

Formazione sindacale, Progettazione Ricerca Europea



Newsletter di segnalazioni e aggiornamento N°49



Fondazione Ezio Tarantelli - Centro Studi
Ricerca e Formazione





CISL
Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori
www.cisl.it

Formazione Ricerca e Progettazione Europea

CISL - Fondazione Ezio Tarantelli

Francesco Lauria Coordinamento, Etui, Ricerca e progettazione

Vilma Rinolfi Ricerca e progettazione

Ilaria Carlino Ricerca e progettazione

LA NEWSLETTER

Il presente documento è strumento di divulgazione, informazione ed aggiornamento delle opportunità formative offerte dall'ETUI (Istituto Sindacale Europeo – www.etui.org) e dalla Ces (Confederazione Europea dei Sindacati – www.etuc.org).



La newsletter segnala i bandi aperti per progetti transnazionali finanziati dalla Commissione Europea e divulga i risultati dei progetti europei promossi dalla Cisl.



Per informazioni e approfondimenti su temi di politica sindacale e attualità dall'Europa e dal Mondo, [qui](#) il Bollettino a cura del Coordinamento Internazionale della Cisl



SOMMARIO

SPECIALE: NOTE CES SU COVID-19

1. I corsi di formazione ETUI e la formazione europea

1.1 In Evidenza

1.2 Sospensione Corsi ETUI in presenza

1.3 Corsi ETUI online

2. European Commission—DG Employment: CALL 2020

2.1 Analisi Call VP/2020/001

2.2 Rinvio Scadenza Call VP/2020/002

3. I Progetti Europei

3.1 Premessa

3.2 Al via il Progetto Europeo Wins: coinvolgimento e rappresentanza dei lavoratori nell'economia sociale

4. Opportunità lavorative

4.1 ETUI—Ricerca Personale

4.2 CEDEFOP—Ricerca Personale

5. La Ricerca Europea e le news dall'ETUI

5.1 ETUI News, *Collective Bargaining* e Reform Watch: tre strumenti importanti dell'ETUI

5.2 ETUI e Covid -19: Nuovi Strumenti e iniziative

5.3 Pubblicazioni ETUI

5.4 Newsletter *Collective Bargaining*



SPECIALE: NOTE CES SU COVID-19



La CES lancia una serie di note informative su "COVID-19 Watch" che forniscono informazioni critiche sugli impatti di COVID-19 su mercato del lavoro, lavoratori e cittadini in Europa.

Queste note informative sono prodotte dalla CES con il sostegno delle organizzazioni affiliate alla ETUI e alla CES e verranno aggiornate periodicamente.

<https://www.etuc.org/en/publication/covid-19-watch-etuc-briefing-notes>



I CORSI ETUI



Fondazione Ezio Tarantelli - Centro Studi
Ricerca e Formazione



IN EVIDENZA



IMPORTANTE: oltre che contattando l'ufficio federale preposto, tutti i corsi europei qui segnalati sono raggiungibili anche dal sito web dell' Etui (<http://www.etui.org/Training>) e del Centro Cisl (<http://www.centrostudi.cisl.it/rete-europrogettazione.html>).

Si ricorda che i corsi Etui, salvo se diversamente indicato, prevedono una quota di iscrizione di 60 euro al giorno comprendente anche il viaggio, il vitto e l' alloggio.

Per qualsiasi informazione relativa ai corsi e per ricevere i moduli di iscrizione:

f.lauria@cisl.it - 055 5032187

PAGINA WEB EUROFORMATORI CISL

<http://centrostudi.cisl.it/corsi-europei/222-gli-euroformatori-cisl-etui.html>



SOSPENSIONE CORSI ETUI IN PRESENZA



A causa dell'emergenza causata dalla diffusione del COVID-19, il 10 marzo scorso, con una circolare a firma del Segretario Generale della CES, Luca Visentini, è stata comunicata la decisione di sospendere tutte le attività formative europee in presenza, almeno fino al 15 di maggio.



CORSI ETUI ONLINE

Corso	Corso Etui ONLINE "CAE: le regole del gioco"
Date di svolgimento	Dall' 11 maggio al 19 giugno 2020 - 6 settimane 12 ore di lavoro totali o circa 2 ore settimanali
Obiettivi e specifiche del corso	<p>Obiettivi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - consentire ai membri CAE o della Delegazione Speciale di Negoziazione neo eletti o designati di familiarizzare con gli aspetti legali e la prassi della rappresentanza europea dei lavoratori; - assicurare una facile integrazione di nuovi rappresentanti in un gruppo con colleghi più esperti; - fornire una panoramica delle norme giuridiche che regolano le attività del CAE e le linee guida sindacali su come utilizzarle nella pratica; - incoraggiare la riflessione sull'utilità di un CAE e l'importanza della rappresentanza dei lavoratori a livello europeo; - considerare in che modo i negoziati possono portare a un risultato positivo e in che modo un CAE può essere più efficiente; - stimolare la comunicazione tra i rappresentanti dei lavoratori di diversi gruppi e settori multinazionali. <p>Partecipanti: max 150</p> <p>Questo corso è destinato ai membri del CAE, del Comitato Aziendale o della Delegazione Speciale di Negoziazione eletti, neo eletti o nominati nonché rappresentanti sindacali che si occupano di questi organismi.</p> <p>Lingue di Lavoro: Inglese</p>
Scadenza iscrizioni	3 maggio 2020 al link: https://bit.ly/33ZNCGU
Costi	Partecipazione gratuita



CORSI ETUI ONLINE

Corso	Corso Etui ONLINE "CAE: le regole del gioco" <u>in Spagnolo</u>
Date di svolgimento	dal 18 maggio al 26 giugno 2020 - 6 settimane 12 ore di lavoro totali o circa 2 ore settimanali
Obiettivi e specifiche del corso	<p>Obiettivi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - consentire ai membri CAE o della Delegazione Speciale di Negoziazione neo eletti o designati di familiarizzare con gli aspetti legali e la prassi della rappresentanza europea dei lavoratori; - assicurare una facile integrazione di nuovi rappresentanti in un gruppo con colleghi più esperti; - fornire una panoramica delle norme giuridiche che regolano le attività del CAE e le linee guida sindacali su come utilizzarle nella pratica; - incoraggiare la riflessione sull'utilità di un CAE e l'importanza della rappresentanza dei lavoratori a livello europeo; - considerare in che modo i negoziati possono portare a un risultato positivo e in che modo un CAE può essere più efficiente; - stimolare la comunicazione tra i rappresentanti dei lavoratori di diversi gruppi e settori multinazionali. <p>Partecipanti: max 150</p> <p>Questo corso è destinato ai membri del CAE, del Comitato Aziendale o della Delegazione Speciale di Negoziazione eletti, neo eletti o nominati nonché rappresentanti sindacali che si occupano di questi organismi.</p> <p>Lingue di Lavoro: Spagnolo</p>
Scadenza iscrizioni	10 maggio 2020 al link: https://bit.ly/3blj6ns
Costi	Partecipazione gratuita



CORSI ETUI ONLINE

Corso	Corso Etui ONLINE "UE per sindacalisti"
Date di svolgimento	Dal 25 maggio al 10 luglio 2020
Obiettivi e specifiche del corso	<p>Temi trattati:</p> <p>principi di base dell'UE; gli elementi essenziali del modello sociale europeo; sistema di rappresentanza dei lavoratori nei vari paesi dell'UE; la CES, la sua missione, le sue strutture e i suoi organi di governo; la procedura legislativa ordinaria dell'UE; i settori del dialogo sociale europeo, il loro funzionamento e le possibili azioni sindacali</p> <p>Partecipanti al max 300 tra: Sindacalisti delle organizzazioni affiliate alla CES</p> <p>Lingue di Lavoro: Inglese – è richiesta una conoscenza intermedia della lingua</p>
Scadenza iscrizioni	17 maggio 2020 al seguente link: https://bit.ly/2X0vNWS
Costi	Partecipazione gratuita



***EUROPEAN COMMISSION—DG EMPLOYMENT
CALL 2020***



Fondazione Ezio Tarantelli - Centro Studi
Ricerca e Formazione



ANALISI CALL VP/2020/001

TITOLO	SUPPORT FOR SOCIAL DIALOGUE
LINEA DI BUDGET	04 03 01 08 Industrial relations and social dialogue
ENTE FINANZIATORE	EUROPEAN COMMISSION - Employment, Social Affairs and Inclusion DG
SCADENZA BANDO	18 giugno 2020
DURATA PROGETTO	Da 12 a 24 mesi
BUDGET TOTALE DELLA CALL	Euro 9.684.242 con un cofinanziamento del 10% Il Grant per ogni singolo progetto sarà tra i 150.000 e i 650.000 euro
PARTENARIATO	<p>Single applicant Il single applicant deve essere un'organizzazione sindacale o datoriale a livello europeo. Affiliated e Associated possono far parte della proposta del single applicant e devono ricader nelle seguenti categorie: Parti sociali, organizzazioni non-profit, università e istituti di ricerca, enti pubblici, organizzazioni internazionali.</p> <p>Consorzi Devono includere un lead applicant e almeno un co applicant. Il lead applicant deve essere un'organizzazione delle parti sociali a livello europeo, nazionale o regionale. I co-applicant devono rientrare in una delle seguenti categorie: parti sociali, organizzazioni senza scopo di lucro, università e istituti di ricerca, enti pubblici, organizzazioni internazionali. Se il lead applicant è un'organizzazione sindacale il co-applicant deve essere obbligatoriamente un organizzazione rappresentante i datori di lavoro inoltre se il lead applicant non è un'organizzazione di parti sociali a livello europeo, nel consorzio deve esserci almeno un'organizzazione (co-applicant) da un paese ammissibile diverso da quello del lead applicant e un'organizzazione di parti sociali a livello europeo (co-applicant)</p>
OBIETTIVI GENERALI DEL PROGETTO	<ul style="list-style-type: none"> • Rafforzare il coinvolgimento delle parti sociali nel Semestre Europeo e potenziare il loro contributo all'elaborazione delle politiche dell'UE; • sviluppare e rafforzare ulteriormente l'adesione alle Organizzazioni delle parti sociali a livello Europeo; • sviluppare e rafforzare la capacità delle parti sociali nazionali (intersettoriali e / o settoriali) di impegnarsi nel dialogo sociale nazionale e di partecipare e contribuire al dialogo sociale europeo, in particolare negli Stati membri in cui il dialogo sociale è meno sviluppato, ad es. attraverso seminari di informazione e formazione finalizzati allo sviluppo di competenze legali o capacità organizzative / amministrative o all'ampliamento dell'affiliazione e della rappresentatività. <p><u>Per Dialogo sociale si intendono le discussioni, consultazioni, le negoziazioni e le azioni congiunte che coinvolgono le organizzazioni che rappresentano i lavoratori e le imprese.</u></p>

Segue>>>>>



ANALISI CALL VP/2020/001

<p>ARGOMENTI DI INTERESSE</p>	<ul style="list-style-type: none"> • le sfide occupazionali, sociali ed economiche identificate nel Pilastro europeo dei diritti sociali e in altri documenti chiave della Commissione, come le comunicazioni "The Green Deal verde europeo" e "Un'Europa sociale più forte per giuste transizioni"; • l'adattamento del dialogo sociale, in particolare della contrattazione collettiva, ai cambiamenti nell'occupazione e nelle sfide connesse al lavoro quali: <ul style="list-style-type: none"> * ammodernamento del mercato del lavoro, creazione di posti di lavoro e adattamento di posti di lavoro; * occupazione nelle PMI; * dialogo sociale e nuove forme di lavoro; * qualità del lavoro, anticipazione, preparazione e gestione del cambiamento e delle ristrutturazioni aziendali; * digitalizzazione (compresa l'intelligenza artificiale) * sostenibilità, anche relativamente alle dimensioni ambientale e internazionale; * mobilità del lavoro (all'interno dell'UE), migrazione, occupazione giovanile, salute e sicurezza sul lavoro, modernizzazione dei sistemi di protezione sociale; * costruzione e rafforzamento delle capacità delle organizzazioni delle parti sociali.
<p>ATTIVITA' FINANZIABILI</p>	<p>Questa call può finanziare consultazioni, meetings, negoziazioni ed altre azioni descritte nel European Commission's Communication on The European social dialogue, a force for innovation and change (COM(2002) 341), the Communication on Partnership for change in an enlarged Europe – Enhancing the contribution of European social dialogue (COM (2004)557) and the Commission Staff Working Document on the Functioning and potential of European sectoral social dialogue</p>



RINVIO SCADENZA CALL VP/2020/002

TITOLO	INFORMATION AND TRAINING MEASURES FOR WORKERS' ORGANISATIONS
LINEA FINANZIAMENTO	04 03 01 05
ENTE FINANZIATORE	Commissione Europea - DG Occupazione, affari sociali e inclusione
SCADENZA BANDO	3 GIUGNO 2020
DURATA PROGETTO	Tra 12 e 24 mesi
BUDGET TOTALE	Euro 5.528.435
BUDGET CONSIGLIATO PER PROGETTO	Tra 150.000 e i 500.000 euro Cofinanziamento del 10%
PARTENARIATO	<p>Le proposte possono essere presentate sia da un single applicant (solo se si tratta di un'organizzazione di rappresentanza dei lavoratori a livello europeo), o da un lead applicant (organizzazione di rappresentanza dei lavoratori a livello Europeo, nazionale o regionale) per conto di un consorzio in cui ci siano co-applicant e/o affiliated e/o associated.</p> <p>Se il lead applicant non è un'organizzazione a livello europeo, deve essere in consorzio con:</p> <ul style="list-style-type: none"> - almeno un'organizzazione di parti sociali di livello europeo - almeno un'organizzazione da un paese ammissibile diverso da quello del lead-applicant. <p>Co-applicant, affiliated e associated devono rientrare in una delle seguenti categorie: parti sociali, organizzazioni senza scopo di lucro, università e istituti di ricerca, autorità pubbliche, organizzazioni internazionali.</p> <p>Non è specificato il numero minimo di paesi ma la call specifica che l'azione deve avere un importante dimensione transnazionale</p>
OBIETTIVI GENERALI	Miglioramento delle competenze dei rappresentanti dei lavoratori per la partecipazione al dialogo sociale europeo, una migliore comprensione delle questioni discusse nel dialogo sociale europeo, condivisione di idee/esperienze sul dialogo sociale europeo e miglioramento della capacità delle organizzazioni dei lavoratori.
OBIETTIVI SPECIFICI	<p>La presente Call ha come obiettivo specifico quello di rafforzare le capacità delle organizzazioni sindacali per affrontare a livello UE e transazionale i cambiamenti del mondo del lavoro e le sfide legate al dialogo sociale in particolare : la modernizzazione del mercato del lavoro, la creazione di occupazione e il job matching, la qualità del lavoro, l'anticipazione e preparazione, gestione di cambiamento e ristrutturazione, digitalizzazione dell'economia e della società, la green economy, la flexicurity, la labour mobility, la migrazione, l'occupazione giovanile, la salute e la sicurezza sul lavoro, la modernizzazione dei sistemi di protezione sociale, la conciliazione del lavoro e della vita familiare, la parità di genere, la lotta alla discriminazione, l'invecchiamento attivo, una vita lavorativa più sana e più lunga, il tema dell' inclusione attiva e il lavoro dignitoso.</p> <p>Le azioni finanziate devono perseguire gli obiettivi e le attività previste dal Dialogo Sociale , compresi quelli previsti nei programmi di lavoro della EU e nei comitati settoriali del dialogo sociale così come quelli che fanno parte della "Dichiarazione della Presidenza del Consiglio della Commissione europea e delle parti sociali Europee A new start for social dialogue" del Giugno 2016, in particolare per quanto riguarda il rafforzamento del coinvolgimento delle parti sociali nel Semestre Europeo e migliorando il loro contributo al processo decisionale dell'UE.</p> <p>Saranno inoltre particolarmente apprezzate le misure che contribuiscono ad affrontare le sfide occupazionali, sociali ed economiche individuate nel Pilastro Europeo dei Diritti Sociali</p>
ATTIVITA' FINANZIABILI	Conferenze; Seminari; Tavole rotonde; Studi; Ricerche ed Indagini; Pubblicazioni; Corsi di formazione e sviluppo strumenti per la formazione; Creazioni di reti per lo sviluppo e lo scambio di buone pratiche.
LINK DELLA CALL	https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=629&langId=en&callId=583&furtherCalls=yes



I PROGETTI EUROPEI



Fondazione Ezio Tarantelli - Centro Studi
Ricerca e Formazione



PREMESSA



Dal 2013 è stata sviluppata e consolidata l'attività di formazione, progettazione e ricerca europea della CISL Nazionale e della Fondazione Tarantelli.

In questi anni sono stati promossi e sostenuti numerosi progetti europei, e presso il Centro Studi di Firenze e, in forma minore, presso la sede di Roma di Via Po e l'Auditorium di Via Rieti, sono stati ospitati numerosi eventi progettuali (workshop, corsi di formazione, seminari, convegni, steering committee).

Queste attività hanno rafforzato i rapporti della CISL con la Confederazione Europea dei Sindacati, con l'Etui (Istituto Sindacale Europeo - Dipartimenti Formazione e ricerca), l'Ilo e con numerosi sindacati, centri di ricerca ed università europee.

Attualmente la Cisl Nazionale sta contribuendo, anche in collaborazione con la Fondazione Tarantelli, alla realizzazione dei seguenti progetti.

IN QUALITÀ DI LEAD APPLICANT

VS/2019/0079-BREAK UP TO GET BACK TOGETHER (BREAKBACK) - L'IMPATTO DELLA SINDACALIZZAZIONE ATTRAVERSO SERVIZI INNOVATIVI SULL'APPARTENENZA SINDACALE E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI [per i materiali <https://www.centrostudi.cisl.it/progetti-europei/459-vs-2019-0079-break-up-to-get-back-together-breakback-the-impact-of-unionisation-through-innovative-service-provision-on-union-membership-and-industrial-relations.html>]

IN QUALITÀ DI CO-APPLICANT

VS/2019/0044-DIRITTI DI INFORMAZIONE, CONSULTAZIONE E PARTECIPAZIONE COME FATTORE DI SUCCESSO PER IL TRASFERIMENTO D'IMPRESA AI LAVORATORI NELLE PMI (IN4BTE) [per i materiali <https://www.centrostudi.cisl.it/progetti-europei/471-vs-2019-0044-in4bte-information-consultation-and-participation-rights-as-a-factor-of-success-for-the-business-transfer-to-employees-in-smes.html>]

IN QUALITÀ DI CO-APPLICANT

VS/2019/0007-ATTIVITÀ PER L'ATTUAZIONE DELL'ACCORDO QUADRO EUROPEO DELLE PARTI SOCIALI SULL'INVECCHIAMENTO ATTIVO IN UN'OTTICA DI APPROCCIO INTERGENERAZIONALE [per i materiali <https://www.centrostudi.cisl.it/progetti-europei/461-vs-2019-0007-initiating-of-activities-for-implementation-of-the-autonomous-framework-agreement-on-active-ageing-and-an-inter-generational-approach.html>]

IN QUALITÀ DI CO-APPLICANT

VS/2019/0025-CAE – L'ELABORAZIONE DELLE INFORMAZIONI FINANZIARIE COME FAVORE CHIAVE PER UNA COMUNICAZIONE E UNA NEGOZIAZIONE EFFICACI [per i materiali <https://www.centrostudi.cisl.it/progetti-europei/460-vs-2019-0025-ewc-processing-financial-information-as-a-key-factor-for-effective-communication-and-negotiation.html>]

NUOVO

IN QUALITÀ DI CO-APPLICANT

VS/2020/0078-WINS PROMUOVERE IL COINVOLGIMENTO DEI LAVORATORI NELLE IMPRESE DELL'ECONOMIA SOCIALE [per i materiali <https://www.centrostudi.cisl.it/progetti-europei/554-vs-2020-0078-wins-promoting-workers-involvement-in-social-economy-enterprises.html>]



OPPORTUNITÀ LAVORATIVE



Fondazione Ezio Tarantelli - Centro Studi
Ricerca e Formazione



ETUI—RICERCA PERSONALE

Direttore del dipartimento di ricerca

L'ETUI sta cercando un nuovo direttore del dipartimento di ricerca che lavori a stretto contatto e che riferisca al Direttore Generale. Dovrà dirigere un team di trenta membri del personale, organizzati in 3 unità (europeizzazione delle relazioni industriali, politica economica, occupazionale e sociale; salute e sicurezza / condizioni di lavoro) di pari dimensioni.

Termine per la presentazione della candidatura: 25 aprile 2020

Per maggiori informazioni: <https://www.etui.org/About-Etui/Job-vacancies>



CEDEFOP—RICERCA PERSONALE

Il **Centro europeo per lo sviluppo della formazione professionale (Cedefop)**, l'organizzazione dell'UE che contribuisce a definire e attuare le politiche di formazione professionale, sta ricercando personale per le seguenti posizioni:

POSIZIONE	CANDIDARSI ENTRO
Esperto in analisi e valutazione delle Politiche Pubbliche	19/05/2020
Esperto del Mercato del Lavoro e competenze di ricerca	20/05/2020
Data analyst	21/05/2020
Esperto in qualifiche ed obiettivi formativi	22/05/2020

Per maggiori informazioni:

<https://www.cedefop.europa.eu/en/about-cedefop/recruitment/vacancies>



LA RICERCA EUROPEA E LE NEWSLETTER DELL'ETUI



Fondazione Ezio Tarantelli - Centro Studi
Ricerca e Formazione



ETUI NEWS, COLLECTIVE BARGAINING E REFORMS WATCH: TRE STRUMENTI IMPORTANTI DELL'ETUI

etui news

etui.

È lo strumento con il quale, l'Etui fornisce informazioni sulle proprie attività recenti e future. In particolare la newsletter mensile riporta notizie sulle pubblicazioni Etui,

sulle iniziative in programma e sulla formazione.

Al seguente link è possibile visionare le newsletter e richiederne l'invio via email:

<https://www.etui.org/Newsletters/etui.News-Archives>

collective bargaining

This newsletter presents up-to-date information on collective bargaining developments across Europe since February 2008. It aims to facilitate information exchange between trade unions and to support the work of the ETUC's collective bargaining committee.

DE BURCHT | etui.

Da più di 10 anni l'ETUI mensilmente fornisce aggiornamenti sugli sviluppi della contrattazione collettiva attraverso un'apposita Newsletter che invia a professionisti, responsabili politici e ricercatori e che è disponibile online al seguente link:

<https://www.etui.org/E-Newsletters/Collective-bargaining-newsletter>

La newsletter sulla contrattazione collettiva è curata da un gruppo di ricerca dell'Istituto di Studi Avanzati del Lavoro di Amsterdam (AIAS) in collaborazione con l'ETUI e include brevi riepiloghi degli sviluppi della contrattazione, che troverete tradotti in questa sezione della nostra newsletter, con collegamenti ad informazioni di base più dettagliate. Per registrarsi è possibile inviare un'email a Mariya Nikolova (mnikolova@etui.org).

Più recentemente, l'ETUI ha introdotto un altro servizio chiamato "Reforms Watch" (<https://www.etui.org/ReformsWatch>) che mira a offrire notizie e segnalazioni recenti relative ai mercati del lavoro, riforme pensionistiche e scioperi. Di seguito troverete i suddetti contenuti in italiano oltre che informazioni inerenti alle ultime pubblicazioni dell'ETUI cliccabili e collegati con il sito dell'ETUI.

REFORMSWATCH

Monitoring labour market and pension reforms and strikes in the EU-28

The EU Reforms Watch is a new online web information service produced by the ETUC since the end of 2016.

This service will provide individual EU country dossiers with text-based information on:

- the state of labour market reforms;
- the state of pension reforms;
- developments in legislation on strikes and data on strike activities.



It will allow the reader to understand the fundamental changes that labour markets reforms, pension systems and strike activities have undergone in EU member states in the last ten years.

- The service will also include an overview per country of:
- the industrial relations system (key facts and institutions);
 - the main trade union confederations;
 - the employer organisations;
 - trade union related research centers.

In addition, the EU Reforms Watch will monitor new developments on labour market and pension reforms as well as strike activities via regular short bulletins (called **news items**). These news pieces should be read in conjunction with the country dossier.

The EU Reforms Watch will also include links to major research reports from ETUC and other research institutes as well as graphs and statistics regarding developments in the three main subject areas. The ETUC/IAS collective bargaining newsletter and database, although a distinct service, will complement this service with news on **collective bargaining** across the European Union.

▲ Austria	▲ Belgium	▲ Bulgaria
▲ Czechia	▲ Cyprus	▲ Croatia
▲ Denmark	▲ Estonia	▲ EU-28
▲ Finland	▲ France	▲ Germany
▲ Greece	▲ Hungary	▲ Ireland
▲ Italy	▲ Latvia	▲ Lithuania
▲ Luxembourg	▲ Malta	▲ Netherlands
▲ Poland	▲ Portugal	▲ Romania
▲ Slovakia	▲ Slovenia	▲ Spain
▲ Sweden	▲ United Kingdom	▲ Other

IN FOCUS

LATEST NEWS: Continue to monitor latest developments in individual countries by reading our recent news articles on: **Denmark, France, UK, Austria, Poland, EU, Greece, Luxembourg, Portugal, Italy, and Ireland.**

LATEST DOSSIER: Background summaries now available for **Germany, Hungary, Croatia, Estonia, Croatia, Malta and Slovenia.**

Don't forget to also read our **labour law** reforms covering reports. Most of these reports were updated in the second half of 2016. **Recent updates were published for Greece, Latvia, the Netherlands, Luxembourg and Poland.** Further updates are coming soon.

Note: The EU Reforms Watch is work-in-progress and new information will be added gradually. The date of the update will always be indicated. If you have any comments and/or feedback, feel free to write to reformswatch@etui.org



ETUI E COVID -19: NUOVI STRUMENTI E INIZIATIVE

Monitoraggio dell'impatto sociale del COVID

L'ETUI sta trasformando la sua piattaforma Reforms Watch in una dedicata all' impatto sociale del Covid con la finalità di **monitorare le conseguenze sociali e occupazionali del coronavirus negli Stati membri**. Continueranno ad essere visualizzate le informazioni di Reform Watch relative alle relazioni industriali, al mercato del lavoro, alle riforme delle pensioni, agli scioperi ma, al momento, non saranno più aggiornate.

Cronologia Covid Impatto sociale

L'Etui ha redatto una cronologia che individua in modo specifico le risposte dell'UE e degli Stati membri—dalle prime reazioni fino ad oggi—a questa nuova crisi globale. Questa cronologia di Covid Social Impact è prodotta da Christophe Degryse, ricercatrice senior presso l'Unità di previsione dell'ETUI, e sarà regolarmente aggiornata-

Webinar ETUI

Le attuali direttive sulla salute pubblica per il "distanziamento sociale" non consente al momento l'organizzazione di eventi in presenza. L'ETUI sta organizzando una serie di webinar che consentano la partecipazione alle loro attività .

Podcast ETUI

L'ETUI lancia una nuova serie di podcast chiamata "voci etui.podcast sul mondo del lavoro". È possibile seguirla su <https://anchor.fm/etui>



PUBBLICAZIONI ETUI

[Politica sociale nell'Unione europea 1999-2019: una strada lunga e tortuosa](#)

Questo volume è l'edizione del 20° anniversario de "La politica sociale nell'UE: la situazione attuale". Coordinata da Cécile Barbier e Philippe Pochet, la prima edizione ha riguardato l'anno 1999 ed è stata pubblicata come progetto collaborativo tra l'Osservatorio sociale europeo (OSE) e l'Istituto europeo dei sindacati (ETUI) nel 2000. La pubblicazione è disponibile in inglese e in francese.

[Lavorare sotto pressione. Occupazione, qualità del lavoro e relazioni sindacali nel settore pubblico europeo dopo la crisi](#)

Questo libro analizza l'evoluzione dell'occupazione, della qualità del lavoro e delle relazioni sindacali nel settore pubblico dalla crisi del 2008 in nove Stati membri dell'UE: Danimarca, Francia, Germania, Paesi Bassi, Italia, Slovacchia, Spagna, Repubblica Ceca e Regno Unito. Si concentra su tre sottosectori: istruzione primaria, assistenza sanitaria e municipalità.

[Superare i limiti: il ruolo della Banca centrale europea nel ripristinare la crescita sostenibile](#)

Questo studio valuta le politiche monetarie non convenzionali della BCE e il suo ruolo di gestore della crisi dell'euro sotto la presidenza di Mario Draghi, esplorando le opzioni disponibili per aggiungere ulteriori stimoli di politica monetaria in futuro.

[Porre fine all'elusione normativa attraverso l'uso di società di comodo](#)

Questo documento politico fornisce una definizione delle società di comodo e, attingendo a due casi studio, mostra come vengono utilizzate per evitare le norme sul lavoro e le imposte. Conclude con una serie di raccomandazioni per combattere questa evasione normativa.

[In che modo la crisi COVID-19 offre lezioni per affrontare la crisi climatica](#)

La pandemia senza precedenti che ha cambiato la nostra vita quotidiana, il nostro lavoro e l'intera economia da un giorno all'altro è e rimarrà la priorità numero uno per i politici e le parti sociali nel prossimo futuro. Ora è necessario fare tutto per rallentare la diffusione esponenziale del virus e consentire ai nostri sistemi sanitari di far fronte all'emergenza sanitaria. Allo stesso tempo, sono necessarie misure urgenti per respingere i danni causati dalla chiusura dell'economia e proteggere i lavoratori in questa straordinaria situazione.

[La crisi COVID-19 e il lavoro a orario ridotto in Germania e nel contesto europeo](#)

Il lavoro a a orario ridotto è uno degli strumenti più utilizzati in tempi di crisi economica. Implica la temporanea riduzione dell'orario di lavoro al fine di garantire l'occupazione e il reddito dei dipendenti, consentendo al contempo alle aziende di ridurre i costi del lavoro attraverso il sostegno statale.



NEWSLETTER COLLECTIVE BARGAINING

MARZO 2020

Europa	OCSE: supporto alle persone e alle aziende nell'affrontare il virus COVID-19 CES: sindacati e coronavirus COVID-19: Azioni in materia di aiuti di Stato Le norme dell'UE sull'occupazione riguardano anche i lavoratori interinali
Austria	COVID-19: Sostegno a lavoratori indipendenti e occupazione COVID-19: Accordi di lavoro a orario ridotto
Belgio	COVID-19: Disoccupazione temporanea per impiegati COVID-19: allentate le condizioni di disoccupazione temporanea Gli operatori sanitari protestano contro l'insufficienza di personale
Bulgaria	COVID-19: il sostegno pubblico copre il 60% degli stipendi COVID-19: Lo stato delle misure di emergenza
Croazia	COVID-19: il governo ha chiesto di pagare i salari minimi per 253.000 lavoratori COVID-19: Differimento di pagamenti fiscali e contributi sociali
Cipro	COVID-19: pacchetto di aiuti economici per 1,25 miliardi di euro COVID-19: Misure a sostegno di posti di lavoro, lavoratori e gruppi vulnerabili
Repubblica Ceca	COVID-19: Sospensione delle imposte sociali minime e sanitarie per i lavoratori autonomi COVID-19: I sindacati richiedono maggiori indennità di malattia Accordo di contrattazione collettiva raggiunto dopo la petizione
Danimarca	COVID-19: Pacchetto di emergenza per sostenere i lavoratori autonomi COVID-19: Lo Stato pagherà il 75% degli stipendi
Estonia	COVID-19: I datori di lavoro richiedono manodopera straniera COVID-19: lo stato copre il 70% degli stipendi
Finlandia	COVID-19: proposta delle parti sociali al governo COVID-19: pacchetto di supporto per sostenere l'economia
Francia	COVID-19: riduzione parziale attività con una retribuzione del 70% COVID-19: la Commissione europea approva i regimi di aiuti di Stato
Germania	COVID-19: facilitazioni nelle richieste di orario ridotto Nuovo accordo nel settore della ristorazione
Grecia	COVID-19: pacchetto di emergenza di € 10 miliardi
Ungheria	COVID-19: Misure a sostegno delle piccole imprese e delle famiglie con bambini
Islanda	COVID-19: sostegno del governo per il lavoro a orario ridotto COVID-19: Licenziamenti al resort Blue Lagoon
Irlanda	COVID-19: Il governo annuncia il Piano Nazionale di sostegno al reddito



NEWSLETTER COLLECTIVE BARGANING

MARZO 2020

Italia	<p>COVID-19: Sindacati parlano di possibili scioperi per personale delle banche</p> <p>COVID-19: I metalmeccanici chiedono maggiori chiusure</p> <p>COVID-19: sciopero degli addetti ai magazzini</p> <p>COVID-19: piano di salvataggio di 25 miliardi di euro</p>
Lettonia	<p>COVID-19: domande di licenziamento collettivo per 1.660 lavoratori</p> <p>COVID-19: Il Sindacato LBAS rifiuta i licenziamenti</p>
Liechtenstein	<p>COVID-19: Lavoro a orario ridotto: i lavoratori autonomi devono attendere</p>
Lituania	<p>COVID-19: supporto per lavori a orario ridotto</p>
Lussemburgo	<p>COVID-19: disoccupati temporanei impiegati in posti vacanti cruciali</p> <p>Primo "sciopero" delle donne</p>
Malta	<p>COVID-19: pacchetto di salvataggio di 1,8 miliardi di euro</p>
Olanda	<p>COVID-19: il governo paga fino al 90% dei costi salariali</p> <p>COVID-19: I lavoratori migranti temono i licenziamenti</p> <p>Obbligo di segnalazione per i dipendenti distaccati</p>
Norvegia	<p>COVID-19: 100,000 in cassa integrazione</p>
Polonia	<p>COVID-19: le parti sociali protestano contro l'attacco al dialogo sociale</p> <p>COVID-19: Pacchetto di protezione per le imprese</p>
Portogallo	<p>COVID-19: licenziamenti semplificati</p> <p>COVID-19: sciopero dei lavoratori dei call center</p> <p>COVID-19: pacchetto di emergenza di € 9,2 miliardi</p>
Romania	<p>COVID-19: Misure per i lavoratori dipendenti</p>
Serbia	<p>COVID-19: Prestiti e sussidi alle imprese e sostegno ai salari</p> <p>COVID-19: azienda di elettronica licenzia 150 dipendenti</p>
Slovacchia	<p>COVID-19: lo Stato paga parte degli stipendi</p>
Slovenia	<p>COVID-19: doppio stipendio per medici e infermieri</p> <p>COVID-19: I datori di lavoro propongono misure per mitigare il lockdown</p>
Spagna	<p>COVID-19: I datori di lavoro possono sospendere unilateralmente i contratti e ridurre l'orario di lavoro</p> <p>COVID-19: pacchetto di emergenza di € 200 miliardi</p> <p>COVID-19: 100.000 lavoratori affrontano licenziamenti</p>
Svezia	<p>COVID-19: pacchetto di emergenza di 28 miliardi di euro</p> <p>COVID-19: indennità di malattia dal primo giorno</p>



NEWSLETTER COLLECTIVE BARGAINING

MARZO 2020

Svizzera	COVID-19: Fermi i cantieri COVID-19: pacchetto di emergenza di 30 miliardi di euro
Turchia	COVID-19: Sostegno a famiglie e lavoratori a basso reddito
UK	COVID-19: il governo paga l'80% degli stipendi COVID-19: Sostegno ai lavoratori autonomi e alle persone vulnerabili



Newsletter

Formazione, Progettazione, Ricerca Sindacale Europea

*Coordinamento e info su corsi Etui e
Rete Europrogettazione Cisl:*

Francesco Lauria - francesco.lauria@cisl.it

*Informazioni su bandi e progettazione,
redazione Newsletter:*

Ilaria Carlino - i.carlino@cisl.it

*Approfondimenti su relazioni industriali
in Europa:*

Vilma Rinolfi - v.rinolfi@cisl.it

Sito centro Studi CISL – attività europee:

www.centrostudi.cisl.it/formazione/corsi-e-progetti.html

Per iscriversi alla Newsletter:

formazione.sindacale@cisl.it

