

Formazione sindacale, Progettazione Ricerca Europea



Newsletter di segnalazioni e aggiornamento N°46



Fondazione Ezio Tarantelli - Centro Studi
Ricerca e Formazione





CISL
Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori
www.cisl.it

Formazione Ricerca e Progettazione Europea

Cisl - Fondazione Ezio Tarantelli

Francesco Lauria Coordinamento, Etui, Ricerca e progettazione.

Vilma Rinolfi Ricerca e progettazione

Ilaria Carlino Ricerca e progettazione

LA NEWSLETTER

Il presente documento è strumento di divulgazione, informazione ed aggiornamento delle opportunità formative offerte dall'*ETUI* (Istituto Sindacale Europeo – www.etui.org) e dalla *Ces* (Confederazione Europea dei Sindacati – www.etuc.org).



La newsletter segnala i bandi aperti per progetti transnazionali finanziati dalla Commissione Europea e divulga i risultati dei progetti europei promossi dalla Cisl.



SOMMARIO

1. I corsi di formazione ETUI e la formazione europea

1.1 In Evidenza

1.2 “European Training For Young Trade Union Leaders—Corso Etui 2019-2020” di *Nicoletta Merlo, Responsabile delle Politiche Giovanili CISL Nazionale*

1.3 A Vienna, le giornate europee della formazione sindacale promosse dall'ETUI

1.4 Corsi in programmazione

2. I Progetti Europei

2.1 Premessa

2.2 Progetto Europeo: "Comitati Aziendali Europei: L'elaborazione delle informazioni finanziarie come fattore chiave per una comunicazione ed una negoziazione efficaci-VS/2019/0025".

3. La Ricerca Europea e le news dall'ETUI

3.1 Etui News, *Collective Bargaining* e Reform Watch: tre strumenti importanti dell'ETUI

3.2 Pubblicazioni Etui

3.3 Newsletter *Collective Bargaining*



I CORSI ETUI



Fondazione Ezio Tarantelli - Centro Studi
Ricerca e Formazione



IN EVIDENZA



IMPORTANTE: oltre che contattando l'ufficio federale preposto, tutti i corsi europei qui segnalati sono raggiungibili anche dal sito web dell' Etui (<http://www.etui.org/Training>) e del Centro Cisl (<http://www.centrostudi.cisl.it/rete-europrogettazione.html>).

Si ricorda che i corsi Etui, salvo se diversamente indicato, prevedono una quota di iscrizione di 60 euro al giorno comprendente anche il viaggio, il vitto e l' alloggio.

Per qualsiasi informazione relativa ai corsi e per ricevere i moduli di iscrizione:

f.lauria@cisl.it - 055 5032187

PAGINA WEB EUROFORMATORI CISL

<http://centrostudi.cisl.it/corsi-europei/222-gli-euroformatori-cisl-etui.html>



EUROPEAN TRAINING FOR YOUNG TRADE UNION LEADERS - CORSO ETUI 2019-2020

E' iniziato da poche settimane il corso organizzato dall'ETUI (Centro di ricerca e formazione della CES) rivolto a giovani sindacalisti europei a cui ho avuto il piacere di partecipare in rappresentanza della CISL. Il percorso formativo della durata di 90 giorni si sviluppa in tre settimane di studio residenziale alternate a momenti nei quali, suddivisi in piccoli gruppi, si lavora a distanza su determinati argomenti.

I 24 partecipanti selezionati per questa edizione provengono da 14 Paesi e rappresentano 19 sindacati, un gruppo estremamente vario da cui sono scaturiti dibattiti e confronti su svariate tematiche, e che ha dato all'esperienza – già di per sé estremamente interessante – un valore aggiuntivo.

Questa prima sessione del corso, svoltasi a Budapest dall'1 al 5 ottobre u.s., ha avuto ad oggetto principalmente: il movimento sociale europeo, l'organizzazione e le priorità della CES (Confederazione Europea dei Sindacati), le relazioni sindacali ed industriali in Europa, la gestione di progetti e la valutazione dei rischi ad essa collegati, ed ha previsto inoltre una giornata di approfondimento con il sindacato ungherese SZEF.



Ho apprezzato molto l'approccio metodologico utilizzato, poiché non si è basato solo sulla mera spiegazione di nozioni e concetti ma, al contrario, ha lasciato molto spazio al dibattito e al lavoro di gruppo, durante il quale è stato possibile conoscere e comprendere meglio come gli stessi temi vengano affrontati diversamente dai vari sindacati europei, quale sia il giusto metodo da utilizzare per lavorare in squadra e quanto i giovani sindacalisti siano concretamente informati e coinvolti nell'attività sindacale quotidiana.

E' attualmente in corso la seconda fase del corso, che consiste nello sviluppare – suddivisi in piccoli gruppi – i temi che sono risultati essere al centro dell'agenda della CES e che noi giovani sindacalisti abbiamo ritenuto essere prioritari; io faccio parte del team che dovrà sviluppare un argomento da sempre molto caro alla nostra Confederazione: la parità di genere, con un focus particolare sulla questione della "leadership" e su come le donne troppo spesso siano poco rappresentate nelle posizioni apicali.

Al gruppo partecipano due francesi, un inglese, un'ungherese ed una finlandese, una squadra quindi abbastanza eterogenea che consente di conoscere il livello di segregazione femminile nei diversi Paesi e, soprattutto, fa comprendere come il tema venga affrontato diversamente sia a livello legislativo che a livello sindacale.

Segue>>>>>>>



EUROPEAN TRAINING FOR YOUNG TRADE UNION LEADERS - CORSO ETUI 2019-2020

La relazione, che andrà elaborata collegialmente nei prossimi mesi, non dovrà solo riportare lo stato attuale del problema ma, al contrario, dovrà affrontare una sfida ambiziosa: elaborare proposte concrete che possano essere messe in atto dai sindacati per sensibilizzare ancora di più le istituzioni e, possibilmente, per tentare di superare le discriminazioni di genere che sono a tutt'oggi ancora assai frequenti nel mondo del lavoro e nella società.



Sono ancora all'inizio del percorso, ma reputo questo corso un'opportunità estremamente arricchente sia sotto il profilo formativo che dal punto di vista umano; sono davvero grata alla Confederazione per avermi dato questa opportunità e, soprattutto, per avere dimostrato ancora una volta quanto creda e sia disposta ad investire concretamente nella formazione, soprattutto dei più giovani.

Nicoletta Merlo
Resp.le Politiche Giovanili
CISL Nazionale



A VIENNA, LE GIORNATE EUROPEE DELLA FORMAZIONE SINDACALE PROMOSSE DALL'ETUI



E' stata Vienna, quest'anno, la sede di svolgimento delle giornate europee della formazione sindacale dell'Etui, l'Istituto di formazione e ricerca promosso dalla Ces, la Confederazione Europea dei Sindacati.

Alla presenza del Segretario Generale, Luca Visentini, la due giorni, svoltasi il 28 e 29 novembre, è stata un'occasione per condividere e discutere la strategia formativa dell'Istituto Sindacale Europeo e le possibili integrazioni e cooperazioni con le scuole sindacali nazionali di formazione.

La Cisl come sempre ha portato il suo contributo, attraverso il Centro Studi di Firenze e i propri formatori accreditati nei network europei.

Durante la Conferenza, si sono confrontati, integrati, supportati i network tra i sindacati membri e il sindacato europeo mentre sono state presentate le nuove linee guida dell'Etui sulla formazione sindacale che prevedono un significativo rafforzamento dei corsi sindacali online senza, per questo, ridurre le occasioni dei corsi in presenza.

Dai lavori della conferenza, presieduta da Philippe Pochet, Direttore Generale di Etui e da Vera Dos Santos, direttrice del dipartimento "Education", è apparso con forza come l'Istituto della Ces creda ad **una formazione sindacale**, collegata al pensiero strategico e all'anticipazione del cambiamento, quale strumento fondamentale di **costruzione condivisa di libertà**.

In questa edizione il titolo del meeting scelto è stato particolarmente significativo e di attualità: "**TRADE UNION EDUCATION SHAKING EUROPE**" (**LA FORMAZIONE SINDACALE SCUOTE L'EUROPA**).

Maggiori informazioni sull'evento verranno riportate nella prossima newsletter.

Francesco Lauria



CORSI IN PROGRAMMAZIONE

Corso	Corso Etui in collaborazione con CES, CSC (Belgio), ÖGB (Austria) "E-action and E-campaigns Azioni e Campagne Digitali"
Luogo e date di svolgimento	15 - 17 gennaio 2020 Elewijt, Belgio
Obiettivi e specifiche del corso	<p>Obiettivi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Riconoscere tipologie e potenziale delle azioni e delle campagne digitali • Identificare i bisogni tecnologici essenziali • Analizzare le esperienze nel contesto sindacale, nazionale o europeo • Evidenziare le potenzialità delle azioni e delle campagne digitali per i sindacati e per gli interessi dei lavoratori <p>Partecipanti: Max 16 tra addetti alla comunicazione e ai social media</p> <p>Lingue di Lavoro: Inglese e/o francese o spagnolo o italiano da decidere in base alle iscrizioni</p>
Scadenza iscrizioni	6 dicembre 2019
Costo corso	180 € (3 giorni al costo giornaliero di 60€) Saranno rimborsate le spese di viaggio e alloggio secondo quanto previsto dalle linee guida della Commissione Europea. Taxi non rimborsati



CORSI IN PROGRAMMAZIONE

Corso	Corso Etui “Comunicazione pubblica per sindacalisti nel contesto UE”
Luogo e date di svolgimento	21 - 23 gennaio 2020 Bruxelles, Belgio
Obiettivi e specifiche del corso	<p>Obiettivi:</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Migliorare le abilità di comunicazione con leader aziendali e politici e con il pubblico in generale. ⇒ Rafforzare le capacità di rappresentare in modo convincente la posizione della propria organizzazione sindacale e di supportare i diritti dei lavoratori europei. <p>Il programma si concentrerà sulla comunicazione faccia a faccia, sul parlare in pubblico e sulle interviste da rilasciare ai media. Particolare enfasi sarà posta sugli aspetti interculturali e transnazionali e su situazioni che richiedono una rapida reazione verbale.</p> <p>Argomenti principali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Capacità di presentazione e comunicazione - Elementi di prossemica - Improvvisazione - Tecniche per interviste con i media - Aspetti interculturali e transnazionali della comunicazione <p>Partecipanti:</p> <p>al max 16 tra sindacalisti, in particolare giovani funzionari, che comunicano in situazioni complesse, in contesti nazionali e transnazionali. <u>I partecipanti dovranno essere in grado di frequentare i tre giorni completi della formazione.</u></p> <p>Lingue di Lavoro: Inglese</p>
Scadenza iscrizioni	17 dicembre 2019
Costo corso	180 € (3 giorni al costo giornaliero di 60€) Saranno rimborsate le spese di viaggio e alloggio secondo quanto previsto dalle linee guida della Commissione Europea. Taxi non rimborsati



CORSI IN PROGRAMMAZIONE

<p>Corso</p>	<p>Corso Etui in collaborazione con ACV-CSC (Belgio), UGT-E (Spagna) e CISL (Italia) “Diritti per i disoccupati: una priorità sindacale” <i>(Corso sui servizi al lavoro promossi dal sindacato in Europa)</i></p>
<p>Luogo e date di svolgimento</p>	<p>28 - 30 gennaio 2020 Bruxelles, Belgio</p>
<p>Obiettivi e specifiche del corso</p>	<p>Nel contesto della globalizzazione e della digitalizzazione, la situazione dei disoccupati sta peggiorando, anche per lo svantaggio che maturano in termini di sviluppo delle competenze. La disoccupazione di lunga durata è diventata un problema endemico in molti Paesi dell'Unione Europea e costituisce un grande onere per le sue economie. Deteriora le condizioni di lavoro in generale in tutta la società e peggiora la povertà. I sindacati sono chiamati a realizzare azioni che proteggano maggiormente i disoccupati. Poiché "una catena è forte quanto il suo anello più debole", ti invitiamo a partecipare a questo corso di formazione per scoprire la realtà europea e pensare a soluzioni comuni.</p> <p>Nell'ambito dell'obiettivo generale di rafforzare la protezione sociale per i disoccupati in Europa, il corso consentirà di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Analizzare la situazione attuale della disoccupazione in Europa; • Scoprire le politiche e le attività sindacali europee in materia di disoccupazione, politiche attive del lavoro, strategie per il reimpiego, transizione dalla scuola al lavoro; • Condividere il lavoro sindacale e i successi nella protezione dei lavoratori disoccupati, per la redistribuzione dei lavoratori in esubero, per rafforzare le competenze dei lavoratori al fine di migliorare la loro occupabilità; • Sviluppare una prospettiva sindacale congiunta e proposte di strategia a livello nazionale e dell'UE per migliorare le politiche attive del mercato del lavoro e la protezione sociale dei disoccupati con il ruolo attivo delle parti sociali nel contesto del Pilastro Europeo dei Diritti Sociali. <p>Lingue di Lavoro: Inglese, Francese, Spagnolo e Italiano</p>
<p>Scadenza iscrizioni</p>	<p>18 Dicembre 2019 per informazioni: francesco.lauria@cisl.it</p>



CORSI IN PROGRAMMAZIONE

Corso	Corso Etui "Workshop per europrogettisti "
Luogo e date di svolgimento	4-6 febbraio 2020 Bruxelles, Belgio
Obiettivi e specifiche del corso	<p>Obiettivi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - migliorare la qualità, la pertinenza e la complementarità delle proposte di progetti nell'ambito delle linee di bilancio del dialogo sociale presentate alla Commissione europea; - condividere esperienze su progetti attuati e riflettere sulle lezioni apprese; - rafforzare le competenze e le conoscenze su regole e novità per quanto riguarda le linee di bilancio del dialogo sociale ; - sostenere la creazione di partenariati per progetti transnazionali, condividendo idee di progetto e rafforzando il networking. <p>Partecipanti: max 20</p> <p>Questo workshop è rivolto a project-manager provenienti da confederazioni sindacali nazionali e federazioni europee, designati dalle loro organizzazioni alla gestione di progetti europei.</p> <p>Lingue di Lavoro: Inglese, Francese (da valutare in seguito alle richieste)</p>
Scadenza iscrizioni	6 gennaio 2019
Costo Corso	€ 180,00 (3 giorni al costo giornaliero di euro 60) Saranno rimborsate le spese di viaggio e alloggio secondo quanto previsto dalle linee guida della Commissione Europea. Taxi non rimborsati



CORSI IN PROGRAMMAZIONE

Corso	Corso Etui in collaborazione con OPZZ (Polonia) "Migliorare la sicurezza e la salute sul lavoro (SSL) sviluppando le capacità di leadership"
Luogo e date di svolgimento	21-23 gennaio 2020 Bruxelles (Belgio)
Obiettivi e specifiche del corso	<ul style="list-style-type: none"> - identificare strumenti utili ai rappresentanti della SSL - sviluppare / rafforzare le capacità di negoziazione necessarie nel campo della SSL - rafforzare la capacità di comunicazione persuasiva - creare una checklist delle competenze necessarie per una leadership di successo nell'area della SSL <p>Partecipanti: al massimo 18 tra: Rappresentanti Sindacali che si occupino di questioni relative alla SSL a diversi livelli (aziendale, categoriale, regionale e nazionale), compresi coloro che sono attivi nei diversi organismi UE / nazionali / categoriali che si occupano di questioni relative alla SSL.</p> <p>Lingue di Lavoro: Inglese, Francese e Polacco</p>
Scadenza iscrizioni	19 dicembre 2019
Costo corso	180 € (3 giorni al costo giornaliero di 60€) Saranno rimborsate le spese di viaggio e alloggio secondo quanto previsto dalle linee guida della Commissione Europea. Taxi non rimborsati



CORSI IN PROGRAMMAZIONE

Corso	Corso Etui in collaborazione con CISL (Italia) e GWU (Malta) "Produzione industriale e servizi a basso impatto climatico: quale ruolo per il sindacato nell'economia circolare?"
Luogo e date di svolgimento	26-28 febbraio 2020 Centro Studi CISL—Firenze
Obiettivi e specifiche del corso	<ul style="list-style-type: none"> ▪ sviluppare una forte consapevolezza sulla necessità urgente di passare dall'economia lineare a quella circolare; ▪ identificare i principali aspetti dell'economia circolare e il suo legame con l'ambiente e la sostenibilità economica, a partire dall'approfondimento della direttiva europea che modifica quella del 2008/98 che ridisegna il concetto di percentuale di rifiuti e riciclaggio e alla quale tutti i paesi devono adeguarsi entro il 2030; ▪ riconoscere la necessità di essere attivamente coinvolti in quanto sindacati, nello sviluppo di una nuova visione del ruolo dei lavoratori nella protezione dell'ambiente, e in quanto consumatori responsabili; ▪ iniziare a sviluppare nuove competenze per avere un impatto concreto e aumentare la sensibilità dei lavoratori e dell'azienda sulla questione; ▪ definire strategie contrattuali innovative, a livello settoriale e aziendale, risultanti dal confronto di diversi approcci e politiche pubbliche sull'economia circolare a livello nazionale in Europa e dall'analisi delle buone pratiche a livello aziendale su questo tema; ▪ presentare idee e contribuire personalmente allo sviluppo di una linea sindacale europea di azione comune in materia. <p>Partecipanti: al massimo 20 tra:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Leader e rappresentanti sindacali provenienti da diversi settori e incaricati della contrattazione aziendale; • Formatori sindacali, al fine di diffondere una nuova cultura sull'ambiente e moltiplicare e diffondere i risultati del seminario all'interno delle loro Organizzazioni. <p>Lingue di Lavoro: Inglese, Francese e Italiano</p>
Scadenza iscrizioni	24 January 2020 per informazioni: francesco.lauria@cisl.it



I PROGETTI EUROPEI



Fondazione Ezio Tarantelli - Centro Studi
Ricerca e Formazione



PREMESSA



Dal 2013 è stata sviluppata e consolidata l'attività di formazione, progettazione e ricerca europea della CISL Nazionale e della Fondazione Tarantelli.

In questi anni sono stati promossi e sostenuti numerosi progetti europei, e presso il Centro Studi di Firenze e, in forma minore, presso la sede di Roma di Via Po e l'Auditorium di Via Rieti, sono stati ospitati numerosi eventi progettuali (workshop, corsi di formazione, seminari, convegni, steering committee).

Queste attività hanno rafforzato i rapporti della CISL con la Confederazione Europea dei Sindacati, con l'Etui (Istituto Sindacale Europeo - Dipartimenti Formazione e ricerca), l'Ilo e con numerosi sindacati, centri di ricerca ed università europee.

Attualmente la Cisl Nazionale sta contribuendo, anche in collaborazione con la Fondazione Tarantelli, alla realizzazione dei seguenti progetti

in qualità di lead applicant

VP/2018/004/0046 - Break up to get back together (BreakBack) - L'impatto della sindacalizzazione attraverso servizi innovativi sull'appartenenza sindacale e sulle relazioni industriali [per i materiali <https://www.centrostudi.cisl.it/progetti-europei/459-vs-2019-0079-break-up-to-get-back-together-breakback-the-impact-of-unionisation-through-innovative-service-provision-on-union-membership-and-industrial-relations.html>]

come co-applicant

VP/2018/006/0054 - Diritti di informazione, consultazione e partecipazione come fattore di successo per il trasferimento d'impresa ai lavoratori nelle PMI (In4BTE) [per i materiali <https://www.centrostudi.cisl.it/progetti-europei/471-vs-2019-0044-in4bte-information-consultation-and-participation-rights-as-a-factor-of-success-for-the-business-transfer-to-employees-in-smes.html>]

VP/2018/006/0033—CAE – L'elaborazione delle informazioni finanziarie come fattore chiave per una comunicazione e una negoziazione efficaci [per i materiali <https://www.centrostudi.cisl.it/progetti-europei/460-vs-2019-0025-ewc-processing-financial-information-as-a-key-factor-for-effective-communication-and-negotiation.html>]

VP/2018/001/0003- Attività per l'attuazione dell'Accordo Quadro Europeo delle parti sociali sull'invecchiamento attivo in un'ottica di approccio intergenerazionale [per i materiali <https://www.centrostudi.cisl.it/progetti-europei/461-vs-2019-0007-initiating-of-activities-for-implementation-of-the-autonomous-framework-agreement-on-active-ageing-and-an-inter-generational-approach.html>]

In questo e nei prossimi numeri della newsletter vi manterremo aggiornati sulle diverse azioni progettuali.



PROGETTO EUROPEO: "COMITATI AZIENDALI EUROPEI: L'ELABORAZIONE DELLE INFORMAZIONI FINANZIARIE COME FATTORE CHIAVE PER UNA COMUNICAZIONE ED UNA NEGOZIAZIONE EFFICACI-VS/2019/0025".

I mesi di ottobre e novembre hanno visto la realizzazione di diverse iniziative del Progetto, organizzate dall'ufficio progettazione europea, con il supporto del Dipartimento Democrazia Economica e del Coordinamento delle Attività Internazionali.

In particolare, dal 23 al 25 ottobre è stata ospitata al **Centro Studi di Firenze** una formazione congiunta tra membri italiani e polacchi dei Comitati Aziendali Europei, nell'ambito della quale sono stati approfonditi temi relativi alla rendicontazione finanziaria e non finanziaria e al concetto di confidenzialità (che spesso le aziende utilizzano arbitrariamente per non rilasciare le informazioni), elementi essenziali per consentire la comprensione delle comunicazioni fornite dalle aziende e consentire ai membri CAE di assolvere alla loro funzione di rappresentanti dei lavoratori nell'esercizio dei diritti di informazione e consultazione. Ai lavori hanno partecipato, tra gli altri, il coordinatore Cisl del progetto **Francesco Lauria**, il coordinatore delle attività internazionali **Nino Sorgi**, il segretario confederale Cisl **Giulio Romani** e il direttore del Centro Studi Cisl **Francesco Scrima**.



L'11 di novembre si è svolto, invece, a **Roma** un workshop durante il quale, alla presenza di numerosi coordinatori e rappresentanti Cae della federazioni della Cisl, sono stati presentati i risultati provvisori dell'analisi del progetto sull'efficacia della Direttiva CAE e sulle buone pratiche da promuovere nell'organizzazione in un contesto di promozione della democrazia economica ad ogni livello. Punto focale dell'incontro è stata la condivisione delle esperienze dei coordinatori dei membri CAE che ha fornito contributi preziosi per comprendere concretamente l'attuazione del diritto di informazione e consultazione a livello europeo e nazionale

nell'ambito delle imprese multinazionali e per proporre modifiche giuridiche a livello nazionale e suggerimenti per possibili futuri cambiamenti normativi a livello europeo.

Le riflessioni scaturite dalle iniziative descritte, sono state condivise con il partenariato internazionale di Progetto, durante il terzo incontro del Comitato Direttivo, ospitato nel Centro di Formazione Confederale dell'UGT a **Madrid**, il 19 e 20 novembre scorsi.

Il meeting ha fornito anche l'occasione per riflettere sulle sfide che l'Industria 4.0 pone al Sindacato e ai rappresentanti dei lavoratori all'interno dei Comitati Aziendali Europei, evidenziate ed illustrate da **Vilma Rinolfi**, ricercatrice della Fondazione Tarantelli. Ai lavori ha partecipato inoltre il Prof. **Roberto Pedersini**, docente dell'Università Statale di Milano e referente per l'Italia della Fondazione di Dublino, consulente scientifico del progetto.



I documenti della riunione e del progetto sono scaricabili al seguente link: <https://www.centrostudi.cisl.it/progetti-europei/460-vs-2019-0025-ewc-processing-financial-information-as-a-key-factor-for-effective-communication-and-negotiation.html>

Ilaria Carlino



LA RICERCA EUROPEA E LE NEWSLETTER DELL'ETUI



Fondazione Ezio Tarantelli - Centro Studi
Ricerca e Formazione



ETUI NEWS, COLLECTIVE BARGAINING E REFORMS WATCH: TRE STRUMENTI IMPORTANTI DELL'ETUI

etui news

etui.

È lo strumento con il quale, l'Etui fornisce informazioni sulle proprie attività recenti e future. In particolare la newsletter mensile riporta notizie sulle pubblicazioni Etui,

sulle iniziative in programma e sulla formazione.

Al seguente link è possibile visionare le newsletter e richiederne l'invio via email:

<https://www.etui.org/Newsletters/etui.News-Archives>

collective bargaining

This newsletter presents up-to-date information on collective bargaining developments across Europe since February 2008. It aims to facilitate information exchange between trade unions and to support the work of the ETUC's collective bargaining committee.

DE BURCHT | etui.

Da più di 10 anni l'ETUI mensilmente fornisce aggiornamenti sugli sviluppi della contrattazione collettiva attraverso un'apposita Newsletter che invia a professionisti, responsabili politici e ricercatori e che è disponibile online al seguente link:

<https://www.etui.org/E-Newsletters/Collective-bargaining-newsletter>

La newsletter sulla contrattazione collettiva è curata da un gruppo di ricerca dell'Istituto di Studi Avanzati del Lavoro di Amsterdam (AIAS) in collaborazione con l'ETUI e include brevi riepiloghi degli sviluppi della contrattazione, che troverete tradotti in questa sezione della nostra newsletter, con collegamenti ad informazioni di base più dettagliate. Per registrarsi è possibile inviare un'email a Mariya Nikolova (mnikolova@etui.org).

Più recentemente, l'ETUI ha introdotto un altro servizio chiamato "Reforms Watch" (<https://www.etui.org/ReformsWatch>) che mira a offrire notizie e segnalazioni recenti relative ai mercati del lavoro, riforme pensionistiche e scioperi. Di seguito troverete i suddetti contenuti in italiano oltre che informazioni inerenti alle ultime pubblicazioni dell'ETUI cliccabili e collegati con il sito dell'ETUI.

REFORMSWATCH
Monitoring labour market and pension reforms and strikes in the EU-28

The ETUC Reforms Watch is a new online web information service produced by the ETUC since the end of 2018.

This service will provide individual EU country dossiers with fact-based information on:

- the state of labour market reforms;
- the state of pension reforms;
- developments in legislation of strikes and data on strike activities.

The service will also include an overview per country of:

- the industrial relations system (key facts and institutions);
- the main trade union confederations;
- the employment organizations;
- trade union related research centers.

In addition, the ETUC Reforms Watch will monitor new developments in labour market and pension reforms as well as strike activities on regular about Reforms Watch news items. These news pieces should be read in conjunction with the country dossier.

The ETUC Reforms Watch will also include links to major research results from ETUC and other research institutes as well as graphs and statistics regarding developments in the three main subject areas. The ETUC will continue to provide research and updates through a dedicated service, will complement this service with news on collective bargaining across the European Union.

IN FOCUS
LATEST NEWS: Continue to monitor latest developments in individual countries by reading our recent news articles on: Denmark, France, UK, Austria, Iceland, EU, Greece, Luxembourg, Portugal, Italy, and Ireland.

LATEST DOSSIER: Background summaries now available for Germany, Hungary, Croatia, Estonia, Croatia, Malta and Slovenia.

Don't forget to also read our [labour law reform country reports](#). Most of these reports were updated in the second half of 2018. Recent updates were published for [Greece](#), [Iceland](#), [the Netherlands](#), [Luxembourg](#) and [Estonia](#). Further updates are coming soon.

Note: The ETUC Reforms Watch is work-in-progress and new information will be added gradually. The date of the update will always be indicated.

If you have any comments and/or feedback, feel free to write to reformswatch@etui.org.



PUBBLICAZIONI ETUI

[Verso una giusta transizione: carbone, automobili e mondo del lavoro](#)

Il ruolo dei sindacati e del dialogo sociale è fondamentale per dimostrare le principali differenze tra la generazione di energia basata sul carbone e l'industria automobilistica. Questo libro presenta due facce di una giusta transizione verso un'economia a zero emissioni, prendendo lezioni da questi due settori ad alta intensità di carbonio. Gli autori considerano la transizione non come un concetto astratto, ma come una pratica reale in luoghi di lavoro reali. Mentre la stessa decarbonizzazione è un obiettivo comune, particolari transizioni avvengono in ambienti di lavoro che sono essi stessi determinati dallo stato del rapporto capitale-lavoro, con intrinseci conflitti di interesse, durante il processo di transizione.

[Numero di novembre della Rivista Transfer su Ricerca e Relazioni Industriali in Europa](#)

L'ultimo numero di Transfer, la Rivista Europea su Lavoro e Ricerca, contiene cinque articoli che illustrano la varietà della ricerca sulle relazioni industriali in Europa negli ultimi anni. Due degli articoli sono disponibili per il download gratuito.

Nel primo articolo l'autore, Mohammad Ferdosil, applica teorie relative agli stati sociali e alle varietà di capitalismo al fine di esaminare e confrontare i risultati socio-economici prima e dopo la recente crisi. Le sue scoperte sono a volte inaspettate e mostrano una sostanziale variazione delle medie dei gruppi di paesi per indicatori quali disuguaglianza, retribuzione bassa, densità sindacale e lavoro part-time involontario. In generale, i risultati indicano che in alcune aree della vita sociale ed economica molti paesi non sono ancora tornati ai livelli pre-crisi.



NEWSLETTER COLLECTIVE BARGAINING

SETTEMBRE-OTTOBRE 2019

Europa	<p>"Together at Work" Campagna per la contrattazione collettiva</p> <p>Occupazione e sviluppi sociali</p> <p>Valutazione paritetica della Commissione Europea su salario minimo</p> <p>Sovvenzioni nel settore marittimo</p> <p>Proiezioni macroeconomiche per l'Eurozona</p> <p>Giornata della parità retributiva</p> <p>La contrattazione collettiva deve essere ricostruita</p> <p>Rilancio del dialogo sociale nel settore del gas</p> <p>Vertice sociale tripartito</p> <p>Giornata internazionale per l'eliminazione della povertà</p>
Austria	<p>Gli economisti sostengono la domanda di salari più alti</p> <p>Primo contratto collettivo per i raiders</p> <p>Sostegno dei Liberali per pensione a 67 anni</p> <p>Accordo raggiunto nell'industria metalmeccanica</p> <p>I sindacati discutono su green technology</p>
Belgio	<p>Guardie carcerarie in sciopero: chiedono più personale</p> <p>Ratifica della Convenzione per combattere il lavoro forzato</p> <p>Azienda di trasporto pubblico e sindacato vicini all'accordo</p> <p>Il ministro chiede di garantire pensione minima</p> <p>Rinnovato l'accordo quadro globale</p>
Bulgaria	<p>Salario minimo per il 2020</p> <p>Previsione di crescita salariale</p> <p>Tutte le pensioni aumenteranno del 6,7%</p>
Croazia	<p>Il governo si tira indietro rispetto all'aumento dell'età pensionabile</p> <p>Gli insegnanti chiedono salari più alti</p> <p>Retribuzione equa per gli insegnanti</p> <p>Revoca dell'aumento dell'età pensionabile dopo la rivolta sindacale</p>
Cipro	<p>Aggiornamento del diritto del lavoro</p> <p>Scioperi del sindacato dei dipendenti delle banche</p>
Repubblica Ceca	<p>Le imprese impiegano più detenuti</p> <p>Gli insegnanti minacciano di scioperare</p> <p>Le aziende affrontano la carenza di manodopera</p> <p>Controlli su piattaforme di taxi</p> <p>Libertà dei media sotto pressione</p>



NEWSLETTER COLLECTIVE BARGAINING

SETTEMBRE-OTTOBRE 2019

Danimarca	<p>Lite per l'adesione al sindacato all'aeroporto di Copenaghen</p> <p>Il futuro del lavoro: cosa si può imparare?</p> <p>Rifugiati necessari per il mercato del lavoro</p>
Estonia	<p>Apprendimento permanente per i lavoratori dell'energia</p> <p>Basso interesse per gli schemi pensionistici</p> <p>I sindacati e i datori di lavoro raggiungono un accordo sul salario minimo</p>
Finlandia	<p>Sovvenzioni per costituire partenariati di formazione con i sindacati</p> <p>Aumento della partecipazione del lavoro</p> <p>Difficile contrattazione collettiva nel settore tecnologico</p> <p>Sciopero degli impiegati delle poste</p>
Francia	<p>Cause della riduzione dell'adesione al sindacato</p> <p>Sciopero contro la riforma delle pensioni</p> <p>Nuovo accordo sul rafforzamento della parità di genere sul lavoro</p> <p>Criticata la riforma delle pensioni</p> <p>Cambiamenti importanti su piani pensionistici</p> <p>Calo della disoccupazione</p>
Germania	<p>Sciopero delle emittenti radiotelevisive pubbliche</p> <p>Rayanair: primo contratto collettivo per i piloti</p> <p>Acciaierie RIVA, in sciopero da quattro mesi</p> <p>Costo del lavoro in aumento del 3,2%</p> <p>Lo sciopero di Lufthansa ridotto e prolungato</p> <p>Congresso IG Metall: insieme per il domani con solidarietà e giustizia</p> <p>Ristrutturazione Deutsche Bank: 18.000 posti di lavoro persi</p> <p>70 anni della DGB</p>
Grecia	<p>Lavoratori e sindacati in sciopero</p> <p>Diminuzione della disoccupazione</p> <p>Importante sciopero nel settore pubblico</p>
Ungheria	<p>Sviluppi dei salari</p> <p>Sindacato dei lavoratori pubblici indice sciopero</p> <p>Crescita salariale in acesa</p> <p>Nessun segno di debolezza del mercato del lavoro</p>
Islanda	<p>Nuovo accordo collettivo tra Icelandic Pilots Association e Icelandair</p> <p>Roccaforti sindacali minacciate dalla chiusura</p> <p>Felicità e salari</p>



NEWSLETTER COLLECTIVE BARGAINING

SETTEMBRE-OTTOBRE 2019

Irlanda	<p>Roccaforti sindacali minacciate dalla chiusura</p> <p>Nuovo ordine settoriale di assunzione per l'industria delle costruzioni</p> <p>Ryanair: condizioni di lavoro dei piloti</p> <p>Dipendenti GoSafe in sciopero per 72 ore</p> <p>Aumento del salario minimo differito a causa della minaccia di Brexit senza accordo</p>
Italia	<p>GENERALI e CAE: un impegno comune per la diversità e l'inclusione</p> <p>Contratto collettivo per le energie rinnovabili e il settore petrolifero</p> <p>IndustriAll: Solidarietà per i metalmeccanici italiani</p> <p>SIAM S.p.A.: Accordo contro le molestie sul posto di lavoro</p>
Lettonia	<p>I piani pensionistici mostrano rendimenti positivi</p> <p>Medici e insegnanti pronti per lo sciopero</p> <p>I pompieri annunciano sciopero per basse retribuzioni</p>
Liechtenstein	<p>Sindacati contro i salari bassi</p> <p>I datori di lavoro discutono sul "posto di lavoro del futuro"</p>
Lituania	<p>Sviluppi salariali</p> <p>Il sindacato degli insegnanti avvia lo sciopero per il finanziamento dell'istruzione</p> <p>Il ministero propone di aumentare il salario minimo</p> <p>I sindacati esortano UEL ad abbandonare la politica di boicottaggio</p>
Lussemburgo	<p>I sindacati chiedono incontro con il governo</p> <p>Cactus: la procedura di contrattazione collettiva a un punto morto</p>
Malta	<p>Le scuole statali reclutano insegnanti stranieri</p> <p>I capi di istituto avvertono il personale di non scioperare</p> <p>Bassa percentuale di membri del sindacato</p>
Olanda	<p>Obiettivi sindacali: aumento del 5% dei salari</p> <p>Sciopero del personale di terra all'aeroporto di Schiphol</p> <p>Gli operatori dell'assistenza ai giovani contro la carenza di personale e le liste di attesa</p> <p>Adesione a sindacati continua a diminuire</p> <p>Molti lavoratori interinali non arrivano a fine mese</p> <p>Il miglior sistema pensionistico per il secondo anno consecutivo</p>
Norvegia	<p>Corrieri Foodora in sciopero</p> <p>I lavoratori protestano per l'attuazione del quarto pacchetto di regolamenti ferroviari dell'UE</p> <p>Fondi per promuovere l'occupazione e il benessere</p>



NEWSLETTER COLLECTIVE BARGAINING

SETTEMBRE-OTTOBRE 2019

Polonia	<p>Crescita salariale più lenta</p> <p>Modifica sulla crescita del salario minimo</p> <p>Modifica delle regole sul rilascio dei certificati di lavoro</p> <p>Sciopero bianco indetto dal Sindacato degli insegnanti</p> <p>Il partito politico dominante vuole regolamentare i giornalisti</p>
Portogallo	<p>Evoluzione dell'occupazione e della disoccupazione</p> <p>Modifiche al codice del lavoro</p> <p>I lavoratori portuali protestano contro la violazione dell'accordo di contrattazione collettiva</p> <p>Salario minimo da aumentare del 25%</p>
Romania	<p>Salari netti in crescita del 15% per il quarto mese consecutivo</p> <p>Sciopero delle ferrovie di quattro settimane</p> <p>Un dipendente part-time su tre vorrebbe lavorare di più</p> <p>Campagna del Governo per far rientrare i lavoratori rumeni</p>
Serbia	<p>Aumento del salario minimo</p> <p>Straordinario non retribuito</p> <p>I sindacati contro la nuova legge sulla salute e sicurezza sul lavoro</p> <p>Il numero di controversie di lavoro risolte pacificamente è aumentato</p>
Slovacchia	<p>Industria il motore che guida l'economia</p> <p>Diminuzione del numero di persone che vivono a rischio di povertà</p>
Slovenia	<p>Scioperi dei piloti Adria</p> <p>Occupazione di qualità al centro della Giornata mondiale del lavoro dignitoso</p>
Spagna	<p>I prezzi degli affitti aumentano di 30 volte più rapidamente dei salari</p> <p>Scioperi nel sistema di trasporto</p> <p>La creazione di posti di lavoro scende al livello più basso dal 2013</p> <p>Pensionamenti volontari a seguito di processi di modernizzazione</p>
Svezia	<p>I sindacati non convinti su sciopero per clima</p> <p>Riforma: riduzioni fiscali per i redditi alti, pensionati e residenti rurali</p> <p>Rafforzare il lavoro preventivo contro la discriminazione</p>



NEWSLETTER COLLECTIVE BARGAINING

SETTEMBRE-OTTOBRE 2019

Svizzera	Conformità alla parità retributiva richiesta entro luglio 2020 I Sindacati chiedono un aumento delle retribuzioni del 2% per il 2020 I salari reali aumenteranno per la prima volta in tre anni Google tenta di fermare la riunione sulla sindacalizzazione
Turchia	H&M firma il primo accordo di contrattazione collettiva Diritto alla contrattazione collettiva Il salario minimo non è abbastanza Safe Demo Plastik contro sindacalizzazione
UK	Il Partito Laburista annuncia nuovi diritti collettivi sul posto di lavoro, se verrà eletto Sciopero dei piloti British Airways I Lavoratori nelle Università votano per lo sciopero Il divario retributivo di genere si allarga Lavoratori Precari



Newsletter
**Formazione, Progettazione,
Ricerca Sindacale Europea**

*Coordinamento e info su corsi Etui e
Rete Europrogettazione Cisl:*
Francesco Lauria - francesco.lauria@cisl.it

*Informazioni su bandi e progettazione,
redazione Newsletter:*
Ilaria Carlino - i.carlino@cisl.it

*Approfondimenti su relazioni industriali
in Europa:*
Vilma Rinolfi - v.rinolfi@cisl.it

Sito centro Studi CISL – attività europee:
www.centrostudi.cisl.it/formazione/corsi-e-progetti.html

Per iscriversi alla Newsletter:
formazione.sindacale@cisl.it

