

**Formazione sindacale,  
Progettazione  
Ricerca Europea**



**Newsletter di  
segnalazioni  
e aggiornamento  
N°38**





**CISL**  
**Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori**  
**[www.cisl.it](http://www.cisl.it)**

Formazione Ricerca e Progettazione Europea

Francesco Lauria Coordinamento, Etui, Ricerca e progettazione.

Vilma Rinolfi Ricerca e progettazione

Ilaria Carlino Ricerca e progettazione



## SOMMARIO

### Premessa

#### **1. I corsi di formazione ETUI e la formazione europea**

1.1 In Evidenza

1.2 Corsi in programmazione

#### **2. I Progetti Europei**

2.1 Premessa

2.2 Progetto Sacados—Conferenza Finale

2.3 Progetto Ristart—Seminario Nazionale

2.4 Progetto Ristart—Programma Conferenza Finale

#### **3. La Ricerca Europea e le news dall'ETUI**

3.1 Newsletter e Reform Watch: due strumenti importanti dell'ETUI

3.2 Pubblicazioni Etui

3.3 Novità in Reform Watch

3.4 Newsletter Collective Bargaining



## PREMESSA

Il presente documento è strumento di divulgazione, informazione ed aggiornamento delle opportunità formative offerte dall'ETUI (Istituto Sindacale Europeo – [www.etui.org](http://www.etui.org)) e dalla Ces (Confederazione Europea dei Sindacati – [www.etuc.org](http://www.etuc.org)).



La newsletter segnala i bandi aperti per progetti transnazionali finanziati dalla Commissione Europea e divulga i risultati dei progetti europei promossi dalla Cisl.



Commissione europea



# ***I CORSI ETUI***



## IN EVIDENZA



**IMPORTANTE:** oltre che contattando l'ufficio federale preposto, tutti i corsi europei qui segnalati sono raggiungibili anche dal sito web dell' Etui (<http://www.etui.org/Training>) e del Centro Cisl (<http://www.centrostudi.cisl.it/rete-europrogettazione.html>).

Si ricorda che i corsi Etui, salvo se diversamente indicato, prevedono una quota di iscrizione di 60 euro al giorno comprendente anche il viaggio, il vitto e l' alloggio.

Per qualsiasi informazione relativa ai corsi e per ricevere i moduli di iscrizione:

**f.lauria@cisl.it - 055 5032187**

**PAGINA WEB EUROFORMATORI CISL**

**<http://centrostudi.cisl.it/corsi-europei/222-gli-euroformatori-cisl-etui.html>**



## CORSI IN PROGRAMMAZIONE

<b>Corso</b>	<b>Corso Etui</b> <b>"Euroformatori, livello1"</b>
<b>Luogo e date di svolgimento</b>	<b>29 gennaio—2 febbraio 2019</b> <b>Bruxelles – Belgio</b>
<b>Obiettivi e specifiche del corso</b>	<p><b>Obiettivi:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Descrivere e confrontare le strutture sindacali europee e i loro metodi per l'educazione degli adulti.</li> <li>- Sviluppare nell'ambito della formazione sindacale temi relativi all'influenza delle differenze culturali, di genere e delle culture sindacali in ambito formativo</li> <li>- Identificare funzioni e struttura dei gruppi di formazione ETUI;</li> <li>- mettere in pratica i diversi approcci metodologici utilizzati nella formazione sindacale;</li> <li>- Presentare le sessioni formative tenendo presente l'importanza delle diverse realtà e dei diversi valori dei Sindacati in Europa;</li> <li>- Analizzare le capacità acquisite utilizzando strumenti specifici (autovalutazione e portfolio) in modo da condurre a una validazione delle competenze.</li> </ul> <p><b>Partecipanti:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Esperienza pregressa di almeno 3 anni nella organizzazione, erogazione e valutazione della formazione sindacale a livello nazionale;</li> <li>• Essere in possesso o essere in procinto di acquisire qualifiche formali di insegnamento / formazione;</li> <li>• avere interesse a partecipare e promuovere la formazione sindacale sulle questioni europee a livello sia nazionale che europeo;</li> <li>• Essere in grado di comunicare fluentemente in una delle seguenti lingue: francese, inglese.</li> </ul> <p><b>Lingue di Lavoro:</b> Inglese, Francese</p>
<b>Scadenza iscrizioni</b>	<b>1dicembre 2018</b>
<b>Costo Corso</b>	€ 300,00 (5 giorni al costo giornaliero di euro 60) Saranno rimborsate le spese di viaggio e alloggio secondo quanto previsto dalle linee guida della Commissione Europea. Taxi non rimborsati



## CORSI IN PROGRAMMAZIONE

<b>Corso</b>	<b>Corso Etui in collaborazione con AK di Vienna</b> <b>"Comunicazione pubblica e politica per i leader sindacali nel contesto dell'UE"</b>
<b>Luogo e date di svolgimento</b>	<b>15-17 gennaio 2019</b> <b>Vienna –Austria</b>
<b>Obiettivi e specifiche del corso</b>	<p><b>Obiettivi:</b></p> <p>Questo corso di formazione mira a consentire ai sindacalisti europei di migliorare le loro capacità nella comunicazione in pubblico, in particolare con i lavoratori e con i datori di lavoro. Inoltre, dovrebbe facilitare e rafforzare la capacità dei partecipanti di rappresentare in modo convincente la posizione del sindacato e di lottare per i diritti dei lavoratori europei. Il programma si concentrerà sulla comunicazione faccia a faccia, sul parlare in pubblico e su come affrontare le interviste rilasciate ai media. Particolare enfasi sarà posta sulla gestione di situazioni inaspettate in cui sono richieste rapide reazioni verbali e capacità di improvvisazione.</p> <p>Gli argomenti principali saranno:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacità di presentazione e comunicazione;</li> <li>- Improvvisazione</li> <li>- Tecniche di argomentazione e negoziazione</li> <li>- Rapporto con i media, tecniche di intervista</li> </ul> <p><b>Partecipanti al max 16 tra:</b></p> <p>sindacalisti, in particolare giovani, che devono parlare in pubblico in contesti nazionali e transnazionali.</p> <p><b>Lingue di Lavoro:</b> Inglese</p>
<b>Scadenza iscrizioni</b>	<b>7 dicembre 2018</b>
<b>Costo Corso</b>	€ 180,00 (3 giorni al costo giornaliero di euro 60) Saranno rimborsate le spese di viaggio e alloggio secondo quanto previsto dalle linee guida della Commissione Europea. Taxi non rimborsati





## CORSI IN PROGRAMMAZIONE

<b>Corso</b>	<b>Corso Etui in collaborazione con DGB e CGIL</b> <b>“ Politiche strutturali regionali nelle regioni industriali: un campo d'azione sindacale ”</b>
<b>Luogo e date di svolgimento</b>	<b>12—14 febbraio 2019,</b> <b>Bologna, Italia</b>
<b>Obiettivi e specifiche del corso</b>	<p><b>Obiettivi:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mappare i modelli delle strutture politiche regionali in Europa;</li> <li>• Discutere il coinvolgimento dei sindacati nella politica industriale regionale;</li> <li>• Identificare e confrontare le sfide e le pratiche sindacali;</li> <li>• Elaborare idee per una strategia per il miglioramento delle politiche dell'industria regionale in cui i sindacati hanno un ruolo attivo;</li> <li>• Essere in grado di costruire reti su scala europea.</li> </ul> <p><b>Partecipanti al max 20 tra:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sindacalisti responsabili delle politiche strutturali e/o regionali</li> <li>• Sindacalisti responsabili delle politiche economiche/industriali</li> <li>• Operatori sindacali in settori quali l'industria automobilistica, ingegneria meccanica o industria chimica</li> </ul> <p><b>Lingue di Lavoro:</b> Inglese, Italiano, Tedesco</p>
<b>Scadenza iscrizioni</b>	<b>11 gennaio 2019</b>
<b>Costo corso</b>	€ 180,00 (3 giorni al costo giornaliero di euro 60) Saranno rimborsate le spese di viaggio e alloggio secondo quanto previsto dalle linee guida della Commissione Europea. Taxi non rimborsati



## CORSI IN PROGRAMMAZIONE

<b>Corso</b>	<b>Corso Etui in collaborazione con CES e CGIL, CISL, UIL e CGT</b> <b>"Sindacati e integrazione dei migranti. Siamo tutti lavoratori"</b>
<b>Luogo e date di svolgimento</b>	<b>26-28 febbraio 2019</b> <b>Courcelles, Francia</b>
<b>Obiettivi e specifiche del corso</b>	<p><b>Obiettivi:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identificare ciò che l' UE e i sindacati europei intendono con "integrazione";</li> <li>• Condividere esperienze di assistenza all'integrazione di rifugiati e migranti;</li> <li>• Discutere su come accedere e contribuire alla la rete UnionMigrantNet e rafforzarla;</li> <li>• Condividere i risultati del progetto Labor-INT e le buone pratiche di dialogo sociale per l'integrazione lavorativa dei migranti;</li> <li>• Sviluppare ulteriori idee per l'intervento sindacale a livello UE e nazionale per promuovere i diritti dei cittadini di paesi terzi e dei migranti dell'UE.</li> </ul> <p><b>Partecipanti:</b> max 24</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• commissioni sindacali dei lavoratori migranti;</li> <li>• funzionari e rappresentanti che si occupano di migrazione;</li> <li>• Membri di UnionMigrantNet</li> </ul> <p><b>Lingue di Lavoro:</b> Inglese, Francese, Italiano, Polacco</p>
<b>Scadenza iscrizioni</b>	<b>14 gennaio 2019</b>
<b>Costo Corso</b>	€ 180,00 (3 giorni al costo giornaliero di euro 60) Saranno rimborsate le spese di viaggio e alloggio secondo quanto previsto dalle linee guida della Commissione Europea. Taxi non rimborsati



## CORSI IN PROGRAMMAZIONE

<b>Corso</b>	<b>Corso Etui</b> <b>"Workshop per europrogettisti "</b>
<b>Luogo e date di svolgimento</b>	<b>13-15 febbraio 2019</b> <b>Bruxelles, Belgio</b>
<b>Obiettivi e specifiche del corso</b>	<p><b>Obiettivi:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- migliorare la qualità, la pertinenza e la complementarità delle proposte di progetti nell'ambito delle linee di bilancio del dialogo sociale presentate alla Commissione europea;</li> <li>- condividere esperienze su progetti attuati e riflettere sulle lezioni apprese;</li> <li>- rafforzare le competenze e le conoscenze su regole e novità per quanto riguarda le linee di bilancio del dialogo sociale ;</li> <li>- sostenere la creazione di partenariati per progetti transnazionali, condividendo idee di progetto e rafforzando il networking.</li> </ul> <p><b>Partecipanti:</b> max 25</p> <p>Questo workshop è rivolto a project manager provenienti da confederazioni sindacali nazionali e federazioni industriali europee designati dalle loro organizzazioni per la gestione di progetti europei.</p> <p><b>Lingue di Lavoro:</b> Inglese, Francese (da valutare in seguito alle richieste)</p>
<b>Scadenza iscrizioni</b>	<b>18 gennaio 2019</b>
<b>Costo Corso</b>	€ 180,00 (3 giorni al costo giornaliero di euro 60) Saranno rimborsate le spese di viaggio e alloggio secondo quanto previsto dalle linee guida della Commissione Europea. Taxi non rimborsati



# ***I PROGETTI EUROPEI***



## PREMESSA



*Nel periodo 2013-2018 è stata sviluppata e consolidata l'attività di formazione, progettazione e ricerca europea della Confederazione e del Centro Studi Cisl.*

*La Cisl ed il Centro Studi Cisl hanno promosso, collaborato e sostenuto in questi anni numerosi progetti europei, ospitando presso il Centro Studi di Firenze e, in forma minore, presso la sede di Roma di Via Po e l' auditorium di Via Rieti, numerosi eventi progettuali ( workshop, corsi di formazione, seminari, convegni, steering committee).*

*Tale attività formativa, progettuale e di ricerca ha rafforzato i rapporti della Confederazione con la Confederazione Europea dei Sindacati, con l'Etui (Istituto Sindacale Europeo - Dipartimenti Formazione e ricerca) , l'Ilo e con numerosi sindacati, centri di ricerca ed università europee.*

*Attualmente la Cisl sta realizzando diverse azioni progettuali in qualità di lead applicant e co applicant.*

*In questo e nei prossimi numeri della newsletter vi manterremo aggiornati sulle diverse azioni progettuali.*



## PROGETTO SACADOS—CONFERENZA FINALE

Venerdì 16 novembre si è svolta a Berlino la conferenza finale di Sacados, progetto europeo incentrato sulla contrattazione della formazione in azienda nell'ambito delle procedure di informazione, consultazione e partecipazione.

La CISL, insieme alla FIM e alla Femca, ha preso parte all'iniziativa con un'ampia delegazione, riflesso del coinvolgimento, dell'impegno e del lavoro sinergico che hanno caratterizzato l'implementazione delle fasi del progetto.



La conferenza è stata l'occasione per condividere le diverse esperienze nei Paesi coinvolti (Germania, Bulgaria, Italia, Lettonia, Romania), e riflettere in modo più ampio sui topic propri del progetto.

Di particolare rilevanza, lo scambio di buone prassi avvenuto grazie alle visite di studio in aziende all'avanguardia in tema di contrattazione della formazione, in Italia e Germania e la presentazione del prodotto finale del Progetto: una Guida o Toolkit in cui, per ogni Paese coinvolto, si forniscono indicazioni relative alle procedure di informazione, consultazione e partecipazione, al quadro normativo per accedere alla formazione in azienda e alle possibilità per il finanziamento dei percorsi di formazione in azienda.

Nell'ambito della conferenza è emerso un condiviso interesse, da parte dei partners, per l'istituto dei Fondi Interprofessionali, esperienza peculiare italiana dedicata alla formazione in azienda che non trova corrispettivo negli altri Paesi coinvolti. A tal fine, molto apprezzato è stato l'intervento di Cosmo Colonna del Dipartimento Industria della CISL che ha approfondito la tematica evidenziando il ruolo imprescindibile dei Sindacati e l'importanza strategica che la CISL ha sempre attribuito alla formazione.



## PROGETTO SACADOS—CONFERENZA FINALE

Dall'esperienza del progetto SACADOS sono inoltre emerse delle riflessioni sistematizzate nel ***Sofia Manifesto***, documento contenente raccomandazioni per il futuro lavoro sindacale a livello Europeo e Nazionale in tema di procedure di informazione, consultazione e partecipazione legate alla formazione continua.

*A cura di Ilaria Carlino*



È possibile trovare maggiori informazioni e i materiali relativi al Progetto Sacados e alla Conferenza Finale al seguente link: <http://www.centrostudi.cisl.it/progetti-europei/321-vs-sacados-supporting-anticipation-of-change-and-development-of-skills.html>





## PROGETTO RISTART—SEMINARIO NAZIONALE

Il progetto Ristart ha previsto la realizzazione, in ogni Paese coinvolto, di un seminario nazionale che svolgesse un ruolo centrale nella diffusione locale dei risultati.

Il seminario italiano, che si è tenuto lo scorso 6 novembre a Milano presso la USR CISL Lombardia, è stato organizzato in una città che fosse il più possibile vicina ai tre territori (Mantova, Imperia e Verona) nei quali si sono sviluppati gli studi di caso previsti dal progetto.



Il seminario è stato coordinato da Miriam Ferrari, della USR Cisl Lombardia, ed i lavori sono stati introdotti da Ugo Duci, Segretario Generale Usr Cisl Lombardia e da Giuseppe Gallo, Presidente della Fondazione Ezio Tarantelli Centro Studi Ricerca e Formazione.

Entrando nel vivo del tema, Francesco Lauria, project manager del progetto Ristart ha presentato un quadro generale delle esperienze progettuali europee della Cisl, soffermandosi in particolare sulle attività di ricerca e introducendo i risultati del progetto, presentati poi in chiave comparativa da Vilma Rinolfi.

A seguire, sono stati riportati nel dettaglio gli studi di caso italiani. In particolare, Elena Scippa della Fim Lombardia ha illustrato i casi Agnesi e quello relativo al distretto della calza dell'Alto mantovano, in merito al quale è intervenuta Sabrina Masotto, della Femca Cisl, coinvolta direttamente nel caso. Luca Mori, della Fim Cisl, ha portato la sua testimonianza sull'esperienza di workers' buyout alla Ferroli di Verona.



La prossimità con i territori analizzati ha favorito la partecipazione al seminario degli attori direttamente coinvolti nei casi, dando ai partecipanti la possibilità di ascoltare la loro testimonianza diretta.





## PROGETTO RISTART—SEMINARIO NAZIONALE

La riflessione di sintesi sulle lezioni apprese e le sfide che le stesse aprono ai sistemi di relazioni industriali nella gestione delle ristrutturazioni aziendali e le loro ricadute occupazionali sono state affidate ai professori Egidio Riva e Rosangela Lodigiani, del team del Centro di ricerca WELL - Università Cattolica del Sacro Cuore, che hanno garantito il supporto scientifico durante tutto lo svolgimento delle attività progettuali.

A conclusione del seminario, Annarosa Munno, del dipartimento Contrattazione e Lavoro della Cisl nazionale, partendo da un commento ai casi di studio, ha illustrato l'importanza che può assumere il ruolo di OCSEL per i rappresentanti sindacali, fornendo loro una base di partenza nel definire le tematiche e gli obiettivi della contrattazione aziendale e territoriale.

I lavori sono stati chiusi da Mirko Dolzadelli, Segretario confederale dell'USR Lombardia, che ha sottolineato l'importanza di un rapporto sinergico fra territorio e sindacato per "rigenerare" il tessuto produttivo e garantire un efficace ed equo sviluppo.

*A cura di **Vilma Riolfi***



# PROGETTO RISTART—PROGRAMMA

## CONFERENZA FINALE

*Il Progetto Ristart si concluderà il prossimo **11 dicembre** con una conferenza finale che si terrà a Roma, presso l'Auditorium Carlo Donat Cattin, in Via Rieti 13. Di seguito il Programma dell'iniziativa:*

*Per scaricare la **scheda di iscrizione** : <http://www.centrostudi.cisl.it/progetti-europei/315-vs-2016-0332-the-role-of-industrial-relations-systems-in-creating-new-forms-of-job-and-enterprise-to-protect-the-local-economy.html>*

- 9.00 *Registrazione dei partecipanti*
- 9.30 **Benvenuto e introduzione ai lavori**  
*Nino Sorgi* Coordinatore Attività Internazionali della Cisl  
*Giuseppe Gallo* Presidente Fondazione Tarantelli
- 10.00 **Le ragioni e gli obiettivi del Progetto Ristart**  
*Francesco Lauria*, Cisl
- 10.20 **La ricerca e la comparazione dei risultati**  
*Vilma Rinolfi*, Cisl
- 10.40 **I casi di studio, le esperienze e I risultati rilevanti:**  
*Francia: Maher Tekaya (Cfdt), Lucie Loubaton (ricercatrice)*  
*Italia: Elena Scippa (ricercatrice), Luca Mori (Fim Cisl Verona)*  
*Polonia: Rafał Towalski, Zuzanna Kowalik (SGH Varsavia)*  
*Spagna: Oscar Molina Romo, Alejandro Godino (Università Autonoma di Barcellona)*
- 11.40 *Pausa caffè*
- 12.00 **Sfide, opportunità, lezioni apprese**  
*Rosangela Lodigiani (Università Cattolica Sacro Cuore), Egidio Riva (Centro Studi Well),*  
*Stefano Mastrovincenzo (Ial nazionale srl Impresa Sociale), Marina Monaco*  
*(Confederazione Europea dei Sindacati)*
- 12.40 **Dibattito**
- 13,00 **Conclusioni**  
*Luigi Sbarra* Segretario Generale Aggiunto Cisl
- 13.30 *Pranzo*



***LA RICERCA EUROPEA  
E LE NEWSLETTER  
DELL'ETUI***



## NEWSLETTER E REFORMS WATCH : DUE STRUMENTI IMPORTANTI DELL'ETUI

*Sono passati 10 anni da quando abbiamo iniziato a inviare la nostra newsletter mensile sulla contrattazione collettiva (<https://www.etui.org/content/download/35554/353503/file/Collective+bargaining+2018.10+October+2018.pdf>).*

*La newsletter fornisce informazioni aggiornate e facilmente accessibili sugli sviluppi della contrattazione collettiva in tutta Europa a professionisti, responsabili politici e ricercatori. Più recentemente, l'ETUI ha introdotto un altro servizio chiamato "Reforms Watch" (<https://crm.etui.org/sites/all/modules/civCRM/extern/url.php?u=50633&qid=377498>) che mira a tenerti informato sulle notizie e le segnalazioni recenti su mercati del lavoro, riforme pensionistiche e scioperi. Un esempio si può trovare nella nuova sezione di questa newsletter.*

*La newsletter sulla contrattazione collettiva è diventata estremamente popolare nel corso degli anni avendo ora più di 3000 abbonati. È curata da un gruppo di ricerca dell'Istituto di Studi Avanzati del Lavoro di Amsterdam (AIAS) in collaborazione con l'ETUI e include brevi riepiloghi degli sviluppi della contrattazione con collegamenti ad informazioni di base più dettagliate. Al fine di garantire che le informazioni presentate siano il più comprensibili possibile, il team di ricerca AIAS utilizza diverse fonti, tra cui un'indagine settimanale approfondita di tutte le agenzie di stampa internazionali e nazionali e l'uso di una vasta rete di contatti nel movimento sindacale europeo.*

*L'obiettivo della newsletter sulla contrattazione collettiva è stato quello di facilitare lo scambio di informazioni tra i sindacati e di sostenere la CES e i suoi membri nella contrattazione collettiva. Si occupa sia del risultato sia del processo di negoziazione. Per quanto riguarda i risultati dei negoziati, la newsletter non si concentra solo su questioni basilari come salari e orario di lavoro, ma copre anche gli sviluppi in importanti settori politici come salari minimi, giovani e apprendisti, donne, lavoro precario, salari bassi e fine carriera.*

*Per registrarsi è possibile inviare un'email a Mariya Nikolova ( [mnikolova@etui.org](mailto:mnikolova@etui.org) ). E' possibile trovare tutti gli articoli precedenti negli archivi online della newsletter sulla contrattazione collettiva online e i temi più recenti nella newsletter sul sito Web ETUI .*

**Philippe Pochet**, direttore generale ETUI



## PUBBLICAZIONI ETUI

### The world(s) of work in transition

Il report della terza conferenza unitaria di ETUC-ETUI del 27-29 giugno scorsi riassume gli esiti dei lavori che hanno coinvolto 500 delegati riuniti a Bruxelles per dibattere sul futuro del lavoro.

### La giusta transizione verso economie e società ambientalmente sostenibili per tutti

L'Accordo di Parigi (UNFCCC 2015) è stato un traguardo storico: le nazioni si sono impegnate a trasformare le loro traiettorie di sviluppo per limitare il riscaldamento globale. Questo documento politico affronterà le principali sfide per soddisfare questo obiettivo e il ruolo che i sindacati e le organizzazioni dei lavoratori possono svolgere a tal fine.

### SEER 1/2018: Prospettive di integrazione europea nell'Europa sudorientale

La rivista SEER per il lavoro e gli affari sociali nell'Europa orientale entra nel suo ventunesimo anno con un numero dedicato al simposio dell'anniversario SEER che ha avuto luogo l'8 maggio 2018 nel quale, in vista del Vertice UE-Balcani occidentali, è stata affrontata anche la questione del processo di adesione all'UE della regione.

### Come prepararsi ai cambiamenti aziendali

Questo volume è il terzo di una serie di manuali pratici e di facile lettura per i rappresentanti dei lavoratori europei. Questa volta l'attenzione si concentra sulle ristrutturazioni, che rappresentano uno degli approcci più diffusi adottati dalle aziende in risposta ai continui cambiamenti del contesto aziendale.

### Le pensioni per i lavoratori nei lavori pesanti: c'è bisogno di un dibattito più articolato

Questa nota politica esamina le questioni relative ai recenti tagli alle pensioni per i lavoratori impiegati in lavori pesanti e/o pericolosi



## NOVITÀ IN REFORM WATCH

Bulgaria: i sindacati vogliono cambiamenti legislativi che portino a un miglioramento del potere d'acquisto;

Francia: esaminato e discusso il futuro del sistema pensionistico on-line

Spagna: la riforma porta al decentramento delle licenze di noleggio private;

Danimarca: in seguito alla riforma del taxi la Corte Suprema conferma le precedenti multe comminate a Uber;

Lussemburgo: l'indicizzazione dei salari è una fonte essenziale per una fissazione salariale inflessibile?;

UE: la relazione sull'invecchiamento della CE e la necessità di sviluppare un approccio all'invecchiamento basato sui diritti;

Croazia: la riforma del sistema di istruzione e formazione professionale inizia con un esperimento;

Regno Unito: il futuro di una forza lavoro sempre più precaria e sfruttata.



## NEWSLETTER COLLECTIVE BARGAINING

SETTEMBRE—OTTOBRE 2018

<b>Europa</b>	<p>Ryanair continuano le contestazioni</p> <p>Report di Eurofound sulle condizioni di lavoro per i platform workers in Europa</p> <p>Dati su mercato del lavoro e retribuzioni</p> <p>L'Ilo pubblica uno studio comparativo sulle condizioni di lavoro in 5 micro aziende – piattaforma</p> <p>Contrattazione collettiva e disparità salariale</p> <p>Ryanair vuole firmare un accordo con i Sindacati europei?</p> <p>Quadro giuridico per i platform workers</p> <p>Contrattazione collettiva e lavoro nella trasformazione digitale</p> <p>Lieve diminuzione nella percentuale di persone a rischio di povertà</p> <p>Protezione dei lavoratori autonomi</p> <p>L'importanza della contrattazione collettiva per lo sviluppo di salari reali</p>
<b>Austria</b>	<p>Negoziati con i birrai infruttuosi: i Sindacati minacciano scioperi</p> <p>Il Sindacato dei metalmeccanici si prepara per lo sciopero</p>
<b>Belgio</b>	<p>I funzionari pubblici protestano contro la riforma delle indennità di malattia</p> <p>Sciopero dei portuali</p> <p>Lo sciopero degli addetti ai bagagli all'aeroporto di Bruxelles termina con un accordo</p> <p>Ryanair si impegna a rispettare le leggi sul lavoro</p>
<b>Bulgaria</b>	<p>La CITUB propone di non tassare i redditi minimi</p> <p>La CITUB favorevole ai nuovi piani di bilancio</p>
<b>Croazia</b>	<p>Aumento dei salari minimi</p> <p>Sciopero dei lavoratori dei cantieri navali</p> <p>I Sindacati sostengono il lavoro dignitoso</p>
<b>Cipro</b>	<p>Sciopero di 48 ore degli insegnanti potrebbe portare ad una svolta nelle trattative</p> <p>Una nuova legge dovrebbe regolamentare le ispezioni sul lavoro</p> <p>I lavoratori del settore alberghiero richiedono una consultazione</p>
<b>Repubblica Ceca</b>	<p>Accordo tripartito sul budget 2019</p> <p>I sindacati del settore sanitario richiedono un aumento salariale del 10%</p> <p>Aumento delle retribuzioni medie</p> <p>L'accordo settoriale pone fine all'allerta sciopero</p> <p>Salario minimo: previsto un aumento di 45 euro al mese</p>



## NEWSLETTER COLLECTIVE BARGAINING

SETTEMBRE—OTTOBRE 2018

<b>Danimarca</b>	<p>La Corte Suprema conferma le multe per autisti UBER</p> <p>Affrontare il dumping sociale</p> <p>Migliorare l'ambiente di lavoro</p>
<b>Estonia</b>	<p>Polizia e guardie di frontiera otterranno un aumento delle retribuzioni del 10%</p> <p>Il Governo incontra Sindacati e Organizzazioni datoriali per discutere sul divario retributivo</p> <p>I sindacati pianificano di portare in tribunale la compagnia di traghetti</p> <p>I sindacati chiedono 380 euro al mese di aumento dei salari per i conducenti con salario minimo</p>
<b>Finlandia</b>	<p>I Sindacati contro la proposta del Governo di semplificare i licenziamenti</p> <p>Lotta contro la concorrenza sleale in edilizia</p> <p>Agitazioni sospese: il governo vuole rinegoziare la legge</p> <p>Le guardie di sicurezza scioperano</p>
<b>Francia</b>	<p>Sciopero dei Sindacati della scuola per licenziamenti</p> <p>Sciopero contro le politiche del Governo</p> <p>Disparità di reddito e divario di genere</p> <p>Negoziazione decentrata e disuguaglianze del mercato del lavoro</p> <p>Air France: accordo in vista</p> <p>Proteste in tutto il Paese contro le riforme</p> <p>Parità negoziata?</p>
<b>Germania</b>	<p>Aumenti salariali per i lavoratori di RHZ Handwerks-Zentrum</p> <p>Contrattazione conclusa per chimici</p> <p>Scioperi per Ryanair</p> <p>Gli effetti dell'introduzione del salario minimo legale</p> <p>Salari minimi da aumentare nel 2019 e nel 2020</p> <p>Transizione e riconversione nelle miniere di carbone</p> <p>Cambiamenti legislativi per aiutare i lavoratori di Ryanair a creare un consiglio di fabbrica</p> <p>Amazon: altra ondata di scioperi</p>
<b>Grecia</b>	<p>Aumenti del salario minimo in vista</p> <p>Lo sciopero dei marittimi termina con un accordo sulle retribuzioni</p> <p>Emittente televisiva ERT: sciopero selvaggio</p> <p>Annunciato sciopero del settore pubblico</p> <p>Ricerca sulle condizioni di lavoro</p>





## NEWSLETTER COLLECTIVE BARGAINING

SETTEMBRE—OTTOBRE 2018

<b>Ungheria</b>	<p>Rapporto Eurofound su andamenti della vita lavorativa</p> <p>Sistema di sicurezza sociale basato sulla solidarietà sotto minaccia?</p> <p>L'Ungheria sfida le regole dell'UE contro il lavoro a basso costo</p>
<b>Islanda</b>	<p>Lavoro: condizioni peggiori per giovani e migranti</p> <p>I sindacati richiedono un aumento del 40% per i lavoratori meno pagati</p>
<b>Irlanda</b>	<p>IKEA mina i diritti dei lavoratori</p> <p>Gli Infermieri rifiutano la proposta relativa a retribuzioni</p> <p>I dipendenti pubblici ottengono una proposta di pagamento migliore</p> <p>Possibile sciopero degli infermieri</p> <p>Minaccia di sciopero in scuole primarie</p> <p>SIPTU vuole rinegoziare l'accordo sulle retribuzioni nel pubblico a causa dell'aumento dei costi della vita</p>
<b>Italia</b>	<p>Sindacati raggiungono accordo con H&amp;M</p> <p>Diminuzione del potere di acquisto nel 2017</p> <p>Ilva: approvato l'accordo</p> <p>Lavoratori precari nell'agricoltura</p> <p>Sciopero generale dei lavoratori dei servizi pubblici</p> <p>Documento congiunto CGIL CISL e UIL</p> <p>Caritas pubblica il Rapporto 2018 su povertà e politiche di contrasto</p> <p>Il dialogo presso lo stabilimento di Bekaert si traduce in un piano per gli esuberanti</p>
<b>Lettonia</b>	<p>Sciopero della fame per i lavoratori nei centri di assistenza sociale</p> <p>Miglioramento nelle retribuzioni degli insegnanti</p> <p>Incertezza sull'aumento promesso degli operatori sanitari</p>
<b>Liechtenstein</b>	<p>I Sindacati richiedono aumenti salariali</p> <p>Fondi di pensione economicamente forti</p>
<b>Lituania</b>	<p>Accordo sulle retribuzioni minime non raggiunto</p> <p>Preoccupazioni per la limitazione dell'accesso dei media ai dati pubblici</p>
<b>Lussemburgo</b>	<p>In stallo i negoziati per il contratto degli edili</p> <p>Primo accordo per la Luxembourg University</p> <p>Grave preoccupazione per il futuro dello stabilimento di Dudelange</p> <p>Nuovo contratto collettivo per il settore edile</p>
<b>Malta</b>	<p>In stallo la contrattazione nel settore dell'assistenza</p> <p>Dentisti in agitazione</p> <p>Quando gli scioperi sono necessari?</p>



## NEWSLETTER COLLECTIVE BARGAINING

SETTEMBRE—OTTOBRE 2018

<p><b>Olanda</b></p>	<p>Il Giudice ha stabilito un' integrazione nelle retribuzioni dei lavoratori temporanei dell'Aeroporto di Schiphol</p> <p>FNV richiede un aumento nelle retribuzioni del 5%, il più alto in 30 anni</p> <p>Il Ministero della Giustizia cerca di fermare le agitazioni del Sindacato della Polizia</p> <p>Gli insegnanti della scuola primaria chiedono uno sciopero nazionale del settore pubblico</p> <p>Sindacati in conflitto con Bovag sui sabato lavorativi</p> <p>Ryanair: continuano i disordini</p> <p>I sindacati FNV e CNV annunciano dimostrazioni contro le politiche del governo</p>
<p><b>Norvegia</b></p>	<p>I lavoratori delle organizzazioni ecclesiastiche potrebbero scioperare</p> <p>Come garantire condizioni di lavoro dignitose</p> <p>I lavoratori partecipano alle perlustrazioni contro le condotte negligenti nei cantieri edili</p>
<p><b>Polonia</b></p>	<p>Migliorano le condizioni lavorative nel pubblico impiego</p> <p>Ryanair nega diritti sindacali al personale di cabina</p> <p>LOT: Sospesi gli scioperi e riavviato il dialogo</p>
<p><b>Portogallo</b></p>	<p>Sciopero degli infermieri</p> <p>I Sindacati richiedono un aumento delle retribuzioni del 4%</p> <p>Lavoratori del commercio in sciopero</p> <p>Sciopero pubblico con ampia partecipazione</p> <p>Sciopero del personale carcerario</p>
<p><b>Romania</b></p>	<p>Aumento del 7.9% del salario minimo</p> <p>I datori di lavoro sono disposti a pagare di più</p> <p>15% di aumento salariale per attirare più lavoratori postali</p> <p>I sindacati minacciano sciopero generale dei lavoratori della metropolitana</p>
<p><b>Serbia</b></p>	<p>I Sindacati richiedono un aumento del salario minimo del 10%</p> <p>Sfollati interni e mercato del lavoro: dati allarmanti</p>



## NEWSLETTER COLLECTIVE BARGAINING

SETTEMBRE—OTTOBRE 2018

<b>Slovacchia</b>	<p>Previsti aumenti nelle retribuzioni per gli infermieri</p> <p>I lavoratori danno vita ad un sindacato nello stabilimento Amazon</p> <p>Il più grande aumento degli stipendi mai registrato nell'industria automobilistica slovacca</p>
<b>Slovenia</b>	<p>Continua lo sciopero all'Intelligence and Safety Agency</p> <p>La mancanza di manodopera costringe gli operatori del porto a creare posti di lavoro più dignitosi</p> <p>Bloccata la contrattazione nel settore chimico</p> <p>Studio sulle retribuzioni nel settore pubblico</p>
<b>Spagna</b>	<p>Nuova legislazione per Uber e Cabify</p> <p>Lavoratori del settore alberghiero a Lanzarote raggiungono accordo</p> <p>Dati sulle retribuzioni nel secondo trimestre del 2018</p> <p>Piano di transizione per chiusure di miniere</p> <p>Annunciato sciopero dei postali</p> <p>Il più grande aumento degli stipendi in 40 anni</p> <p>Accordo per il personale dell'aeroporto</p>
<b>Svezia</b>	<p>H&amp;M sotto pressione</p> <p>Rapporto sulla mobilità del reddito</p> <p>Rapporto sull'ambiente di lavoro</p> <p>Rapporto sulla mobilità del reddito</p>
<b>Svizzera</b>	<p>Migliaia di persone scendono in piazza a sostegno dell'uguaglianza salariale di genere</p> <p>Commercio online: pratiche di dumping</p> <p>Edili in sciopero</p> <p>I sindacati contro la riforma delle imposte aziendali</p>
<b>Turchia</b>	<p>Escalation nelle contestazioni dei lavoratori aeroportuali</p> <p>Yves Rocher, lavoratori licenziati protestano davanti al quartier generale</p> <p>Aeroporto di Istanbul: retribuzioni non corrisposte</p>



NEWSLETTER COLLECTIVE BARGAINING

SETTEMBRE—OTTOBRE 2018

**UK**

Aumento delle retribuzioni del 6,5 % per la Polizia Scozzese

Lavoratori della metropolitana in sciopero

Detergenti vincono battaglia per un'equa retribuzione

Lavoratori di Uber richiedono aumento dei pagamenti per le consegne

I lavoratori protestano fuori dal tribunale mentre Uber affronta un appello

Più di 6 milioni di posti di lavoro sotto al salario reale di sussistenza

Glasgow: le donne scioperano per la parità di retribuzione

Autisti Uber in sciopero

Agitazioni nel settore dei fast food



**Newsletter**  
**Formazione, Progettazione,**  
**Ricerca Sindacale Europea**

*Coordinamento e info su corsi Etui e  
Rete Europrogettazione Cisl:*  
**Francesco Lauria - francesco.lauria@cisl.it**

*Informazioni su bandi e progettazione:*  
**Ilaria Carlino - i.carlino@cisl.it**

*Approfondimenti su relazioni industriali  
in Europa:*  
**Vilma Rinolfi - v.rinolfi@cisl.it**

**Sito centro Studi CISL – attività europee:**  
**[www.centrostudi.cisl.it/formazione/corsi-e-progetti.html](http://www.centrostudi.cisl.it/formazione/corsi-e-progetti.html)**

**Per iscriversi alla Newsletter:**

**[formazione.sindacale@cisl.it](mailto:formazione.sindacale@cisl.it)**

