

Formazione sindacale, Progettazione Ricerca Europea



Newsletter di segnalazioni e aggiornamento N°44



Fondazione Ezio Tarantelli - Centro Studi
Ricerca e Formazione





CISL
Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori
www.cisl.it

Formazione Ricerca e Progettazione Europea

Francesco Lauria Coordinamento, Etui, Ricerca e progettazione.

Vilma Rinolfi Ricerca e progettazione

Ilaria Carlino Ricerca e progettazione

LA NEWSLETTER

Il presente documento è strumento di divulgazione, informazione ed aggiornamento delle opportunità formative offerte dall'**ETUI** (Istituto Sindacale Europeo – www.etui.org) e dalla **Ces** (Confederazione Europea dei Sindacati – www.etuc.org).



La newsletter segnala i bandi aperti per progetti transnazionali finanziati dalla Commissione Europea e divulga i risultati dei progetti europei promossi dalla Cisl.



SOMMARIO

1. I corsi di formazione ETUI e la formazione europea

1.1 In Evidenza

1.2 Corsi in programmazione

2. I Progetti Europei

2.1 Premessa

2.2 IN4BTE—secondo workshop transnazionale a Montepulciano a latere del Festival “Luci sul lavoro”

3. La Ricerca Europea e le news dall’ETUI

3.1 Newsletter e Reform Watch: due strumenti importanti dell’ETUI

3.2 Pubblicazioni Etui

3.3 Newsletter *Collective Bargaining*



I CORSI ETUI



Fondazione Ezio Tarantelli - Centro Studi
Ricerca e Formazione



IN EVIDENZA



IMPORTANTE: oltre che contattando l'ufficio federale preposto, tutti i corsi europei qui segnalati sono raggiungibili anche dal sito web dell' Etui (<http://www.etui.org/Training>) e del Centro Cisl (<http://www.centrostudi.cisl.it/rete-europrogettazione.html>).

Si ricorda che i corsi Etui, salvo se diversamente indicato, prevedono una quota di iscrizione di 60 euro al giorno comprendente anche il viaggio, il vitto e l' alloggio.

Per qualsiasi informazione relativa ai corsi e per ricevere i moduli di iscrizione:

francesco.lauria@cisl.it - 055 5032187

PAGINA WEB EUROFORMATORI CISL

<http://centrostudi.cisl.it/corsi-europei/222-gli-euroformatori-cisl-etui.html>



CORSI IN PROGRAMMAZIONE

Corso	Corso Etui in collaborazione con UATUC "Leadership e capacity-building per sindacaliste"
Luogo e date di svolgimento	Primo modulo 17-19 settembre 2019, Oostende, Belgio Secondo modulo 3-5 marzo 2020 Brussels, Belgio
Obiettivi e specifiche del corso	<p>Questo corso è stato progettato per incoraggiare le donne ad assumere ruoli apicali nelle loro organizzazioni e per sviluppare ulteriormente le proprie capacità e la fiducia in sé stesse. Il corso consentirà lo sviluppo di reti e la condivisione di esperienze.</p> <p>Obiettivi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Esplorare gli stili di leadership • Condividere l'esperienza di coloro che hanno esercitato la leadership • Sviluppare la fiducia e realizzare il potenziale • Comunicare in modo più efficace • Dirigere i team in modo efficace e integrare la risoluzione dei conflitti nelle modalità di lavoro • Migliorare le capacità di negoziazione • Ispirare la creazione di reti per lo scambio di conoscenze ed esperienze. • Condividere le culture organizzative sindacali • Sperimentare il coaching per supportare lo sviluppo della leadership individuale <p>Partecipanti al max 20 tra: Sindacaliste di recente nomina/elezione, o che si candideranno per una posizione di leadership, a livello regionale / settoriale o nazionale. È necessario partecipare attivamente all'intero corso (composto da 5 moduli, un'attività preparatoria, due settimane residenziali collegate da un modulo di apprendimento a distanza) e essere in grado di lavorare in una delle lingue attive del corso.</p> <p>Lingue di Lavoro: Inglese, Croato e un'altra lingua ancora in valutazione</p>
Scadenza iscrizioni	16 August 2019
Costo corso	360 € (6 giorni al costo giornaliero di 60€) Saranno rimborsate le spese di viaggio e alloggio secondo quanto previsto dalle linee guida della Commissione Europea. Taxi non rimborsati



CORSI IN PROGRAMMAZIONE

Corso	Corso Etui "Formazione europea per i giovani leader sindacali 2019-2020"
Luogo e date di svolgimento	Il corso coprirà un periodo di 9 mesi da ottobre 2019 a giugno 2020 . Comprenderà tre settimane residenziali: <ul style="list-style-type: none"> • 1 - 5 ottobre 2019, Budapest - Ungheria (arrivo 30/09, partenza 06/10) • 17 - 21 febbraio 2020, Bruxelles - Belgio (arrivo 16/02, partenza 22/02) • 15-19 giugno 2020, Bruxelles (arrivo 14/06, partenza 20/06)
Obiettivi e specifiche del corso	<p>Obiettivi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sviluppare la capacità di integrare la dimensione e la prospettiva europea e nazionale nel lavoro sindacale; • Sviluppare la capacità di lavorare in un ambiente multiculturale; • Sviluppare la capacità di comunicare su argomenti sindacali; • Analizzare situazioni complesse e progettare strategie sindacali; • Contribuire allo sviluppo dell'identità sindacale europea rafforzando le capacità di leadership <p><u>Completando con successo la formazione, i partecipanti avranno la possibilità di ottenere una qualifica ufficialmente riconosciuta, accreditata dal NOCN del Regno Unito attraverso una partnership con il TUC e l'Edinburgh College. Questa qualifica rientra nel Quadro Europeo delle Qualifiche.</u></p> <p>Partecipanti al max 25 tra: giovani funzionari sindacali che lavorano per organizzazioni affiliate alla CES con non più di 40 anni, eletti o nominati di recente, o presi in considerazione per posti a livello regionale / settoriale o nazionale che abbiano già seguito corsi di formazione sindacale a livello regionale / settoriale / nazionale. I partecipanti dovranno frequentare tutte e tre le fasi residenziali e lavorare a distanza durante i due periodi intermedi</p> <p>Lingue di Lavoro: Inglese, Francese</p>
Scadenza iscrizioni	23 August 2019
Costo corso	900 € (15 giorni al costo giornaliero di 60€) Saranno rimborsate le spese di viaggio e alloggio secondo quanto previsto dalle linee guida della Commissione Europea. Taxi non rimborsati



CORSI IN PROGRAMMAZIONE

Workshop per Formatori	Etui in collaborazione con SIPTU Formazione sindacale per i CAE: ricomporre il puzzle europeo
Luogo e date di svolgimento	1– 3 ottobre 2019 Dun Laoghaire, Irlanda (vicino a Dublino)
Obiettivi e specifiche del corso	<p>Obiettivi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Avere una panoramica delle pratiche e dei fabbisogni formativi CAE a livello nazionale. • Scambiare esperienze e metodi per questa formazione. • Fornire una panoramica dei servizi dell'ETUI per i rappresentanti dei lavoratori europei. • Esplorare le opportunità per una maggiore cooperazione tra i sindacati e con l'ETUI. <p>Partecipanti al max 25 tra: Formatori sindacali esperti che abbiano già organizzato corsi di formazione per i membri dei CAE e desiderino condividere le loro pratiche all'interno di una rete europea.</p> <p>Lingue di Lavoro: Inglese, Francese e Tedesco (in base alle esigenze dei partecipanti)</p>
Scadenza iscrizioni	6 settembre 2019



CORSI IN PROGRAMMAZIONE

Corso	Corso Etui in collaborazione con CES "Intelligenza artificiale: dare un senso agli algoritmi e all'e-governance"
Luogo e date di svolgimento	8-10 Ottobre 2019 Leuven, Belgio
Obiettivi e specifiche del corso	<p>Obiettivi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Affrontare questioni sindacali concrete sull'intelligenza artificiale (uso di algoritmi, deep learning, analisi dei dati) • Identificare modalità di utilizzo dell'intelligenza artificiale e algoritmi da parte dei governi e dei servizi pubblici • Identificare possibili opportunità e preoccupazioni per i sindacati in materia di intelligenza artificiale e algoritmi. • Inquadrare una strategia sindacale per affrontare gli elementi chiave dell'IA <p>Partecipanti al max 20 tra: Operatori e dirigenti sindacali interessati allo sviluppo dell'IA e degli algoritmi e al loro impatto sul mondo del lavoro.</p> <p>Lingue di Lavoro: Inglese e Francese</p>
Scadenza iscrizioni	9 settembre 2019
Costo corso	180 € (3 giorni al costo giornaliero di 60€) Saranno rimborsate le spese di viaggio e alloggio secondo quanto previsto dalle linee guida della Commissione Europea. Taxi non rimborsati



CORSI IN PROGRAMMAZIONE

Corso	Corso Etui "Euroformatori—II Livello"
Luogo e date di svolgimento	22 - 26 ottobre 2019 Dublino, Irlanda
Obiettivi e specifiche del corso	<p>Obiettivi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Distinguere le diverse strutture sindacali in Europa; - Sviluppare un approccio multiculturale nell'ambito dell'educazione sindacale per quanto riguarda l'influenza di differenze culturali, di genere e delle culture sindacali in un contesto formativo; - confrontare specifici processi di educazione degli adulti nel settore sindacale valutando i processi di formazione e valutando le attività sindacali; - Identificare e confrontare i diversi approcci metodologici utilizzati nella formazione sindacale; - - Sviluppare pratiche di formazione a livello europeo e trasformare le strategie sindacali in formazione; - Validare le abilità e le competenze acquisite durante il percorso formativo. <p>Partecipanti: questo corso è dedicato ai formatori che:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>abbiano già completato il modulo "Euroformatori Livello I"</u> • siano attivamente coinvolti nella formazione sindacale a livello nazionale. • abbiano preso parte ad alcuni seminari pedagogici organizzati dall'ETUI dopo la formazione di livello 1 <p>Lingue di Lavoro: Inglese e Francese</p>
Scadenza iscrizioni	27 settembre 2019
Costo corso	300 € (5 giorni al costo giornaliero di 60€) Saranno rimborsate le spese di viaggio e alloggio secondo quanto previsto dalle linee guida della Commissione Europea. Taxi non rimborsati



I PROGETTI EUROPEI



Fondazione Ezio Tarantelli - Centro Studi
Ricerca e Formazione



PREMESSA



Dal 2013 è stata sviluppata e consolidata l'attività di formazione, progettazione e ricerca europea della CISL Nazionale e della Fondazione Tarantelli.

In questi anni sono stati promossi e sostenuti numerosi progetti europei, e presso il Centro Studi di Firenze e, in forma minore, presso la sede di Roma di Via Po e l'Auditorium di Via Rieti, sono stati ospitati numerosi eventi progettuali (workshop, corsi di formazione, seminari, convegni, steering committee).

Queste attività hanno rafforzato i rapporti della CISL con la Confederazione Europea dei Sindacati, con l'Etui (Istituto Sindacale Europeo - Dipartimenti Formazione e ricerca), l'Ilo e con numerosi sindacati, centri di ricerca ed università europee.

Attualmente la Cisl Nazionale sta contribuendo, anche in collaborazione con la Fondazione Tarantelli, alla realizzazione dei seguenti progetti

in qualità di lead applicant

VP/2018/004/0046 - Break up to get back together (BreakBack) - L'impatto della sindacalizzazione attraverso servizi innovativi sull'appartenenza sindacale e sulle relazioni industriali [per i materiali <https://www.centrostudi.cisl.it/progetti-europei/459-vs-2019-0079-break-up-to-get-back-together-breakback-the-impact-of-unionisation-through-innovative-service-provision-on-union-membership-and-industrial-relations.html>]

come co-applicant

VP/2018/006/0054 - Diritti di informazione, consultazione e partecipazione come fattore di successo per il trasferimento d'impresa ai lavoratori nelle PMI (In4BTE) [per i materiali <https://www.centrostudi.cisl.it/progetti-europei/471-vs-2019-0044-in4bte-information-consultation-and-participation-rights-as-a-factor-of-success-for-the-business-transfer-to-employees-in-smes.html>]

VP/2018/006/0033—CAE – L'elaborazione delle informazioni finanziarie come fattore chiave per una comunicazione e una negoziazione efficaci [per i materiali <https://www.centrostudi.cisl.it/progetti-europei/460-vs-2019-0025-ewc-processing-financial-information-as-a-key-factor-for-effective-communication-and-negotiation.html>]

VP/2018/001/0003- Attività per l'attuazione dell'Accordo Quadro Europeo delle parti sociali sull'invecchiamento attivo in un'ottica di approccio intergenerazionale [per i materiali <https://www.centrostudi.cisl.it/progetti-europei/461-vs-2019-0007-initiating-of-activities-for-implementation-of-the-autonomous-framework-agreement-on-active-ageing-and-an-inter-generational-approach.html>]

In questo e nei prossimi numeri della newsletter vi manterremo aggiornati sulle diverse azioni progettuali.



PROGETTO EUROPEO IN4BTE 12 LUGLIO MONTEPULCIANO

SENTIERI DELLA DEMOCRAZIA ECONOMICA, DELLA RAPPRESENTANZA E DELLA COOPERAZIONE.

LE IMPRESE RIGENERATE DAI LAVORATORI:

***IL RUOLO DEL SINDACATO, DEL MONDO COOPERATIVO, DELLA FINANZA ETICA E DELLE
ISTITUZIONI.***

Il 12 luglio prossimo si svolgerà a Montepulciano il secondo workshop di studio del Progetto europeo dal titolo: **“Diritti di informazione, consultazione e partecipazione come fattore di successo per il trasferimento d’impresa ai lavoratori nelle PMI (In4BTE)”**.

Il progetto vede coinvolta la Cisl come partner, insieme ad organizzazioni rappresentanti altri Paesi dell’UE – Spagna, Belgio, Bulgaria - e un Paese candidato – Macedonia del Nord. La finalità del progetto è quella di identificare ed evidenziare storie di successo nelle quali i diritti di informazione, consultazione e partecipazione abbiano avuto un ruolo cruciale per risolvere crisi aziendali attraverso il coinvolgimento dei lavoratori ed il trasferimento d’impresa agli stessi, in particolare attraverso la forma cooperativa.

Nell’ambito del progetto è previsto lo svolgimento di alcuni workshop di approfondimento e, allo stesso tempo, di disseminazione dei risultati in progress delle attività di ricerca.

Il workshop del 12 luglio si concentrerà sui passaggi di impresa ai lavoratori in casi di crisi, difficoltà nei passaggi generazionali e, in particolare nel caso italiano, ruolo della finanza etica e del sindacato nel facilitare il passaggio ai lavoratori e la rigenerazione economica e sociale delle imprese anche in zone periferiche e dal tessuto economico e sociale fragile.

Il workshop sarà ricco di interventi significativi che coinvolgeranno rappresentanti della Cisl, del mondo cooperativo e degli altri partner di progetto, testimoni privilegiati dei casi finora analizzati, rappresentanti della Confederazione Europea dei Sindacati e dell’Agenzia finanziaria per i passaggi di impresa ai lavoratori promossa dal Ministero dello Sviluppo Economico (CFI).

Il workshop si svolgerà a Montepulciano, dalle 10.45 alle 17.00 a latere del Festival **“Luci sul Lavoro”**, evento di respiro internazionale e di grande rilievo per il sistema di relazioni industriali (<http://www.lucisullavoro.org/>) presso “La Fortezza”.

Ai lavori interverrà il segretario confederale Cisl con delega alla cooperazione: Angelo Colombini.

Segue>>>



PROGRAMMA WORKSHOP

10.00—10.45	Registrazione
10.45—13.00	<p>Prima sessione: Imprese rigenerate dai lavoratori ruolo della cooperazione, ruolo del sindacato, passaggi generazionali</p> <p>Il progetto IN4BTE – Obiettivi e azioni; <i>Jone Nolte, Asle</i></p> <p>Imprese rigenerate dai lavoratori e ruolo del sindacato; <i>Francesco Lauria, CISL</i></p> <p>Casi di studio dal punto di vista sindacale e cooperativo</p> <p>Il caso della Cartiera Pirinoli; <i>Enrico Vola: socio lavoratore e consigliere CdA Pirinoli</i></p> <p><i>Gianluca Verasani Legacoop Nazionale, Responsabile Cooperative Industriali</i></p> <p>La situazione in Germania; <i>Hans-Gerd Nottenbohm, Innova eG</i></p> <p><i>Angelo Colombini, Segretario confederale nazionale CISL con delega alla cooperazione</i></p>
13.00	Pranzo
14.15	<p>Seconda sessione: esperienze, strumenti e politiche per rafforzare la democrazia economica a partire dai Wbo</p> <p>Le evidenze di un precedente studio (Ristart) e principali strumenti per i Wbo in Italia; <i>Vilma Rinolfi, CISL</i></p> <p>Cooperazione Finanza Impresa: supporto finanziario alle cooperative di lavoratori; <i>Michela Mariconda, CFI</i></p> <p>Caso Italcable (Wbo e cooperativa tra i lavoratori); <i>Giacinto Palladino Comitato Esecutivo Banca Popolare Etica; Matteo Potenzieri, presidente della cooperativa Wbo Italcables.</i></p> <p><i>Gianluca Verasani, Legacoop nazionale</i></p> <p>Intervento a cura segreteria confederale Confederazione Europea dei Sindacati</p> <p>Il ruolo dei sindacati nei passaggi generazionali: GRINDEL, SAL . <i>Anabel Yoldi, ASLE</i></p> <p>INDARLAN OBRAS Y EVENTOS, S.L.L. il ruolo dei meccanismi finanziari nei processi di Worker' Buyout; <i>Jone Nolte, ASLE</i></p> <p><i>Angelo Colombini, Segretario Confederale Cisl con delega alla cooperazione</i></p>
15.30	Coffee break
15.45	<p>Terza sessione: allargando lo sguardo: partecipazione dei lavoratori, democrazia economica, workers' buyout, imprese sociali</p> <p>Giuseppe Guerini, Presidente CECOP CICOPA EUROPE</p> <p>Marco Cilento Ces – Confederazione Europea dei Sindacati</p> <p>Il nuovo quadro legislativo per le imprese sociali in Bulgaria e il ruolo del sindacato; <i>CITUB</i></p> <p>Dipartimento Confederale Cisl Democrazia Economica</p>
17,00	Termine dei lavori



LA RICERCA EUROPEA E LE NEWSLETTER DELL'ETUI



Fondazione Ezio Tarantelli - Centro Studi
Ricerca e Formazione



NEWSLETTER E REFORMS WATCH: DUE STRUMENTI IMPORTANTI DELL'ETUI

collective bargaining

This newsletter presents up-to-date information on collective bargaining developments across Europe since February 2008. It aims to facilitate information exchange between trade unions and to support the work of the ETUC's collective bargaining committee.

DE BURCHT etui.

Da più di 10 anni l'ETUI mensilmente fornisce aggiornamenti sugli sviluppi della contrattazione collettiva attraverso un'apposita Newsletter che invia a professionisti, responsabili politici e ricercatori e che è disponibile online al seguente link:

<https://www.etui.org/E-Newsletters/Collective-bargaining-newsletter>

La newsletter sulla contrattazione collettiva è curata da un gruppo di ricerca dell'Istituto di Studi Avanzati del Lavoro di Amsterdam (AIAS) in collaborazione con l'ETUI e include brevi riepiloghi degli sviluppi della contrattazione, che troverete tradotti in questa sezione della nostra newsletter, con collegamenti ad informazioni di base più dettagliate.

Per registrarsi è possibile inviare un'email a Mariya Nikolova (mnikolova@etui.org).

Più recentemente, l'ETUI ha introdotto un altro servizio chiamato "Reforms Watch" (<https://www.etui.org/ReformsWatch>) che mira a offrire notizie e segnalazioni recenti relative ai mercati del lavoro, riforme pensionistiche e scioperi. Di seguito troverete i suddetti contenuti in italiano oltre che informazioni inerenti alle ultime pubblicazioni dell'ETUI cliccabili e collegati con il sito dell'ETUI.

REFORMSWATCH
Monitoring labour market and pension reforms and strikes in the EU-28

The ETUC Reforms Watch is a new online web information service produced by the ETUC since the end of 2016.

This service will provide individual EU country dossiers with fact-based information on:

- the state of labour market reforms
- the state of pension reforms
- developments in legislation on strikes and data on strike activities.

The service will also include an overview per country of:

- the industrial relations system (key facts and institutions)
- the main trade union confederations
- the employers' organisations
- trade union related research centres

In addition, the ETUC Reforms Watch will monitor key developments on labour market and pension reforms as well as strike activities via regular short Reforms Watch news items. These news pieces should be read in conjunction with the country dossier.

The ETUC Reforms Watch will also include links to major research reports from ETUC and other research institutes as well as graphs and statistics regarding developments in the three main market areas. The ETUC will continue to keep monitoring and updates, although a distinct service, will complement this service with news on collective bargaining across the European union.

It will allow the reader to understand the fundamental changes that labour market reforms, pension reforms and strike activities have undergone in EU member states in the last ten years.

The service will also include an overview per country of:

- the industrial relations system (key facts and institutions)
- the main trade union confederations
- the employers' organisations
- trade union related research centres

In addition, the ETUC Reforms Watch will monitor key developments on labour market and pension reforms as well as strike activities via regular short Reforms Watch news items. These news pieces should be read in conjunction with the country dossier.

The ETUC Reforms Watch will also include links to major research reports from ETUC and other research institutes as well as graphs and statistics regarding developments in the three main market areas. The ETUC will continue to keep monitoring and updates, although a distinct service, will complement this service with news on collective bargaining across the European union.

IN FOCUS
LATEST NEWS: Continue to monitor labour developments in individual countries by reading our recent news articles on: Denmark, Estonia, UK, Austria, Poland, EU, Greece, Luxembourg, Estonia, Italy, and Ireland.

LATEST DOSSIER: Background summaries now available for Germany, Hungary, Croatia, Greece, Croatia, Italy and Slovenia.

Don't forget to also read our [labour law reformers' contacts](#). Most of these reports were updated in the second half of 2016. Recent updates were published for [Greece](#), [Latvia](#), [the Netherlands](#), [Luxembourg](#), and [Ireland](#). Further updates are coming soon.

Note: The ETUC Reforms Watch is a work-in-progress and new information will be added gradually. The date of the update will always be indicated.

If you have any comments and/or feedback, feel free to write to reformswatch@etui.org



PUBBLICAZIONI ETUI

[L'economia delle piattaforme e diritto sociale: questioni chiave in prospettiva comparativa](#)

Questo documento di lavoro riunisce due approcci paralleli ma complementari sull'impatto dell'economia delle piattaforme sulle condizioni di lavoro e sul diritto sociale.

[Il costo della vita nell'UE: di quanto hai bisogno?](#)

Questo breve documento descrive le somme necessarie per una vita dignitosa in base alle cifre ufficiali dell'UE e alle percezioni degli europei, nonché il reddito reale disponibile per le famiglie nella distribuzione del reddito negli Stati membri dell'UE.



NEWSLETTER COLLECTIVE BARGAINING

APRILE-MAGGIO 2019

Europa	<p>Raccomandazioni per porre fine alla povertà lavorativa</p> <p>Annuario "Vivere e lavorare in Europa 2015-2018"</p> <p>Rapporto OIL e Eurofound "Condizioni di lavoro in una prospettiva globale"</p> <p>Marzo per un'Europa più giusta per i lavoratori</p> <p>Prospettiva di occupazione 2019</p> <p>Nuove strategie sindacali per nuove forme di occupazione</p> <p>Cogestione non adeguatamente tutelata</p>
Austria	<p>Il livello di disoccupazione rimane alto</p> <p>I sindacati si battono con successo per la settimana lavorativa di 4 giorni</p> <p>Passaggio di potere, dal lavoro al capitale</p>
Belgio	<p>I sindacati denunciano cattive condizioni di lavoro sulla nave della compagnia Blumenthal</p> <p>Gli aeroporti continuano a risentire delle agitazioni Skeyes</p> <p>Aumento del numero di giovani lavoratori in congedo per malattie di lunga durata</p>
Bulgaria	<p>Gli autisti di bus e tram di Sofia ottengono un aumento delle retribuzioni tra il 25% e il 28%</p>
Croazia	<p>I sindacati raccolgono firme sufficienti ad indire il referendum "67 is too much" sull'età pensionabile</p> <p>Nessuna soluzione in vista per i lavoratori della Uljanik</p>
Cipro	<p>I lavoratori a contratto nel settore pubblico richiedono parità di trattamento</p>
Repubblica Ceca	<p>La forte crescita del salario minimo non ha causato un aumento della disoccupazione</p> <p>I sindacati chiedono un accordo quadro globale per la Hyundai a Ostrava</p>
Danimarca	<p>Sindacati: successo nell'organizzazione dei lavoratori edili transnazionali</p>
Estonia	<p>Il sindacato Università chiede aumenti salariali del 30%</p>
Finlandia	<p>Rinegoziato l'accordo del settore pubblico</p>
Francia	<p>Louvre chiude per un giorno di sciopero</p> <p>34° giorno di sciopero per personale addetto ai piani del NH Hotel di Marsiglia</p> <p>Proteste per la riforma del settore pubblico</p> <p>Sciopero di un giorno per i tassisti Oise</p>
Germania	<p>Thyssenkrupp riceve il sostegno sindacale in fase di revisione</p> <p>Sciopero: lavoratori Amazon richiedono accordo collettivo</p> <p>I lavoratori pubblici ottengono l'aumento di stipendio</p> <p>Tchibo e IndustryAll firmano accordo</p> <p>Sindacati bloccano l'outsourcing in Deutsche Post DHL</p>



NEWSLETTER COLLECTIVE BARGANING

APRILE-MAGGIO 2019

Grecia	Sciopero di 24 ore per gli ospedali statali Corrieri e spedizionieri in sciopero. Richiedono maggiore sicurezza
Ungheria	Ondata di scioperi nel settore dell'automotive
Islanda	La nuova legislazione sul congedo parentale ha effetti positivi sull'uguaglianza di genere
Irlanda	Addetti ai servizi sanitari votano per sciopero Il Congresso dei sindacati criticano le basse retribuzioni nei settori alberghiero, alimentare e vendita al dettaglio Le mance al ristorante non possono essere considerate retribuzioni Il sindacato minaccia richieste di risarcimento per le ore non pagate ai dipendenti pubblici Calo del 9% del numero di lavoratori con salario minimo Continuano agitazioni del personale di ambulanza
Italia	Porti fermi per sciopero il 23 maggio Sciopero di 24 ore in molti aeroporti Riders di Laconsegna: riconoscimento della natura di lavoro subordinato e applicazione del Ccnl della logistica Accordo raggiunto, cancellato sciopero degli insegnanti
Lettonia	Da settembre sciopero a tempo indeterminato degli insegnanti
Liechtenstein	Datori di lavoro saranno obbligati a registrare l'orario di lavoro La flessibilità richiede una regolamentazione rigorosa
Lituania	Ultimi sviluppi della vita lavorativa
Lussemburgo	In ripresa la fiducia dei consumatori
Malta	Problemi gravi con lavoro precario
Olanda	Sciopero dei trasporti pubblici di 24 ore I lavoratori del sindacato FNV minacciano di scioperi la propria Organizzazione Sciopero della Shell rinviato: nuova offerta in discussione Risarcimento pecuniario per piloti Ryanair
Norvegia	Disuguaglianze di genere nel mondo del Lavoro
Polonia	I sindacati formulano una strategia per proteggere i diritti dei lavoratori a Inter-Ikea Il reddito disponibile è cresciuto del 6% nel 2018 Sospeso dopo 18 giorni lo sciopero degli insegnanti



NEWSLETTER COLLECTIVE BARGAINING

APRILE-MAGGIO 2019

Portogallo	<p>Nuovo sciopero per gli addetti al trasporto carburante</p> <p>Primo contratto per lavoratori UPS</p> <p>Contratto di lavoro di 4 anni per i piloti Ryanair</p>
Romania	<p>Continua lo sciopero generale all'Electrolux</p>
Serbia	<p>Lavoratori FIAT preoccupati per congedi retribuiti</p>
Slovacchia	<p>I dipendenti di U.S. Steel Košice protestano per salari più alti</p> <p>Primo accordo collettivo per lo stabilimento IKEA</p>
Slovenia	<p>Sindacati pronti a battersi per aumenti del salario minimo</p>
Spagna	<p>Sciopero per migliaia di lavoratori metalmeccanici</p> <p>Insegnanti degli asili nido in sciopero per il miglioramento dei salari</p> <p>Sciopero aeroportuale</p> <p>Porti in sciopero</p>
Svezia	<p>Disparità nei guadagni per lavoratori temporanei</p>
Svizzera	<p>Un nuovo rapporto mostra che gli insegnanti sono oberati di lavoro e sottopagati</p> <p>Stagisti di ONU e altre organizzazioni internazionali chiedono retribuzioni eque</p> <p>I Sindacati annunciano innalzamento delle retribuzioni per addetti alle impalcature</p>
Turchia	<p>Uni Global Union supporta il presidente di una sua affiliata, in prigione da tre anni</p>
UK	<p>Il consiglio comunale di Glasgow riconosce alle donne un'offerta retributiva pari a 100.000 sterline</p> <p>Aumento del lavoro da casa del 27,7% nell'ultima decade</p> <p>Aumenta il numero di lavoratori con retribuzioni inferiori al salario minimo</p> <p>Un accordo rivoluzionario riconosce ai corrieri di Herms maggiori diritti</p> <p>Sospeso lo sciopero all'aeroporto di Glasgow</p> <p>Aumenta del 4,9% il Salario Nazionale di Sussistenza</p>



Newsletter

Formazione, Progettazione, Ricerca Sindacale Europea

*Coordinamento e info su corsi Etui e
Rete Europrogettazione Cisl:*

Francesco Lauria - francesco.lauria@cisl.it

*Informazioni su bandi e progettazione,
redazione Newsletter:*

Ilaria Carlino - i.carlino@cisl.it

*Approfondimenti su relazioni industriali
in Europa:*

Vilma Rinolfi - v.rinolfi@cisl.it

Sito centro Studi CISL – attività europee:

www.centrostudi.cisl.it/formazione/corsi-e-progetti.html

Per iscriversi alla Newsletter:

formazione.sindacale@cisl.it

