

**Formazione sindacale,
Progettazione
Ricerca Europea**



**Newsletter di
segnalazioni
e aggiornamento
N°37**





CISL
Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori
www.cisl.it

Formazione Ricerca e Progettazione Europea

Francesco Lauria Coordinamento, Etui, Ricerca e progettazione.

Vilma Rinolfi Ricerca e progettazione

Ilaria Carlino Ricerca e progettazione



SOMMARIO

Premessa

1. I corsi di formazione ETUI e la formazione europea

1.1 In Evidenza

1.2 Corsi in programmazione

1.3 Riflessioni a latere del corso Lungo per Giovani Sindacalisti Europei

2. I Progetti Europei

2.1 Premessa

2.2 Progetto Europeo SACADOS. Seminari di disseminazione dei risultati ad Amelia e a Firenze

2.3 Progetto Europeo SACADOS: programma terzo evento nazionale di diffusione dei risultati

2.4 Progetto Europeo RISTART. Seminario Nazionale *Le relazioni industriali per creare lavoro, innovare l'impresa e rafforzare il territorio*

3. La Ricerca Europea e le news dall'ETUI

3.1 Newsletter e Reform Watch: due strumenti importanti dell'ETUI

3.2 Pubblicazioni Etui



PREMESSA

Il presente documento è strumento di divulgazione, informazione ed aggiornamento delle opportunità formative offerte dall'ETUI (Istituto Sindacale Europeo – www.etui.org) e dalla Ces (Confederazione Europea dei Sindacati – www.etuc.org).



La newsletter segnala i bandi aperti per progetti transnazionali finanziati dalla Commissione Europea e divulga i risultati dei progetti europei promossi dalla Cisl.



Commissione europea



I CORSI ETUI



IN EVIDENZA



IMPORTANTE: oltre che contattando l'ufficio federale preposto, tutti i corsi europei qui segnalati sono raggiungibili anche dal sito web dell' Etui (<http://www.etui.org/Training>) e del Centro Cisl (<http://www.centrostudi.cisl.it/rete-europrogettazione.html>).

Si ricorda che i corsi Etui, salvo se diversamente indicato, prevedono una quota di iscrizione di 60 euro al giorno comprendente anche il viaggio, il vitto e l' alloggio.

Per qualsiasi informazione relativa ai corsi e per ricevere i moduli di iscrizione:

f.lauria@cisl.it - 055 5032187

PAGINA WEB EUROFORMATORI CISL

<http://centrostudi.cisl.it/corsi-europei/222-gli-euroformatori-cisl-etui.html>



CORSI IN PROGRAMMAZIONE

Corso	Corso Etui " E-tutors training – seconda edizione "
Luogo e date di svolgimento	12—14 dicembre 2018, Bruxelles, Belgio
Obiettivi e specifiche del corso	<p>Obiettivi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - comprendere le differenze tra le metodologie pedagogiche dei corsi online e quelle della formazione in presenza; - delineare i diversi tipi di attività di apprendimento online e il loro funzionamento; - comprendere le fasi della progettazione, produzione e gestione di un corso online; - valutare in modo critico le possibilità di convertire le attività di classe in attività online; - comprendere le possibilità di favorire l'apprendimento collettivo attraverso il tutoraggio online e facilitando le discussioni online. <p>Partecipanti al max 20 tra:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Questo corso è destinato ai formatori sindacali delle organizzazioni affiliate alla CES con o senza esperienza precedente sulle attività di apprendimento a distanza. <p>Lingue di Lavoro: Inglese</p>
Scadenza iscrizioni	16 novembre 2018
Costo corso	€ 180,00 (3 giorni al costo giornaliero di euro 60) Saranno rimborsate le spese di viaggio e alloggio secondo quanto previsto dalle linee guida della Commissione Europea. Taxi non rimborsati



CORSI IN PROGRAMMAZIONE

Corso	Corso Etui "Corso di inglese online "
Date di svolgimento	Dal 17 ottobre 2018 al 17 dicembre 2018 (24 ore di lavoro)
Obiettivi e specifiche del corso	<p>Obiettivi:</p> <p>Completato questo corso, i partecipanti saranno in grado di comunicare in modo più efficace in inglese sui seguenti argomenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • il lavoro dei sindacati e delle confederazioni nazionali; • differenze nella rappresentanza sindacale in tutta Europa; • il lavoro delle federazioni sindacali e della CES a livello europeo; • lo stato attuale della contrattazione collettiva in Europa; • il lavoro, la storia e lo stato dei comitati aziendali europei; • società SE; • partecipazione diretta dei dipendenti; • partecipazione finanziaria. <p>Si affronteranno anche approfondimenti di grammatica</p> <p>Partecipanti al max 50 tra:</p> <p>Sindacalisti delle organizzazioni affiliate alla CES. Il corso è aperto anche ai rappresentanti dei lavoratori che stanno prendendo in considerazione l'istituzione di un comitato aziendale europeo nella loro azienda, ai neo-eletti membri di un organismo di negoziazione speciale o a membri di un CAE esistente.</p> <p><u>Ai partecipanti viene richiesto un livello iniziale di inglese da intermedio a intermedio superiore (da B1 a B2). Questo corso non è pensato per i partecipanti con livello pre-intermedio.</u></p> <p>Lingue di Lavoro: Inglese</p>
Scadenza iscrizioni	15 ottobre 2018 al seguente link https://goo.gl/QCLFL9
Costo Primo Workshop	Partecipazione gratuita



CORSI IN PROGRAMMAZIONE

Corso	<p>Corso Etui in collaborazione con CGIL, CISL, UIL, FGTB, UGT</p> <p>"La digitalizzazione del lavoro: industria 4.0"</p>
Luogo e date di svolgimento	<p>27—29 novembre 2018, Madrid, Spagna</p>
Obiettivi e specifiche del corso	<p>Obiettivi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mappare i settori e i servizi che subiranno / saranno sottoposti a grandi ristrutturazioni digitali; - Discutere i piani nazionali e regionali per l'industria 4.0; - Per valutare l'azione sindacale sull'industria 4.0 in materia di SSL, privacy dei dati, competenze/formazione e orario di lavoro; - Esaminare le proposte legislative a livello UE e fare riferimento al piano d'azione della CES e al suo progetto sulla partecipazione dei lavoratori nell'economia digitale; - Sviluppare idee per includere le necessità dei lavoratori nelle politiche aziendali sull'industria 4.0 <p>Partecipanti al max 20 tra:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Funzionari / rappresentanti sindacali con delega al lavoro, competenze/formazione o all'industria 4.0 • Rappresentanti sindacali che lavorano nei settori più interessati dalla digitalizzazione come logistica, produzione, assicurazioni / banche ecc. <p>Lingue di Lavoro: Inglese, Spagnolo, Francese, Italiano</p>
Iscrizioni	<p>f.lauria@cisl.it</p>
Costo corso	<p>€ 180,00 (3 giorni al costo giornaliero di euro 60) Saranno rimborsate le spese di viaggio e alloggio secondo quanto previsto dalle linee guida della Commissione Europea. Taxi non rimborsati</p>



CORSI IN PROGRAMMAZIONE

Corso	<p>Corso Etui in collaborazione con CGIL, CISL, UIL, CSC</p> <p>"Giustizia climatica per tutti: cambiamenti climatici e giusta transizione "</p>
Luogo e date di svolgimento	<p>14—16 novembre 2018, Firenze, Italia</p>
Obiettivi e specifiche del corso	<p>Obiettivi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mappare l'urgenza di affrontare il cambiamento climatico • Sintetizzare i progressi verso l'adempimento dell'accordo di Parigi e la strategia dell'UE • Analizzare la strategia e gli strumenti per la giusta transizione e discutere le buone pratiche • Identificare opportunità comuni di azione • Elencare le priorità a livello europeo e sviluppare idee per azioni / strategie congiunte <p>Partecipanti al max 20 tra:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Funzionari / rappresentanti sindacali con delega al lavoro, competenze/formazione o all'industria 4.0 • Rappresentanti sindacali che lavorano nei settori più interessati dalla digitalizzazione come logistica, produzione, assicurazioni / banche ecc. <p>Lingue di Lavoro: Inglese, Francese, Greco, Italiano</p>
Iscrizioni	<p>f.lauria@cisl.it</p>
Costo corso	<p>€ 180,00 (3 giorni al costo giornaliero di euro 60) Saranno rimborsate le spese di viaggio e alloggio secondo quanto previsto dalle linee guida della Commissione Europea. Taxi non rimborsati</p>



RIFLESSIONI A LATERE DEL CORSO LUNGO PER GIOVANI SINDACALISTI EUROPEI

A metà Giugno si è conclusa la meravigliosa esperienza del Corso Lungo per Sindacalisti Europei, “**European Trade Unione Young Leaders**” presso il centro della CGT a Parigi.



Alla presenza di Bernard Thibault, storico Segretario Generale della CGT, ferroviere, abbiamo ripercorso il filo delle grandi battaglie sindacali dei primi anni 90; una sorta di flashback, in ricordo degli ultimi sussulti, se vogliamo, prima del “secondo riflusso” e dell’accelerazione neoliberista del corpo economico e sociale del Paese.

Mentre la Francia, come l’Italia, iniziava il suo lungo periodo di bassa crescita, alcuni Paesi uscivano dall’orbita sovietica ed incontravano l’arrivo delle privatizzazioni, una sorta di “primavera” neoliberale i cui frutti generazionali mi hanno accompagnato lungo tutto il percorso.

Adriana, Anxela, Juray, Ivelina: ho incontrato una generazione di giovani sindacalisti/e, che, nella galassia dei paesi Visegrad, tra vitalità economica e contraddizioni sociali, ha portato uno spaccato di relazioni industriali interessanti quanto preoccupanti.

Si va da una quasi esclusività della contrattazione aziendale ed un salario minimo bassissimo, ai soliti paesi nordici con esperienze tripartite, alti tassi di sindacalizzazione e benessere economico, anche se sempre meno garantito.

Differenze che non hanno tuttavia nascosto le affinità: lavoratori sempre più dipendenti da piattaforme digitali, il cui depauperamento fisico e cognitivo riporta alla ribalta la necessità di una forza lavoro all’altezza del conflitto: dignità di salario da rivendicare, ma anche diritto alla disconnessione, a non essere sottoposti a controlli geolocalizzati perenni, al nomadismo digitale che causa forti situazioni di stress al limite del depauperamento intellettuale e psichico delle persone coinvolte.



Nuove battaglie per il rafforzamento di una paga dignitosa, del bilanciamento tra vita lavorativa e privata, un reddito di esistenza garantito paiono essere battaglie comuni che solo una minima solidarietà europea può darci.

Diversamente, la delocalizzazione contrattuale e il concentramento del potere decisionale faranno il resto.

Fabrizio Creston

Dipartimento Industria CISL Verona



I PROGETTI EUROPEI



PREMESSA



Nel periodo 2013-2017 è stata sviluppata e consolidata l'attività di formazione, progettazione e ricerca europea della Confederazione e del Centro Studi Cisl.

La Cisl ed il Centro Studi Cisl hanno promosso, collaborato e sostenuto in questi anni numerosi progetti europei, ospitando presso il Centro Studi di Firenze e, in forma minore, presso la sede di Roma di Via Po e l' auditorium di Via Rieti, numerosi eventi progettuali (workshop, corsi di formazione, seminari, convegni, steering committee).

Tale attività formativa, progettuale e di ricerca ha rafforzato i rapporti della Confederazione con la Confederazione Europea dei Sindacati, con l'Etui (Istituto Sindacale Europeo - Dipartimenti Formazione e ricerca) , l'Ilo e con numerosi sindacati, centri di ricerca ed università europee.

Attualmente la Cisl sta realizzando diverse azioni progettuali in qualità di lead applicant e co applicant.

In questo e nei prossimi numeri della newsletter vi manterremo aggiornati sulle diverse azioni progettuali.



PROGETTO EUROPEO SACADOS SEMINARI DI DISSEMINAZIONE DEI RISULTATI AD AMELIA E A FIRENZE

Con i seminari di Amelia (24 e 25 settembre) e Firenze (4 di ottobre) organizzati dalla Cisl in collaborazione con Fim e Femca nazionali, si avvia verso l'ultima fase il progetto europeo SACADOS, incentrato sul tema della contrattazione della formazione continua in azienda e sullo sviluppo delle competenze delle lavoratrici e dei lavoratori.

Nel corso dei seminari svoltisi al romitorio Fim di Amelia e al Centro Studi Cisl di Firenze è stata presentata anche la versione provvisoria del toolkit (guida smart per delegati e operatori sindacali) frutto dei gruppi di lavoro nazionale ed europeo del progetto.

Al centro dei lavori la strategia Cisl sulla progettazione europea, il laboratorio Impresa 4.0 del dipartimento industria confederale, le strategie di rete dei delegati alla formazione in rapporto con i rispettivi CCNL dei settori metalmeccanico e chimico.



Tutti i materiali del progetto e le presentazioni svoltesi nei due seminari sono disponibili al seguente link:

<http://www.centrostudi.cisl.it/progetti-europei/321-vs-sacados-supporting-anticipation-of-change-and-development-of-skills.html>

I prossimi eventi di SACADOS saranno il seminario finale di disseminazione dei risultati presso il Centro Studi di Firenze il prossimo **23 ottobre** (vedi programma pagina seguente) e la conferenza europea finale del progetto in programma il **16 novembre** prossimo a Berlino.

Francesco Lauria
Coordinatore Cisl Progettazione Europea



PROGETTO EUROPEO SACADOS

PROGRAMMA TERZO EVENTO NAZIONALE DI DIFFUSIONE DEI RISULTATI

MARTEDÌ 23 OTTOBRE 2018

CENTRO STUDI NAZIONALE CISL FIRENZE

Ore 9.30 Arrivo dei partecipanti, registrazioni e welcome coffee.

Ore 10.00 Saluti del direttore del Centro Studi Cisl **Francesco Scrima**

Ore 10.15 *Il progetto SACADOS e la progettazione europea Cisl.*

Francesco Lauria, Cisl, Coordinatore Progetto Sacados , **Ilaria Carlino** Ufficio Progettazione Europea Cisl

Ore 10.40 *Il toolkit strumento per favorire l'informazione e partecipazione dei lavoratori nei contesti manifatturieri e l'impegno del dipartimento Industria Cisl.*

Cosmo Colonna Dipartimento Industria Cisl

Ore 11.00 *Il contributo della Fim e della Femca al progetto Sacados nell'ambito della strategia di una rete sulla formazione continua e della figura del delegato alla formazione.* **Antonello Gisotti** Fim Cisl, **Luciano Tramannoni** Femca Cisl

Ore 11.30 Pausa caffè

Ore 11.45 Testimonianze dei protagonisti delle visite di studio aziendali del progetto SACADOS

Ore 12.30 *Formazione continua e contrattazione*

Roberto Benaglia, Dip. Contrattazione e Lavoro Cisl

Ore 13.00 Pranzo a buffet

Ore 14.00 *Crisi aziendali, formazione e ruolo proattivo del sindacato: il progetto Sacados a confronto con alcune esperienze emerse del progetto europeo Ristart:*

Elena Scippa, ricercatrice progetto Ristart, operatrice Fim Cisl Bergamo; **Sabrina Masotto** Femca Cisl Asse del Po

Ore 15.15 Conclusioni di **Angelo Colombini** Segretario Confederale Cisl, Dip. Industria

Ore 16.00 Termine dei lavori



PROGETTO EUROPEO RISTART

Seminario Nazionale

Le relazioni industriali per creare lavoro, innovare l'impresa e rafforzare il territorio

(evento realizzato in collaborazione con Usr Cisl Lombardia)

Milano, martedì 6 novembre 2018

c/o USR Cisl Lombardia - Via G.Vida 10 - Milano

PROGRAMMA DEI LAVORI

9,00 Registrazione dei partecipanti

Coordina i lavori: **Miriam Ferrari**, responsabile Dip Internazionale Cisl Lombardia

9,15 Saluto ai partecipanti e introduzione ai lavori

Ugo Duci Segretario Generale Usr Cisl Lombardia

Giuseppe Gallo Presidente Fond. Tarantelli Centro Studi Ricerca e Formazione

9,45 Le ragioni e gli obiettivi del progetto Ristart nella progettazione europea Cisl

Francesco Lauria, coordinatore progettazione europea Cisl e progetto Ristart

10,15 L'impostazione della ricerca e le attività progettuali

Vilma Rinolfi Fondazione Ezio Tarantelli, coordinatrice delle attività di ricerca

10,45 I casi di studio: lezioni apprese e sfide aperte

Team di ricerca Ristart presso l'Università Cattolica di Milano: **Egidio Riva, Rosangela**

Lodigiani, Elena Scippa e testimonianze dei sindacalisti coinvolti

11,45 Pausa caffè

12,00 Ulteriori testimonianze ed interventi programmati

12,30 Commento ai casi di studio e alle attività di ricerca

Roberto Benaglia, Dip. Contrattazione e Lavoro Cisl Nazionale

13,00 Conclusioni: territorio e sindacato un'alleanza per rigenerare imprese e sviluppo

Mirko Dolzadelli, Segretario confederale Usr Cisl Lombardia



PROGETTO EUROPEO RISTART

Il progetto **RISTART** è nato con l'obiettivo di analizzare diversi modi di affrontare gravi crisi aziendali con il coinvolgimento diretto di lavoratori, attori sociali, stakeholder e istituzioni territoriali. Il progetto si è basato sull'individuazione e l'analisi di esperienze significative di relazioni industriali e di dialogo sociale nel rinnovare, trasformare e rafforzare i contesti produttivi.

Considerando, infatti, che, nonostante la ripresa, ristrutturazioni e chiusure degli stabilimenti produttivi europei rimangono su livelli elevati, è necessario trovare soluzioni diverse e innovative nella gestione delle ricadute occupazionali dovute a questi fenomeni. Queste soluzioni di successo dipendono da una serie di fattori: grado di conoscenza e strumenti sui quali possono contare gli attori sociali, opportunità offerte dalle politiche europee, nazionali e locali, dialogo sociale forte e consolidato.

Il progetto è stato finanziato dall'Unione Europea e ha coinvolto quattro Stati Membri dell'UE (Francia, Italia, Polonia e Spagna) e la seguente partnership:

Coordinatore: Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori - CISL (Italia)

Partner (co-applicant):

UCSC, Università Cattolica del Sacro Cuore (Italia)

CFDT, Confédération Française Démocratique du Travail (Francia), con il supporto scientifico dell'UCSC

QUIT, (Centro di ricerca sociologica sulla vita quotidiana e il lavoro) - Universitat Autònoma de Barcelona (Spagna)

SGH, Warsaw School of Economics (Polonia)

Affiliato: IAL Nazionale (Innovazione Apprendimento e Lavoro)

Associato: CES Confederazione europea dei sindacati

Le attività progettuali si sono svolte in 24 mesi e si sono articolate in 7 pacchetti di lavoro con due fasi di ricerca: desk e sul campo. Una considerevole attenzione è stata dedicata proprio alla ricerca sul campo, che, attraverso studi di caso, ha esplorato il ruolo dei sistemi di relazioni industriali nazionali e locali nella gestione dei licenziamenti collettivi e delle trasformazioni produttive, evidenziando l'originalità dei sistemi adottati per preservare i posti di lavoro, l'economia locale e, eventualmente, per evitare la chiusura dell'impianto in fase di ristrutturazione.

Il progetto ha coinvolto alcuni attori europei ai quali è stato chiesto di commentare i risultati della ricerca e di dare suggerimenti sulla possibile trasferibilità delle buone pratiche identificate.

La chiusura delle attività del progetto è prevista per l'11 dicembre 2018, giorno della conferenza finale a Roma. In quella occasione, oltre al report conclusivo, sarà diffusa una guida multilingue. Il fine è quello di suggerire alle parti sociali, al mondo accademico, agli esperti coinvolti nello sviluppo e nel rafforzamento dei sistemi di relazioni industriali in



PROGETTO EUROPEO RISTART

La chiusura delle attività del progetto è prevista per l'11 dicembre 2018, giorno della conferenza finale a Roma. In quella occasione, oltre al report conclusivo, sarà diffusa una guida multilingue. Il fine è quello di suggerire alle parti sociali, al mondo accademico, agli esperti coinvolti nello sviluppo e nel rafforzamento dei sistemi di relazioni industriali in Europa un approccio nuovo nella gestione delle trasformazioni produttive, del rafforzamento delle competenze dei lavoratori e degli esuberi di personale licenziamenti collettivi, adeguando i sistemi di relazioni industriali ai cambiamenti e alle esigenze emergenti dell'economia europea.



***LA RICERCA EUROPEA
E LE NEWSLETTER
DELL'ETUI***



NEWSLETTER E REFORMS WATCH : DUE STRUMENTI IMPORTANTI DELL'ETUI

Sono passati 10 anni da quando abbiamo iniziato a inviare la nostra newsletter mensile sulla contrattazione collettiva.

La newsletter fornisce informazioni aggiornate e facilmente accessibili sugli sviluppi della contrattazione collettiva in tutta Europa a professionisti, responsabili politici e ricercatori. Più recentemente, l'ETUI ha introdotto un altro servizio chiamato "Reforms Watch" (<https://crm.etui.org/sites/all/modules/civicrm/extern/url.php?u=50633&qid=377498>) che mira a tenerti informato sulle notizie e le segnalazioni recenti su mercati del lavoro, riforme pensionistiche e scioperi. Un esempio si può trovare nella nuova sezione di questa newsletter.

La newsletter sulla contrattazione collettiva è diventata estremamente popolare nel corso degli anni avendo ora più di 3000 abbonati. È curata da un gruppo di ricerca dell'Istituto di Studi Avanzati del Lavoro di Amsterdam (AIAS) in collaborazione con l'ETUI e include brevi riepiloghi degli sviluppi della contrattazione con collegamenti ad informazioni di base più dettagliate. Al fine di garantire che le informazioni presentate siano il più comprensibili possibile, il team di ricerca AIAS utilizza diverse fonti, tra cui un'indagine settimanale approfondita di tutte le agenzie di stampa internazionali e nazionali e l'uso di una vasta rete di contatti nel movimento sindacale europeo.

L'obiettivo della newsletter sulla contrattazione collettiva è stato quello di facilitare lo scambio di informazioni tra i sindacati e di sostenere la CES e i suoi membri nella contrattazione collettiva. Si occupa sia del risultato sia del processo di negoziazione. Per quanto riguarda i risultati dei negoziati, la newsletter non si concentra solo su questioni basilari come salari e orario di lavoro, ma copre anche gli sviluppi in importanti settori politici come salari minimi, giovani e apprendisti, donne, lavoro precario, salari bassi e fine carriera.

Per registrarsi è possibile inviare un'email a Mariya Nikolova (mnikolova@etui.org). E ' possibile trovare tutti gli articoli precedenti negli archivi online della newsletter sulla contrattazione collettiva online e i temi più recenti nella newsletter sul sito Web ETUI .

Philippe Pochet, direttore generale ETUI



PUBBLICAZIONI ETUI

Il dialogo sociale europeo. La storia di un'innovazione sociale (1985-2003)

Lo scopo di questo libro è tracciare la storia del dialogo sociale, dalle sue origini al suo autonomo rafforzamento, utilizzando le testimonianze dei responsabili della progettazione e dello sviluppo, facendo riferimenti a testi vari, dai pareri congiunti agli accordi autonomi, e analizzando come funziona il dialogo sociale.

La decostruzione dell'occupazione come questione politica

I contributi raccolti in questo volume mirano ad analizzare, mediante un approccio interdisciplinare, le numerose implicazioni del cambiamento nella concezione del "lavoro" e del "lavoratore".

Le possibilità inesprese di YouTube come strumento di sindacato

Questa breve informativa esamina in che modo i sindacati possono utilizzare i video di YouTube come strumento per organizzare e informare sindacalisti e lavoratori.

Il potere dei social media come strumento per le campagne sui temi del lavoro

Questo breve documento illustra come i social media possono contribuire a rinnovare l'azione collettiva sindacale e rafforzare la capacità di mobilitazione dei lavoratori.

Nuovo numero di *Transfer* su "zone grigie del lavoro e dell'occupazione"

L'edizione di agosto 2018 di *Transfer*, la Rivista europea del lavoro e della ricerca, è stata appena pubblicata con un focus su "zone grigie del lavoro e dell'occupazione: nuovi modi per comprendere le norme emergenti del mercato del lavoro".

È uscito il nuovo numero di SEER sugli "sviluppi salariali nell'Europa orientale"

L'ultimo numero della rivista per il lavoro e gli affari sociali nell'Europa orientale SEER, verte su "Sviluppi salariali nell'Europa orientale" con due articoli che forniscono una panoramica sul tema e tre che forniscono un'analisi approfondita della definizione delle retribuzioni e delle condizioni di lavoro nelle industrie di indumenti a basso salario di Serbia e Ucraina.

Il pacchetto sul diritto societario dell'UE: come dovrebbe essere migliorato per rafforzare i diritti dei lavoratori ed evitare abusi dovuti alla mobilità transfrontaliera delle aziende

La proposta del pacchetto sul diritto societario dell'UE, pubblicata lo scorso aprile dalla Commissione europea, mira a favorire la mobilità transfrontaliera delle società e, allo stesso tempo, a proteggere gli interessi degli stakeholder.



NOVITÀ IN REFORM WATCH

UE: distribuzione del reddito, rischio di povertà e mobilità sociale in stallo: perché è necessaria una riforma;

Belgio: riforma del secondo pilastro delle pensioni - le restrizioni per i giovani scompaiono;

Svezia: le parti sociali concordano sui limiti degli scioperi di solidarietà se si applica il *peace obligation*;

Romania: progetto di legge mira a disciplinare settori dell'economia di piattaforma;

Slovacchia: la riforma della politica del mercato del lavoro semplifica l'ingresso dei lavoratori dei paesi terzi;

Paesi Bassi: nel 2017 maggiore numero di scioperi dal 1989;

Irlanda: welfare state, lo choc del reddito di mercato e disuguaglianze;

Portogallo: progetto di modifica del diritto del lavoro in Parlamento;

Grecia: il ripristino delle moderne relazioni industriali, una strada lunga e tortuosa;

Slovenia: la riforma fiscale per rendere il lavoro ancora più una priorità?



NEWSLETTER COLLECTIVE BARGAINING

LUGLIO-AGOSTO 2018

Europa	<p>Lavoratori Ryanair in agitazione in tutta Europa</p> <p>La BCE pubblica dati aggiornati sulle retribuzioni</p> <p>Agitazioni sindacali per lavoratori di Amazon</p> <p>L'Ilo pubblica un report sulle diverse esperienze di dialogo sociale nel pubblico impiego</p> <p>Il funzionamento della contrattazione decentrata</p> <p>La contrattazione nel settore metalmeccanico: a confronto le esperienze in quattro Paesi UE</p> <p>L'estensione degli accordi collettivi come strumento politico</p>
Austria	<p>La programmazione autunnale della contrattazione nel settore metalmeccanico</p> <p>Reazioni all'aumento dell'orario di lavoro</p>
Belgio	<p>Il governo formula "accordo di lavoro" controverso</p> <p>Sciopero terminato alla IVAGO</p> <p>48 ore di sciopero nel settore ferroviario</p> <p>Aumento salariale annuale calcolato al 3,9%</p>
Bulgaria	<p>Incremento annuo dei salari del 8,2%</p> <p>Rapporto su redditi e povertà</p>
Croazia	<p>Lavoratori dei cantieri navali in sciopero per retribuzioni non corrisposte</p> <p>Precettato sciopero della Croatia Airlines</p>
Cipro	<p>I sindacati della Scuola rifiutano proposta del Governo</p>
Repubblica Ceca	<p>Accordo sulle retribuzioni nel pubblico impiego</p> <p>Richiesta di diminuzione dell'orario lavorativo giornaliero</p> <p>Proposta del Governo per un calcolo diverso delle retribuzioni minime</p>
Danimarca	<p>Nuovo accordo sulle politiche attive del Lavoro</p> <p>Prima valutazione dell'accordo sul platform work</p>
Estonia	<p>Accordo su aumento delle retribuzioni minime</p> <p>Aumento nelle retribuzioni degli insegnanti</p>
Finlandia	<p>Disparità retributiva tra uomini e donne</p> <p>Ritirata la proposta di modifica della legge sui contratti di lavoro per gli under 30</p>



NEWSLETTER COLLECTIVE BARGAINING

LUGLIO-AGOSTO 2018

Francia	<p>Lavoratori di Air France rivendicano miglioramento delle retribuzioni</p> <p>Riapre la Torre Eiffel dopo gli scioperi</p> <p>I lavoratori transfrontalieri Francesi guadagnano meno dei loro colleghi di altri Paesi</p> <p>Arriva alla Corte Suprema il primo caso relativo al diritto di disconnessione</p> <p>Contrattazione per le bambinaie</p>
Germania	<p>Nessun risultato in contrattazione per imbianchini</p> <p>Gender pay gap per Regione</p> <p>La contrattazione collettiva nel primo semestre 2018</p> <p>Scioperi al Supermarket Real</p>
Grecia	<p>Sciopero dei lavoratori marittimi</p> <p>Settore sanitario: i piani di salvataggio sono stati devastanti</p>
Ungheria	<p>I Sindacati chiedono consultazioni</p> <p>Giornalisti europei allarmati dall'acquisto di Hír Tv da parte di società filogovernativa</p> <p>Il valore del denaro e il motivo per cui i giovani se ne vanno</p>
Islanda	<p>I Sindacati fanno causa alla compagnia di caccia alle balene per violazione delle Leggi sul Lavoro</p>
Irlanda	<p>Continuano gli scioperi alle farmacie Lloyd's</p> <p>Definita una bozza di accordo con Ryanair</p> <p>Section 39 healthcare organisations programma scioperi</p> <p>Proposto aumento dei salari minimi</p>
Italia	<p>Ryanair: accordo approvato</p> <p>Occupazione ancora incerta per ILVA</p> <p>Lavoratori agricoli africani in sciopero</p> <p>Lavoratori temporanei richiedono parità retributiva</p> <p>GEA: riaperto il dialogo dopo lo sciopero</p>
Lettonia	<p>La contrattazione nel settore alberghiero potrebbe portare alla definizione del salario minimo</p> <p>Il sindacato imposta la tariffa massima per il taxi</p> <p>Accordo collettivo sui salari minimi nel settore edile</p>
Liechtenstein	<p>I sindacati difendono l'equilibrio vita-lavoro</p>
Lituania	<p>Documentato il Gender pay gap</p> <p>Dibattito sulla chiusura dei negozi nei giorni festivi e la domenica</p>



NEWSLETTER COLLECTIVE BARGAINING LUGLIO-AGOSTO 2018

Lussemburgo	In stallo i negoziati per la banca Credem Indicizzazione dei salari Approvata legge sul reddito minimo Manifestazioni per il settore edile
Malta	Infermieri in agitazione
Olanda	Accordo raggiunto per gli operatori della sicurezza a Schiphol IKEA: Contratto collettivo applicato per lavoratori polacchi e moldavi in subappalto Accordo controverso per settore del trasporto pubblico
Norvegia	Dopo un lungo sciopero firmato contratto collettivo per Orona Lavoratori settore petrolifero in sciopero
Polonia	Ryanair: i piloti valutano di unirsi allo sciopero Sciopero del pubblico impiego in vista Più diritti per i lavoratori con contratto di diritto civile
Portogallo	Gli infermieri pianificano lo sciopero nazionale a settembre I lavoratori portuali iniziano le proteste Ulteriori scioperi nel settore ferroviario I Sindacati propongono una tabella per le retribuzioni dei lavoratori delle ditte in subappalto
Romania	Risposte dei datori di lavoro alla carenza di manodopera Protesta per salari migliori presso la fabbrica di acciaio Tenaris Lavoratori del settore sportivo in sciopero
Serbia	Il consiglio economico-sociale parla del salario minimo
Slovacchia	I lavoratori dello stabilimento Volkswagen intentano un'azione legale contro la direzione
Slovenia	Nuovo contratto collettivo per il settore alberghiero



NEWSLETTER COLLECTIVE BARGAINING

LUGLIO-AGOSTO 2018

Spagna	<p>L'UGT avvia una class action contro la Società Glovo</p> <p>Sciopero dei tassisti contro Uber</p> <p>Minatori di Cobre Las Cruces in sciopero</p> <p>Aumento dei posti di lavoro temporanei trasformati in impiego a tempo indeterminato</p>
Svezia	<p>Dati sull'occupazione a metà del 2018</p>
Svizzera	<p>Sindacati contro l'accordo dell'UE che "mina i salari"</p> <p>Definito salario minimo per settore alberghiero</p> <p>Sospeso lo sciopero a Tamedia dopo la proposta di mediazione del Cantone</p> <p>Proteggere le retribuzioni del lavoro migrante</p>
Turchia	<p>Continuano gli scioperi alla Süperpak</p> <p>Critiche per la Yves Rocher</p> <p>La Corte Costituzionale definisce il divieto di sciopero violazione dei diritti fondamentali</p>
UK	<p>Si attendono scioperi nel settore ferroviario</p> <p>Gli addetti alle pulizie del Ministero della Giustizia in sciopero</p> <p>Pubblicato un report su lavoratori anziani e occupazione</p> <p>Revocata decisione sul lavoro a chiamata</p> <p>Nuovo record di lavoratori sotto pagati</p> <p>Aumento salariale un beneficio per tutti</p>



Newsletter
**Formazione, Progettazione,
Ricerca Sindacale Europea**

*Coordinamento e info su corsi Etui e
Rete Europrogettazione Cisl:*
Francesco Lauria - francesco.lauria@cisl.it

Informazioni su bandi e progettazione:
Ilaria Carlino - i.carlino@cisl.it

*Approfondimenti su relazioni industriali
in Europa:*
Vilma Rinolfi - v.rinolfi@cisl.it

Sito centro Studi CISL – attività europee:
www.centrostudi.cisl.it/formazione/corsi-e-progetti.html

Per iscriversi alla Newsletter:
formazione.sindacale@cisl.it

