

Diritti di informazione, consultazione e partecipazione come fattore di successo per il trasferimento d'impresa ai lavoratori nelle PMI (In4BTE)

VS/2019/0044

Information, consultation and participation rights as a factor of success for the business transfer to employees in SMES

PARTENARIATO

DURATA PROGETTO: 24 mesi

Lead applicant:	ASLE - Agrupación de Sociedades Laborales de Euskadi (SPAGNA)
Co-Applicant:	DIESIS coop scrl-fs (BELGIO) CISL CITUB Confederation of Independent Trade Union of Bugaria – (BULGARIA) PUBLIC - Association for Research, Communication and Development (Macedonia)
Affiliated:	CONFESAL , (BELGIO) Legacoop Produzione e Servizi , (ITALIA) Innova eG . (GERMANIA)
Associated:	CCOO - Confederacion Sindical de Comisiones Obreras (SPAGNA), UGT - Union General de Trabajadores de España (SPAGNA), Diputaci3n Foral De Gipuzkoa (SPAGNA) EUROPEE: CECOP – CICOPA Europe: the European confederation of industrial and service CES

Il progetto In4BTE mira a identificare ed evidenziare storie di successo nelle quali i diritti di informazione, consultazione e partecipazione abbiano svolto un ruolo cruciale nell'affrontare situazioni di crisi aziendali che, grazie al coinvolgimento dei dipendenti, si siano risolte con un trasferimento d'impresa ai lavoratori.

Le strategie e gli strumenti per il coinvolgimento dei lavoratori sono considerati un passaggio cruciale per il trasferimento delle imprese ai dipendenti e saranno analizzati e sviluppati nel quadro di una strategia europea comune in modo da rispondere meglio alle sfide sociali che l'UE sta cercando di affrontare attraverso la strategia dell'UE 2020, lo Small Business Act, la nuova Social Agenda e il New Skills and New Jobs, e soprattutto con la realizzazione del Mercato Unico, comprese la prestazione transfrontaliera di servizi. Queste politiche ed iniziative rappresentano il riferimento politico del presente progetto.

Le pratiche saranno raccolte e analizzate evidenziando i fattori di successo e il ruolo svolto dai diritti di informazione e consultazione. Per ogni pratica verrà realizzata una scheda informativa che sarà disponibile sulla piattaforma web. L'esperienza più rilevante sarà presentata in un breve video-documentario con sottotitoli in diverse lingue.

Si prenderanno in considerazione anche i casi di crisi che potrebbero, o avrebbero potuto, essere risolti positivamente con il coinvolgimento attivo dei dipendenti in vista del trasferimento di impresa, in particolare in Paesi in cui non sia prevista questa pratica.

Gli studi di caso saranno raccolti in una relazione insieme con le informazioni sulla legislazione europea in materia di diritti di informazione e consultazione e le relative applicazioni,

evidenziando gli elementi chiave per il successo dei trasferimenti di impresa ai dipendenti. Il rapporto conterrà anche una raccolta di raccomandazioni politiche per la creazione di un sistema comune per il trasferimento di impresa ai dipendenti, focalizzato sul coinvolgimento attivo dei lavoratori.