

Formazione sindacale, Progettazione Ricerca Europea



Newsletter di segnalazioni e aggiornamento N°45



Fondazione Ezio Tarantelli - Centro Studi
Ricerca e Formazione





CISL
Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori
www.cisl.it

Formazione Ricerca e Progettazione Europea

Cisl - Fondazione Ezio Tarantelli

Francesco Lauria Coordinamento, Etui, Ricerca e progettazione.

Vilma Rinolfi Ricerca e progettazione

Ilaria Carlino Ricerca e progettazione



Fondazione Ezio Tarantelli - Centro Studi
Ricerca e Formazione



LA NEWSLETTER

Il presente documento è strumento di divulgazione, informazione ed aggiornamento delle opportunità formative offerte dall'*ETUI* (Istituto Sindacale Europeo – www.etui.org) e dalla *Ces* (Confederazione Europea dei Sindacati – www.etuc.org).



La newsletter segnala i bandi aperti per progetti transnazionali finanziati dalla Commissione Europea e divulga i risultati dei progetti europei promossi dalla Cisl.



SOMMARIO

1. I corsi di formazione ETUI e la formazione europea

1.1 In Evidenza

1.2 Corsi in programmazione

2. I Progetti Europei

2.1 Premessa

2.2 Al Centro Studi Cisl di Firenze il Progetto Europeo su Invecchiamento Attivo e Approccio Intergenerazionale

3. La Ricerca Europea e le news dall'ETUI

3.1 Newsletter e Reform Watch: due strumenti importanti dell'ETUI

3.2 Pubblicazioni Etui

3.3 Newsletter *Collective Bargaining*



I CORSI ETUI



Fondazione Ezio Tarantelli - Centro Studi
Ricerca e Formazione



IN EVIDENZA



IMPORTANTE: oltre che contattando l'ufficio federale preposto, tutti i corsi europei qui segnalati sono raggiungibili anche dal sito web dell' Etui (<http://www.etui.org/Training>) e del Centro Cisl (<http://www.centrostudi.cisl.it/rete-europrogettazione.html>).

Si ricorda che i corsi Etui, salvo se diversamente indicato, prevedono una quota di iscrizione di 60 euro al giorno comprendente anche il viaggio, il vitto e l' alloggio.

Per qualsiasi informazione relativa ai corsi e per ricevere i moduli di iscrizione:

f.lauria@cisl.it - 055 5032187

PAGINA WEB EUROFORMATORI CISL

<http://centrostudi.cisl.it/corsi-europei/222-gli-euroformatori-cisl-etui.html>



CORSI IN PROGRAMMAZIONE

Corso	Corso Etui “Sfide sindacali per un aumento salariale europeo”
Luogo e date di svolgimento	3 - 5 dicembre 2019 Madrid, Spagna
Obiettivi e specifiche del corso	<p>Obiettivi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Definire il tema della crescita salariale nel contesto del processo di contrattazione collettiva nazionale ed europea - Analizzare il piano CES per proporre salari minimi e salari di sussistenza per i lavoratori - Elaborare piani d'azione per rafforzare la contrattazione collettiva per la costruzione della giustizia sociale e la riduzione delle disparità <p>Partecipanti: al max 20 tra Rappresentanti sindacali, funzionari ed esperti coinvolti nei processi, strategie e politiche della contrattazione collettiva a livello regionale settoriale e nazionale</p> <p>Lingue di Lavoro: Inglese, Spagnolo e Ceco</p>
Scadenza iscrizioni	4 novembre 2019
Costo corso	180 € (3 giorni al costo giornaliero di 60€) Saranno rimborsate le spese di viaggio e alloggio secondo quanto previsto dalle linee guida della Commissione Europea. Taxi non rimborsati



CORSI IN PROGRAMMAZIONE

Corso	Corso Etui “Promuovere un'alleanza salariale nei Paesi Visegrad”
Luogo e date di svolgimento	4 - 6 dicembre 2019 Budapest, Ungheria
Obiettivi e specifiche del corso	<p>Obiettivi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Condividere la necessità di un'azione finalizzata alla riduzione del divario salariale tra est e ovest in UE. - Definire il ruolo, i compiti e le risorse dei sindacati per elaborare alleanze salariali efficienti per i paesi di Visegrad. - Costruire un elenco di argomenti per difendere la convergenza salariale a livello nazionale, del Gruppo di Visegrad e dell'UE. <p>Partecipanti:</p> <p>Tra 16 e 20 al max, tra Dirigenti sindacali e funzionari responsabili delle politiche salariali e della contrattazione a livello locale, settoriale e nazionale dei Paesi Visegrad e dei paesi dell'UE.</p> <p>Lingue di Lavoro: Inglese, Ungherese e Slovacco</p>
Scadenza iscrizioni	4 novembre 2019
Costo corso	180 € (3 giorni al costo giornaliero di 60€) Saranno rimborsate le spese di viaggio e alloggio secondo quanto previsto dalle linee guida della Commissione Europea. Taxi non rimborsati



CORSI IN PROGRAMMAZIONE

Corso	Corso Etui in collaborazione con CES e CGSLB (Confederazione generale dei sindacati liberali del Belgio) "Fake News"
Luogo e date di svolgimento	9 - 11 dicembre 2019 Gand, Belgio
Obiettivi e specifiche del corso	<p>Obiettivi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comprendere le FAKE NEWS nel loro contesto socio-politico • Riconoscerne la centralità per le strategie dell'estrema destra e del populismo • Individuare i rischi per i sindacati e la democrazia • Analizzare come identificarle e come gestirle <p>Partecipanti:</p> <p>al max 16 tra funzionari sindacali che si occupano delle politiche sindacali ai massimi livelli, consulenti politici e responsabili della stampa e della comunicazione.</p> <p>Lingue di Lavoro: Inglese, Spagnolo e Italiano</p>
Scadenza iscrizioni	8 novembre 2019
Costo corso	180 € (3 giorni al costo giornaliero di 60€) Saranno rimborsate le spese di viaggio e alloggio secondo quanto previsto dalle linee guida della Commissione Europea. Taxi non rimborsati



CORSI IN PROGRAMMAZIONE

Corso	Corso Etui in collaborazione con CGTP-IN (Portogallo) and GSEE (Grecia) “Adattamento ai cambiamenti climatici. Conseguenze per i lavoratori”
“Luogo e date di svolgimento	10 - 12 dicembre 2019 Sesimbra, Portogallo
Obiettivi e specifiche del corso	<p>Obiettivi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conoscere il ruolo e le richieste dei sindacati in merito alle attuali misure per adattarsi ai cambiamenti climatici; • essere in grado di prevedere l'occupazione, le condizioni di lavoro e le conseguenze della SSL in materia di adattamento climatico; • essere in grado di attuare e mettere in relazione le attività sindacali locali e nazionali con il livello UE; • Essere in grado di includere la dimensione sindacale nella progettazione e attuazione dei piani di adattamento climatico <p>Partecipanti: <u>al max 20</u> tra</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sindacalisti che si occupano di questioni ambientali • Sindacalisti in settori che dovranno adattarsi ai cambiamenti climatici • Membri del comitato permanente della CES per lo sviluppo sostenibile, l'energia e i cambiamenti climatici <p>Lingue di Lavoro: Inglese, Greco e Portoghese</p>
Scadenza iscrizioni	8 novembre 2019
Costo corso	180 € (3 giorni al costo giornaliero di 60€) Saranno rimborsate le spese di viaggio e alloggio secondo quanto previsto dalle linee guida della Commissione Europea. Taxi non rimborsati



I PROGETTI EUROPEI



Fondazione Ezio Tarantelli - Centro Studi
Ricerca e Formazione



PREMESSA



Dal 2013 è stata sviluppata e consolidata l'attività di formazione, progettazione e ricerca europea della CISL Nazionale e della Fondazione Tarantelli.

In questi anni sono stati promossi e sostenuti numerosi progetti europei, e presso il Centro Studi di Firenze e, in forma minore, presso la sede di Roma di Via Po e l'Auditorium di Via Rieti, sono stati ospitati numerosi eventi progettuali (workshop, corsi di formazione, seminari, convegni, steering committee).

Queste attività hanno rafforzato i rapporti della CISL con la Confederazione Europea dei Sindacati, con l'Etui (Istituto Sindacale Europeo - Dipartimenti Formazione e ricerca), l'Ilo e con numerosi sindacati, centri di ricerca ed università europee.

Attualmente la Cisl Nazionale sta contribuendo, anche in collaborazione con la Fondazione Tarantelli, alla realizzazione dei seguenti progetti

in qualità di lead applicant

VP/2018/004/0046 - Break up to get back together (BreakBack) - L'impatto della sindacalizzazione attraverso servizi innovativi sull'appartenenza sindacale e sulle relazioni industriali [per i materiali <https://www.centrostudi.cisl.it/progetti-europei/459-vs-2019-0079-break-up-to-get-back-together-breakback-the-impact-of-unionisation-through-innovative-service-provision-on-union-membership-and-industrial-relations.html>]

come co-applicant

VP/2018/006/0054 - Diritti di informazione, consultazione e partecipazione come fattore di successo per il trasferimento d'impresa ai lavoratori nelle PMI (In4BTE) [per i materiali <https://www.centrostudi.cisl.it/progetti-europei/471-vs-2019-0044-in4bte-information-consultation-and-participation-rights-as-a-factor-of-success-for-the-business-transfer-to-employees-in-smes.html>]

VP/2018/006/0033—CAE – L'elaborazione delle informazioni finanziarie come fattore chiave per una comunicazione e una negoziazione efficaci [per i materiali <https://www.centrostudi.cisl.it/progetti-europei/460-vs-2019-0025-ewc-processing-financial-information-as-a-key-factor-for-effective-communication-and-negotiation.html>]

VP/2018/001/0003- Attività per l'attuazione dell'Accordo Quadro Europeo delle parti sociali sull'invecchiamento attivo in un'ottica di approccio intergenerazionale [per i materiali <https://www.centrostudi.cisl.it/progetti-europei/461-vs-2019-0007-initiating-of-activities-for-implementation-of-the-autonomous-framework-agreement-on-active-ageing-and-an-inter-generational-approach.html>]

In questo e nei prossimi numeri della newsletter vi manterremo aggiornati sulle diverse azioni progettuali.



AL CENTRO STUDI CISL DI FIRENZE IL PROGETTO EUROPEO SU INVECCHIAMENTO ATTIVO E APPROCCIO INTERGENERAZIONALE

Il 3 e 4 ottobre scorsi, presso il Centro Studi Cisl di Firenze, si è tenuto il secondo meeting internazionale di coordinamento del Progetto europeo “Avvio di attività per l'attuazione dell'Accordo Quadro Autonomo sull'invecchiamento attivo e approccio intergenerazionale”, che vede come capofila Solidarnosc e come partner la CISL insieme ai sindacati e alle organizzazioni datoriali di Lettonia, Nord Macedonia, Polonia, Belgio e Romania.

L'iniziativa è stata un'occasione per confrontarsi con i partner sullo stato di avanzamento del Progetto e approfondirne le tematiche, con il contributo di esperti della CES e della FERPA e degli amici della FNP e del Dipartimento Politiche dei servizi e del terziario - Agroalimentare - Infrastrutture - Immigrazione - Socio-assistenziali, della famiglia, volontariato - Giustizia, sicurezza e legalità della CISL, titolare dell'implementazione dell'Accordo Quadro Autonomo sull'invecchiamento attivo e approccio intergenerazionale.



Il Progetto, che ha avuto inizio nel gennaio di quest'anno, ha previsto fino a questo momento una fase di ricerca finalizzata ad una ricognizione delle norme e delle eventuali buone pratiche su Active Ageing e Approccio Intergenerazionale, nei Paesi coinvolti.

Il supporto del Dipartimento Confederale, della Fim, della Femca e della FISTeL ci ha consentito di identificare e conoscere sei casi italiani di age management in aziende pubbliche e private, nei quali il contributo dei sindacati è stato sempre significativo sia nella fase di rilevazione del problema, sia nella negoziazione delle soluzioni e nella sensibilizzazione dei lavoratori rispetto alle azioni intraprese.

Nei prossimi mesi si terranno inoltre:

- 2 workshop finalizzati ad avviare una discussione sull'implementazione dell'accordo quadro e alla elaborazione di un Piano d'azione Nazionale;
- modulo formativo sull'attuazione dell'Accordo Quadro nei contratti collettivi.

Per saperne di più:

<https://www.centrostudi.cisl.it/progetti-europei/461-vs-2019-0007-initiating-of-activities-for-implementation-of-the-autonomous-framework-agreement-on-active-ageing-and-an->



LA RICERCA EUROPEA E LE NEWSLETTER DELL'ETUI



Fondazione Ezio Tarantelli - Centro Studi
Ricerca e Formazione



NEWSLETTER E REFORMS WATCH: DUE STRUMENTI IMPORTANTI DELL'ETUI

collective bargaining

This newsletter presents up-to-date information on collective bargaining developments across Europe since February 2008. It aims to facilitate information exchange between trade unions and to support the work of the ETUC's collective bargaining committee.

DE BURCHT etui.

Da più di 10 anni l'ETUI mensilmente fornisce aggiornamenti sugli sviluppi della contrattazione collettiva attraverso un'apposita Newsletter che invia a professionisti, responsabili politici e ricercatori e che è disponibile online al seguente link:

<https://www.etui.org/E-Newsletters/Collective-bargaining-newsletter>

La newsletter sulla contrattazione collettiva è curata da un gruppo di ricerca dell'Istituto di Studi Avanzati del Lavoro di Amsterdam (AIAS) in collaborazione con l'ETUI e include brevi riepiloghi degli sviluppi della contrattazione, che troverete tradotti in questa sezione della nostra newsletter, con collegamenti ad informazioni di base più dettagliate.

Per registrarsi è possibile inviare un'email a Mariya Nikolova (mnikolova@etui.org).

Più recentemente, l'ETUI ha introdotto un altro servizio chiamato "Reforms Watch" (<https://www.etui.org/ReformsWatch>) che mira a offrire notizie e segnalazioni recenti relative ai mercati del lavoro, riforme pensionistiche e scioperi. Di seguito troverete i suddetti contenuti in italiano oltre che informazioni inerenti alle ultime pubblicazioni dell'ETUI cliccabili e collegati con il sito dell'ETUI.



PUBBLICAZIONI ETUI

[Collective bargaining in Europe: towards an endgame. Volume I, II, III and IV](#)

Questa raccolta di quattro volumi illustra lo sviluppo della contrattazione collettiva dal 2000 nei 28 Stati membri dell'UE, documentando come le istituzioni di contrattazione collettiva siano state rimosse, sostanzialmente modificate o notevolmente ridotte in tutti gli Stati dell'Unione.

[Regolamentare l'incertezza: orari di lavoro variabili e lavoro a zero ore nella politica occupazionale dell'UE](#)

Questo documento di sintesi prende in considerazione i piani delle politiche sociali e occupazionali dell'UE per affrontare le sfide legate agli orari di lavoro irregolari.

[Numero speciale della Rivista Transfer su cambiamenti del mercato del lavoro e delle organizzazioni internazionali](#)

L'ultimo numero di Transfer, la Rivista Europea su Lavoro e Ricerca, evidenzia come le organizzazioni internazionali che si occupano di lavoro e occupazione, come l'OIL, l'OCSE e la Commissione europea, hanno rivalutato negli ultimi anni le loro analisi del mercato del lavoro e le raccomandazioni politiche .

[Ultimo numero di HesaMag, Rivista dell'ETUI su Salute e Sicurezza a lavoro](#)

L'ultimo numero della rivista si concentra sulle condizioni di lavoro "dietro le sbarre". Lavorare in prigione è lavorare ai margini della società. Lavorare come prigioniero e lavorare con i prigionieri è un lavoro molto ordinario in termini di azioni e compiti reali. Ma il contesto in cui viene svolto il lavoro è radicalmente diverso dal mondo "esterno". Questo problema è raramente affrontato nella salute del lavoro.

[Atteggiamenti nei confronti dei sindacati tra i rider di Deliveroo in Belgio](#)

Questo documento evidenzia che solo una piccola minoranza di rider di Deliveroo in Belgio -prevalentemente maschi, giovani e studenti—hanno opinioni negative sui sindacati. La mancanza di conoscenza dei sindacati è stata invece citata come ragione principale per cui molti rider non sono membri, molti di loro sono indecisi o ambivalenti sull'idea.

[Bassi salari nei settori a prevalenza femminile](#)

I dati di cui si discute in questo documento, confermano che i lavoratori impiegati nell'assistenza sanitaria e sociale con basse qualifiche, guadagnano molto meno rispetto alle retribuzioni medie nazionali nel loro Paese.

[Nuovo numero speciale della rivista Transfer sul salario di sussistenza](#)

Nel luglio 2019, Ursula von der Leyen, da candidata alla presidenza della Commissione Europea ha dichiarato nella sua "Agenda per l'Europa": "La dignità del lavoro è sacra. Entro i primi 100 giorni dal mio mandato, proporrò uno strumento giuridico per garantire che ogni lavoratore nella nostra Unione abbia un salario minimo equo. Ciò dovrebbe consentire una vita dignitosa ovunque lavorino. "



NEWSLETTER COLLECTIVE BARGAINING

LUGLIO-AGOSTO 2019

Europa	<p>Entra in vigore la direttiva sull'equilibrio tra vita professionale e vita privata</p> <p>Un europeo su quattro non può permettersi una vacanza di una settimana all'anno</p> <p>I sindacati richiedono la presenza di rappresentanti dei lavoratori nel consiglio di amministrazione di Ryanair</p> <p>Affrontare la disgregazione sociale nell'economia delle piattaforme</p>
Austria	<p>Più tempo libero per affrontare lo stress lavorativo</p> <p>Movimentazione manuale dei carichi e lavoro straordinario considerati sufficienti per richiedere la pensione per lavoro usurante</p>
Belgio	<p>Aumentato dal Governo il salario minimo per i lavoratori negli istituti penitenziari</p> <p>Servizio ferroviario dimezzato a causa degli scioperi</p> <p>Tariffe per i giornalisti freelance invariate da oltre 10 anni</p> <p>Portarinfuse trattenuto per le cattive condizioni di lavoro</p> <p>La condanna del sindacalista viola il diritto di sciopero</p> <p>Sciopero bianco all'aeroporto di Bruxelles</p>
Bulgaria	<p>Basso reddito e spesa per le famiglie bulgare</p> <p>Il 30% dei bulgari non può permettersi una vacanza di una settimana</p>
Croazia	<p>I sindacati del settore sanitario minacciano di scioperare</p> <p>Sviluppi nella vita lavorativa</p> <p>Il governo invita i sindacati a proseguire il dialogo sociale</p> <p>Mentre i giovani si dirigono verso ovest, i datori di lavoro cercano lavoratori stranieri e pensionati</p>
Cipro	<p>Ultimi sviluppi nella vita lavorativa</p> <p>Settore del turismo verso stallo mentre la pace industriale è minacciata</p>
Repubblica Ceca	<p>Il governo prevede quote per i lavoratori stranieri</p> <p>Il congedo di paternità retribuito deve essere esteso a 10 giorni</p>
Danimarca	<p>Crescita dei lavoratori con cittadinanza straniera</p> <p>I lavoratori di Burger King ottengono il primo contratto collettivo</p>
Estonia	<p>Il sindacato Università richiede finanziamenti governativi per la ricerca</p> <p>È aumentato il numero di occupati di età compresa tra 50 e 74 anni</p>
Finlandia	<p>Lavoratori stranieri impiegati per lavori non retribuiti</p> <p>La Federazione delle Imprese chiede la revisione della contrattazione collettiva</p>
Francia	<p>Corriere Chronopost sfrutta i lavoratori</p> <p>I lavoratori francesi sono altamente produttivi nonostante gli orari di lavoro brevi</p> <p>Sciopero durante i saldi di Amazon Prime</p>



NEWSLETTER COLLECTIVE BARGAINING

LUGLIO-AGOSTO 2019

Germania	<p>Il sindacato chiede a 2 milioni di membri di aderire allo sciopero per il clima</p> <p>IG Metall sta usando il suo potere per sindacalizzare gli YouTubers</p> <p>Lavoratori Amazon scioperano prima dei grandi saldi</p> <p>Aumento della retribuzione per gli impiegati delle banche a seguito di una contrattazione collettiva riuscita</p>
Grecia	<p>Nuova Democrazia vuole il voto elettronico prima dello sciopero dei lavoratori</p> <p>La disoccupazione scende al 17,6%, il tasso più basso dal 2011</p>
Ungheria	<p>Suzuki viola i diritti sindacali</p>
Islanda	<p>Reddito annuo totale procapite di circa 6,6 milioni di ISK nel 2018</p> <p>Distribuzione dei salari per settore</p>
Irlanda	<p>Ryanair cerca di bloccare gli scioperi</p> <p>Gravi disparità salariali tra regioni</p> <p>Controversia in assistenza sanitaria affrontata dal tribunale del lavoro</p>
Italia	<p>Sciopero dei lavoratori delle autostrade</p> <p>Lo sciopero delle compagnie aeree italiane è stato rinviato a settembre</p> <p>Scioperi del trasporto pubblico a livello nazionale</p> <p>I sindacati continuano a lottare per il rinnovo del contratto della Sanità Privata</p>
Lettonia	<p>Dati salariali nella prima metà del 2019</p> <p>Il salario minimo per gli insegnanti dovrebbe aumentare</p>
Liechtenstein	<p>Il governo premierà le aziende family-friendly</p>
Lituania	<p>Il divario retributivo di genere continua</p> <p>Un Audit documenta la povertà e la disparità salariale</p>
Lussemburgo	<p>Accordo per i servizi di sicurezza</p> <p>Cargolux e sindacati siglano un nuovo accordo</p>
Malta	<p>Lo sciopero di Air Malta dinanzi al tribunale</p> <p>Contratto collettivo per la Bank of Valletta</p>
Olanda	<p>I liberi professionisti guadagnano il 48% in meno rispetto ai dipendenti</p> <p>Le aziende reclutano più membri donne nei consigli di amministrazione</p> <p>Aumenti nei salari minimi per i giovani lavoratori</p>
Norvegia	<p>Corrieri Foodora in sciopero</p> <p>I salari minimi in Norvegia</p> <p>Sciopero evitato con un solido accordo salariale</p>
Polonia	<p>I sindacati diffidano dei tagli ai posti di lavoro annunciati da Ryanair</p> <p>Amazon: le proteste del Prime day includono un voto sullo sciopero</p> <p>Ikea licenzia un lavoratore per aver criticato le politiche aziendali in favore dei membri della Comunità LGBT - la discussione continua</p>



NEWSLETTER COLLECTIVE BARGAINING

LUGLIO-AGOSTO 2019

Portogallo	I conducenti di petroliere in sciopero sfidano la minaccia di arresto I sindacati criticano il governo per aver minato la contrattazione collettiva
Romania	Il governo aumenta il numero di permessi di lavoro per i lavoratori stranieri nel 2019 I lavoratori delle ferrovie si prepararono per uno sciopero di quattro settimane Scongiurato sciopero all'ADM di Costanta
Serbia	Azione di protesta per una migliore negoziazione dello stipendio degli insegnanti Il Mercato del lavoro nel 2 ° trimestre del 2019 Grave carenza di manodopera
Slovacchia	Circa 700 dipendenti di U.S. Steel Košice richiedono congedo volontario La Camera di commercio sostiene la posizione dei datori di lavoro sul salario minimo
Slovenia	Riforma del sistema pensionistico Aumento dei guadagni del 4,3% rispetto al 2018
Spagna	Ryanair: annunciato sciopero Interruzioni del lavoro in RENFE
Svezia	Dati salariali aggiornati Nuovo documento su Riforma pensionistica in Svezia: sostenibilità e adeguatezza delle pensioni pubbliche Nuove regole limitano il diritto di intraprendere azioni industriali
Svizzera	Perché vivere sulla soglia della povertà è particolarmente difficile in un paese ricco L'uguaglianza di genere deve essere migliorata
Turchia	Lavoratori del vetro in sciopero Picchetto dei Sindacati alla protesta contro la società di imballaggio spagnola La Corte conferma che i 14 dipendenti della Cargill sono stati licenziati per aver costituito un sindacato
UK	I lavoratori del Servizio sanitario nazionale votano per lo sciopero contro la privatizzazione I lavoratori della filiale Walmart si oppongono al nuovo contratto che riduce i salari Lecito lo sciopero dei piloti di British Airways Indennità per i lavoratori flessibili se i turni vengono annullati Flessibilità unilaterale - affrontare pratiche di lavoro flessibile sleali



Newsletter

Formazione, Progettazione, Ricerca Sindacale Europea

*Coordinamento e info su corsi Etui e
Rete Europrogettazione Cisl:*

Francesco Lauria - francesco.lauria@cisl.it

*Informazioni su bandi e progettazione,
redazione Newsletter:*

Ilaria Carlino - i.carlino@cisl.it

*Approfondimenti su relazioni industriali
in Europa:*

Vilma Rinolfi - v.rinolfi@cisl.it

Sito centro Studi CISL – attività europee:

www.centrostudi.cisl.it/formazione/corsi-e-progetti.html

Per iscriversi alla Newsletter:

formazione.sindacale@cisl.it

