

**Formazione sindacale,  
Progettazione  
Ricerca Europea**



**Newsletter di  
segnalazioni  
e aggiornamento  
N°39**





**CISL**  
**Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori**  
**[www.cisl.it](http://www.cisl.it)**

Formazione Ricerca e Progettazione Europea

Francesco Lauria Coordinamento, Etui, Ricerca e progettazione.

Vilma Rinolfi Ricerca e progettazione

Ilaria Carlino Ricerca e progettazione



## SOMMARIO

### Premessa

#### **1. I corsi di formazione ETUI e la formazione europea**

1.1 In Evidenza

1.2 Corsi in programmazione

#### **2. I Progetti Europei**

2.1 Premessa

2.2 Progetto Ristart — Conferenza Finale

2.3 Formazione sindacale e cambiamenti climatici: a Firenze un corso europeo

2.4 Corso europeo: "La digitalizzazione del lavoro: Industria 4.0"

#### **3. La Ricerca Europea e le news dall'ETUI**

3.1 Newsletter e Reform Watch: due strumenti importanti dell'ETUI

3.2 Pubblicazioni Etui

3.3 Novità in Reform Watch

3.4 Newsletter Collective Bargaining



## PREMESSA

Il presente documento è strumento di divulgazione, informazione ed aggiornamento delle opportunità formative offerte dall'ETUI (Istituto Sindacale Europeo – [www.etui.org](http://www.etui.org)) e dalla Ces (Confederazione Europea dei Sindacati – [www.etuc.org](http://www.etuc.org)).



La newsletter segnala i bandi aperti per progetti transnazionali finanziati dalla Commissione Europea e divulga i risultati dei progetti europei promossi dalla Cisl.



Commissione europea



# ***I CORSI ETUI***



## IN EVIDENZA



**IMPORTANTE:** oltre che contattando l'ufficio federale preposto, tutti i corsi europei qui segnalati sono raggiungibili anche dal sito web dell' Etui (<http://www.etui.org/Training>) e del Centro Cisl (<http://www.centrostudi.cisl.it/rete-europrogettazione.html>).

Si ricorda che i corsi Etui, salvo se diversamente indicato, prevedono una quota di iscrizione di 60 euro al giorno comprendente anche il viaggio, il vitto e l' alloggio.

Per qualsiasi informazione relativa ai corsi e per ricevere i moduli di iscrizione:

**f.lauria@cisl.it - 055 5032187**

**PAGINA WEB EUROFORMATORI CISL**

**<http://centrostudi.cisl.it/corsi-europei/222-gli-euroformatori-cisl-etui.html>**



## CORSI IN PROGRAMMAZIONE

<b>Corso</b>	<b>Corso Etui in collaborazione con DGB e CGIL</b> <b>“Politiche strutturali regionali nelle regioni industriali: un campo d'azione sindacale”</b>
<b>Luogo e date di svolgimento</b>	<b>12—14 febbraio 2019, Bologna, Italia</b>
<b>Obiettivi e specifiche del corso</b>	<p><b>Obiettivi:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mappare i modelli delle strutture politiche regionali in Europa;</li> <li>• Discutere il coinvolgimento dei sindacati nella politica industriale regionale;</li> <li>• Identificare e confrontare le sfide e le pratiche sindacali;</li> <li>• Elaborare idee per una strategia per il miglioramento delle politiche dell'industria regionale in cui i sindacati hanno un ruolo attivo;</li> <li>• Essere in grado di costruire reti su scala europea.</li> </ul> <p><b>Partecipanti al max 20 tra:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sindacalisti responsabili delle politiche strutturali e/o regionali</li> <li>• Sindacalisti responsabili delle politiche economiche/industriali</li> <li>• Operatori sindacali in settori quali l'industria automobilistica, ingegneria meccanica o industria chimica</li> </ul> <p><b>Lingue di Lavoro:</b> Inglese, Italiano, Tedesco</p>
<b>Scadenza iscrizioni</b>	<b>11 gennaio 2019</b>
<b>Costo corso</b>	€ 180,00 (3 giorni al costo giornaliero di euro 60) Saranno rimborsate le spese di viaggio e alloggio secondo quanto previsto dalle linee guida della Commissione Europea. Taxi non rimborsati



## CORSI IN PROGRAMMAZIONE

<b>Corso</b>	<b>Corso Etui in collaborazione con CES e CGIL, CISL, UIL e CGT</b> <b>"Sindacati e integrazione dei migranti. Siamo tutti lavoratori"</b>
<b>Luogo e date di svolgimento</b>	<b>26-28 febbraio 2019</b> <b>Courcelles, Francia</b>
<b>Obiettivi e specifiche del corso</b>	<p><b>Obiettivi:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identificare ciò che l' UE e i sindacati europei intendono con "integrazione";</li> <li>• Condividere esperienze di assistenza all'integrazione di rifugiati e migranti;</li> <li>• Discutere su come accedere e contribuire alla la rete UnionMigrantNet e rafforzarla;</li> <li>• Condividere i risultati del progetto Labor-INT e le buone pratiche di dialogo sociale per l'integrazione lavorativa dei migranti;</li> <li>• Sviluppare ulteriori idee per l'intervento sindacale a livello UE e nazionale per promuovere i diritti dei cittadini di paesi terzi e dei migranti dell'UE.</li> </ul> <p><b>Partecipanti:</b> max 24</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• commissioni sindacali dei lavoratori migranti;</li> <li>• funzionari e rappresentanti che si occupano di migrazione;</li> <li>• Membri di UnionMigrantNet</li> </ul> <p><b>Lingue di Lavoro:</b> Inglese, Francese, Italiano, Polacco</p>
<b>Scadenza iscrizioni</b>	<b>14 gennaio 2019</b>
<b>Costo Corso</b>	€ 180,00 (3 giorni al costo giornaliero di euro 60) Saranno rimborsate le spese di viaggio e alloggio secondo quanto previsto dalle linee guida della Commissione Europea. Taxi non rimborsati



## CORSI IN PROGRAMMAZIONE

<b>Corso</b>	<b>Corso Etui</b> <b>"Workshop per europrogettisti "</b>
<b>Luogo e date di svolgimento</b>	<b>13-15 febbraio 2019</b> <b>Bruxelles, Belgio</b>
<b>Obiettivi e specifiche del corso</b>	<p><b>Obiettivi:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- migliorare la qualità, la pertinenza e la complementarità delle proposte di progetti nell'ambito delle linee di bilancio del dialogo sociale presentate alla Commissione europea;</li> <li>- condividere esperienze su progetti attuati e riflettere sulle lezioni apprese;</li> <li>- rafforzare le competenze e le conoscenze su regole e novità per quanto riguarda le linee di bilancio del dialogo sociale ;</li> <li>- sostenere la creazione di partenariati per progetti transnazionali, condividendo idee di progetto e rafforzando il networking.</li> </ul> <p><b>Partecipanti:</b> max 25</p> <p>Questo workshop è rivolto a project manager provenienti da confederazioni sindacali nazionali e federazioni industriali europee designati dalle loro organizzazioni per la gestione di progetti europei.</p> <p><b>Lingue di Lavoro:</b> Inglese, Francese (da valutare in seguito alle richieste)</p>
<b>Scadenza iscrizioni</b>	<b>18 gennaio 2019</b>
<b>Costo Corso</b>	€ 180,00 (3 giorni al costo giornaliero di euro 60) Saranno rimborsate le spese di viaggio e alloggio secondo quanto previsto dalle linee guida della Commissione Europea. Taxi non rimborsati



## CORSI IN PROGRAMMAZIONE

<b>Corso Online</b>	<b>Corso Etui</b> <b>"CAE, le regole del gioco"</b>
<b>Date di svolgimento</b>	<b>Dal 4 febbraio al 15 marzo 2019</b> <b>( 12 ore di lavoro, circa 2 ore settimanali )</b>
<b>Obiettivi e specifiche del corso</b>	<p><b>Obiettivi:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- consentire ai membri del CAE o della DSN di familiarizzare con gli aspetti giuridici e la prassi della rappresentanza europea dei lavoratori;</li> <li>- assicurare una regolare integrazione di nuovi rappresentanti in un gruppo con colleghi più esperti;</li> <li>- fornire una panoramica delle norme giuridiche che regolano le attività del CAE e le linee guida sindacali su come utilizzarle nella pratica;</li> <li>- incoraggiare la riflessione sull'utilità di un CAE e l'importanza della rappresentanza dei lavoratori a livello europeo;</li> <li>- considerare in che modo i negoziati possono portare a un risultato positivo e in che modo un CAE può essere più efficiente;</li> <li>- stimolare la comunicazione tra i rappresentanti dei lavoratori di diversi gruppi e settori multinazionali.</li> </ul> <p><b>Partecipanti:</b> max 150</p> <p>Rappresentanti dei lavoratori che stanno considerando l'istituzione di un comitato aziendale europeo nella loro azienda, i membri neo-eletti di un organismo di negoziazione speciale o un CAE esistente e funzionari sindacali che sostengono i loro membri in società multinazionali.</p> <p><u>Questo corso NON è da considerarsi un corso di formazione congiunto per CAE, SE-Works Council o DSN. A questo scopo è preferibile uno dei seminari aziendali faccia a faccia su misura organizzati da ETUI. Maggiori informazioni su questi seminari sono disponibili su <a href="http://www.ewctraining.eu">www.ewctraining.eu</a></u></p> <p><b>Lingue di Lavoro:</b> Inglese</p>
<b>Scadenza iscrizioni</b>	<b>25 gennaio 2019 al seguente link : <a href="http://bit.ly/2FJUsl8">http://bit.ly/2FJUsl8</a></b>
<b>Costo Corso</b>	<b>PARTECIPAZIONE GRATUITA</b>



## CORSI IN PROGRAMMAZIONE

<b>Corso</b>	<b>Corso Etui</b> <b>"Rinnovamento del sindacato: pensiero analitico e strategico"</b>
<b>Luogo e date di svolgimento</b>	<b>12-14 marzo 2019</b> <b>Bruxelles, Belgio</b>
<b>Obiettivi e specifiche del corso</b>	<p><b>Obiettivi:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- comprendere i passaggi chiave del pensiero analitico e strategico;</li> <li>- testare un metodo di pensiero analitico e strategico attraverso la simulazione;</li> <li>- riconoscere le capacità necessarie a facilitare le discussioni con i decisori all'interno delle Organizzazioni Sindacali</li> </ul> <p><b>Partecipanti:</b> max 20</p> <p>Sindacalisti, identificati dalla propria Organizzazione affiliata alla CES, che svolgeranno il ruolo di facilitatori nel sostenere i loro leader Sindacali nel pensiero analitico e strategico.</p> <p>Per assicurare una formazione efficace, è consigliabile indicare 2 partecipanti per Organizzazione.</p> <p><b>Lingue di Lavoro:</b> Inglese</p>
<b>Scadenza iscrizioni</b>	<b>11 febbraio 2019</b>
<b>Costo Corso</b>	€ 180,00 (3 giorni al costo giornaliero di euro 60) Saranno rimborsate le spese di viaggio e alloggio secondo quanto previsto dalle linee guida della Commissione Europea. Taxi non rimborsati



# ***I PROGETTI EUROPEI***



## PREMESSA



*Nel periodo 2013-2018 è stata sviluppata e consolidata l'attività di formazione, progettazione e ricerca europea della Confederazione e del Centro Studi Cisl.*

*La Cisl ed il Centro Studi Cisl hanno promosso, collaborato e sostenuto in questi anni numerosi progetti europei, ospitando presso il Centro Studi di Firenze e, in forma minore, presso la sede di Roma di Via Po e l' auditorium di Via Rieti, numerosi eventi progettuali ( workshop, corsi di formazione, seminari, convegni, steering committee).*

*Tale attività formativa, progettuale e di ricerca ha rafforzato i rapporti della Confederazione con la Confederazione Europea dei Sindacati, con l'Etui (Istituto Sindacale Europeo - Dipartimenti Formazione e ricerca) , l'Ilo e con numerosi sindacati, centri di ricerca ed università europee.*

*Attualmente la Cisl sta realizzando diverse azioni progettuali in qualità di lead applicant e co applicant.*

*In questo e nei prossimi numeri della newsletter vi manterremo aggiornati sulle diverse azioni progettuali.*



## PROGETTO RISTART—CONFERENZA FINALE



Si è conclusa con una conferenza su *“Le relazioni industriali per la promozione del lavoro e la tutela delle economie locali”* l’esperienza di *Ristart*, Progetto Europeo che per due anni ha impegnato la CISL insieme all’ Università Cattolica del Sacro Cuore, all’Università Autonoma di Barcellona, alla Confederazione francese democratica del lavoro (CFDT) e alla Scuola di Economia di Varsavia, con il supporto della Confederazione Europea dei Sindacati e di IAL Nazionale Srl Impresa Sociale.

L’iniziativa, che si è svolta a Roma l’ 11 dicembre, ha costituito un momento di confronto e riflessione sulle lezioni apprese nel corso del Progetto e sulle sfide che le stesse aprono ai sistemi di relazioni industriali nella gestione delle ristrutturazioni aziendali.

Il confronto con le diverse esperienze nazionali ha permesso di riflettere sul tema del rapporto tra contrattazione e legge nell’affrontare le crisi sistemiche d’impresa e sul ruolo, sul campo, del capitale sociale territoriale, istituzioni comprese.

Una sfida per proporre soluzioni dal basso di uscita dalle crisi e dalla crisi, con un ventaglio di soluzioni e il ruolo cruciale del sindacato come attore propositivo e responsabile fuori e dentro l’azienda.

Un progetto molto importante anche per lo scambio e il lavoro congiunto tra sindacato, università e centri di ricerca: sapere scientifico e orizzonte strategico sono elementi cruciali per proporre progetti europei che sappiano incidere in entrambe le realtà.

Non tutti i casi presentati sono da considerarsi “buone prassi da manuale” anche laddove il successo non è stato pieno o l’azienda è stata chiusa ci sono elementi di insegnamento e apprendimento per rilanciare il lavoro e lo sviluppo.



Ristart è un progetto che ha prodotto numerose pubblicazioni e materiali utili sia ai sindacalisti che ai ricercatori: *i materiali presentati nell’ambito dell’iniziativa sono scaricabili al seguente link:*

<http://www.centrostudi.cisl.it/progetti-europei/315-vs-2016-0332-the-role-of-industrial-relations-systems-in-creating-new-forms-of-job-and-enterprise-to-protect-the-local-economy.html>



## FORMAZIONE SINDACALE E CAMBIAMENTI CLIMATICI: A FIRENZE UN CORSO EUROPEO



Da pochi giorni si è conclusa a Katowice, in Polonia, la 24ma Conferenza Mondiale ONU sul Clima: un appuntamento cruciale per il futuro del pianeta, poiché è sempre più limitato il tempo per tradurre in pratica l'Accordo di Parigi del 2015 (COP 21) e mettere in campo una strategia mondiale di contenimento del riscaldamento globale. Il 15mo Rapporto quinquennale dell'IPCC (Gruppo Intergovernativo sui Cambiamenti Climatici), pubblicato nell'ottobre di quest'anno, ha evidenziato un quadro estremamente preoccupante.

Se non si inverte immediatamente la rotta, impegnandosi globalmente nel contenimento delle emissioni di carbonio, nella conversione verso forme di energia pulita e in una migliore gestione e utilizzo dell'energia e delle risorse naturali, entro pochi decenni l'aumento della temperatura media, rispetto ai livelli pre-industriali, supererà abbondantemente l'1,5° centigradi, con conseguenze catastrofiche sul clima, che comprometteranno la stessa sopravvivenza dell'umanità. Non si tratta, purtroppo, di fare allarmismo, ma di prendere atto delle evidenze scientifiche e correre ai ripari.

I negoziati, che hanno visto anche passaggi piuttosto tesi e una difficile mediazione tra le posizioni non univoche dei diversi Stati, hanno avuto come esito l'elaborazione di un Regolamento per l'applicazione dell'Accordo di Parigi, ma i primi commenti degli esperti sottolineano il fatto che gli obiettivi non sono sufficientemente ambiziosi rispetto alla gravità della situazione.

Di queste tematiche, con una prospettiva sindacale, si è parlato durante il workshop ETUI "Giustizia climatica per tutti! Cambiamenti climatici e Giusta Transizione", che si è tenuto al Centro Studi di Firenze dal 14 al 16 novembre 2018. L'iniziativa, promossa da CISL, CGIL, UIL e realizzata in partnership con il sindacato belga CSC, ha coinvolto rappresentanti sindacali di 9 nazioni europee: Italia, Spagna, Repubblica Ceca, Danimarca, Finlandia, Grecia, Belgio, Bulgaria, Lettonia.



## FORMAZIONE SINDACALE E CAMBIAMENTI CLIMATICI: A FIRENZE UN CORSO EUROPEO

Il corso mirava da una parte a sviluppare maggiore consapevolezza e conoscenza rispetto ai principali obiettivi sul clima, dall'altra a promuovere un confronto sul ruolo dei sindacati rispetto alle iniziative di contrasto al cambiamento climatico e alla gestione dei suoi impatti, individuando spazi di azione comune.

Una parte del percorso è stata dedicata, in particolare, ai processi di Giusta Transizione e alle dimensioni sociali della conversione verso un'economia a bassa emissione di carbonio. Pilastri della Giusta Transizione sono, ad esempio, il rispetto dei diritti umani e dei diritti dei lavoratori, la protezione sociale dei più vulnerabili rispetto ai cambiamenti in atto, i percorsi di formazione e riqualificazione professionale, la creazione di posti di lavoro "verdi" e la partecipazione dei lavoratori ai processi di transizione.



Anche grazie alle metodologie attive che caratterizzano i percorsi ETUI, il lavoro in aula ha permesso un intenso scambio sulle criticità connesse all'uso dei combustibili fossili e alla gestione dei rifiuti, sulle buone prassi possibili e sugli apprendimenti sviluppati grazie a esperienze sindacali di successo, tra cui il caso italiano della conversione di una miniera di carbone nel Sulcis e la creazione di una rete intersindacale (rete RISE) in Belgio. Un contributo molto apprezzato è stato quello di Jean Pascale Van Ypersele, dell'Università di Lovanio, che è stato Vice-Presidente dell'IPCC fino al 2015. Un elemento di riflessione emerso trasversalmente ha riguardato la necessità, per i sindacati, di giocare un ruolo attivo e propositivo nella sensibilizzazione degli associati e dei cittadini rispetto al tema del cambiamento climatico, nel dialogo con le aziende rispetto alla riconversione dei processi produttivi e nella pressione sui Governi nazionali perché promuovano politiche energetiche sostenibili, investimenti finalizzati al contrasto del global warming e percorsi di tutela dei lavoratori più vulnerabili. Un esercizio di responsabilità verso il futuro prossimo e una sfida che, oggi, dovrebbe diventare, per tutti, una priorità.

**Roberta Villa, Euroformatrice – Filca Cisl Nazionale**



## CORSO EUROPEO: "LA DIGITALIZZAZIONE DEL LAVORO: INDUSTRIA 4.0"

A Madrid dal 27 al 29 novembre 2018, si è svolto il corso organizzato dall'ETUI con la collaborazione di CGIL, CISL, UIL, FGTB (Fédération générale du travail de Belgique), e l' UGT (Unión General de Trabajadores), su "La digitalizzazione del lavoro: Industria 4.0" e sul ruolo del Sindacato nell'affrontare i problemi dei lavoratori in questa fase di trasformazione.



*Di seguito il link per poter visionare la documentazione:*

<http://www.centrostudi.cisl.it/corsi-europei/438-corso-europeo-etui-cisl-cgil-uil-ugt-la-digitalizzazione-del-lavoro-industria-4-0.html>



***LA RICERCA EUROPEA  
E LE NEWSLETTER  
DELL'ETUI***



## NEWSLETTER E REFORMS WATCH : DUE STRUMENTI IMPORTANTI DELL'ETUI

*Sono passati 10 anni da quando abbiamo iniziato a inviare la nostra newsletter mensile sulla contrattazione collettiva (<https://www.etui.org/content/download/35554/353503/file/Collective+bargaining+2018.10+October+2018.pdf>).*

*La newsletter fornisce informazioni aggiornate e facilmente accessibili sugli sviluppi della contrattazione collettiva in tutta Europa a professionisti, responsabili politici e ricercatori. Più recentemente, l'ETUI ha introdotto un altro servizio chiamato "Reforms Watch" (<https://crm.etui.org/sites/all/modules/civCRM/extern/url.php?u=50633&qid=377498>) che mira a tenerti informato sulle notizie e le segnalazioni recenti su mercati del lavoro, riforme pensionistiche e scioperi. Un esempio si può trovare nella nuova sezione di questa newsletter.*

*La newsletter sulla contrattazione collettiva è diventata estremamente popolare nel corso degli anni avendo ora più di 3000 abbonati. È curata da un gruppo di ricerca dell'Istituto di Studi Avanzati del Lavoro di Amsterdam (AIAS) in collaborazione con l'ETUI e include brevi riepiloghi degli sviluppi della contrattazione con collegamenti ad informazioni di base più dettagliate. Al fine di garantire che le informazioni presentate siano il più comprensibili possibile, il team di ricerca AIAS utilizza diverse fonti, tra cui un'indagine settimanale approfondita di tutte le agenzie di stampa internazionali e nazionali e l'uso di una vasta rete di contatti nel movimento sindacale europeo.*

*L'obiettivo della newsletter sulla contrattazione collettiva è stato quello di facilitare lo scambio di informazioni tra i sindacati e di sostenere la CES e i suoi membri nella contrattazione collettiva. Si occupa sia del risultato sia del processo di negoziazione. Per quanto riguarda i risultati dei negoziati, la newsletter non si concentra solo su questioni basilari come salari e orario di lavoro, ma copre anche gli sviluppi in importanti settori politici come salari minimi, giovani e apprendisti, donne, lavoro precario, salari bassi e fine carriera.*

*Per registrarsi è possibile inviare un'email a Mariya Nikolova ( [mnikolova@etui.org](mailto:mnikolova@etui.org) ). E' possibile trovare tutti gli articoli precedenti negli archivi online della newsletter sulla contrattazione collettiva online e i temi più recenti nella newsletter sul sito Web ETUI .*

**Philippe Pochet**, direttore generale ETUI



## PUBBLICAZIONI ETUI

### Imposta sul reddito delle società nell'UE, Common Consolidated Corporate Tax Base (CCCTB) e oltre: è la strada giusta da percorrere?

Questo working paper esamina gli elementi chiave del dibattito sulle proposte della Commissione di affrontare il problema delle basse aliquote fiscali effettive per le società multinazionali istituendo una base imponibile comune per le società (CCTB).

### Al termine del piano di salvataggio, la Grecia non è ancora fuori pericolo

Questo breve documento esamina le prospettive per i greci dopo la recente fine del programma di stabilizzazione messo in atto a seguito della crisi del debito della zona euro. Nel dossier si sostiene che invece di stabilizzare la Grecia il programma l'ha resa più debole e più vulnerabile di fronte ad una crisi futura. Esamina criticamente il quadro e l'attuazione del programma e suggerisce alcune misure politiche.

### Trasfer: il numero di novembre

È stata appena pubblicata la nuova edizione di Transfer, la rivista europea del lavoro e della ricerca con articoli sulla crisi finanziaria, l'emergere di nuovi attori sociali, il dialogo sociale transnazionale e l'impegno dei dipendenti.

### Il nuovo numero di HesaMag solleva il problema dei casi di cancro correlato al lavoro

Il cancro uccide ogni anno 1,3 milioni di persone nell'Unione europea, e secondo l'Organizzazione internazionale del lavoro (OIL), 100.000 di queste morti potrebbero essere causate da agenti cancerogeni sul posto di lavoro. L'impatto del cancro sui lavoratori è al centro dell'analisi nell'ultimo numero di HesaMag, la rivista ETUI per i professionisti della salute e della sicurezza.



## NOVITÀ IN REFORM WATCH

Romania: la riforma delle pensioni potrebbe diventare effettiva nel 2021;

Estonia: riavviate trattative tripartite - prime discussioni sui modi per ridurre il divario retributivo di genere;

Spagna: riforma decisiva potrebbe portare a una revisione delle misure di austerità;

Finlandia: nuove sfide al mercato del lavoro nell'era dell'intelligenza artificiale;

UE: valutazione della natura e del ruolo potenziale dei programmi di riforma strutturale nell'UE;

Lettonia: il presidente rinvia al Parlamento la riforma del Lavoro;



## NEWSLETTER COLLECTIVE BARGAINING

### NOVEMBER 2018

<b>Europa</b>	<p>Relazione sull'approccio agli Accordi Societari Transnazionali</p> <p>Rapporto Eurofound sul salario di sussistenza</p> <p>Black Friday proteste in Amazon</p> <p>Rapporto tra rappresentanza sul posto di lavoro e scioperi</p> <p>Il futuro della protezione sociale per i lavoratori autonomi</p>
<b>Austria</b>	<p>Sciopero dei ferrovieri</p> <p>Negoziati in stallo con i metalmeccanici. Sciopero in vista</p>
<b>Belgio</b>	<p>Rinvii scioperi a Bpost. Continuano i negoziati</p> <p>Le donne guadagnano meno degli uomini e il divario si allarga man mano che le carriere avanzano</p>
<b>Bulgaria</b>	<p>Marcia dei minatori per la sicurezza sul posto di lavoro</p>
<b>Croazia</b>	<p>Salari migliori e contratti a tempo indeterminato per affrontare la carenza di manodopera</p> <p>Pubblicati dati su retribuzioni</p>
<b>Cipro</b>	<p>Sciopero per i lavoratori dell'edilizia</p> <p>Sciopero dei medici terminato a seguito di concessioni</p>
<b>Repubblica Ceca</b>	<p>Eurofound: gli ultimi sviluppi su vita lavorativa</p>
<b>Danimarca</b>	<p>Esiste una base legale per i contratti collettivi per i platform workers?</p>
<b>Estonia</b>	<p>Straordinari non pagati per il 20% dei lavoratori</p>
<b>Finlandia</b>	<p>I sindacati vogliono migliorare la situazione per i lavoratori autonomi</p> <p>Governo e sindacati sembrano aver raggiunto un accordo sui licenziamenti</p>
<b>Francia</b>	<p>Sospesi scioperi nelle raffinerie</p> <p>Gli insegnanti scioperano per protestare contro il taglio di posti di lavoro</p> <p>I professionisti della salute mentale protestano per la qualità delle cure</p> <p>Negoziazione decentrata e disuguaglianze del mercato del lavoro</p>
<b>Germania</b>	<p>Continuano scioperi a Real</p> <p>Minacce di sciopero per Eurowings Dusseldorf</p> <p>Aumento retributivo del 5,6% per gli edili</p>



## NEWSLETTER COLLECTIVE BARGAINING

### NOVEMBER 2018

<b>Grecia</b>	Sciopero del settore pubblico di 24 ore per salari e pensioni migliori Sciopero pubblico e manifestazione di protesta
<b>Ungheria</b>	I sindacati si oppongono alla nuova legge sugli straordinari
<b>Islanda</b>	Bassa disoccupazione e aumento dei salari
<b>Irlanda</b>	Operatori delle ambulanze in sciopero I Sindacati puntano alla settimana lavorativa di quattro giorni SIPTU: una migliore protezione dei lavoratori portuali è essenziale
<b>Italia</b>	Esternalizzazione dei servizi e copertura della contrattazione collettiva in Italia Protesta dei giornalisti contro gli attacchi politici Governo prevede l'introduzione del Reddito di cittadinanza
<b>Lettonia</b>	Richieste garanzie su salari più alti per risolvere la crisi di personale nell'assistenza sanitaria
<b>Liechtenstein</b>	Più dipendenti che residenti
<b>Lituania</b>	Terza settimana di sciopero per gli Insegnanti
<b>Lussemburgo</b>	Post Luxembourg: contrattazione per un nuovo accordo collettivo
<b>Malta</b>	Il Tribunale Civile ha stabilito che l'UHM ha agito in modo responsabile al momento della firma dell'accordo settoriale per il settore sanitario Discussione su l'iscrizione sindacale obbligatoria
<b>Olanda</b>	I camionisti ungheresi hanno diritto alle retribuzioni olandesi Fallite le trattative sulla riforma delle Pensioni
<b>Norvegia</b>	Interrotta dal Governo la prima serrata del settore sanitario Come garantire condizioni di lavoro dignitose I lavoratori partecipano alle perlustrazioni contro le condotte negligenti nei cantieri edili
<b>Polonia</b>	LOT: Conclusi gli scioperi, accordo raggiunto
<b>Portogallo</b>	Sciopero degli addetti alle pulizie Ricostruire la contrattazione collettiva, report dell'ILO
<b>Romania</b>	Sciopero degli lavoratori delle metropolitane per le retribuzioni
<b>Serbia</b>	Philip Morris: firmato contratto collettivo



## NEWSLETTER COLLECTIVE BARGAINING

### NOVEMBER 2018

<b>Slovacchia</b>	Divario retributivo di genere superiore alla media UE
<b>Slovenia</b>	Accordo salariale per una parte del settore pubblico I sindacati del settore pubblico vogliono trattative separate
<b>Spagna</b>	Dati sul mercato del lavoro ambigui I corrieri di Deliveroo sono impiegati e non lavoratori autonomi Amazon, si profila uno sciopero Contestate chiusure ad Alcoa
<b>Svezia</b>	Rapporto sull'ambiente di lavoro LO lancia una campagna per affrontare la crescente disuguaglianza
<b>Svizzera</b>	Unia interviene contro il dumping salariale nella sicurezza privata I sindacati chiedono la correzione dei salari minimi proposti per i lavoratori delle poste Continuano proteste degli Edili
<b>Turchia</b>	Sciopero in una fabbrica di olive per protestare contro il licenziamento dei collaboratori sindacalizzati
<b>UK</b>	Aumenta la povertà tra i lavoratori e la necessità di svolgere più lavori Agitazioni delle ostetriche in Irlanda del nord Impatto del salario di sussistenza sugli aumenti salariali I Sindacati indicano voto per decidere sullo sciopero della ScotRail I Sindacati si rivolgeranno ai Tribunali per ottenere il diritto alla contrattazione per i lavoratori di Deliveroo



**Newsletter**  
**Formazione, Progettazione,**  
**Ricerca Sindacale Europea**

*Coordinamento e info su corsi Etui e  
Rete Europrogettazione Cisl:*  
**Francesco Lauria - francesco.lauria@cisl.it**

*Informazioni su bandi e progettazione:*  
**Ilaria Carlino - i.carlino@cisl.it**

*Approfondimenti su relazioni industriali  
in Europa:*  
**Vilma Rinolfi - v.rinolfi@cisl.it**

**Sito centro Studi CISL – attività europee:**  
**[www.centrostudi.cisl.it/formazione/corsi-e-progetti.html](http://www.centrostudi.cisl.it/formazione/corsi-e-progetti.html)**

**Per iscriversi alla Newsletter:**

**[formazione.sindacale@cisl.it](mailto:formazione.sindacale@cisl.it)**

