

Evidenze Ristart e principali strumenti per i WBO in Italia

Vilma Rinolfi . CISL / July 12, 2019



“This document reflects the views only of the authors, and the European Union cannot be held responsible for any use which may be made¹ of the information contained therein.”

Il progetto RISTART: partenariato

Coordinatore

CISL

Partner (co-applicant)

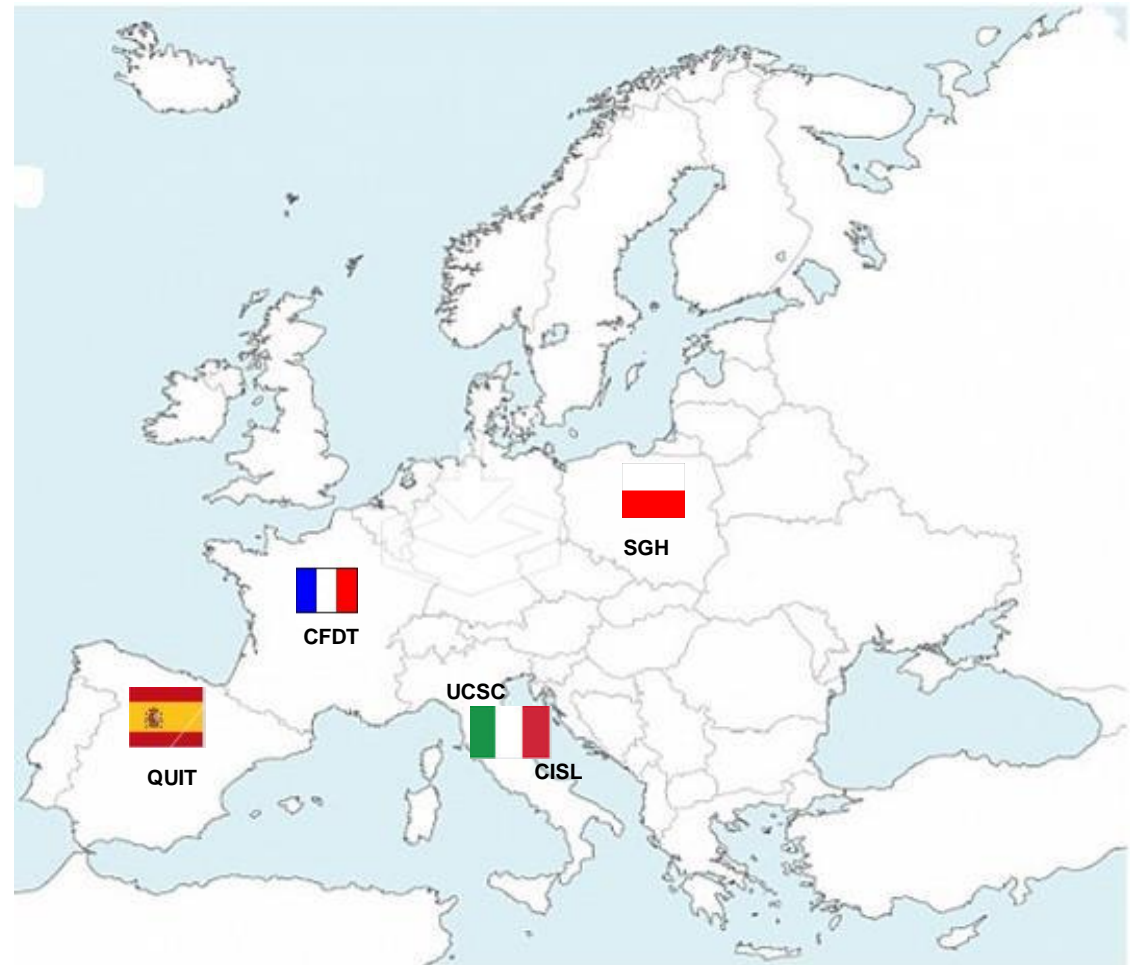
UCSC . Università Cattolica del Sacro Cuore
CFDT - Confédération Française Démocratique
du Travail
QUIT, (Centro di ricerca sociologica sulla vita
quotidiana e il lavoro) - Universitat Autònoma
de Barcelona
SGH, Warsaw School of Economics

Affiliati

IAL Nazionale

Associati

CES Confederazione Europea dei
Sindacati



Il progetto RISTART: obiettivi, metodologia, prodotti



VS/2016/0332

Durata

24 mesi

Finalità ed obiettivi

- Identificare casi in cui gli attori abbiano affrontato in modo diverso e innovativo le chiusure/ristrutturazioni di impianti e gli effetti che queste hanno sull'occupazione (licenziamenti collettivi)
- Trovare strategie comuni per i Paesi UE
- Adattare i sistemi di relazioni industriali ai cambiamenti e alle sfide emergenti dall'economia e dai nuovi processi produttivi.

Metodologia

- 7 pacchetti di lavoro
- Fonti, strumenti e metodologie comuni
- Analisi quantitativa: Raccolta dati - ricerca desk/ricerca sul campo
- Analisi qualitativa: elaborazione dati, buone pratiche, strategie comuni

Prodotti

- Profilo dettagliato di ciascun paese coinvolto nel progetto: mercato del lavoro, sviluppo di microimprese, legislazione nazionale in materia di lavoro e imprenditorialità, politiche di sostegno da parte dell'UE (Programmi e Fondi).
- 7 casi approfonditi diversi per: motivo dei licenziamenti, dimensioni aziendali, caratteristiche territoriali, soluzioni raggiunte (buone pratiche)
- Suggerimenti per una strategia comune

Il progetto RISTART: prospettive e strategie

Rilevare l'attività

I lavoratori e le lavoratrici diventano proprietari dello stabilimento produttivo, modificando il loro ruolo e le loro responsabilità.

L'impianto
e l'attività
hanno un
futuro

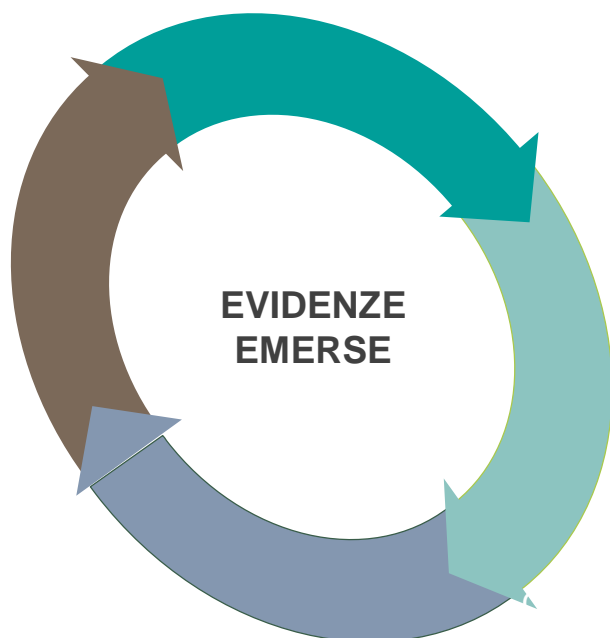
Nessuna
possibilità
di recupero

Riconversione

- dei lavoratori e delle lavoratrici (fabbisogni professionali)
- delle attività e dei processi produttivi dell'impresa (mercato nazionale, internazionale, Industria 4.0...)

Autoimprenditorialità
(mercato locale)

Il progetto RISTART: evidenze emerse



Molteplicità

Problemi comuni ma sistemi di relazioni industriali e quadri legislativi molto diversi:
quali le formule di successo e le interazioni degli attori?

Contesto economico e prospettive

- Imprese piccole e grandi: processi di trasformazione, transizione, cambiamento.
- Nessuna posizione sicura sul mercato.
- Prodotti che sembrano eterni, potranno in brevissimo tempo diventare obsoleti.

Attori e fattori determinanti

Alleanza di attori diversi fuori e dentro l'azienda.

Compresenza di:

- relazioni industriali partecipative,
- Lavoratori e lavoratrici motivati e aperti alle sfide del cambiamento,
- tessuto istituzionale, economico e credizio sensibile al capitale sociale territoriale+ portato dalle imprese e dal lavoro, catene di fornitura comprese
- progettazione condivisa della formazione continua e delle trasformazioni nell'organizzazione del lavoro
- legislazione di supporto

La Filiera della fiducia

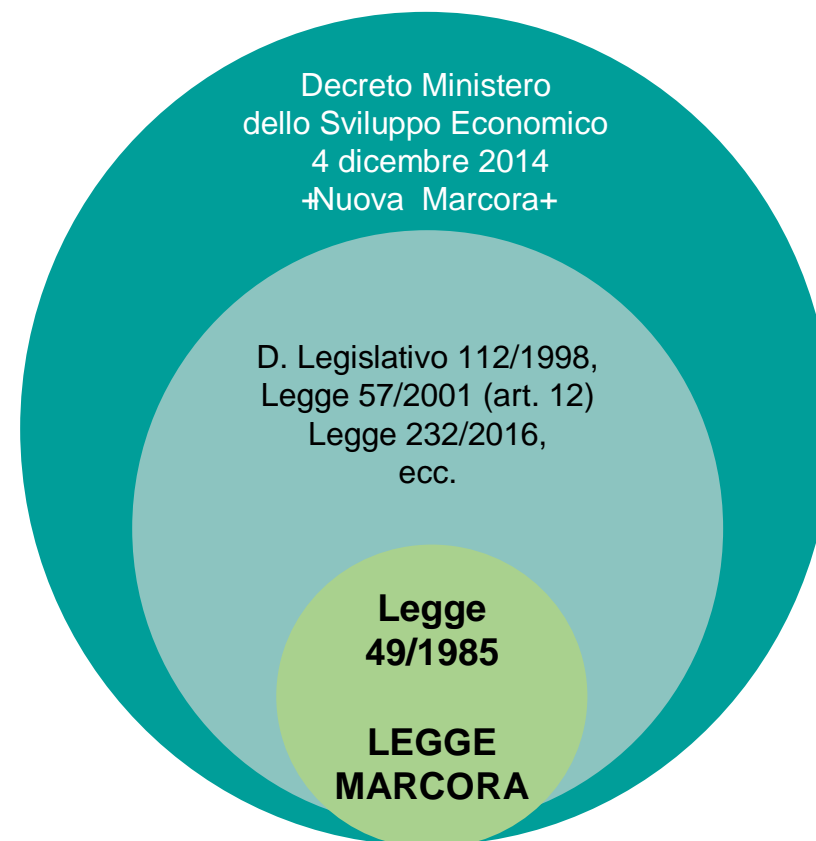
Mantenimento e costruzione di una filiera della fiducia:

- anticipare i cambiamenti
- trovare vie di uscita soddisfacenti per imprese, lavoratori e lavoratrici, pur in situazioni complesse o compromesse.

WorkersBuyout: Legislazione di supporto in Italia

Leggi e Decreti promuovono e supportano il consolidamento e la nascita di cooperative e, in particolare, la conversione di imprese in difficoltà in cooperative di lavoratori e lavoratrici che possono rilevare impianto e macchinari (**workersBuyout - WBO**)

I provvedimenti legislativi hanno reso possibile la istituzione di **Fondi speciali** per finanziare i WBO



WorkersBuyout: principali strumenti di supporto finanziario

FONCOOPER

Fondo di rotazione
gestito dalle Regioni

Copre il 70%
dell'investimento (entro
i 2 milioni di euro).

Durata del prestito: 8
anni (per l'acquisto dei
macchinari e delle
attrezzature). 12 anni
in tutti gli altri casi.

FONDI DELLE ASSOCIAZIONI DI RAPPRESENTANZA DEL MONDO COOPERATIVO (LEGGE 59/1992)

3 Fondi:

Coopfond . Legacoop
Fondosviluppo . Confcooperative
General Fond . Agci

Alimentati dal 3% degli utili annuali delle
cooperative aderenti a ciascuna
associazione, dai patrimoni residui delle
cooperative poste in liquidazione e dagli
utili di gestione.

FONDO SPECIALE PER GLI INTERVENTI A SALVAGUARDIA DEI LIVELLI OCCUPAZIONALI

Utilizzato dal Ministero dello
Sviluppo Economico per la
partecipazione al capitale di
CFI (Cooperativa Finanza
Impresa), società finanziaria
partecipata per il 98,3% dal
Ministero e istituita con lo
scopo di salvaguardare ed
incrementare l'occupazione
attraverso lo sviluppo di PMI
cooperative.

NUOVA MARCORA: FONDO PER LA CRESCITA SOSTENIBILE

Ulteriori facilitazioni di finanziamento da aggiungere a quelli già previsti dalla Legge Marcora, finanziati da CFI.



WorkersBuyout: Beneficiari dei finanziamenti

SOCIETA' COOPERATIVE

Fondate da lavoratori e lavoratrici che provengano da imprese:

- in crisi,
- senza possibilità di passaggio generazionale,
- sequestrate alla criminalità organizzata

Che salvaguardino l'occupazione attraverso:

l'acquisto/affitto e la gestione di attività di imprese (o di singoli rami produttivi) o di iniziative commerciali sostitutive da parte di lavoratori e lavoratrici

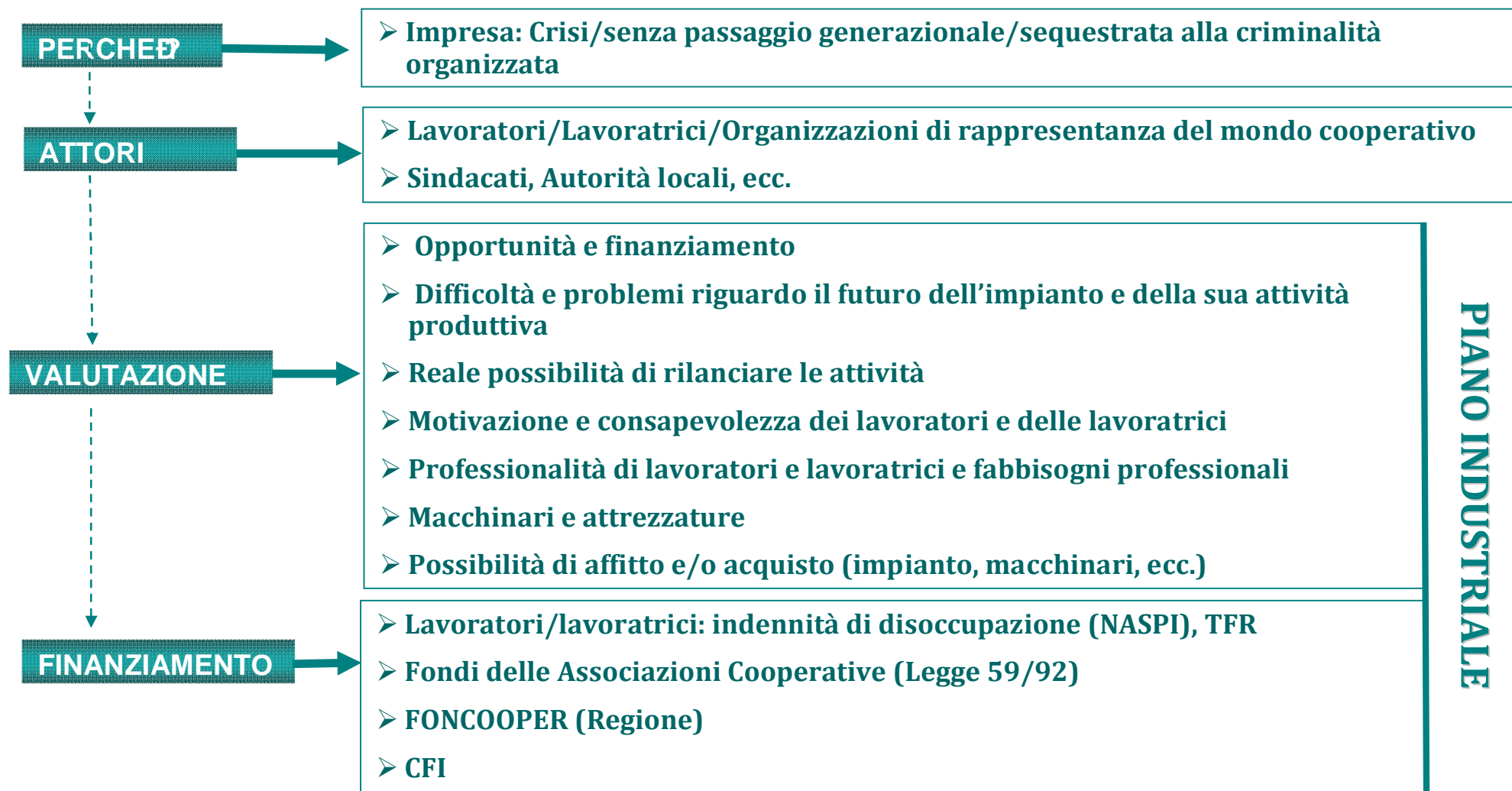
NUOVA MARCORA - Estende i benefici:

- alle cooperative sociali
- a cooperative già esistenti per il loro sviluppo e/o la loro ristrutturazione (solo nelle regioni del Sud Italia)

DIRITTO DI PRELAZIONE

Per gli ex-lavoratori organizzati in cooperative per acquistare o affittare l'impianto in caso di bancarotta

WorkesDBuyout: il processo



WorkersBuyout: punti chiave

MERCATO

L'attività produttiva
ha un futuro?

**PROFESSIONALITA'
DEI LAVORATORI E
DELLE LAVORATRICI**
Formazione
professionale

SISTEMA COOPERATIVO

Forte/
strutturato

**GRUPPO
DI LAVORATORI
E LAVORATRICI**
Coeso
Motivato
Deciso

DIALOGO SOCIALE

Forte/
strutturato





Grazie
dell'attenzione

