

## Pourquoi est-il/elle important.e au sein du syndicat?

Souvent, le déséquilibre d'information entre la direction de l'entreprise et les syndicalistes constitue un obstacle majeur à la participation proactive des syndicats sur les sujets liés à la transition juste. Le rôle et l'expertise du/de la conseiller.e contribuent à réduire cet obstacle.

En étant à l'affût des menaces et des opportunités, en partageant les bonnes pratiques et en échangeant des informations, le/la conseiller.e contribue à mettre et à maintenir le sujet de la transition juste à l'ordre du jour de la concertation.

Le/la conseiller.e JusTra joue un rôle d'accompagnateur, mais ce sont toujours les représentants syndicaux et leurs responsables qui décident des actions à entreprendre.

VS/2021/0055

Agir pour une

**TRANSITION JUSTE**

au niveau de l'entreprise et du secteur  
par le dialogue social



Pour recevoir un soutien  
sur les questions liées  
à la transition juste :

[Phanny.moray@acv-csc.be](mailto:Phanny.moray@acv-csc.be)

Projet européen

VS/2021/0055

Agir pour une

**TRANSITION JUSTE**

au niveau de l'entreprise et du secteur  
par le dialogue social

## La boîte à outils et le/la conseiller.e pour la transition juste



Dans le cadre du projet

**JUST TRANSITION,**

les organisations partenaires, afin de soutenir les représentants syndicaux dans les entreprises et les secteurs, ont développé la boîte à outils Just transition et ont testé le profil du/de la conseiller.e en transition juste.



# LA BOÎTE À OUTILS JUST TRANSITION



## Objectifs

Aider les représentants syndicaux à jouer un rôle proactif dans la gestion d'une transition juste : prendre des mesures en faveur d'un avenir neutre en carbone et circulaire pour leurs industries ou zones de production tout en préservant l'emploi et le travail décent au niveau de l'entreprise et du secteur géographique par le biais du dialogue social.



Scan et télécharge  
la boîte à outils

## Cible

La boîte à outils est principalement conçue pour l'usage des représentants syndicaux au niveau de l'entreprise ou du secteur géographique.

### Le champ d'application

- Fournir des informations, des outils et des indicateurs afin de conscientiser les syndicalistes et de les rendre plus proactifs ;
- Mettre l'accent sur l'implication **démocratique** des syndicalistes dans les processus liés à la transition et sur l'importance du **dialogue social**.

### La structure

La boîte à outils comporte:

- **des informations et des liens concernant la transition juste** au niveau européen et national : le concept, les politiques, la situation actuelle, les ressources financières, les droits à l'information et à la consultation, les possibilités de formation et les financements ;
- **des bonnes pratiques** de transition juste de chaque pays partenaire du projet ;
- **des outils d'analyse** à destination des délégué.e.s, pour les aider à réfléchir sur la situation de l'entreprise, les relations avec les travailleurs qu'ils représentent, les relations avec le territoire ;
- **des conseils** sur les actions possibles ;
- Un **glossaire**

# LA/LA CONSEILLER.E EN TRANSITION JUSTE

## Qui est-il/elle ?

- Un **ambassadeur** qui promeut l'importance d'une transition juste ;
- Un.e **responsable syndical.e** formé.e sur le thème de la transition juste ;
- un **guide** pour les syndicalistes travaillant sur la transition juste

## Que fait-il/elle ?

- Il/Elle présente le **sujet de la transition juste** aux syndicalistes et les **conscientise** à la nécessité d'une participation proactive des syndicats.
- Il/Elle assure une **fonction de helpdesk** sur le sujet de la **transition climatique et énergétique** et de **l'économie circulaire** auprès des responsables et représentants syndicaux au niveau local ou de l'entreprise.