



UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore

UAB
Universitat Autònoma
de Barcelona



VS/2016/0332



The role of industrial relations systems in creating new forms of job and enterprise to protect the local economy
Il ruolo dei sistemi di relazioni industriali nella creazione di nuove forme di lavoro e di impresa VS/2016/0332

CONFERENZA FINALE

Le relazioni industriali per creare lavoro, innovare l'impresa e rafforzare il territorio

Roma, martedì 11 dicembre 2018 – Auditorium di Via Rieti

IL PROGETTO R&START E LA PROGETTAZIONE/STRATEGIA EUROPEA CISL

Francesco Lauria, CISL N.LE



With financial support from the European Union

*Formazione , progettazione ricerca europea della
Cisl... verso la **rete REC.***





2013-2018 - un bilancio

OBIETTIVI

Rilancio del ruolo della Cisl nell'elaborazione, realizzazione, rendicontazione di progetti europei

Sinergia con dipartimenti confederali, categorie, Usl, associazioni ed enti di ricerca Cisl

Rilancio dei partenariati con la Ces ed altri sindacati europei

Rilancio della collaborazione con Etui (Istituto Sindacale Europeo) per la formazione e la ricerca europee

Rilancio dell'utilizzo del Centro Studi Cisl per eventi internazionali

Scelta e necessità di un approccio integrato



Formazione Europea

Partecipazione attiva alle conferenze europee Etui

Rafforzamento della partecipazione ai corsi di formazione promossi dall'Etui (*Newsletter Europrog.*)

Coordinamento nella formazione e nell'utilizzo degli Euroformatori Cisl

Realizzazione di corsi di formazione e kit metodologici in comune

Collaborazione con il centro di formazione ILO di Torino

Utilizzo del Centro Studi Cisl per le attività Etui ed in partenariato

Ricerca Europea



Adesione del Centro Studi Cisl e della Fondazione Tarantelli al network europeo degli istituti sindacali di ricerca (TURI)

Coordinamento degli enti e ricerca Cisl nel rapporto con Etui dipartimento formazione

Partecipazione attiva alle attività di ricerca promosse dalla Ces e dall'Etui

Coinvolgimento dei ricercatori Cisl nelle attività della rivista Etui-Ces Transfer

Progettazione Europea

Analisi dei bandi e delle opportunità di finanziamento

Ricognizione delle esperienze e attività del sistema Cisl nell'ambito della progettazione

Realizzazione di progetti Cisl come capofila, organizzazione partner e organizzazione associata

Collaborazione progettuale con enti, Usl, categorie, associazioni, sindacati europei, altri enti di ricerca

Rafforzamento del legame con la Ces nella partnership/ elaborazione dei progetti

Realizzazione di pubblicazioni scientifiche e sindacali finanziate dai progetti europei

Censimento e networking delle professionalità presenti nell'organizzazione

- **Costruzione rete REC (Rete Europrogettazione Cisl)**

Qualche (pre)giudizio sui progetti...



“Titoli altisonanti e deliziosi”

“Atroci linee guida e regolamenti”

“Sequenze allucinanti di monitoraggi”

“Esperti unici in grado di stabilire una

**comunicazione con i sacerdoti delle perle di vetro attivi tra
Bruxelles e Strasburgo”**

**“In assenza di operai i progettisti dominano finalmente la
scena progettando reti, elaborando prototipi, attivando
tavoli...”**

“E poi ci sono i revisori, i certificatori...” (Manghi, 2003)

“Progettare” e “proiettare” nascono entrambi dal latino proicere, “gettare avanti”, ma ciò che si “proietta” è un desiderio intenzionato a modificare l’immagine dell’altro e del proprio rapporto con l’altro, mentre ciò che si “progetta” è una domanda che non mira a modificare l’altro, ma il mondo, il senso del mondo, insieme all’altro.

(Napoleoni, 1987)

Progetti e Partenariati

I partenariati di attuazione

a) per competenze sinergiche

b) per risultare pertinenti alle finalità progettuali

c) rappresentativi nei territori di riferimento

IL PROGETTO RISTART



L'IDEA

STUDIARE COME IL SISTEMA DI RELAZIONI INDUSTRIALI
PUO' RAPPRESENTARE UN VALORE AGGIUNTO NELLA TUTELA
O NELLA CREAZIONE DI FORME DI LAVORO E DI IMPRESA



n Union

2

1
2



IL PROGETTO RISTART

2015-2016: dopo molti progetti europei sulla crisi, cominciare ad analizzare esperienze di ripresa, risanamento, innovazione...



With financial

La Call for proposal del progetto Restart VP/04

TITOLO	IMPROVING EXPERTISE IN THE FIELD OF INDUSTRIAL RELATIONS	9
BUDGET HEADING	04030108 Industrial relations and social dialogue	
SCADENZA BANDO	Solitamente tra il 15 giugno ed i primi di luglio	
DURATA PROGETTO	24 mesi	
FINANZIAMENTO	Media ultimi anni 4.150.000 Cofinanziamento del 10%	
SOGGETTI AMMISSIBILI	<p>Lead applicant e co-applicant devono essere organizzazioni no profit -come le Università e gli Istituti Di Ricerca, Parti Sociali, Autorità Pubbliche e Organizzazioni Internazionali.</p> <p>Le azioni progettuali devono essere fortemente incentrate sulle attività di ricerca ed analisi ed è per questo che verranno privilegiati come lead applicant le università e gli enti di ricerca.</p> <p>Non è specificato il numero minimo di paesi ma la call specifica che l'azione deve avere un'importante dimensione transnazionale.</p>	

La call for proposal del progetto RISTART (VP 04)

OBIETTIVI GENERALI

L'obiettivo generale di questa Call è quello di **migliorare le competenze e le conoscenze sul sistema delle relazioni industriali attraverso un'attività di analisi e di ricerca, a livello Europeo, nonché effettuando una ricerca in termini comparativi** (individuando convergenze e differenze nelle relazioni industriali nei sistemi dei diversi Stati membri dell'EU ed nei paesi candidati). In tal modo si potrà contribuire a sviluppare e rafforzare la qualità e l'efficacia del sistema e dei processi delle relazione industriali negli stati membri dell'EU e nell'UE stessa.

OBIETTIVI SPECIFICI

Nello specifico vengono privilegiati i progetti che affrontano i seguenti temi:

- ❖ **ruolo e contributo dei sistemi di relazioni industriali**, tra cui il dialogo sociale, **nel rispondere alle grandi sfide / opportunità offerte dalla globalizzazione**, i cambiamenti demografici, il cambiamento climatico e il cambiamento tecnologico;
- ❖ Il contributo dei sistemi di relazioni industriali, tra cui il dialogo sociale, nel raggiungere i risultati economici e sociali in termini di: **crescita economica e competitività; inclusione sociale e equità; creazione di occupazione e qualità del lavoro;**
- ❖ Il ruolo dei sistemi di relazioni industriali, tra cui il dialogo sociale, nel contesto del **semestre europeo** e l'Unione economica e monetaria;
- ❖ **L'impatto del coordinamento della contrattazione collettiva** tra i vari livelli e territori.

IL PROGETTO

(durata 24 mesi Gennaio 2017-Dicembre 2018)

FATTORI PRESI IN CONSIDERAZIONE

Ci sono i presupposti per la salvaguardia dell'impianto e della produzione

Supportare i lavoratori nell'organizzarsi in forme di impresa (cooperative, piccole imprese, ecc.)
Obiettivo: rilevare la produzione dell'impianto
I lavoratori **cambiano ruoli e responsabilità.**

L'impresa/insediamento produttivo non ha prospettive (competizione internazionale, prodotti obsoleti, ecc.)

Supportare i lavoratori nell'organizzarsi in nuove professionalità o in impresa (artigiana, cooperativa, ecc.) **Obiettivo:** adeguarsi ai fabbisogni professionali e di mercato dell'economia locale.
I lavoratori modificano o aggiornano i loro **profili professionali** o si organizzano in impresa **in settori diversi** in rapporto con i fabbisogno del territorio.



With financial support from the European Union

PARTNERSHIP

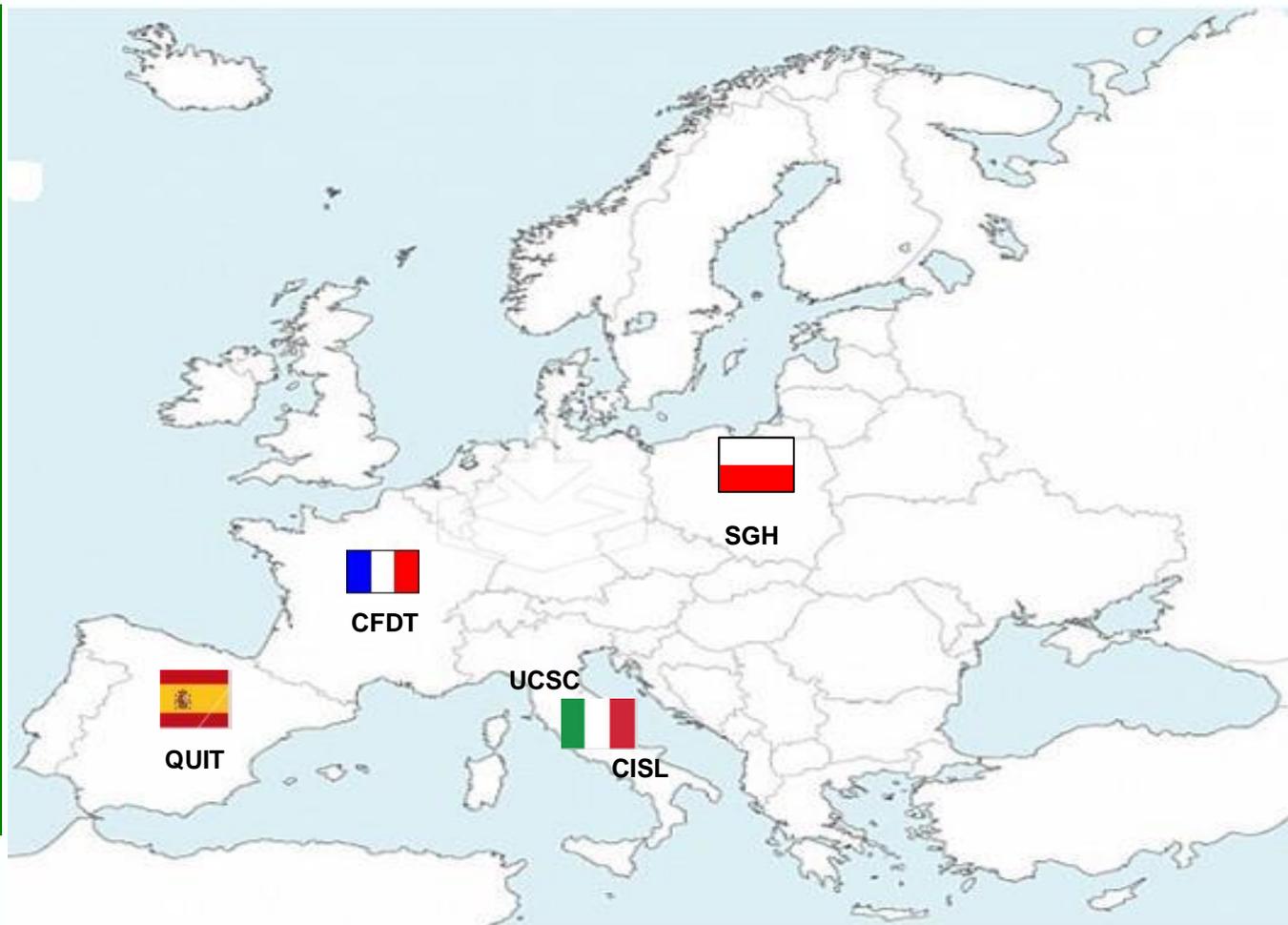
Coordinatore (lead-applicant):
CISL (Italia)

Partner (co-applicant):

- UCSC, Università Cattolica del Sacro Cuore (Italia)
- CFDT, Confédération Française Démocratique du Travail (Francia)
- QUIT, (Centro di ricerca sociologica sulla vita quotidiana e il lavoro) - Universitat Autònoma de Barcelona (Spagna)
- SGH, Warsaw School of Economics (Polonia)

Affiliato: IAL Nazionale

Associato: CES Confederazione



With financial support from the European Union

LA SCELTA DEI PAESI COINVOLTI

L'IDEA INIZIALE

IDENTIFICARE PAESI IN CUI FOSSERO STATE
TROVATE SOLUZIONI ALTERNATIVE AI
LICENZIAMENTI COLLETTIVI
(workes' buyout, autoimprenditorialità, ecc.)

FATTORI PRESI IN CONSIDERAZIONE

Paesi con un elevato numero di
chiusure/ristrutturazioni
(Eurofound: Osservatorio sulle Ristrutturazioni)
(Tutti e quattro i Paesi)

Paesi in cui la legislazione supporta gli attori sociali
(nella loro autonomia) nelle crisi di impresa (es.
Italia - Legge Marcora)

Paesi con un elevato numero di imprese 0-9
dipendenti (Italia, Spagna, Polonia)





UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore

UAB
Universitat Autònoma
de Barcelona



VS/2016/0332

IL RUOLO DEI PARTNER

CISL - Coordinatore (Lead applicant)

UNIVERSITA' CATTOLICA S.C. - supervisione scientifica

CFDT, QUIT, SCH - Partner (Co-applicant)

IAL - Affiliato - supporto per la valutazione di eventuali processi formativi

ETUC - Associato - supporto per la valutazione della trasferibilità e la disseminazione dei risultati del progetto



With financial support from the European Union

Giovanni Marcora e le imprese rigenerate



«La legge Marcora (L. 49/85), dedicata ad aiutare la rinascita delle imprese travolte dalla crisi (o da errori di gestione) è un esempio unico di virtù di sintesi politica unita alla volontà di liberare le energie creative e la capacità di collaborazione dei dipendenti e dei dirigenti delle imprese stesse» (Romano Prodi)

«Persone che provano a cambiare il corso delle cose. Uomini e donne che credono in quello che fanno e decidono di scommettere sul proprio futuro e su quello dei loro figli.»

«Se mi chiudi, ti compro»: imprese rigenerate dai lavoratori



Fornire l'aiuto essenziale per far riprendere l'attività produttiva a un'impresa nella quale sono presenti le energie e le capacità umane che la crisi o precedenti errore avevano soffocato.

Contributo della solidarietà delle strutture localizzate intorno alle imprese, a partire dal mondo cooperativo. Un sindacato attento alle evoluzioni della società e che sa mettersi in gioco.

In prospettiva...

**“Portare il sapere dentro al sindacato...”
... in un’ottica di reciprocità e sinergia con il
mondo accademico e della ricerca**

