

# Formazione sindacale, Progettazione Ricerca Europea



## Newsletter di segnalazioni e aggiornamento N°43



Fondazione Ezio Tarantelli - Centro Studi  
Ricerca e Formazione





**CISL**  
**Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori**  
**[www.cisl.it](http://www.cisl.it)**

Formazione Ricerca e Progettazione Europea

Francesco Lauria Coordinamento, Etui, Ricerca e progettazione.

Vilma Rinolfi Ricerca e progettazione

Ilaria Carlino Ricerca e progettazione



Fondazione Ezio Tarantelli - Centro Studi  
Ricerca e Formazione



## LA NEWSLETTER

Il presente documento è strumento di divulgazione, informazione ed aggiornamento delle opportunità formative offerte dall'**ETUI** (Istituto Sindacale Europeo – [www.etui.org](http://www.etui.org)) e dalla **Ces** (Confederazione Europea dei Sindacati – [www.etuc.org](http://www.etuc.org)).



La newsletter segnala i bandi aperti per progetti transnazionali finanziati dalla Commissione Europea e divulga i risultati dei progetti europei promossi dalla Cisl.



## SOMMARIO

### **1. I corsi di formazione ETUI e la formazione europea**

1.1 In Evidenza

1.2 Corsi in programmazione

1.3 Opportunità Lavorative ETUI

### **2. I Progetti Europei**

2.1 Premessa

2.2 A Firenze la Cisl e la Fondazione Tarantelli hanno avviato il progetto europeo Break Back

2.3 Sindacalisti di sette Paesi a Firenze per rafforzare l'azione nelle imprese multinazionali attraverso i Comitati Aziendali Europei

### **3. La Ricerca Europea e le news dall'ETUI**

3.1 11<sup>a</sup> Conferenza Annuale TURI Network

3.2 Tender per subappalto di ricerca della European Federation of building and woodworkers (EFBWW)

3.3 Newsletter e Reform Watch: due strumenti importanti dell'ETUI

3.4 Pubblicazioni Etui

3.5 Novità in Reform Watch



# ***I CORSI ETUI***



Fondazione Ezio Tarantelli - Centro Studi  
Ricerca e Formazione



## IN EVIDENZA



**IMPORTANTE:** oltre che contattando l'ufficio confederale preposto, tutti i corsi europei qui segnalati sono raggiungibili anche dal sito web dell' Etui (<http://www.etui.org/Training>) e del Centro Cisl (<http://www.centrostudi.cisl.it/rete-europrogettazione.html>).

Si ricorda che i corsi Etui, salvo se diversamente indicato, prevedono una quota di iscrizione di 60 euro al giorno comprendente anche il viaggio, il vitto e l' alloggio.

Per qualsiasi informazione relativa ai corsi e per ricevere i moduli di iscrizione:

**f.lauria@cisl.it - 055 5032187**

**PAGINA WEB EUROFORMATORI CISL**

**<http://centrostudi.cisl.it/corsi-europei/222-gli-euroformatori-cisl-etui.html>**



## CORSI IN PROGRAMMAZIONE

<b>Corso</b>	<b>Corso Etui</b> <b>"Formazione europea per i giovani leader sindacali 2019-2020"</b>
<b>Luogo e date di svolgimento</b>	Il corso coprirà un periodo di 9 mesi <b>da ottobre 2019 a giugno 2020</b> . Comprenderà tre settimane residenziali: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 - 5 ottobre 2019, Budapest - Ungheria (arrivo 30/09, partenza 06/10)</li> <li>• 17 - 21 febbraio 2020, Bruxelles - Belgio (arrivo 16/02, partenza 22/02)</li> <li>• 15-19 giugno 2020, Bruxelles (arrivo 14/06, partenza 20/06)</li> </ul>
<b>Obiettivi e specifiche del corso</b>	<b>Obiettivi:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sviluppare la capacità di integrare la dimensione e la prospettiva europea e nazionale nel lavoro sindacale;</li> <li>• Sviluppare la capacità di lavorare in un ambiente multiculturale;</li> <li>• Sviluppare la capacità di comunicare su argomenti sindacali;</li> <li>• Analizzare situazioni complesse e progettare strategie sindacali;</li> <li>• Contribuire allo sviluppo dell'identità sindacale europea rafforzando le capacità di leadership</li> </ul> <u>Completando con successo la formazione, i partecipanti avranno la possibilità di ottenere una qualifica ufficialmente riconosciuta, accreditata dal NOCN del Regno Unito attraverso una partnership con il TUC e l'Edinburgh College. Questa qualifica rientra nel Quadro Europeo delle Qualifiche.</u> <p><b>Partecipanti</b> al max 25 tra: giovani funzionari sindacali che lavorano per organizzazioni affiliate alla CES con <b>non più di 40 anni</b>, eletti o nominati di recente, o presi in considerazione per posti a livello regionale / settoriale o nazionale che abbiano già seguito corsi di formazione sindacale a livello regionale / settoriale / nazionale. I partecipanti dovranno frequentare tutte e tre le fasi residenziali e lavorare a distanza durante i due periodi intermedi</p> <p><b>Lingue di Lavoro:</b> Inglese, Francese</p>
<b>Scadenza iscrizioni</b>	<b>23 August 2019</b>
<b>Costo corso</b>	900 € (15 giorni al costo giornaliero di 60€) Saranno rimborsate le spese di viaggio e alloggio secondo quanto previsto dalle linee guida della Commissione Europea. Taxi non rimborsati



## OPPORTUNITÀ LAVORATIVE ETUI

L'ETUI ricerca un **Formatore Sindacale a tempo pieno** per:

- progettare, organizzare e sviluppare attività di formazione in collaborazione con le Confederazioni sindacali nazionali e Federazioni sindacali europee,
- fornire, attuare e contribuire alla strategia e al programma di educazione ETUI

**Luogo di lavoro**

Bruxelles

**Abilità richieste**

- Capacità di organizzare e gestire team e reti di tutor
- Capacità di lavorare in un ambiente multiculturale e risolvere problemi, gestendo posizioni differenti su temi sensibili
- Capacità di gestire le priorità e rispettare le scadenze
- Capacità di lavorare autonomamente, entro i limiti di budget
- Capacità di comunicare e lavorare in team

**Conoscenze ed esperienze richieste**

- Master o esperienza equivalente
- Ottima conoscenza dell'inglese e del francese e di almeno un'altra lingua europea
- Esperienza pratica di 5 anni in educazione sindacale e / o educazione degli adulti
- Conoscenza dell'ambiente sindacale
- Conoscenza delle istituzioni europee
- Conoscenza operativa di strumenti informatici comuni

**Responsabilità**

- Sviluppo corsi di formazione per attuare il programma educativo ETUI
- Svolgimento di attività formative
- Coordinamento e organizzazione pratica dei corsi di formazione
- Gestione progetti

**Scadenza e modalità presentazione candidature**

Le candidature e la documentazione (CV, prove di qualifiche, ecc.) devono essere inviate **prima del 12 luglio 2019** a: Vera dos Santos Costa ETUI Education Director Boulevard du Roi Albert II, 5 B -1210 Bruxelles E-mail: [ndevits@etui.org](mailto:ndevits@etui.org)

Ulteriori informazioni su <https://www.etui.org/>





# ***I PROGETTI EUROPEI***



Fondazione Ezio Tarantelli - Centro Studi  
Ricerca e Formazione



## PREMESSA



*Dal 2013 è stata sviluppata e consolidata l'attività di formazione, progettazione e ricerca europea della CISL Nazionale e della Fondazione Tarantelli.*

*In questi anni sono stati promossi e sostenuti numerosi progetti europei, e presso il Centro Studi di Firenze e, in forma minore, presso la sede di Roma di Via Po e l'Auditorium di Via Rieti, sono stati ospitati numerosi eventi progettuali (workshop, corsi di formazione, seminari, convegni, steering committee).*

*Queste attività hanno rafforzato i rapporti della CISL con la Confederazione Europea dei Sindacati, con l'Etui (Istituto Sindacale Europeo - Dipartimenti Formazione e ricerca), l'Ilo e con numerosi sindacati, centri di ricerca ed università europee.*

*Attualmente la Cisl Nazionale sta contribuendo, anche in collaborazione con la Fondazione Tarantelli, alla realizzazione dei seguenti progetti*

in qualità di lead applicant

***VP/2018/004/0046 - Break up to get back together (BreakBack) - L'impatto della sindacalizzazione attraverso servizi innovativi sull'appartenenza sindacale e sulle relazioni industriali [per i materiali <https://www.centrostudi.cisl.it/progetti-europei/459-vs-2019-0079-break-up-to-get-back-together-breakback-the-impact-of-unionisation-through-innovative-service-provision-on-union-membership-and-industrial-relations.html>]***

come co-applicant

***VP/2018/006/0054 - Diritti di informazione, consultazione e partecipazione come fattore di successo per il trasferimento d'impresa ai lavoratori nelle PMI (In4BTE) [per i materiali <https://www.centrostudi.cisl.it/progetti-europei/471-vs-2019-0044-in4bte-information-consultation-and-participation-rights-as-a-factor-of-success-for-the-business-transfer-to-employees-in-smes.html>]***

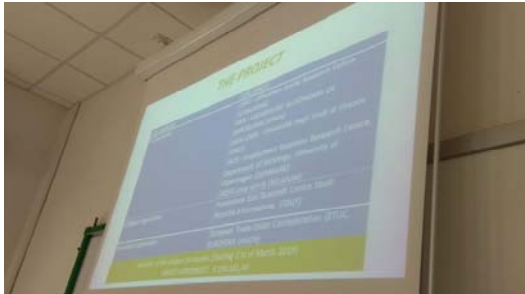
***VP/2018/006/0033—CAE – L'elaborazione delle informazioni finanziarie come fattore chiave per una comunicazione e una negoziazione efficaci [per i materiali <https://www.centrostudi.cisl.it/progetti-europei/460-vs-2019-0025-ewc-processing-financial-information-as-a-key-factor-for-effective-communication-and-negotiation.html>]***

***VP/2018/001/0003- Attività per l'attuazione dell'Accordo Quadro Europeo delle parti sociali sull'invecchiamento attivo in un'ottica di approccio intergenerazionale [per i materiali <https://www.centrostudi.cisl.it/progetti-europei/461-vs-2019-0007-initiating-of-activities-for-implementation-of-the-autonomous-framework-agreement-on-active-ageing-and-an-inter-generational-approach.html>]***

*In questo e nei prossimi numeri della newsletter vi manterremo aggiornati sulle diverse azioni progettuali.*



## A FIRENZE LA CISL E LA FONDAZIONE TARANTELLI HANNO AVVIATO IL PROGETTO EUROPEO BREAK BACK



**Serve ancora il sindacato? Come può raggiungere efficacemente i lavoratori nella società frammentata, nell'economia della conoscenza e nella digitalizzazione? Come può personalizzare le tutele, senza dimenticare le fasce più deboli e precarie?** Con queste importanti domande il 23 e 24 aprile scorsi, ha preso avvio, al Centro Studi nazionale della Cisl a Firenze, il progetto europeo: "Break up to get back together (BreakBack), una ricerca, guidata dalla Cisl, che

si concentrerà su servizi e piattaforme di tutela sindacale innovativi.

All'università del lavoro della confederazione, da oltre sessant'anni attiva sulle colline fiorentine, si sono incontrati per la due giorni di apertura del progetto, docenti universitari e sindacalisti provenienti da numerosi paesi europei.

I "servizi" su cui si concentrerà il progetto sono rivolti a persone che hanno particolare necessità di sostegno o protezione: giovani che cercano il primo posto di lavoro; disoccupati di lunga durata, lavoratori deboli che richiedono sostegno al reddito, formazione o altri servizi di base; lavoratori dipendenti che hanno bisogno di accedere a particolare forme di assicurazione e assistenza; lavoratori autonomi, anche di alto profilo, che necessitano di consulenza fiscale e professionale;



lavoratori migranti da supportare con percorsi di integrazione e riconoscimento delle competenze. "L'impatto di servizi e tutele innovativi sull'appartenenza sindacale e sulle relazioni industriali – sottolinea in una nota la Cisl—si incrocia con l'esigenza di "rivitalizzare" l'azione del sindacato per raggiungere gruppi e individui che sono spesso esclusi da tutela e rappresentanza. Il progetto Break Back – continua il sindacato - non si concentra su servizi fini a se stessi, ma su strumenti coerenti con la nostra storia: volti a includere e rappresentare tutte le forme di lavoro: dai lavoratori atipici, alle partite iva, ai lavoratori, dipendenti e non, che operano su piattaforme digitali". "È importante – conclude la nota di presentazione della confederazione - supportare questa ricerca/azione che si avvale di significative competenze a livello europeo e che verrà realizzata in collaborazione con la Confederazione Europea dei Sindacati, con i dipartimenti di scienze sociali delle Università di Firenze, Copenhagen, Barcellona, Vilnius, oltre che attraverso il supporto del Centro di ricerca sull'economia sociale Diesis, attivo in tutta l'Unione Europea".

*A cura di Francesco Lauria*

[per i materiali <https://www.centrostudi.cisl.it/progetti-europei/459-vs-2019-0079-break-up-to-get-back-together-breakback-the-impact-of-unionisation-through-innovative-service-provision-on-union-membership-and-industrial-relations.html>]



## SINDACALISTI DI SETTE PAESI A FIRENZE PER RAFFORZARE L'AZIONE NELLE IMPRESE MULTINAZIONALI ATTRAVERSO I COMITATI AZIENDALI EUROPEI

Il 27 e 28 maggio al Centro Studi Cisl di Firenze si è svolta la riunione europea del progetto "L'elaborazione delle informazioni finanziarie come fattore chiave per una comunicazione e una negoziazione efficaci nei Comitati Aziendali Europei".

Il progetto, guidato dal sindacato polacco Solidarnosc e dalla Cisl, coinvolge sindacalisti, delegati, esperti legali di Spagna, Italia, Polonia, Croazia, Romania e Macedonia insieme alle Federazioni sindacali europee dell'agricoltura, dell'industria, del commercio e del sistema bancario.

Le attività di formazione e ricerca del progetto, finanziato dalla Commissione Europea, puntano a fornire basi conoscitive comuni per migliorare l'efficacia dei diritti di informazione e consultazione nelle imprese multinazionali.



Il tema delle informazioni fornite in tempo utile è, infatti, una delle questioni più rilevanti nella gestione dei Comitati Aziendali Europei: troppo spesso, senza alcuna sanzione significativa, le informazioni riservate vengono rese pubbliche e soprattutto operative bypassando completamente i rappresentanti dei lavoratori e i sindacati. Frequentemente stabilimenti, settori, aziende transnazionali vengono vendute e incorporate senza informazioni tempestive per i rappresentanti dei

lavoratori che sono, invece, tenuti alla massima riservatezza.

Il progetto europeo, si propone di condividere e implementare strumenti organizzativi, comunicativi e di raccordo tra i rappresentanti Cae e i sindacati nazionali ed europei di riferimento, per ridurre gli squilibri di potere e di informazione nelle imprese multinazionali rafforzando il ruolo dei lavoratori nella dimensione sociale europea.

*A cura di Francesco Lauria*

[per i materiali <https://www.centrostudi.cisl.it/progetti-europei/460-vs-2019-0025-ewc-processing-financial-information-as-a-key-factor-for-effective-communication-and-negotiation.html>]



# ***LA RICERCA EUROPEA E LE NEWSLETTER DELL'ETUI***



Fondazione Ezio Tarantelli - Centro Studi  
Ricerca e Formazione



## 11<sup>a</sup> CONFERENZA ANNUALE TURI NETWORK



Il 20 maggio scorso, alla vigilia del Congresso della Confederazione Europea dei Sindacati, si è svolta a Vienna, presso la Chamber of Labour, l'undicesima edizione della Conferenza Annuale del **TURI Network**, la rete degli Istituti di Ricerca collegati al Sindacato.

All'iniziativa, che rappresenta un appuntamento annuale di riflessione su temi Sindacali e del Lavoro a livello europeo, hanno partecipato, per la Fondazione Tarantelli e per il Centro Studi di Firenze, i colleghi **Vilma Rinolfi**, **Francesco Lauria** e **Luigi Lama** (nella foto), che ha arricchito la discussione presentando una relazione su: "Precarietà nel Mercato del Lavoro e ruolo del Sindacato. Dalla competizione alla solidarietà: sindacalizzare i lavoratori immigrati a basso reddito".



La conferenza del Turi network, come da tradizione, si è contraddistinta per la messa in comune di un pensiero plurale sul lavoro e il sindacato ed è stata occasione di sviluppo della rete di collaborazione tra istituti, fondazioni, sindacati, università attivi sui temi sociali.

Tra i materiali—che è possibile scaricare al seguente link: <https://www.etui.org/Networks/TURI/News/11th-annual-TURI-conference-20-May-2019-Vienna>—si segnalano, in particolare, le riflessioni sul rapporto tra reddito di base e salario minimo nell'ambito di un dibattito europeo e globale che riguarda anche l'attualità politica del nostro paese.



## TENDER PER SUBAPPALTO DI RICERCA DELLA EUROPEAN FEDERATION OF BUILDING AND WOODWORKERS (EFBWW)

<b>TITOLO DEL PROGETTO</b>	<b>Monitoraggio e applicazione delle riflessioni sugli aspetti sociali e legati al lavoro delle catene di approvvigionamento nel settore edile—Rafforzare le capacità dei lavoratori nei CAE</b>
<b>OGGETTO DEL SUBAPPALTO</b>	<p>Nell'ambito del Progetto si ricercano: <b>2 ESPERTI ESTERNI E 6 CONSULENTI AZIENDALI</b></p> <p>I <b>2 esperti esterni</b> raccoglieranno informazioni, dati ed esperienze in base ai quali progettare, una “cassetta degli attrezzi” che aiuterà i rappresentanti dei lavoratori CAE a monitorare e ad applicare le riflessioni sugli aspetti sociali e legati al lavoro nelle catene di fornitura nel settore edile. Includendo esempi di politiche aziendali e / o della loro applicazione nella realtà ed eventuali buone pratiche e strategie sindacali derivanti dai tre casi studio e dalle ricerche condotte dai sei consulenti aziendali (vedi sotto).</p> <p>I <b>6 consulenti aziendali</b> saranno identificati e proposti al gruppo direttivo dai due esperti esterni. Forniranno un supporto tecnico, conducendo ricerche , valutando politiche / strutture / pratiche aziendali, identificando pratiche e politiche di subappalto, ...).</p> <p>Condurranno la ricerca aziendale richiesta al fine di facilitare una discussione adeguata a livello aziendale e sostenere le visite sul campo.</p>
<b>SCADENZA</b>	<b>21 Giugno 2019</b>
<b>La documentazione completa è richiedibile al seguente indirizzo mail: <a href="mailto:fleus@efbh.be">fleus@efbh.be</a> (Frank Leus)</b>	



# NEWSLETTER E REFORMS WATCH: DUE STRUMENTI IMPORTANTI DELL'ETUI

## collective bargaining

This newsletter presents up-to-date information on collective bargaining developments across Europe since February 2008. It aims to facilitate information exchange between trade unions and to support the work of the ETUC's collective bargaining committee.

DE BURCHT etui.

*Da più di 10 anni l'ETUI mensilmente fornisce aggiornamenti sugli sviluppi della contrattazione collettiva attraverso un'apposita Newsletter che invia a professionisti, responsabili politici e ricercatori e che è disponibile online al seguente link:*

<https://www.etui.org/E-Newsletters/Collective-bargaining-newsletter>

*La newsletter sulla contrattazione collettiva è curata da un gruppo di ricerca dell'Istituto di Studi Avanzati del Lavoro di Amsterdam (AIAS) in collaborazione con l'ETUI e include brevi riepiloghi degli sviluppi della contrattazione, che troverete tradotti in questa sezione della nostra newsletter, con collegamenti ad informazioni di base più dettagliate.*

*Per registrarsi è possibile inviare un'email a Mariya Nikolova (mnikolova@etui.org).*

*Più recentemente, l'ETUI ha introdotto un altro servizio chiamato "Reforms Watch" (<https://www.etui.org/ReformsWatch>) che mira a offrire notizie e segnalazioni recenti relative ai mercati del lavoro, riforme pensionistiche e scioperi. Di seguito troverete i suddetti contenuti in italiano oltre che informazioni inerenti alle ultime pubblicazioni dell'ETUI cliccabili e collegati con il sito dell'ETUI.*

**REFORMSWATCH**  
Monitoring labour market and pension reforms and strikes in the EU-28

The ETUC Reforms Watch is a new online web information service produced by the ETUC since the end of 2016.

This service will provide individual EU country dossiers with fact-based information on:

- the state of labour market reforms
- the state of pension reforms
- developments in legislation on strikes and data on strike activities.

The service will also include an overview per country of:

- the industrial relations system (key facts and institutions)
- the main trade union confederations
- the employers' organisations
- trade union related research centres

In addition, the ETUC Reforms Watch will monitor key developments in labour market and pension reforms as well as strike activities via regular short Reforms Watch news items. These news pieces should be read in conjunction with the country dossier.

The ETUC Reforms Watch will also include links to major research reports from ETUC and other research institutes as well as graphs and statistics regarding developments in the three main market areas. The ETUC will continue to keep monitoring and updates, although a distinct service, will complement this service with news on collective bargaining across the European union.

It will allow the reader to understand the fundamental changes that labour market reforms, pension reforms and strike activities have undergone in EU member states in the last ten years.

The service will also include an overview per country of:

- the industrial relations system (key facts and institutions)
- the main trade union confederations
- the employers' organisations
- trade union related research centres

In addition, the ETUC Reforms Watch will monitor key developments in labour market and pension reforms as well as strike activities via regular short Reforms Watch news items. These news pieces should be read in conjunction with the country dossier.

The ETUC Reforms Watch will also include links to major research reports from ETUC and other research institutes as well as graphs and statistics regarding developments in the three main market areas. The ETUC will continue to keep monitoring and updates, although a distinct service, will complement this service with news on collective bargaining across the European union.

**IN FOCUS**  
LATEST NEWS: Continue to monitor latest developments in individual countries by reading our recent news articles on: Denmark, Estonia, UK, Austria, Poland, EU, Greece, Luxembourg, Portugal, Italy, and Ireland.

**LATEST DOSSIER**: Background summaries now available for Germany, Hungary, Croatia, Greece, Croatia, Italy and Slovenia.

Don't forget to also read our [Labour law reformers' contacts](#). Most of these reports were updated in the second half of 2016. Recent updates were published for [Greece](#), [Latvia](#), [the Netherlands](#), [Luxembourg](#) and [Ireland](#). Further updates are coming soon.

**Note:** The ETUC Reforms Watch is a work-in-progress and new information will be added gradually. The date of the update will always be indicated.

If you have any comments and/or feedback, feel free to write to [reformswatch@etui.org](mailto:reformswatch@etui.org)





## PUBBLICAZIONI ETUI

### Esercitare la voce oltre i confini: diritti dei lavoratori ai sensi della direttiva sulle fusioni transfrontaliere dell'UE

Questo libro contiene i risultati di uno studio sui diritti dei lavoratori all'informazione, la consultazione e la partecipazione nella legislazione nazionale e dell'UE relativa alle fusioni transfrontaliere, condotto dalla GOODCORP dell'ETUI, rete di esperti accademici e sindacali sul diritto societario e corporate governance.

### Ripristinare la contrattazione multiemployer in Europa: prospettive e sfide

Questo libro intende chiarire come è cambiato il processo di contrattazione collettiva nell'Unione Europea gli ultimi due decenni. Esamina anche se e in che misura i cambiamenti nel livello in cui si svolge la contrattazione hanno avuto un impatto sulle retribuzioni e sulle condizioni, nonché sul potere e l'influenza dei sindacati.

### Eliminazione graduale del carbone: un approccio di transizione equo

Questo documento di lavoro prende in esame una transizione giusta verso un'economia più verde, orientata all'occupazione ed egualitaria. Esamina la struttura occupazionale dell'economia europea con particolare attenzione al settore carbonifero alla luce degli impegni dell'Unione europea per l'eliminazione progressiva del carbone e sostiene che i responsabili politici dovrebbero elaborare un piano specifico per il settore.

### Le piattaforme di lavoro digitale dovrebbero essere considerate private agenzie di collocamento?

Questo fascicolo si interroga sull'opportunità che le piattaforme di lavoro digitale possano considerarsi come agenzie di lavoro private. Piattaforme come LinkedIn possono giustamente essere percepite dal grande pubblico come mere reti sociali, ma sotto il loro design elegante, fungono anche da servizio per l'impiego.

### Il miraggio della fine del lavoro

La pubblicazione si concentra sul futuro del lavoro nell'era digitale. Una recente ondata di innovazione significa che le macchine sono in grado di prendere il sopravvento sugli esseri umani per una gamma di compiti sempre più ampia. Ciò priverà gli uomini del lavoro o li costringerà a cercare lavori che comportino compiti diversi? Gli autori, Gérard Valenduc e Patricia Vendramin, esaminano vari scenari per i mercati del lavoro e il loro impatto sui rapporti di lavoro.

### Gli "Algorithm breaker" non sono una "specie" diversa: gli atteggiamenti verso i sindacati dei riders di Deliveroo in Belgio

Questo documento di lavoro indaga su un raro caso di lavoro di piattaforma svolto nel campo del lavoro regolamentato ed esplora gli atteggiamenti dei lavoratori della piattaforma verso la rappresentazione collettiva.



## PUBBLICAZIONI ETUI

### Come ridisegnare il regime fiscale dell'Eurozona: un modo alternativo di prendere in considerazione le esperienze degli Stati Uniti e dell'Eurozona

Questo documento di lavoro esamina le opzioni per la progettazione di un'unione fiscale funzionale per l'area dell'euro.

### Un semestre sociale europeo?

Questo documento di lavoro esamina l'uso pratico del pilastro europeo dei diritti sociali nel contesto della governance "soft" europea. Studia come l'EPSR è stato utilizzato nel semestre europeo 2018 e suggerisce alcune aree di riforma al fine di rafforzare il suo ruolo nel coordinamento della politica sociale.

### Regole di rimborso per i lavoratori distaccati: mappatura della legislazione nazionale nell'UE28

Questa analisi retrospettiva esamina come e per quali gruppi di lavoratori gli stati membri dell'Unione Europea regolano il rimborso delle spese di viaggio, vitto e alloggio.

### Alla ricerca dell'Europa Sociale

Il progetto europeo è in crisi. Il voto sulla Brexit nel Regno Unito ne è un sintomo. Tuttavia, dal trattato di Roma del 1957, la stretta integrazione degli Stati membri è sempre stata una priorità dell'Unione europea. È stata spesso promossa un'integrazione economica a spese dell'aspetto sociale del progetto europeo.

### Cosa ha consegnato ai lavoratori la Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea?

Questo breve documento valuta l'impatto della Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea, dieci anni dopo. La Carta intende guidare le istituzioni dell'UE, in particolare la CGUE, nel riconoscere e promuovere i diritti sociali dei cittadini e dei lavoratori dell'UE.

### I sindacati sono vecchi quanto si percepiscono.

Questo documento descrive le strategie sindacali per coinvolgere i giovani lavoratori nelle campagne sindacali o nelle strutture organizzative, così come le iniziative dei giovani lavoratori stessi dirette a ottenere una voce collettiva sul lavoro. Il brief si basa su un progetto di ricerca triennale e include una serie di casi di studio sul coinvolgimento dei giovani lavoratori, nonché alcuni suggerimenti sulla strategia per i sindacati che cercano di raggiungere i giovani lavoratori.

### Anticipare il cambiamento, rimanere pertinenti: perché i sindacati dovrebbero fare previsioni

Come ogni organizzazione, i sindacati devono navigare in un ambiente complesso e interconnesso dove si trovano ad affrontare realtà sociali, economiche, ambientali e tecnologiche in costante evoluzione. La lungimiranza può aiutare i sindacati facendo luce sui "punti ciechi", consentendo loro di prendere decisioni migliori e modellare futuri possibili diversi.



## PUBBLICAZIONI ETUI

### Attuazione legislativa degli accordi delle parti sociali europee

Questo documento analizza lo sviluppo dell'interpretazione che la Commissione europea ha dato alla disposizione del TFUE concernente i meccanismi di estensione dei contratti collettivi. Il documento esamina come la Commissione abbia reinterpretato queste disposizioni e le sfide che questo pone alle parti sociali.

### “Unione europea” contro “agenda per una migliore regolamentazione”

La presente relazione esamina criticamente i progressi compiuti nell'ambito del programma di miglioramento della regolamentazione dell'Unione europea. Sebbene originariamente intendesse semplificare la legislazione dell'UE e migliorarne la qualità, si sospetta che le finalità dell'Agenda siano state dirottate per utilizzarla come strumento per rendere le imprese più competitive.

### Prospettive tristi: mappare l'appartenenza sindacale in Europa dal 2000

Questo rapporto descrive i cambiamenti nell'appartenenza e nella densità sindacale in 32 paesi europei dal 2000, con particolare attenzione alla struttura per età. Il rapporto svela sostanziali variazioni nei tassi di sindacalizzazione, con i paesi meno sindacalizzati negli anni 2000 che sono rimasti in gran parte nella parte inferiore della "lega di sindacalizzazione" nel 2010 e paesi con incidenze più elevate che hanno mantenuto tali posizioni.

### Convergenza per una crescita dei salari equi?

Questo documento affronta la questione della crescita salariale "giusta" negli ultimi decenni. Valuta se la crescita dei redditi reali sia sistematicamente associata alla crescita della produttività del lavoro.

### Socializzare il semestre europeo?

Questo documento di lavoro esamina la misura in cui gli Stati membri si conformano alle Raccomandazioni relative alla politica sociale. Ciò fornisce un metro con cui misurare la loro conformità sia al semestre europeo sia all'adesione ai principi del pilastro europeo dei diritti sociali.

### Il futuro dell'Europa

Questo volume intende informare e far progredire il dibattito per un'Europa più sociale e sostenibile. Nei suoi quattro capitoli si affrontano la natura dell'Europa, il futuro dell'Unione europea e lo sviluppo politico ed economico del continente.

Il libro sostiene che i sindacati forti e assertivi sono i rappresentanti più affidabili per i lavoratori; tuttavia hanno bisogno di cambiare ed evolvere per poter combattere il crescente populismo dell'Europa.



## NOVITÀ IN REFORM WATCH

Danimarca: il panorama delle relazioni industriali cambia con una fusione sindacale e una nuova leadership da parte dei datori di lavoro;

Croazia: i sindacati chiedono un referendum sull'età pensionabile con la campagna "67 è troppo";

Bulgaria: secondo l'FMI sono necessarie più riforme delle politiche del mercato del lavoro e più convergenza dei redditi;

Finlandia: il centro-sinistra vincente vuole preservare il sistema di welfare e annullare le impopolari riforme del mercato del lavoro;

Spagna: estensione del congedo di paternità entrato in vigore il 1 ° aprile 2019;

Lettonia: i sindacati presentano il programma per la rete dei sindacati del Mar Baltico (BASTUN).



## **Newsletter**

### **Formazione, Progettazione, Ricerca Sindacale Europea**

*Coordinamento e info su corsi Etui e  
Rete Europrogettazione Cisl:*

**Francesco Lauria - francesco.lauria@cisl.it**

*Informazioni su bandi e progettazione,  
redazione Newsletter:*

**Ilaria Carlino - i.carlino@cisl.it**

*Approfondimenti su relazioni industriali  
in Europa:*

**Vilma Rinolfi - v.rinolfi@cisl.it**

**Sito centro Studi CISL – attività europee:**

**[www.centrostudi.cisl.it/formazione/corsi-e-progetti.html](http://www.centrostudi.cisl.it/formazione/corsi-e-progetti.html)**

**Per iscriversi alla Newsletter:**

**[formazione.sindacale@cisl.it](mailto:formazione.sindacale@cisl.it)**

