

El rol del sindicato y los mecanismos financieros para el éxito de la reestructuración empresarial de K1 EKOPAISAIA SLL

K1 EKOPAISAIA SLL



- ▶ **Fecha de constitución** Junio 2014. Origen 1.989 Plantilla 30 PERSONAS
- ▶ **Actividad** Jardinería, paisajismo, formación, innovación, investigación, y desarrollo en actividades relacionadas con el medio ambiente.



K1 EKOPAISAIA SLL




K1 EKOPAISAIA SLL



K1 EKOPAISAIA SLL



ANTECEDENTES

- ▶ **Década 2004-2014:** Grave crisis del Sector de la construcción. Caída de la inversión en mantenimiento de jardines, parques por Administraciones Públicas; reducción obra en construcción  Situación pérdidas.

- ▶ **En ese periodo MEDIDAS :** REDUCCIÓN JORNADAS



REDUCCIÓN SALARIALES

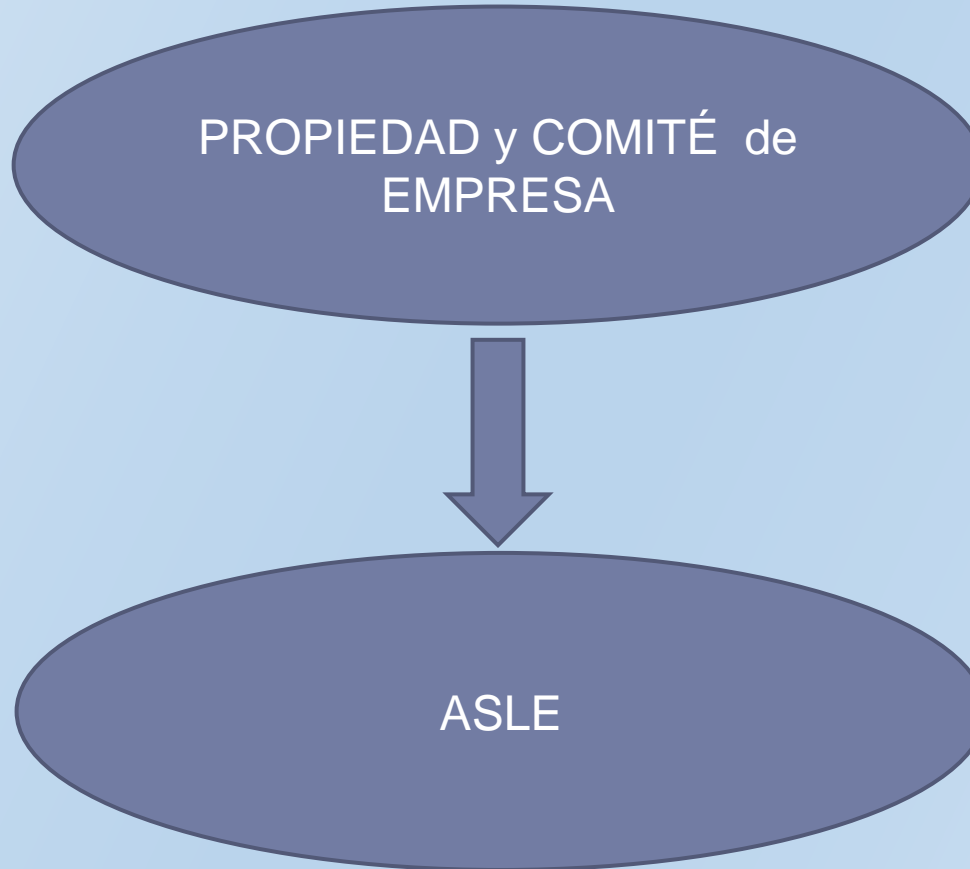
SINDICATO LAB : PAPEL MEDIADOR

Pero, Situación económica y financiera complicada

K1 EKOPAISAIA SLL



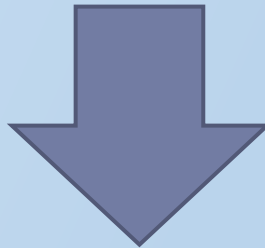
► Diciembre 2014



K1 EKOPAISAIA SLL

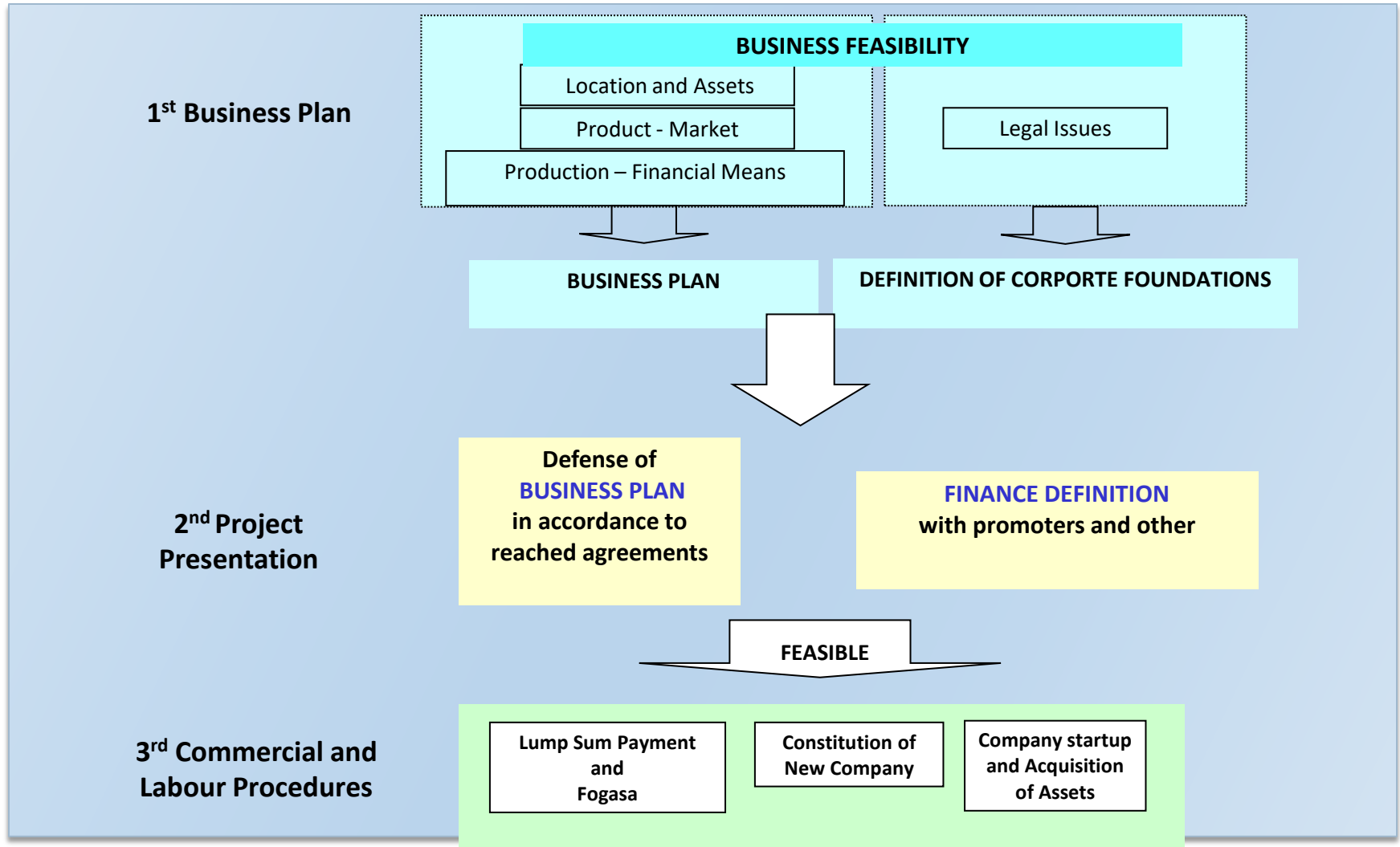


DIAGNÓSTICO



- SITUACIÓN ECONÓMICA DELICADA**
- PROPIEDAD CANSADA**
- CULTURA PARTICIPATIVA. SINDICATO COLABORADOR.**
- PROPIEDAD Y SINDICATO CREEN EN LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS**

K1 EKOPAISAIA SLL



Sociedad Laboral “the concept”

- **No exact parallel in other EU Countries.**
- Existing in Spain since 1973.
- A Sociedad Laboral is a **worker-owned** company, that has adopted the form of **public or limited liability** company and the **majority** of the shares are **owned by its permanent employees.**

Main Features

- Type of **owners**:
 - ▶ Worker owners and Non worker owners.
- Permanent workers must own at least **50 per cent** of company shares.
- No single owner may hold more than **one third (33%)** of the company's stock.
- **Limitation on hiring** permanent workers.
- **European Sociedad Laboral!!**

K1 EKOPAISAIA SLL



HERRAMIENTAS DE APOYO

1.- FINANCIACIÓN. CAPITAL SOCIAL APORTADO SOCIOS 350.000 €

1. PRESTACIÓN DE PAGO ÚNICO.

EXTINCIÓN RELACIÓN DESEMPLEO



PRESTACIÓN CAPITALIZACIÓN

(APROX. 20.000 € POR PERSONA)

K1 EKOPAISAIA SLL

CAPITALIZACIÓN DEL DESEMPLEO

Derecho al abono de la prestación por desempleo en su modalidad de pago único.

Opción de capitalizar todo o parte de la prestación.

Se ha de acreditar la constitución de una sociedad laboral y/o su incorporación como socio trabajador.

Exención en IRPF de las prestaciones por desempleo cuando se perciben en la modalidad de pago único.

Subvención de Cuotas a la Seguridad Social.

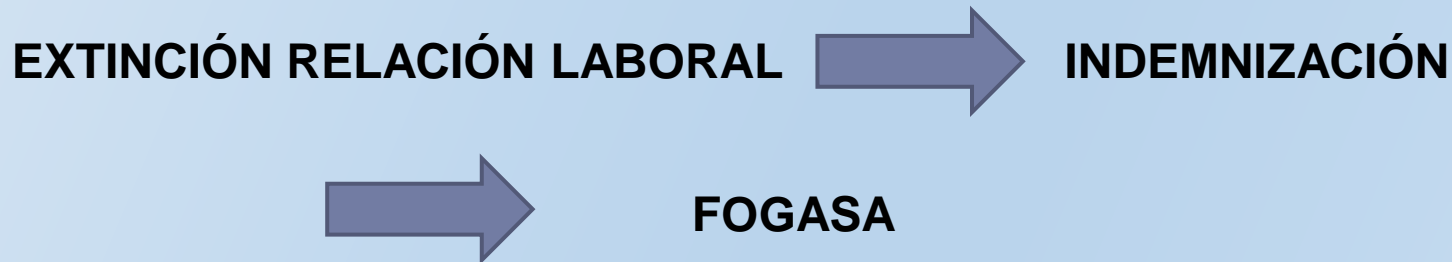
*****Real Decreto 625/1985, de 2 de abril, por el que se desarrolla la Ley 31/1984, de 2 de agosto, de Protección por desempleo.***

K1 EKOPAISAIA SLL



HERRAMIENTAS DE APOYO

II INDEMNIZACIONES



▶ III. FINANCIACIÓN ENTIDADES FINANCIERAS MEDIANTE PRÉSTAMOS PERSONALES

CONVENIOS ASLE ENTIDADES EURIBOR+1,50% PLAZO ENTRE 5-10 AÑOS

K1 EKOPAISAIA SLL



▶ IV.

AYUDAS GOBIERNO VASCO: ECONOMÍA SOCIAL

- Para **emprender** en Economía Social

- **4.000 €** por socio/a trabajador/a
- **5.000 €** si:
 - Mujeres en empresas donde estas sean mayoría
 - Colectivos especiales
- Subvención máxima de **21.000 €** por empresa

-Para **incorporación** a una Sociedad Laboral

Trabajadores/as que no sean socios/as: 1.500 €

El trabajador/a tiene que tener una antigüedad mínima de 6 meses en la

empresa

Desempleados/as: 2.500 €

Debe tener una antigüedad mínima de 3
meses en el desempleo

Discapacitados/as: 2.000 €

A fondo perdido

K1 EKOPAISAIA SLL



- **AYUDAS DE LA DFGIPUZKOA:**
- **Programas de apoyo para el fomento de la participación de las personas trabajadoras en la gestión de las empresas:**

- ❖ **Herramientas**
- ❖ **Itinerarios/Acompañamiento**

Gipuzkoako
Foru Aldundia
Departamento de
Promoción Económica,
Medio Rural y Equilibrio Territorial



K1 EKOPAISAIA SLL



▶ V. MEDIDAS FISCALES (T H GIPUZKOA)

- **TRANSMITENTE** : Exención de la ganancia patrimonial en favor del transmitente.

Si cumple determinados requisitos

- ❖ Transmitente mayor de 60 años.
- ❖ Dejar de ejercer funciones de dirección.
- ❖ Transmitir a las personas trabajadoras.

▪ **ADQUIRENTES**

- **Deducción IRPF 6.000-8000 € (hombre mujeres)**

Gipuzkoako
Foru Aldundia
Departamento de
Promoción Económica,
Medio Rural y Equilibrio Territorial



K1 EKOPAISAIA SLL



VI. OTRAS HERRAMIENTAS DE APOYO

**1.-REUNIONES CON EQUIPO LIDER PAPEL SINDICATO. NUEVO ROL MODELO GOBERNANZA
. ORGANO DE VIGILANCIA**

**1I CONTRATO DE SOCIEDAD REGULAR RELACIONES SOCIETARIAS. ENTRADA Y SALIDA DE
PERSONAS SOCIAS**

**Se están incorporando personas socias, que aportan la prestación de PAGO ÚNICO
(HERRAMIENTA IMPORTANTE DE FINANCIACIÓN PARA INCORPORACIONES POSTERIORES)**

K1 EKOPAISAIA SLL



- ▶ De forma experimental, se creó un **ÓRGANO DE VIGILANCIA** paralelo al Consejo de Administración conformado por
 - Representación del Comité de Empresa
 - La propiedad,

Funciones Dar acceso a la representación del Comité de Empresa de la información económica de la Sociedad, así como, al proceso de toma de decisiones fundamentales que pudiera afectar al futuro de la sociedad.

CONFIANZA

TRANSPARENCIA

INFORMACIÓN

K1 EKOPAISAIA SLL



CLAVES DE FUTURO

- ❖ *Creer en el proyecto*
- ❖ **TRANPARENZIA. Información. Conocimiento del negocio.**
- ❖ *Compartir la filosofía de proyecto común.*
- ❖ **KIMU no es sólo un proyecto profesional es un proyecto vital.**
- ❖ *Cambiar la forma de trabajar.*
- ❖ *El gran reto es mantener el espíritu.*

K1 EKOPAISAIA SLL



[HOME](#)

[QUIÉNES SOMOS](#)

[SERVICIOS](#)

[GARDEN](#)

[PROYECTOS](#)

[ARTÍCULOS](#)

[CONTACTO](#)

