

**ATTIVITÀ DI PROGETTAZIONE,  
RICERCA E FORMAZIONE EUROPEA  
E DI SUPPORTO AI FONDI INTERPROFESSIONALI  
E AGLI ENTI BILATERALI**



**FEBBRAIO 2019**



Report a cura di:

**FRANCESCO LAURIA**  
*Coordinatore Area  
Progettazione, Ricerca e  
Formazione europea  
Fondazione  
Ezio Tarantelli CSReF*

**VILMA RINOLFI**  
E  
**ILARIA CARLINO**  
*Ricercatrici  
Fondazione  
Ezio Tarantelli CSReF*

*ATTIVITÀ STRATEGICHE  
E DI PROSPETTIVA PER RELAZIONI  
DI COOPERAZIONE SEMPRE  
PIÙ IMPORTANTI*

**PRIMA EDIZIONE**

## SOMMARIO

PREMESSA .....	2
PROGETTAZIONE EUROPEA .....	3
PROGETTI EUROPEI CONCLUSI NEL DICEMBRE 2018.....	3
I PROGETTI EUROPEI CISL E FONDAZIONE EZIO TARANTELLI 2019 - 2020.....	4
ATTIVITÀ PER L'ATTUAZIONE DELL'ACCORDO QUADRO EUROPEO DELLE PARTI SOCIALI SULL'INVECCHIAMENTO ATTIVO IN UN'OTTICA DI APPROCCIO INTERGENERAZIONALE.....	4
CAE – L'ELABORAZIONE DELLE INFORMAZIONI FINANZIARIE COME FATTORE CHIAVE PER UNA COMUNICAZIONE E UNA NEGOZIAZIONE EFFICACI .....	6
BREAK UP TO GET BACK TOGETHER (BREAKBACK) – L'IMPATTO DELLA SINDACALIZZAZIONE ATTRAVERSO SERVIZI INNOVATIVI SULL'APPARTENENZA SINDACALE E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI .....	8
DIRITTI DI INFORMAZIONE, CONSULTAZIONE E PARTECIPAZIONE COME FATTORE DI SUCCESSO PER IL TRASFERIMENTO D'IMPRESA AI LAVORATORI NELLE PMI (IN4BTE) .....	10
QUADRO SINTETICO FINANZIARIO DEI PROGETTI EUROPEI.....	12
FORMAZIONE EUROPEA.....	13
CORSI EUROPEI DI FORMAZIONE (2018 – 2019) .....	14
CORSI EUROPEI DI FORMAZIONE 2019 - 2020 .....	14
ATTIVITÀ DI RICERCA EUROPEA .....	14
BILATERALITÀ: ATTIVITÀ PROGETTUALE DELLA FONDAZIONE EZIO TARANTELLI .....	15
COLLABORAZIONE DELLA FONDAZIONE EZIO TARANTELLI I FONDI INTERPROFESSIONALI E GLI ENTI BILATERALI .....	18
COLLABORAZIONI CONCLUSE NEL 2018.....	19

## PREMESSA

L'attività di **formazione, ricerca e progettazione europea e di sostegno al mondo della bilateralità** intreccia, in forme diverse, l'attività della Cisl e della Fondazione Tarantelli.

Si tratta, in tutti e quattro i casi, di attività strategiche e di prospettiva che, a prima vista, possono sembrare “periferiche” ma, in realtà, costituiscono l'occasione per affrontare temi sempre più importanti e innovativi e di intrecciare relazioni di cooperazione con gli altri sindacati europei, il mondo dell'università e della ricerca, gli enti bilaterali, la partidarioriali.

Si propone un ampio report riguardante i progetti europei

conclusi il 31 dicembre 2018 (**Ristart e Sacados**), i quattro progetti europei che partiranno nel gennaio 2019 con durata di circa 24 mesi, le attività di formazione e ricerca europea realizzate e future e la sintesi dei piani e delle attività inerenti al supporto ai fondi interprofessionali e al mondo della bilateralità.

Compatibilmente con l'utilizzo della struttura, tutte le attività residenziali dei progetti europei, dei corsi europei e del mondo bilaterale qui illustrate si svolgeranno per il **Centro Studi Cisl di Firenze**, mentre le eventuali pubblicazioni vedranno il coinvolgimento di **Edizioni Lavoro**.

**Giuseppe Gallo**

Presidente Fondazione Ezio Tarantelli Centro Studi Ricerca e Formazione

**Francesco Scrima**

Direttore Centro Studi Cisl

## PROGETTAZIONE EUROPEA

### PROGETTI EUROPEI CONCLUSI NEL DICEMBRE 2018

NUMERO PROGETTO E TITOLO	ATTIVITÀ REALIZZATE
<p>VS/2016/0332 <b>RISTART</b> <i>Il ruolo dei sistemi di relazioni industriali nella creazione di nuove forme di lavoro e di impresa per salvaguardare l'economia locale</i></p> <p><a href="https://www.centrostudi.cisl.it/progetti-europei/315-vs-2016-0332-the-role-of-industrial-relations-systems-in-creating-new-forms-of-job-and-enterprise-to-protect-the-local-economy.html">https://www.centrostudi.cisl.it/progetti-europei/315-vs-2016-0332-the-role-of-industrial-relations-systems-in-creating-new-forms-of-job-and-enterprise-to-protect-the-local-economy.html</a></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ COORDINAMENTO E MONITORAGGIO</li><li>▪ RICERCA DESK</li><li>▪ RICERCA SUL CAMPO</li><li>▪ SCAMBIO DI INFORMAZIONI FRA I PARTNER</li><li>▪ RAPPORTO FINALE ED EXECUTIVE SUMMARY</li><li>▪ SEMINARIO NAZIONALE (MILANO)</li><li>▪ CONFERENZA EUROPEA</li></ul>
<p>VS/2016/0285 <b>SACADOS</b> <i>Sostenere l'anticipazione del cambiamento e lo sviluppo delle competenze. Coinvolgere i rappresentanti sindacali nelle procedure di informazione, consultazione e partecipazione sul posto di lavoro</i></p> <p><a href="https://www.centrostudi.cisl.it/progetti-europei/321-vs-sacados-supporting-anticipation-of-change-and-development-of-skills.html">https://www.centrostudi.cisl.it/progetti-europei/321-vs-sacados-supporting-anticipation-of-change-and-development-of-skills.html</a></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ VISITE DI STUDIO AZIENDALI</li><li>▪ TOOLKIT NAZIONALE PER OPERATORI SINDACALI</li><li>▪ CONFERENZE NAZIONALI DI DISSEMINAZIONE</li><li>▪ PARTECIPAZIONE ALLE ATTIVITÀ E ALLE CONFERENZE EUROPEE DEL PROGETTO</li></ul>

## I PROGETTI EUROPEI CISL E FONDAZIONE EZIO TARANTELLI 2019 - 2020

### ATTIVITÀ PER L'ATTUAZIONE DELL'ACCORDO QUADRO EUROPEO DELLE PARTI SOCIALI SULL'INVECCHIAMENTO ATTIVO IN UN'OTTICA DI APPROCCIO INTERGENERAZIONALE

#### VS/2019/0007

*Initiating of activities for implementation of the Autonomous Framework agreement on Active Ageing and an Inter-Generational Approach*

<b>PARTENARIATO</b>		
LEAD APPLICANT:	<b>NSZZ "Solidarnosc" (POLONIA)</b>	
CO-APPLICANT:	<b>CISL</b> <b>KL</b> - Polish Confederation Lewiatan (POLONIA) <b>CIOP – PIB</b> - Central Institute for Labour Protection – National Research Institute– (POLONIA) <b>LBAS</b> - Free Trade Union Confederation of Latvia (LETTONIA) <b>ACV-CSC</b> - Algemeen Christelijk Vakverbond – Confederation Syndcal Cretien (BELGIO)	
ASSOCIATI:	<b>KSS</b> - Confederation of Free Trade Unions of Macedonia (MACEDONIA) <b>OEM</b> - Organization of Employers of Macedonia (MACEDONIA) <b>CSDR</b> - Democratic Trade Union Confederation of Romania (ROMANIA) <u>EUROPEE:</u> <b>FERPA</b> - European Federation of Retired and Elderly People <b>CES</b>	
DURATA	PROGETTO: 23 mesi	
COSTI TOTALI	€ 401.977,26	
RIPARTIZIONE BUDGET:	<b>ACV-CSC</b>	<b>€ 50.910,60</b>
	<b>CIOP - PIB</b>	€ 26.289,90
	<b>CISL</b>	€ 60.658,30
	<b>KL</b>	€ 14.029,84
	<b>LBAS</b>	€ 28.857,90
	<b>NSZZ "Solidarnosc"</b>	€ 221.230,72
COSTO DEL PERSONALE CISL		€ 12.400,00

## IL PROGETTO

Il progetto “Attività per l'attuazione dell'Accordo Quadro Europeo delle parti sociali sull'invecchiamento attivo in un'ottica di approccio intergenerazionale”

ha come obiettivo quello di promuovere il documento europeo AAIA - Autonomous Framework Agreement on Active Ageing and an Inter-Generational Approach (Accordo Quadro Autonomo sull'invecchiamento attivo e di un approccio intergenerazionale) firmato l'8 Marzo, 2017 dalle Parti Sociali Europee, e di implementarlo secondo procedure / pratiche specifiche per le parti sociali, negli Stati membri. Il progetto utilizza i risultati del progetto della CES VS / 2017/0386.

In particolare le azioni previste sono volte:

1. all'elaborazione da parte delle Parti Sociali coinvolte, di una panoramica delle normative nazionali, alla predisposizione di piani d'azione nazionali e allo sviluppo di un catalogo di buone pratiche.
2. all'ampliamento delle competenze delle Parti Sociali nel condurre il dialogo sociale secondo gli standard dell'UE, migliorando le condizioni di lavoro nel contesto dell'allungamento della vita lavorativa, promuovendo i contenuti dell'AAIA attraverso la formazione e altre misure promozionali negli stati partner del progetto

## CAE – L'ELABORAZIONE DELLE INFORMAZIONI FINANZIARIE COME FATTORE CHIAVE PER UNA COMUNICAZIONE E UNA NEGOZIAZIONE EFFICACI

### VS/2019/0025

*EWC – processing financial information as a key factor for effective communication and negotiation*

<b>PARTENARIATO</b>		
<b>LEAD APPLICANT:</b>	<b>NSZZ "Solidarnosc" (POLONIA)</b>	
<b>CO-APPLICANT:</b>	<b>CISL</b> <b>UGT-E - Union Generale de Trabajadores de Espana (SPAGNA)</b> <b>Confederation of Labour "PODKREPA" (BULGARIA)</b> <b>Syndex Polska Sp. z o.o. (POLONIA)</b>	
<b>ASSOCIATI:</b>	<b>CSDR - Democratic Trade Union Confederation of Romania (ROMANIA)</b> <b>NHS - Nezavisni Hrvatski Sindikati (CROAZIA)</b> <b>KSS - Confederation of Free Trade Unions of Macedonia (MACEDONIA)</b>	
	<u>DATORIALI:</u> <b>Browary Polskie (POLONIA)</b> <b>POLBISCO (POLONIA)</b>	
	<u>EUROPEE:</u> <b>EFFAT - European Federation of Food, Agriculture and Tourism Trade Unions</b> <b>INDUSTRIALL EUROPEAN TRADE UNION</b> <b>UNI Europa</b>	
<b>DURATA DEL PROGETTO</b>	<b>23 mesi</b>	
<b>COSTI TOTALI</b>	<b>€ 398.349,64</b>	
<b>RIPARTIZIONE BUDGET:</b>	<b>CISL</b>	<b>€ 53.741,82</b>
	<b>NSZZ "Solidarnosc"</b>	<b>€ 246.319,76</b>
	<b>PODKREPA</b>	<b>€ 32.679,94</b>
	<b>Syndex Polska</b>	<b>€ 16.092,80</b>
	<b>UGT-E</b>	<b>€ 49.515,32</b>
<b>COSTO DEL PERSONALE CISL</b>	<b>€ 12.290,00</b>	

## IL PROGETTO

Il progetto “CAE – L’elaborazione delle informazioni finanziarie come fattore chiave per una comunicazione e una negoziazione efficaci”, riprende il problema relativo alla gestione delle informazioni evidenziato dal progetto precedente VS/2015/0405 e mira a rendere più chiare le procedure di informazione, anche quelle relative a dati confidenziali e promuovere lo sviluppo delle competenze dei membri del CAE a ricevere, utilizzare e trasmettere informazioni finanziarie nel contesto dei requisiti stabiliti nella direttiva 2009/38, incluso il collegamento delle informazioni con i livelli nazionali e locali, nonché la gestione delle informazioni riservate.

L’approfondimento di questi aspetti aumenterà le conoscenze necessarie a migliorare il funzionamento dei CAE e a soddisfare i requisiti della Direttiva CAE relative all’informazione, alla consultazione e alla partecipazione dei lavoratori.

In particolare il progetto si propone:

1. di sviluppare linee guida con procedure di informazione comprendenti una serie di priorità sullo scambio di informazioni finanziarie e indicazioni chiare su come gestire le informazioni riservate, i segreti commerciali, i requisiti stabiliti dalla borsa, i requisiti legali e altri regolamenti legali nei paesi partner del progetto.
2. di fornire specifiche dettagliate sulla riservatezza (contenuti, tempi di limitazione)
3. di fornire ai membri CAE indicazioni utili alla redazione di disposizioni per regolare lo scambio interno di informazioni finanziarie e al trasferimento di informazioni riservate in modalità che non rechino danno per gli interessi dell’azienda;
4. di promuovere buone pratiche relative ai temi specifici del progetto.



## BREAK UP TO GET BACK TOGETHER (BREAKBACK) – L'IMPATTO DELLA SINDACALIZZAZIONE ATTRAVERSO SERVIZI INNOVATIVI SULL'APPARTENENZA SINDACALE E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI

**VS/2019/0079**

*Break up to get back together (BreakBack). The impact of unionisation through innovative service provision on union membership and industrial relations*

<b>PARTENARIATO</b>		
<b>LEAD APPLICANT:</b>	<b>CISL</b>	
<b>CO-APPLICANT:</b>	<b>LSRC - Lithuanian Social Research Centre (LITUANIA) UAB - UNIVERSITAT AUTÒNOMA DE BARCELONA (SPAGNA) DSPS-UNIFI - UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FIRENZE (ITALIA) FAOS - EMPLOYMENT RELATIONS RESEARCH CENTRE, DEPARTMENT OF SOCIOLOGY, UNIVERSITY OF COPENHAGEN (DANIMARCA) DIESIS COOP SCRL-FS (BELGIO)</b>	
<b>AFFILIATI:</b>	<b>Fondazione Ezio Tarantelli Centro Studi Ricerche e Formazione (ITALIA)</b>	
<b>ASSOCIATI:</b>	<u>EUROPEE:</u> <b>CES</b>	
<b>DURATA DEL PROGETTO</b>	<b>24 MESI</b>	
<b>COSTO TOTALE</b>	<b>€ 293.581,00</b>	
<b>RIPARTIZIONE BUDGET:</b>	<b>CISL</b>	<b>€ 96.552,00</b>
	<b>LSRC</b>	<b>€ 39.188,00</b>
	<b>UAB</b>	<b>€ 45.508,00</b>
	<b>DSPS-UNIFI</b>	<b>€ 51.627,00</b>
	<b>FAOS</b>	<b>€ 22.748,00</b>
	<b>DIESIS</b>	<b>€ 37.958,00</b>
<b>COSTO DEL PERSONALE CISL</b>	<b>€ 40.532,00</b>	

## IL PROGETTO

Il progetto "Break up to get back together (BreakBack) - L'impatto della sindacalizzazione attraverso servizi innovativi sull'appartenenza sindacale e sulle relazioni industriali" si concentra sulle "forniture di servizi" come strategia attraverso cui i sindacati mirano a rafforzare le adesioni, "rivitalizzare" la propria azione e rilanciare il ruolo di un dialogo sociale inclusivo e innovativo, raggiungendo gruppi e individui che sono spesso esclusi dalle tutele ( ad es. lavoratori atipici/partite iva o platform workers).

In particolare, i "servizi" su cui si concentrerà il progetto sono rivolti a persone che hanno particolare necessità di sostegno o protezione: giovani che cercano il primo posto di lavoro; disoccupati, chi necessita di sostegno al reddito, di formazione o di altri servizi di base; lavoratori dipendenti che hanno bisogno di accedere ad assicurazioni e assistenza; lavoratori autonomi che necessitano di consulenza fiscale; migranti che hanno bisogno di assistenza e percorsi di integrazione e riconoscimento delle competenze; disabili o persone anziane che necessitano di supporto etc... Il crescente impegno messo in atto dai sindacati sulla fornitura diretta di servizi sviluppa un orizzonte ampio che non si limita ad essi: esso può facilitare, infatti, l'innovazione sociale, il che significa sviluppare nuove prestazioni e fornire modelli più idonei ad affrontare i bisogni e le tutele dentro e fuori i luoghi di lavoro.

**Lo scopo di BreakBack è quello di valutare la risposta dei sindacati all'individualizzazione sociale e di valutare l'impatto che la fornitura di servizi ha sulla sindacalizzazione, senza ridurre i sindacati a meri erogatori di prestazioni e senza svalutare la**

### **dimensione collettiva dell'appartenenza sindacale.**

L'ipotesi di partenza è che le organizzazioni sindacali stiano sperimentando una parziale "customerizzazione" della loro offerta, nel tentativo di raggiungere lavoratori i cui interessi sono frammentati e che sono meno propensi/interessati ad avvicinarsi al sindacato.

L'obiettivo fondamentale del Progetto consiste proprio nel comprendere come questo processo possa coesistere con i valori sindacali.

BreakBack ha tre obiettivi principali:

- *il primo obiettivo* è valutare quali strategie adottano i sindacati per superare la disaffezione dei lavoratori attraverso la partecipazione attiva alle pratiche di rappresentazione degli interessi.
- *il secondo obiettivo* è quello di raccogliere e descrivere la varietà di servizi offerti in cinque Stati membri dell'UE, in termini di diffusione, grado di innovatività, principali obiettivi, loro *governance* e l'eventuale presenza di piani di valutazione.
- *il terzo obiettivo* è analizzare l'efficacia di questa strategia di rivitalizzazione della membership in un'ottica ampia.

In sintesi, il progetto Break Back intende analizzare e valutare se la fornitura di servizi conduca in modo efficace ad un aumento delle iscrizioni al sindacato e / o a una crescita della partecipazione dei lavoratori nelle attività sindacali, o, al contrario, se prevalgano conseguenze negative tendenti ad una "neutralizzazione" una "mercificazione" della funzione di rappresentanza.

## DIRITTI DI INFORMAZIONE, CONSULTAZIONE E PARTECIPAZIONE COME FATTORE DI SUCCESSO PER IL TRASFERIMENTO D'IMPRESA AI LAVORATORI NELLE PMI (IN4BTE)

**VP/2018/006/0054**

*Information, consultation and participation rights as a factor of success*

<b>PARTENARIATO</b>		
<b>LEAD APPLICANT:</b>	<b>ASLE</b> - Agrupación de Sociedades Laborales de Euskadi (SPAGNA)	
<b>CO-APPLICANT:</b>	<b>DIESIS</b> coop srl-fs (BELGIO) <b>CISL</b> <b>CITUB</b> Confederation of Independent Trade Union of Bugaria – (BULGARIA) <b>PUBLIC</b> - Association for Research, Communication and Development (Macedonia)	
<b>AFFILIATI:</b>	<b>CONFESAL</b> , (BELGIO) <b>Legacoop Produzione e Servizi</b> , (ITALIA) <b>Innova eG</b> . (GERMANIA)	
<b>ASSOCIATI:</b>	<b>CCOO</b> - Confederacion Sindical de Comisiones Obreras (SPAGNA), <b>UGT</b> - Union General de Trabajadores de España (SPAGNA), <b>Diputaci3n Foral De Gipuzkoa</b> (SPAGNA) <u>EUROPEE:</u> <b>CECOP – CICOPA</b> Europe: the European confederation of industrial and service CES	
<b>DURATA DEL PROGETTO</b>	<b>24 Mesi</b>	
<b>COSTI TOTALI</b>	<b>€ 387.571,12</b>	
<b>RIPARTIZIONE BUDGET:</b>	<b>ASLE</b>	<b>€ 129.996,44</b>
	<b>CISL</b>	<b>€ 40.078,99</b>
	<b>CITUB</b>	<b>€ 27.630,61</b>
	<b>DIESIS</b>	<b>€ 165.125,61</b>
	<b>PUBLIC</b>	<b>€ 24.739,47</b>
<b>COSTO DEL PERSONALE CISL</b>	<b>€ 23.140.000</b>	

## IL PROGETTO

Il progetto In4BTE mira a identificare ed evidenziare storie di successo nelle quali i diritti di informazione, consultazione e partecipazione abbiano svolto un ruolo cruciale nell'affrontare situazioni di crisi aziendali che, grazie al coinvolgimento dei dipendenti, si siano risolte con un trasferimento d'impresa ai lavoratori.

Le strategie e gli strumenti per il coinvolgimento dei lavoratori sono considerati un passaggio cruciale per il trasferimento delle imprese ai dipendenti e saranno analizzati e sviluppati nel quadro di una strategia europea comune in modo da rispondere meglio alle sfide sociali che l'UE sta cercando di affrontare attraverso la strategia dell'UE 2020, lo Small Business Act, la nuova Social Agenda e il New Skills and New Jobs, e soprattutto con la realizzazione del Mercato Unico, comprese la prestazione transfrontaliera di servizi.

Queste politiche ed iniziative rappresentano il riferimento politico del presente progetto.

Le pratiche saranno raccolte e analizzate evidenziando i fattori di successo e il ruolo svolto dai diritti di

informazione e consultazione. Per ogni pratica verrà realizzata una scheda informativa che sarà disponibile sulla piattaforma web. L'esperienza più rilevante sarà presentata in un breve video-documentario con sottotitoli in diverse lingue.

Si prenderanno in considerazione anche i casi di crisi che potrebbero, o avrebbero potuto, essere risolti positivamente con il coinvolgimento attivo dei dipendenti in vista del trasferimento di impresa, in particolare in Paesi in cui non sia prevista questa pratica.

Gli studi di caso saranno raccolti in una relazione insieme con le informazioni sulla legislazione europea in materia di diritti di informazione e consultazione e le relative applicazioni, evidenziando gli elementi chiave per il successo dei trasferimenti di impresa ai dipendenti. Il rapporto conterrà anche una raccolta di raccomandazioni politiche per la creazione di un sistema comune per il trasferimento di impresa ai dipendenti, focalizzato sul coinvolgimento attivo dei lavoratori.

## QUADRO SINTETICO FINANZIARIO DEI PROGETTI EUROPEI CONCLUSI NEL 2018 E IN ESSERE DAL 1/01/2019

		A	B	C	D		
N	Progetti Chiusi al 31/12/2018	Budget/Rendiconto Totale CISL	Budget totale per staff cost	di cui esterno	overheads	cofinanziamento	A-B+C-D
1	Ristart Vs/2016/0332	75.838,00	47.942,00	5.250,00	4.100,00	7.583,80	39.208,20
2	Sacados Vs/2016/0285 *	40.483,04	13.141,60	-	2.648,43	4.048,30	11.741,73
3	Follow-up of COP 21 VS/2016/0249 *	5.885,60	5.885,60				5.885,60
<b>Totale</b>		<b>122.206,64</b>	<b>66.969,20</b>	<b>5.250,00</b>	<b>6.748,43</b>	<b>11.632,10</b>	<b>56.835,53</b>
		A	B	C	D		
N	Progetti in essere dal 01/01/2019	Budget/ Totale CISL	Budget totale per staff cost	di cui esterno	overheads	cofinanziamento	Totale A- B+C-D
1	Active Ageing VP 2018/001/0003	60.658,30	12.400,00	4.000,00	3.968,30	6.065,83	6.302,47
2	EWC VP/2018/006/0033	53.741,82	12.290,00	3.750,00	3.515,82	5.374,18	6.681,64
3	BreakBack VP/2018/004/0046	95.552,00	40.532,00	6.000,00	6.318,00	9.715,00	31.135,00
4	In4BTE VP/2018/006/0054	44.251,99	27.040,00		2.895,00	4.500,00	25.435,00
<b>Totale</b>		<b>254.204,11</b>	<b>92.262,00</b>	<b>13.750,00</b>	<b>16.697,12</b>	<b>25.655,01</b>	<b>69.554,11</b>
* inviato rendiconto finale							

Si ringraziano per la collaborazione Luana Petrillo e l'Amministrazione confederale Cisl

## FORMAZIONE EUROPEA

### NUOVA VESTE GRAFICA E RILANCIO NEWSLETTER FORMAZIONE, PROGETTAZIONE E RICERCA EUROPEA

[NEWSLETTER FORMAZIONE - PROGETTAZIONE - RICERCA EUROPEA N°39 Nuova serie.](#)

[NEWSLETTER FORMAZIONE - PROGETTAZIONE - RICERCA EUROPEA N°38 Nuova serie.](#)

[NEWSLETTER FORMAZIONE - PROGETTAZIONE - RICERCA EUROPEA N°37 Nuova serie.](#)

[NEWSLETTER FORMAZIONE SINDACALE, PROGETTAZIONE RICERCA EUROPEA N. 36](#)

## ATTIVITÀ DI FORMAZIONE EURO FORMATORI



Dal 2012 la Cisl, insieme ad alcune federazioni di categoria ed USR, ha rilanciato la collaborazione con ETUI sulla formazione degli "Eurotrainers".

I profili degli attuali Euroformatori. Nel corso del 2018-2019 tre euro formatori Cisl (Francesco Lauria, Alessandro Vicini, Roberta Villa hanno conseguito o conseguiranno la licenza di laurea triennale presso l'Università di Lille (Francia).

<b>PAOLA VINCIGUERRA</b>	<b>Euformatrice Livello Avanzato Componente Staff Europeo Etui</b>
<b>AMAHDAR ABDELILAH</b>	Euroformatore Livello base
<b>ANTONIO INGALLINESI</b>	Euroformatore Livello Base
<b>PATRIZIA IORIO</b>	Euroformatrice Livello Avanzato (Non più in Cisl)
<b>ANTONIO MASCIALE</b>	Euroformatore Livello Avanzato
<b>DANIELA MILANESI</b>	Euroformatrice Livello Base
<b>VALERIA PATRUNO</b>	Euroformatrice Livello Avanzato
<b>FRANCESCO LAURIA</b>	Eufmatore Livello Avanzato - Certificato da Università di Lille - Persona di contatto Etui
<b>ANNA LETIZIA</b>	Euroformatrice Livello Base
<b>ANNA MASIELLO</b>	Eufmatrice Livello Avanzato
<b>SUSANNA SALVI</b>	Euroformatrice Livello Base
<b>ALESSANDRO VICINI</b>	Euroformatore Livello Avanzato
<b>ROBERTA VILLA</b>	Euroformatrice Livello Avanzato

## CORSI EUROPEI DI FORMAZIONE (2018 – 2019)

CORSO EUROPEO ETUI CISL CGIL UIL UGT: "LA DIGITALIZZAZIONE DEL LAVORO: INDUSTRIA 4.0"

CORSO EUROPEO ETUI CISL CGIL UIL CSC: "GIUSTIZIA CLIMATICA PER TUTTI: CAMBIAMENTI CLIMATICI E TRANSIZIONE GIUSTA"

CORSO EUROPEO ETUI, CISL, CFDT, CSC "IL PILASTRO EUROPEO DEI DIRITTI SOCIALI E IL RAFFORZAMENTO DELL'INTEGRAZIONE POLITICA EUROPEA"

## CORSI EUROPEI DI FORMAZIONE 2019 - 2020

CORSO EUROPEO ETUI CISL: "IL RUOLO ATTIVO DEL SINDACATO NELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E NEL REINSERIMENTO DEI DISOCCUPATI"

CORSO EUROPEO ETUI CISL: "ECONOMIA CIRCOLARE"

## ATTIVITÀ DI RICERCA EUROPEA

Partecipazione del Centro Studi Cisl di Firenze



e della Fondazione Tarantelli alle attività del Turi Network (Network degli enti di ricerca legati al

movimento sindacale e del lavoro).

La Fondazione Tarantelli e il Centro Studi Cisl hanno partecipato alla nona conferenza europea del TURI NETWORK, la rete europea degli istituti di ricerca sindacali. La conferenza si è svolta a Londra tra il 17 e il 19 maggio 2017

Qui il link a tutti i materiali di ricerca presentati alla conferenza:

<http://www.turi-network.eu/About-TURI/News/9th-Annual-TURI-conference>

## BILATERALITÀ: ATTIVITÀ PROGETTUALE DELLA FONDAZIONE EZIO TARANTELLI

### QUADRO SINTETICO DEI PROGETTI SULLA BILATERALITÀ AFFIDATI ALLA FONDAZIONE EZIO TARANTELLI

La Fondazione Tarantelli Centro Studi Ricerca e Formazione è impegnata nel monitoraggio di Piani formativi finanziati dai Fondi interprofessionali per la formazione continua e nell'attività di supporto alle attività formative e di ricerca, promosse dagli enti bilaterali.

Nei Piani promossi dai fondi interprofessionali è prevista, sulla base di un accordo fra le parti sociali, la partecipazione di enti tecnici indicati dalle organizzazioni sindacali presenti nei Comitati di Pilotaggio dei Fondi. Tali enti devono svolgere attività non formative e di accompagnamento (ricerca, presentazione dei risultati, monitoraggio della formazione, ecc.).

In qualità di partner esterno qualificato la Fondazione, svolge tale funzione e realizza le attività sopra descritte. Nell'ambito dei Piani, la Fondazione Tarantelli sviluppa, in sinergia con altri enti tecnici coinvolti, il monitoraggio della formazione erogata e raccoglie e analizza, mediante la ricerca sul campo, la percezione degli imprenditori e dei lavoratori sull'efficacia e sulla necessità di eventuali adeguamenti delle azioni formative alle nuove esigenze dettate dalla digitalizzazione e dalla robotizzazione dei processi produttivi.

#### RIEPILOGO PIANI FORMATIVI E ATTIVITÀ DI RICERCA FONDAZIONE TARANTELLI PER GLI ANNI 2017 - 2018 - 2019

N	COMMITTENTE	PROGETTI CHIUSI AL 31/12/2018	COMMERCIALE A RENDICONTAZIONE	BUDGET/RENDICONTO TOTALE IVA ESCLUSA	COSTI DI GESTIONE ESTERNI	COSTI DEL PERSONALE ESTERNO	IMPORTO NETTO
1	FONDARTIGIANATO	L'ASSET E REDAZIONE DEL PIANO FORMATIVO SETTORIALE	commerciale	8.469,67	-	5.000,00	3.469,67
2	FONDIMPRESA E- WORK	EDILTEX AVI 090 - 16	a rendicontazione	6.667,00		-	6.667,00
3	FONDIMPRESA CONFINDUSTRIA MACERATA	SHOES FROM ITALY 4.0 AVS 054 B 16	a rendicontazione	12.992,14	4.000,00	4.000,00	8.992,14
4	FONDIMPRESA E- WORK	CITEX AVS 024 B 16	a rendicontazione	8.200,00			8.200,00
5	FONDIMPRESA SOGES	FORMATEX 4.0 AVS 072A 16	a rendicontazione	10.480,00			10.480,00
6	FONDIMPRESA POLITECNICO CALZATURIERO	L'ARTIGIANO GLOBALE AVS 058 16	a rendicontazione	12.000,00		4.800,00	7.200,00
7	FONDIMPRESA Co SE FI	NUOVE TENDENZE AVS 075 16	a rendicontazione	8.298,78			8.298,78
			<b>Totale</b>	<b>67.107,59</b>		<b>13.800,00</b>	<b>53.307,59</b>



**RIEPILOGO PIANI FORMATIVI E ATTIVITÀ DI RICERCA FONDAZIONE TARANTELLI PER GLI ANNI  
2017 - 2018 - 2019**

N	COMMITTENTE	PROGETTI CHIUSI AL 31/12/2017	COMMERCIALE A RENDICONTAZIONE	BUDGET/RENDICONTO TOTALE IVA ESCLUSA	COSTI DI GESTIONE ESTERNI	COSTI DEL PERSONALE ESTERNO	IMPORTO NETTO
1	FONDIMPRESA POLITECNICO CALZATURIERO	ARTIGIANO DIGITALE AVS 060 15	A RENDICONTAZIONE	12.982,50			12.982,50
2	FONDIMPRESA SOGES	FORMATEX BRAND AND MANUFACTURING AVS 044 15	A RENDICONTAZIONE	8.770,00			8.770,00
3	FONDIMPRESA SOGES	MADE IN FORMATEX AVS 032 15	A RENDICONTAZIONE	8.800,00			8.800,00
4	FONDIMPRESA E WORK	COMPETEX AVS 086 15	A RENDICONTAZIONE	7.027,00			7.027,00
5	FONDIMPRESA CONFINDUSTRIA VENETO SIAV	MANIFATTURA 4.0 AVS 67 15	A RENDICONTAZIONE	8.099,10			8.099,10
6	FONDIMPRESA ACOF	FORMATEX 2016 AVS 099 15	COMMERCIALE	4.918,03			4.918,03
			TOTALE	50.596,63	-	-	50.596,63

**RIEPILOGO PIANI FORMATIVI E ATTIVITÀ DI RICERCA FONDAZIONE TARANTELLI PER GLI ANNI  
2017 - 2018 - 2019**

N	COMMITTENTE	PROGETTI IN ESSERE DAL 01/01/2019	COMMERCIALE A RENDICONTAZIONE	BUDGET/RENDICONTO TOTALE IVA ESCLUSA	COSTI DI GESTIONE ESTERNI SOSTENUTI STIMATI	COSTI DEL PERSONALE ESTERNO	IMPORTO NETTO
1	FONDIMPRESA - SIAV SPA CONFINDUSTRIA VENETO	INNOVAZIONE E MADE IN ITALY NEL SETTORE MODA AVS 099 171 *	a rendicontazione	10.100,00		3.000	10.100,00
2	FONDIMPRESA ASSOFORM ROMAGNA SOCIETÀ CONSORTILE A R. L	ARIANNA AVS 083B/171*	a rendicontazione	6.280,00			6.280,00
3	FONDIMPRESA CONFINDUSTRIA MACERATA	ITALIAN SHOEMAKING AVS 064B/171 *	a rendicontazione	13.300,00		3.000	13.300,00
4	FONDIMPRESA E- WORK	PENELOPE INTERNAZIONALIZZAZIONE E SVILUPPO PER LE IMPRESSE TESSILI AVS 103/171 *	a rendicontazione	8.200,00			8.200,00
5	OSSERVATORIO NAZIONALE CONCIA	ATTIVITÀ DI RICERCA DI CAMPO ATTA A COSTRUIRE GLI STRUMENTI CONOSCITIVI PER L'AGGIORNAMENTO DEL MANSIONARIO PRESENTE NEL CCNL	commerciale	10.000,00			10.000,00
6	ENTE BILATERALE EBLI	LA RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA NEL SISTEMA INDUSTRIALE INTEGRATO DI BENI E SERVIZI TESSILI E MEDICI AFFINI	commerciale	62.280,00	8.000,00	6.700,00	48.880,00
			<b>Totale</b>	<b>110.160,00</b>	<b>8.000,00</b>	<b>6.700,00</b>	<b>96.760,00</b>
	*	<i>in corso di contrattualizzazione</i>					

## COLLABORAZIONE DELLA FONDAZIONE EZIO TARANTELLI I FONDI INTERPROFESSIONALI E GLI ENTI BILATERALI

### PIANI FORMATIVI FINANZIATI DA FONDIMPRESA (SETTORE TESSILE – ABBIGLIAMENTO - CALZATURE)

Nei piani formativi finanziati da Fondimpresa è prevista, sulla base di un accordo fra le parti sociali, la partecipazione di enti tecnici indicati dalle organizzazioni sindacali presenti nei Comitati di Pilotaggio dei Fondi. Tali enti devono svolgere attività non formative e di accompagnamento (ricerca, presentazione dei risultati, monitoraggio della formazione, ecc.) in qualità di partner esterno qualificato.

La collaborazione della Fondazione è commissionata dagli enti che gestiscono il singolo Piano Formativo finanziato. Il budget per gli enti tecnici è definito di volta in volta.

Per i piani Tessile/Moda/Calzaturiero è stimato sul 3% del valore del Piano, come previsto dall'accordo tra le parti sociali del settore.

### OSSERVATORIO NAZIONALE CONCIA PROMOSSO DALLE ORGANIZZAZIONI DI SETTORE: UNIC, FEMCA, FILCTEM E UILTEC (SETTORE TESSILE – COMPARTO CONCIA)

All'incontro del 23 ottobre 2018 a Milano si sono definite le attività che dovrà fare la Fondazione, insieme agli altri due enti tecnici (vedi sotto).

Nel dettaglio, la Fondazione dovrà creare un glossario comune riferito ai vari processi dell'industria conciaria, definire uno strumento condiviso di rilevazione, aggiornare il mansionario e i relativi profili professionali e verificarlo con il committente e con i responsabili di alcune aziende campione. Il 20 dicembre 2018 è stata effettuata una prima visita comune ad una conceria a ciclo integrato completo ad

Arzignano (Vicenza). Nei prossimi mesi si svolgeranno alcune visite aziendali in ognuno dei tre distretti più importanti della concia in Italia: Arzignano (Vicenza), Solofra (Avellino), Santa Croce (Pisa).

Per la maggiore presenza di iscritti Cisl, il distretto assegnato alla Fondazione è Solofra.

Il budget è di 10 mila euro più Iva. Il budget è molto basso per le attività previste ma questa collaborazione dovrebbe fungere da apripista per altre future attività da svolgere per UNIC

### ENTE BILATERALE EBLI PROMOSSO DALLE ORGANIZZAZIONI DI SETTORE ASSOSISTEMA, FEMCA, FILCTEM, E UILTEC (SETTORE TESSILE - COMPARTO LAVANDERIE INDUSTRIALI)

Le attività realizzate, ad oggi, sono state:  
Report di ricerca per la **comunicazione delle politiche e prassi di RSI** su scala nazionale e realizzazione di strumenti per una **campagna di informazione e promozione della RSI** che l'Ente Bilaterale promuoverà attraverso il proprio sito.

È stata elaborata una brochure informativa e predisposti due **moduli formativi** presso il Centro Studi di Firenze: **il primo** dal 14 al 16 gennaio 2019 e **il secondo** dal 25 al 27 marzo 2019. Budget delle attività 66.969 euro.

## COLLABORAZIONI CONCLUSE NEL 2018

### ***FONDARTIGIANATO (FONDO INTERPROFESSIONALE DI SETTORE PROMOSSO DA CONFARTIGIANATO, CNA, CASARTIGIANI, CLAAI, CGIL, CISL E UIL) (SETTORE ARTIGIANO).***

La collaborazione con Fondartigianato si è incentrata sulla realizzazione degli Avvisi per il finanziamento di Piani Formativi. La Fondazione ha realizzato le seguenti attività:

- Analisi del nuovo asset per tutti i settori produttivi;
- Aggiornamento del Piano Formativo Nazionale per il settore Chimica/Vetro;

- Aggiornamento del Piano Formativo Nazionale per il settore Tessile nelle parti riguardanti i Processi di apprendimento e, in collaborazione con un altro ente (Officine Sviluppo e Ricerca), i Contenuti formativi.

Il budget per la Fondazione Ezio Tarantelli è stato di 10.333 euro.

### ***Enti tecnici indicati dalle organizzazioni sindacali di settore da coinvolgere nelle attività di accompagnamento, ricerca ed analisi:***

- Fondazione Ezio Tarantelli Centro Studi e Ricerca (area CISL) - Referenti Femca: Giovanni Rizzuto (Fondimpresa, UNIC ed EBLI), Luciano Tramannoni (Fondartigianato);
- Officine Sviluppo e Ricerca (area Uil) - Referenti Uiltec: Edoardo Rossi, Igor Bonatesta;
- Ares 2.0 (area Cgil) - Referenti Filctem: Lucio Ottino, Sonia Tosoni.