

**Formazione sindacale,
Progettazione
Ricerca Europea**



**Newsletter di
segnalazioni
e aggiornamento
N°40**





CISL
Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori
www.cisl.it

Formazione Ricerca e Progettazione Europea

Francesco Lauria Coordinamento, Etui, Ricerca e progettazione.

Vilma Rinolfi Ricerca e progettazione

Ilaria Carlino Ricerca e progettazione



LA NEWSLETTER

Il presente documento è strumento di divulgazione, informazione ed aggiornamento delle opportunità formative offerte dall'ETUI (Istituto Sindacale Europeo – www.etui.org) e dalla Ces (Confederazione Europea dei Sindacati – www.etuc.org).



La newsletter segnala i bandi aperti per progetti transnazionali finanziati dalla Commissione Europea e divulga i risultati dei progetti europei promossi dalla Cisl.



SOMMARIO

1. I corsi di formazione ETUI e la formazione europea

1.1 In Evidenza

1.2 Corsi in programmazione

2. I Progetti Europei

2.1 Premessa

2.2 Progetti Europei Cisl 2019 - 2020

2.3 Programma per i diritti, l'uguaglianza e la cittadinanza—REC

3. La Ricerca Europea e le news dall'ETUI

3.1 Newsletter e Reform Watch: due strumenti importanti dell'ETUI

3.2 Pubblicazioni Etui

3.3 Novità in Reform Watch

3.4 Newsletter Collective Bargaining



I CORSI ETUI



IN EVIDENZA



IMPORTANTE: oltre che contattando l'ufficio federale preposto, tutti i corsi europei qui segnalati sono raggiungibili anche dal sito web dell' Etui (<http://www.etui.org/Training>) e del Centro Cisl (<http://www.centrostudi.cisl.it/rete-europrogettazione.html>).

Si ricorda che i corsi Etui, salvo se diversamente indicato, prevedono una quota di iscrizione di 60 euro al giorno comprendente anche il viaggio, il vitto e l' alloggio.

Per qualsiasi informazione relativa ai corsi e per ricevere i moduli di iscrizione:

f.lauria@cisl.it - 055 5032187

PAGINA WEB EUROFORMATORI CISL

<http://centrostudi.cisl.it/corsi-europei/222-gli-euroformatori-cisl-etui.html>



CORSI IN PROGRAMMAZIONE

Corso	Corso Etui in collaborazione con CCOO, CGIL, CISL e UIL "Pensiero strategico per le Organizzazioni Sindacali"
Luogo e date di svolgimento	20—22 marzo 2019, Palermo, Italia
Obiettivi e specifiche del corso	<p>Obiettivi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Acquisire metodologie per il pensiero strategico in ambiente sindacale; • Aumentare la capacità analitica in situazioni che si vogliono modificare; • Esercitare la lungimiranza usando i metodi di scansione dell'orizzonte e degli scenari; • Studiare i contesti per pianificare la strategia <p>Partecipanti al max 25 tra: Funzionari, rappresentanti e responsabili delle decisioni dei sindacati a tutti i livelli, sia giovani che esperti, interessati all'argomento</p> <p>Lingue di Lavoro: Inglese, Italiano, Spagnolo</p>
Scadenza iscrizioni	25 febbraio 2019
Costo corso	€ 180,00 (3 giorni al costo giornaliero di euro 60) Saranno rimborsate le spese di viaggio e alloggio secondo quanto previsto dalle linee guida della Commissione Europea. Taxi non rimborsati



CORSI IN PROGRAMMAZIONE

Corso	<p>Corso Etui in collaborazione con UGT-E, Istituto del Lavoro della Confederazione generale greca (INE/GSEE), con il supporto della CES</p> <p>"Strategie sindacali per aumentare i salari e la copertura della contrattazione collettiva in Europa"</p>
Luogo e date di svolgimento	<p>5-7 marzo 2019 Bruxelles, Belgio</p>
Obiettivi e specifiche del corso	<p>Obiettivi:</p> <p><u>Fornire strumenti per:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Analizzare gli sviluppi dei salari degli ultimi dieci anni e l'impatto delle politiche di austerità e delle riforme del lavoro sulla contrattazione collettiva e sui salari in Europa • Individuare le difficoltà e gli ostacoli incontrati dai sindacati (compresi i quadri istituzionali / legali) relativamente all'aumento delle retribuzioni e al miglioramento delle condizioni dei lavoratori attraverso accordi collettivi; • Scambiare strategie sindacali per aumentare i salari e la contrattazione collettiva • Progettare proposte per rafforzare le strategie sindacali a livello nazionale ed europeo al fine di aumentare i salari e la copertura della contrattazione collettiva <p>Partecipanti: max 20</p> <p>Funzionari o esperti sindacali responsabili delle retribuzioni e della contrattazione collettiva a diversi livelli: nazionale / interprofessionale / di settore, regionale / locale, aziendale.</p> <p>Lingue di Lavoro: Inglese, Spagnolo, Greco</p>
Scadenza iscrizioni	14 febbraio 2019
Costo Corso	€ 180,00 (3 giorni al costo giornaliero di euro 60) Saranno rimborsate le spese di viaggio e alloggio secondo quanto previsto dalle linee guida della Commissione Europea. Taxi non rimborsati



CORSI IN PROGRAMMAZIONE

Corso	<p>Etui in collaborazione con ACTRAV / ILO</p> <p>Laboratorio pedagogico su "Apprendimento attivo metodologie"</p>
Luogo e date di svolgimento	<p>12-14 marzo 2019</p> <p>Torino, Italia</p>
Obiettivi e specifiche del corso	<p>Obiettivi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Esplorare il ciclo di apprendimento e formazione; - Progettare in modo efficace attività incentrate sul discente ; - Utilizzare approcci di facilitazione partecipativa; - Mettere in pratica più capacità e conoscenze in relazione alla comunicazione visiva e alla facilitazione; - Pianificare ambienti di apprendimento multisensoriali e pienamente partecipativi; - Riconoscere l'importanza della valutazione e applicare diversi livelli di valutazione. <p>Partecipanti:</p> <p>Partecipanti ai corsi per euroformatori e membri del sindacato responsabili dell'erogazione di formazione all'interno delle loro organizzazioni.</p> <p>.</p> <p>Lingue di Lavoro: Inglese, Francese (da valutare in seguito alle richieste)</p>
Scadenza iscrizioni	22 febbraio 2019
Costo Corso	€ 180,00 (3 giorni al costo giornaliero di euro 60) Saranno rimborsate le spese di viaggio e alloggio secondo quanto previsto dalle linee guida della Commissione Europea. Taxi non rimborsati



CORSI IN PROGRAMMAZIONE

Corso	Corso Etui "L'implementazione da parte del sindacato degli Obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs) in Europa "
Luogo e date di svolgimento	28-29 marzo 2019 Antwerp, Belgio
Obiettivi e specifiche del corso	<p>Obiettivi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Riflettere sull'importanza degli SDGs • Analizzare la strategia per la CES e i suoi membri • Evidenziare i progressi e le battute d'arresto verso l'adempimento dell'attuazione nazionale • Discutere delle buone pratiche • Identificare opportunità comuni di azione • Imparare un nuovo strumento • Elencare le priorità a livello europeo e sviluppare idee per azioni / strategie congiunte <p>Partecipanti, al max 24:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Membri del gruppo SDG della CES; • Funzionari sindacali incaricati dei dossier sullo sviluppo sostenibile; • consulenti CES <p>Lingue di Lavoro: Inglese</p>
Scadenza iscrizioni	22 febbraio 2019
Costo Corso	€ 120,00 (2 giorni al costo giornaliero di euro 60) Saranno rimborsate le spese di viaggio e alloggio secondo quanto previsto dalle linee guida della Commissione Europea. Taxi non rimborsati



I PROGETTI EUROPEI



PREMESSA



Nel periodo 2013-2018 è stata sviluppata e consolidata l'attività di formazione, progettazione e ricerca europea della Confederazione e del Centro Studi Cisl.

La Cisl ed il Centro Studi Cisl hanno promosso, collaborato e sostenuto in questi anni numerosi progetti europei, ospitando presso il Centro Studi di Firenze e, in forma minore, presso la sede di Roma di Via Po e l'auditorium di Via Rieti, numerosi eventi progettuali (workshop, corsi di formazione, seminari, convegni, steering committee).

Tale attività formativa, progettuale e di ricerca ha rafforzato i rapporti della Confederazione con la Confederazione Europea dei Sindacati, con l'Etui (Istituto Sindacale Europeo - Dipartimenti Formazione e ricerca), l'Ilo e con numerosi sindacati, centri di ricerca ed università europee.

Attualmente la Cisl sta realizzando diverse azioni progettuali in qualità di lead applicant e co-applicant.

In questo e nei prossimi numeri della newsletter vi manterremo aggiornati sulle diverse azioni progettuali.



PROGETTI EUROPEI CISL 2019 - 2020

Nelle pagine seguenti sono brevemente illustrati i quattro principali progetti europei che vedranno la Cisl impegnata nel periodo 2019-2020.

Si tratta di progetti innovativi che vengono realizzati attraverso partenariati sia già sperimentati, sia completamente nuovi e che vedranno la Confederazione impegnata nei seguenti ambiti:

- Invecchiamento attivo e ruolo delle parti sociali;
- Elaborazione delle informazioni finanziarie come strumento di comunicazione e negoziazione efficaci per i rappresentanti nei comitati aziendali europei;
- Ruolo dei diritti di informazione, consultazione e partecipazione nei trasferimenti d'impresa, in particolare per quel che riguarda le PMI;
- Sindacalizzazione, individualizzazione e servizi. Come fornire strumenti innovativi per i "nuovi lavori", senza perdere la dimensione associativa del sindacato.

In particolare quest'ultimo progetto vedrà la Cisl nel ruolo di capofila, con la collaborazione della Fondazione Tarantelli e in partenariato con realtà universitarie d'eccellenza, italiane ed europee.

Vi terremo aggiornati sulle iniziative e sui risultati di tutti i progetti attraverso i prossimi numeri delle newsletter e con informazioni ad hoc.



VP/2018/001/0003

Attività per l'attuazione dell'Accordo Quadro Europeo delle parti sociali sull'invecchiamento attivo in un'ottica di approccio intergenerazionale

Initiating of activities for implementation of the Autonomous Framework agreement on Active Ageing and an Inter-Generational Approach

PARTENARIATO	
Lead applicant:	NSZZ "Solidarnosc" (POLONIA)
Co-Applicant:	CISL KL - Polish Confederation Lewiatan (POLONIA) /credo sia datori di lavoro... CIOP – PIB - Central Institute for Labour Protection – National Research Institute– (POLONIA) LBAS - Free Trade Union Confederation of Latvia (LETTONIA) ACV-CSC - Algemeen Christelijk Vakverbond – Confederation Syndcal Cretien (BELGIO)
Associati:	KSS - Confederation of Free Trade Unions of Macedonia (MACEDONIA) OEM - Organization of Employers of Macedonia (MACEDONIA) CSDR - Democratic Trade Union Confederation of Romania (ROMANIA)
	EUROPEE: FERPA - European Federation of Retired and Elderly People CES
DURATA PROGETTO: 23 mesi	

Il progetto ha come obiettivo quello di promuovere il documento europeo AAIA - Autonomous Framework Agreement on Active Ageing and an Inter-Generational Approach (Accordo Quadro Autonomo sull'invecchiamento attivo e di un approccio intergenerazionale) firmato l'8 Marzo, 2017 dalle Parti Sociali Europee, e di implementarlo secondo procedure / pratiche specifiche per le parti sociali, negli Stati membri. Il progetto utilizza i risultati del progetto della CES VS / 2017/0386.

In particolare le azioni previste sono volte:

1. all'elaborazione da parte delle Parti sociali coinvolte, di una panoramica delle normative nazionali, alla predisposizione di piani d'azione nazionali e allo sviluppo di un catalogo di buone pratiche.
2. all'ampliamento delle competenze delle parti sociali nel condurre il dialogo sociale secondo gli standard dell'UE, migliorando le condizioni di lavoro nel contesto dell'allungamento della vita lavorativa, promuovendo i contenuti dell'AAIA attraverso la formazione e altre misure promozionali negli stati partner del progetto



VP/2018/006/0033

CAE – L'elaborazione delle informazioni finanziarie come fattore chiave per una comunicazione e una negoziazione efficaci

EWC – processing financial information as a key factor for effective communication and negotiation

PARTENARIATO	
Lead applicant:	NSZZ "Solidarnosc" (POLONIA)
Co-Applicant:	CISL UGT-E - Union Generale de Trabajadores de Espana (SPAGNA) Confederation of Labour "PODKREPA" (BULGARIA) Syndex Polska Sp. z o.o. (POLONIA)
Associati:	CSDR - Democratic Trade Union Confederation of Romania (ROMANIA) NHS - Nezavisni Hrvatski Sindikati (CROAZIA) KSS - Confederation of Free Trade Unions of Macedonia (MACEDONIA))
	DATORIALI: Browary Polskie (POLONIA) POLBISCO (POLONIA)
	EUROPEE: EFFAT - European Federation of Food, Agriculture and Tourism Trade Unions IndustriAll European Trade Union UNI Europa
DURATA PROGETTO: 23 mesi	

Riprende il problema relativo alla gestione delle informazioni evidenziato dal progetto precedente VS/2015/0405 e mira a rendere più chiare le procedure di informazione, anche quelle relative a dati confidenziali e promuovere lo sviluppo delle competenze dei membri del CAE su come ricevere, utilizzare e trasmettere informazioni finanziarie nel contesto dei requisiti stabiliti nella direttiva 2009/38, incluso il collegamento delle informazioni con i livelli nazionali e locali, nonché la gestione delle informazioni riservate. L'approfondimento di questi aspetti aumenterà le conoscenze necessarie a migliorare il funzionamento dei CAE e a soddisfare i requisiti della Direttiva CAE relative all'informazione, alla consultazione e alla partecipazione dei lavoratori. In particolare il progetto si propone:

- di sviluppare linee guida con procedure di informazione comprendenti una serie di priorità sullo scambio di informazioni finanziarie e indicazioni chiare su come gestire le informazioni riservate, i segreti commerciali, i requisiti stabiliti dalla borsa, i requisiti legali e altri regolamenti legali nei paesi partner del progetto.
- di fornire specifiche dettagliate sulla riservatezza (contenuti, tempi di limitazione)
- di fornire ai membri CAE indicazioni utili alla redazione di disposizioni per regolare lo scambio interno di informazioni finanziarie e al trasferimento di informazioni riservate in modalità che non rechino danno per gli interessi dell'azienda;
- di promuovere buone pratiche relative ai temi specifici del progetto.



VP/2018/006/0054

Diritti di informazione, consultazione e partecipazione come fattore di successo per il trasferimento d'impresa ai lavoratori nelle PMI (In4BTE)

Information, consultation and participation rights as a factor of success for the business transfer to employees in SMES

PARTENARIATO	
Lead applicant:	ASLE - Agrupación de Sociedades Laborales de Euskadi (SPAGNA)
Co-Applicant:	DIESIS coop scrl-fs (BELGIO) CISL CITUB Confederation of Independent Trade Union of Bugaria – (BULGARIA) PUBLIC - Association for Research, Communication and Development (Macedonia)
Affiliati:	CONFESAL, (BELGIO) Legacoop Produzione e Servizi, (ITALIA) Innova eG. (GERMANIA)
Associati:	CCOO - Confederacion Sindical de Comisiones Obreras (SPAGNA), UGT - Union General de Trabajadores de España (SPAGNA), Diputaciòn Foral De Gipuzkoa (SPAGNA)
	EUROPEE: CECOP – CICOPA Europe: the European confederation of industrial and service CES
DURATA PROGETTO: 24 mesi	

Il progetto In4BTE mira a identificare ed evidenziare storie di successo nelle quali i diritti di informazione, consultazione e partecipazione abbiano svolto un ruolo cruciale nell'affrontare situazioni di crisi aziendali che, grazie al coinvolgimento dei dipendenti, si siano risolte con un trasferimento d'impresa ai lavoratori.

Le strategie e gli strumenti per il coinvolgimento dei lavoratori sono considerati un passaggio cruciale per il trasferimento delle imprese ai dipendenti e saranno analizzati e sviluppati nel quadro di una strategia europea comune in modo da rispondere meglio alle sfide sociali che l'UE sta cercando di affrontare attraverso la strategia dell'UE 2020, lo Small Business Act, la nuova Social Agenda e il New Skills and New Jobs, e soprattutto con la realizzazione del Mercato Unico, comprese la prestazione transfrontaliera di servizi.

Queste politiche ed iniziative rappresentano il riferimento politico di questo progetto.

Le pratiche saranno raccolte e analizzate evidenziando i fattori di successo e il ruolo svolto dai diritti di informazione e consultazione. Per ogni pratica verrà realizzata una scheda informativa che sarà disponibile sulla piattaforma web. L'esperienza più rilevante sarà presentata in un breve video-documentario con sottotitoli in diverse lingue.

Verranno presi in considerazione anche i casi di crisi che potrebbero o avrebbero potuto essere risolti positivamente con il coinvolgimento attivo dei dipendenti in vista del trasferimento di impresa, in particolare in Paesi in cui non sia prevista questa pratica.

Gli studi di caso saranno raccolti in una relazione insieme con le informazioni sulla legislazione europea in materia di diritti di informazione e consultazione e le relative applicazioni, evidenziando gli elementi chiave per il successo dei trasferimenti di impresa ai dipendenti. Il rapporto conterrà anche una raccolta di raccomandazioni politiche per la creazione di un sistema comune per il trasferimento di impresa ai dipendenti focalizzato sul coinvolgimento attivo dei lavoratori.



VP/2018/004/0046

Break up to get back together (BreakBack) - L'impatto della sindacalizzazione attraverso servizi innovativi sull'appartenenza sindacale e sulle relazioni industriali
Break up to get back together (BreakBack). The impact of unionisation through innovative service provision on union membership and industrial relations

PARTENARIATO	
Lead applicant:	CISL
Co-Applicant:	LSRC - Lithuanian Social Research Centre (LITUANIA) UAB - UNIVERSITAT AUTÒNOMA DE BARCELONA (SPAGNA) DSPS-UNIFI - Università degli Studi di Firenze (ITALIA) FAOS - Employment Relations Research Centre, Department of Sociology, University of Copenhagen (DANIMARCA) DIESIS coop scrl-fs (BELGIO)
Affiliated:	Fondazione Ezio Tarantelli Centro Studi Ricerche e Formazione, (ITALIA)
Associated:	EUROPEE: EFFAT - European Federation of Food, Agriculture and Tourism Trade Unions IndustriAll European Trade Union UNI Europa
DURATA PROGETTO: 24 mesi	

Il progetto si concentra sulla "fornitura di servizi" come strategia attraverso cui i sindacati mirano a rafforzare le adesioni, "rivitalizzare" la propria azione e rilanciare il ruolo di un dialogo sociale inclusivo e innovativo, raggiungendo gruppi e individui che sono spesso esclusi dalle tutele (ad es. lavoratori atipici/partite iva o platform workers). In particolare, i servizi su cui si concentrerà il progetto sono rivolti a persone che hanno bisogno di sostegno o protezione: giovani che cercano il primo posto di lavoro; disoccupati, chi necessita di sostegno al reddito, di formazione o di altri servizi di base; lavoratori dipendenti che hanno bisogno di accedere ad assicurazioni e assistenza; lavoratori autonomi che necessitano di consulenza fiscale; migranti che hanno bisogno di assistenza; disabili o persone anziane che necessitano di assistenza etc...

La crescente enfasi posta dai sindacati sulla fornitura diretta di servizi può facilitare l'innovazione sociale, il che significa sviluppare nuove prestazioni e fornire modelli più idonei ad affrontare i problemi sociali.

Lo scopo di BreakBack è quello di valutare la risposta dei sindacati all'individualizzazione e valutare l'impatto che la fornitura di servizi ha sull'adesione. L'ipotesi di partenza è che le organizzazioni sindacali stiano sperimentando una "customerizzazione" della loro offerta, nel tentativo di raggiungere lavoratori i cui interessi sono frammentati e che sono meno desiderosi di avvicinarsi al Sindacato.

L'obiettivo principale del Progetto consiste proprio nel comprendere come questo processo possa coesistere con i valori sindacali. BreakBack ha tre obiettivi principali.

- Il primo obiettivo è valutare quali strategie adottano i sindacati per superare la disaffezione dei lavoratori attraverso la partecipazione attiva alle pratiche di rappresentazione degli interessi.
- Il secondo obiettivo è quello di raccogliere e descrivere la varietà di servizi offerti in cinque Stati membri dell'UE, in termini di diffusione, grado di innovatività, principali obiettivi, loro governance e l'eventuale presenza di piani di valutazione.
- Il terzo obiettivo è valutare l'efficacia di questa strategia di rivitalizzazione della membership.
- In altre parole, intendiamo valutare se la fornitura di servizi conduce in modo efficace ad un aumento delle iscrizioni al sindacato e / o a una crescita della partecipazione dei lavoratori nelle attività sindacali, o, al contrario, se l'effetto è negativo comportando una mercificazione della funzione di rappresentanza.



PROGRAMMA PER I DIRITTI, L'UGUAGLIANZA E LA CITTADINANZA—REC

La Direzione Generale Giustizia e Diritti Fondamentali della Commissione Europea, ha pubblicato nei giorni scorsi i bandi per la presentazione di progetti relativi al Programma per i Diritti, l'Uguaglianza e la Cittadinanza (REC-Rights, Equality and Citizenship Programme) che nasce con l'obiettivo di contribuire allo sviluppo, alla promozione e alla tutela dei diritti dei cittadini sanciti dal trattato, dalla Carta e dalle convenzioni internazionali sui diritti umani.

All'interno delle priorità individuate nei bandi, vi segnaliamo, in particolare quelle relative al contrasto della violenza contro i minori e le donne (Call for proposals to prevent and combat all forms of violence against children, young people and women REC-RDAP-GBV-AG-2019). Tali priorità si declinano, a loro volta, in azioni specifiche finanziabili.

Per maggiori informazioni:

<https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/portal/screen/opportunities/topic-search;freeTextSearchKeyword=;typeCodes=1;statusCodes=31094501,31094502;programCode=REC;programDivisionCode=null;focusAreaCode=null;crossCuttingPriorityCode=null;callCode=Default;sortQuery=openingDate;orderBy=asc;onlyTenders=false>



***LA RICERCA EUROPEA
E LE NEWSLETTER
DELL'ETUI***



NEWSLETTER E REFORMS WATCH : DUE STRUMENTI IMPORTANTI DELL'ETUI

Sono passati 10 anni da quando abbiamo iniziato a inviare la nostra newsletter mensile sulla contrattazione collettiva (<https://www.etui.org/content/download/35554/353503/file/Collective+bargaining+2018.10+October+2018.pdf>).

La newsletter fornisce informazioni aggiornate e facilmente accessibili sugli sviluppi della contrattazione collettiva in tutta Europa a professionisti, responsabili politici e ricercatori. Più recentemente, l'ETUI ha introdotto un altro servizio chiamato "Reforms Watch" (<https://crm.etui.org/sites/all/modules/civicrm/extern/url.php?u=50633&qid=377498>) che mira a tenerti informato sulle notizie e le segnalazioni recenti su mercati del lavoro, riforme pensionistiche e scioperi. Un esempio si può trovare nella nuova sezione di questa newsletter.

La newsletter sulla contrattazione collettiva è diventata estremamente popolare nel corso degli anni avendo ora più di 3000 abbonati. È curata da un gruppo di ricerca dell'Istituto di Studi Avanzati del Lavoro di Amsterdam (AIAS) in collaborazione con l'ETUI e include brevi riepiloghi degli sviluppi della contrattazione con collegamenti ad informazioni di base più dettagliate. Al fine di garantire che le informazioni presentate siano il più comprensibili possibile, il team di ricerca AIAS utilizza diverse fonti, tra cui un'indagine settimanale approfondita di tutte le agenzie di stampa internazionali e nazionali e l'uso di una vasta rete di contatti nel movimento sindacale europeo.

L'obiettivo della newsletter sulla contrattazione collettiva è stato quello di facilitare lo scambio di informazioni tra i sindacati e di sostenere la CES e i suoi membri nella contrattazione collettiva. Si occupa sia del risultato sia del processo di negoziazione. Per quanto riguarda i risultati dei negoziati, la newsletter non si concentra solo su questioni basilari come salari e orario di lavoro, ma copre anche gli sviluppi in importanti settori politici come salari minimi, giovani e apprendisti, donne, lavoro precario, salari bassi e fine carriera.

Per registrarsi è possibile inviare un'email a Mariya Nikolova (mnikolova@etui.org). E ' possibile trovare tutti gli articoli precedenti negli archivi online della newsletter sulla contrattazione collettiva online e i temi più recenti nella newsletter sul sito Web ETUI .

Philippe Pochet, direttore generale ETUI



PUBBLICAZIONI ETUI

Come ridisegnare il regime fiscale dell'Eurozona: un modo alternativo di prendere in considerazione le esperienze degli Stati Uniti e dell'Eurozona

Questo working paper esamina le opzioni per la progettazione di un'unione fiscale funzionale per l'area dell'euro. In particolare fornisce uno studio comparativo delle istituzioni fiscali negli Stati Uniti e dell'area dell'euro al fine di desumere, dal funzionamento del regime fiscale statunitense, elementi che potrebbero essere inseriti nella progettazione del regime fiscale dell'Eurozona, finora disfunzionale.

Lavorare nella platform economy: il caso Deliveroo in Belgio e l'accordo SMart

Questo documento presenta un caso di studio sulla piattaforma di distribuzione alimentare Deliveroo in Belgio nel 2016-2018. Il caso offre approfondimenti sulla natura del lavoro di piattaforma, i lavoratori che lo eseguono, le preferenze dei lavoratori, la strategia delle piattaforme e il ruolo delle normative locali.

Traduzioni delle pubblicazioni ETUI:

La guida "Perché e come ridurre l'orario di lavoro " è stata tradotta in italiano, [scaricabile qui](#)



NOVITÀ IN REFORM WATCH

[Germania: la nuova legge sulla migrazione cerca di attrarre lavoratori qualificati;](#)

[UE: gli ultimi sviluppi nelle politiche pensionistiche e la partecipazione al mercato del lavoro dei lavoratori anziani;](#)

[Cipro: rinviati riforma e potenziamento dell'ispettorato del lavoro;](#)

[Malta: Consiglio di Malta per lo sviluppo economico e sociale discute la proposta di iscrizione obbligatoria al sindacato;](#)

[Ungheria: forti resistenze alla riforma dell'orario di lavoro;](#)

[Belgio: i sindacati non intravedono prospettive per un accordo interprofessionale basato sulla legge salariale contestata del 2016;](#)

[Slovenia: aumentano i salari nel settore pubblico, ma il 2019 porterà più politiche di reddito strutturale e riforme fiscali.](#)



NEWSLETTER *COLLECTIVE BARGAINING*

DICEMBRE 2018-GENNAIO 2019

Europa	<p>Ryanair ancora non rispetta i diritti dei lavoratori</p> <p>Il Mercato del Lavoro online</p> <p>Lavoratori delle piattaforme digitali e sindacati di base</p> <p>La relazione OCSE sulla strategia per l'occupazione riconosce l'importanza della contrattazione collettiva</p> <p>Rappresentanza formale dei dipendenti e processo decisionale</p> <p>Report storico dell'ILO "Lavorare per un futuro migliore"</p> <p>I sindacati dei piloti sospendono i colloqui con Ryanair</p> <p>Aumento degli scioperi da parte dei controllori del traffico aereo</p> <p>Comitato Europei per i Diritti Sociali: i lavoratori autonomi non possono essere esclusi categoricamente dalla contrattazione collettiva</p> <p>Quando il capo è un'app</p>
Austria	<p>Proteste contro la riforma della sicurezza sociale</p> <p>Aumentano del 3,3% le retribuzioni per i lavoratori del settore metalmeccanico</p> <p>I negoziati nel settore privato sanitario e sociale sono stati interrotti</p> <p>La concentrazione della ricchezza è ancora estremamente alta</p>
Belgio	<p>Continuano le proteste contro le riforme e i piani salariali del Governo</p> <p>Sviluppo salariale e potere d'acquisto</p> <p>Aumento del salario massimo fissato allo 0,8%</p> <p>Uber bandito a Bruxelles</p>
Bulgaria	<p>Le Parti Sociali discutono la proposta sulle retribuzioni del Governo</p> <p>Gli stipendi non sono sufficienti a coprire il costo della vita</p>
Croazia	<p>Un'altra ondata di scioperi nel cantiere navale di Uljanik</p> <p>Le carenze di manodopera ostacolano la crescita economica</p> <p>I sindacati sollecitano il governo a intervenire nel cantiere navale di Uljanik</p>
Cipro	<p>Continuano gli scioperi al porto di Limassol</p> <p>Lavoratori edili richiedono il rispetto dell'accordo collettivo</p>
Repubblica Ceca	<p>Contrattazione collettiva e legge sul Lavoro</p> <p>Praga: difficile sopravvivere con gli stipendi</p> <p>Gli stranieri costituiscono l'11% della forza lavoro</p>
Danimarca	<p>Scarso accordo su outsourcing per le attività pubbliche</p> <p>Il Sindacato 3F vuole un accordo collettivo per i lavoratori del fast food</p>



NEWSLETTER COLLECTIVE BARGAINING

DICEMBRE 2018-GENNAIO 2019

Estonia	<p>Il Governo approva l'aumento del salario minimo</p> <p>Aumento del budget per gli stipendi di artisti e scrittori</p>
Finlandia	<p>L'età del pensionamento sarà aumentata di 3 mesi</p> <p>Criticato il nuovo sistema del Governo per fronteggiare la disoccupazione</p> <p>SAK propone un nuovo programma di disoccupazione</p>
Francia	<p>Sei addetti allo sviluppo di giochi licenziati nell'ambito di una disputa di pagamento</p> <p>"Gilet blu" protestano per le condizioni di lavoro e le retribuzioni</p> <p>La CGT richiede uno sciopero di 24 ore nel settore dell'energia</p> <p>Sciopero di un mese presso l'ospedale di Cosne per gli straordinari non pagati</p> <p>Contratto collettivo per il personale di terra di Air France</p> <p>Sciopero all'aeroporto di Marsiglia-Provenza per denunciare le condizioni di lavoro</p>
Germania	<p>Continuano scioperi ai Supermercati Real</p> <p>I sindacati richiedono un aumento delle retribuzioni del 6% per i lavoratori del settore pubblico</p> <p>Amazon: scioperi durante il periodo natalizio</p> <p>Addetti alla sicurezza degli aeroporti in sciopero per ottenere migliori retribuzioni</p> <p>Pensionati poveri</p> <p>DGB richiede un bonus per gli iscritti al Sindacato</p> <p>Gli addetti ai bancomat in sciopero per richiedere l'aumento delle retribuzioni</p>
Grecia	<p>Salario minimo aumentato dell'11%</p> <p>Gli operai delle poste scioperano per protestare contro ulteriori tagli</p>
Ungheria	<p>Proteste massicce contro la nuova legge sugli straordinari</p> <p>Terminato con un accordo lo sciopero di una settimana all'Audi</p>
Islanda	<p>I sindacati entrano nelle negoziazioni salariali separatamente dalla loro federazione</p> <p>Tensioni tra Sindacato e Governo</p>
Irlanda	<p>Il settore sanitario minaccia agitazioni</p> <p>Il Congresso dei sindacati Irlandesi (ICTU) prevede un aumento delle retribuzioni del 3,4% nel settore privato</p> <p>Nuova legge vieta i contratti a zero ore</p> <p>35.000 infermieri in sciopero per le retribuzioni</p> <p>Operatori di ambulanze in sciopero</p> <p>I lavoratori di Allied Irish Banks ricevono un aumento delle retribuzioni del 3%</p>



NEWSLETTER *COLLECTIVE BARGAINING*

DICEMBRE 2018-GENNAIO 2019

Italia	<p>Licenziamenti temporanei presso gli stabilimenti Fiat</p> <p>Rapporto su strategie per il Lavoro OCSE: come si confronta l'Italia?</p> <p>Lavoratori migranti sfruttati</p> <p>Sit-in per protestare contro il mancato rinnovo del contratto per lavoratori dei call center</p> <p>Sciopero di quattro ore dei controllori di volo</p>
Lettonia	<p>Il Parlamento vuole aumentare gli stipendi degli operatori sanitari</p> <p>I piani del nuovo Governo per aumentare i salari minimi</p>
Liechtenstein	<p>Guida per registrare i lavoratori a basso reddito</p> <p>Lotta contro la schiavitù moderna</p>
Lituania	<p>Passo in avanti nella risoluzione dei conflitti salariali con gli insegnanti</p>
Lussemburgo	<p>Giorno di vacanza extra per i lavoratori</p> <p>La disoccupazione cala del 12%</p>
Malta	<p>Continua la discussione su l'iscrizione sindacale obbligatoria</p> <p>I Sindacati affermano che il college Stella Maris sta violando le regole sui carichi di lavoro</p> <p>I Sindacati dei lavoratori nel campo della salute, per evitare accuse di molestie, consigliano i propri iscritti di visitare i pazienti con la presenza di un collega</p> <p>Una delle percentuali più basse in UE di giovani a rischio di povertà</p>
Olanda	<p>I sindacati intentano una causa contro PostNL accusata di sottopagare i dipendenti</p> <p>Accordo collettivo mette fine agli scioperi alla JDE coffee company</p> <p>Sentenza del tribunale: i lavoratori di Deliveroo sono dipendenti e non lavoratori autonomi</p> <p>La più grande confederazione sindacale discute del reddito di base</p> <p>Percorsi di carriera dei lavoratori temporanei</p>
Norvegia	<p>Norwegian Air Shuttle non ha esercita la responsabilità del datore di lavoro</p> <p>Aumenta la disparità nella distribuzione del reddito</p>
Polonia	<p>Il governo si concentra sulla giusta transizione per i lavoratori</p> <p>Il governo pagherà una pensione minima alle madri con quattro o più figli</p>



NEWSLETTER COLLECTIVE BARGAINING

DICEMBRE 2018-GENNAIO 2019

Portogallo	<p>I 40 giorni di sciopero a Port Sétubal si concludono con un accordo</p> <p>Un mese di agitazioni</p> <p>Il salario minimo sarà incrementato di 600 euro al mese</p> <p>Il sindacato CGT afferma che le privatizzazioni hanno avuto effetti negativi</p> <p>Annunciato sciopero dei lavoratori del settore pubblico</p> <p>Nuova ondata di scioperi per lavoratori portuali</p>
Romania	<p>Sciopero degli lavoratori delle metropolitane scongiurato con accordo sulle retribuzioni</p> <p>I lavoratori delle ferrovie richiedono un aumento del salario del 50%</p> <p>Sciopero dei minatori si conclude con un accordo salariale</p>
Serbia	<p>Gli insegnanti organizzano uno sciopero di un giorno</p> <p>Standard di vita in aumento</p>
Slovacchia	<p>Agenzia di lavoro truffa i lavoratori</p> <p>Sostanze pericolose in cantiere o allarmismo?</p> <p>Avviso di sciopero rete ferroviaria</p>
Slovenia	<p>Stalle nella contrattazione collettiva per gli autisti di bus</p> <p>Proteste per richiedere aumento delle retribuzioni nel settore pubblico</p> <p>La fuga dei cervelli mette a rischio la crescita della produttività</p>
Spagna	<p>Personale di sicurezza dell'aeroporto di Madrid in sciopero</p> <p>Il più grande aumento del salario minimo in 40 anni</p> <p>Multipli scioperi ferroviari</p> <p>Sindacati e datori di lavoro raggiungono un nuovo accordo per il settore delle costruzioni</p> <p>Solido accordo collettivo per i lavoratori dei servizi postali</p> <p>Grande manifestazione sindacale a febbraio</p> <p>Svolta nella disputa con Ryanair</p>
Svezia	<p>Utilizzo di algoritmi per migliorare i risultati della contrattazione</p> <p>Sciopero dei porti in tutto il Paese</p>



NEWSLETTER *COLLECTIVE BARGAINING*

DICEMBRE 2018-GENNAIO 2019

Svizzera	<p>Lavoratori dell'edilizia vincono negoziazione su pensioni</p> <p>La revisione della legge sulla parità di genere supera il voto finale</p> <p>Il fondo per le vittime dell'amianto supporta anche i familiari delle vittime</p> <p>Aumento notevole dei lavoratori part-time</p>
Turchia	<p>Sciopero alla Mayr-Melnhof finisce con accordo sulle retribuzioni</p> <p>I lavoratori dell'aeroporto di Istanbul rilasciati alla prima udienza</p> <p>Lo sciopero di dodici giorni alla Izocam termina con la firmadi un nuovo contratto collettivo</p> <p>Aumento salariale del 25% per i lavoratori delle ferrovie</p>
UK	<p>Addetti alle pulizie dell'Aeroporto di Luton in sciopero</p> <p>Vigili del Fuoco vincono causa su pensioni in corte d'appello</p> <p>I salari ancora non tornano al livello pre-crisi</p> <p>I Sindacati perdono contro Deliveroo in Corte Suprema</p> <p>Aumento della povertà lavorativa?</p> <p>I membri del Sindacato rifiutano l'offerta di pagamento Cosla</p> <p>Attesi scioperi all'aeroporto di Luton</p> <p>Autisti di Uber in sciopero per richiedere diritti</p> <p>Il consiglio comunale di Glasgow fa un accordo di 500 milioni di sterline per risolvere la controversia sulla parità salariale</p> <p>Insegnanti scozzesi in sciopero per le retribuzioni</p>



Newsletter
Formazione, Progettazione,
Ricerca Sindacale Europea

*Coordinamento e info su corsi Etui e
Rete Europrogettazione Cisl:*
Francesco Lauria - francesco.lauria@cisl.it

Informazioni su bandi e progettazione:
Ilaria Carlino - i.carlino@cisl.it

*Approfondimenti su relazioni industriali
in Europa:*
Vilma Rinolfi - v.rinolfi@cisl.it

Sito centro Studi CISL – attività europee:
www.centrostudi.cisl.it/formazione/corsi-e-progetti.html

Per iscriversi alla Newsletter:

formazione.sindacale@cisl.it

