridico della cessione
- **PROPORRE** idee per migliorare il progetto nell'ambito dell'accordo CSR
- **VERIFICARE** la conformità del progetto all'accordo di CSR di EDF

❖ **Si sono tenute tre riunioni: il 26 maggio, il 28 giugno e il 7 settembre.**

Un TCA è un esempio di contrattazione sovranazionale: in EDF per effetto di legge, in altre Corporation per libera scelta

Comitati paritetici: in alcuni GWC (a.i. Enel) i comitati paritetici possono varare delle linee guida che possono venire fatte proprie dal Cda e diventare policy di Gruppo

I firmatari si impegnano"... Impegno anche per i sindacati

Lotta alle discriminazioni in Paesi dove la discriminazione non è considerata tale ma fa parte della cultura (**emancipazione**)

Nell'accordo EDF poco spazio alla Giusta Transizione (**conflitto capitale-lavoro**)

Monitoraggio sia a livello Paese che globale

CDRS che prende posizione anche sulla stampa

In tempi di compressione mondiale (post-trumpismo) il Sindacato nazionale cederà "sovranismo negoziale" verso il livello globale per tutelare al meglio tutti i lavoratori della filiera? (**andare oltre le frontiere fisiche, contrattuali e di rappresentanza**)





Gigi Sedran

luigi.sedran@flaeicisl.org

