

**Formazione sindacale,
Progettazione
Ricerca Europea**



**Newsletter di
segnalazioni
e aggiornamento
N°36**





CISL
Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori
www.cisl.it

Formazione Ricerca e Progettazione Europea

Francesco Lauria Coordinamento, Etui, Ricerca e progettazione.

Vilma Rinolfi Ricerca e progettazione

Ilaria Carlino Ricerca e progettazione



SOMMARIO

Premessa

1. I corsi di formazione ETUI e la formazione europea

1.1 In Evidenza

1.2 Corsi in programmazione

1.3 Conferenza Europea Etuc-Etui: “I mondi del lavoro in transizione”

2. La Ricerca Europea e le news dall’ETUI

2.1 Newsletter e Reform Watch: due strumenti importanti dell’ETUI

2.2 Pubblicazioni Etui

2.3 Novità in Reform Watch

2.4 Newsletter Collective Bargaining



PREMESSA

Il presente documento è strumento di divulgazione, informazione ed aggiornamento delle opportunità formative offerte dall'ETUI (Istituto Sindacale Europeo – www.etui.org) e dalla Ces (Confederazione Europea dei Sindacati – www.etuc.org).



La newsletter segnala i bandi aperti per progetti transnazionali finanziati dalla Commissione Europea e divulga i risultati dei progetti europei promossi dalla Cisl.



Commissione europea



I CORSI ETUI



1.1 IN EVIDENZA



IMPORTANTE: oltre che contattando l'ufficio federale preposto, tutti i corsi europei qui segnalati sono raggiungibili anche dal sito web dell'Etui (<http://www.etui.org/Training>) e del Centro Studi Cisl (<http://www.centrostudi.cisl.it/rete-europrogettazione.html>)

Si ricorda che i corsi Etui, salvo se diversamente indicato, prevedono una quota di iscrizione di 60 euro al giorno comprendente anche il viaggio, il vitto e l'alloggio.

Per qualsiasi informazione relativa ai corsi e per ricevere i moduli di iscrizione:
f.lauria@cisl.it - 055 5032187

PAGINA WEB EUROFORMATORI CISL

<http://centrostudi.cisl.it/corsi-europei/222-gli-euroformatori-cisl-etui.html>



1.2 CORSI IN PROGRAMMAZIONE

Corso	Corso Etui "Pilastro Europeo dei Diritti Sociali: in che modo i sindacati possono svolgere un ruolo attivo nella sua attuazione"
Luogo e date di svolgimento	10-12 Ottobre 2018, Bruxelles, Belgio
Obiettivi e specifiche del corso	<p>Obiettivi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • identificare i principali elementi del Pilastro Europeo dei Diritti Sociali e il collegamento con il semestre europeo • descrivere la posizione e le azioni della CES sul Pilastro Europeo dei Diritti Sociali • scoprire il nuovo pacchetto legislativo collegato con Pilastro Europeo dei Diritti Sociali • sviluppare azioni da intraprendere a livello nazionale per sostenere l'attuazione del Pilastro Europeo dei Diritti Sociali <p>Partecipanti al max 20 tra:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Funzionari sindacali esperti, incaricati della legislazione sul lavoro / questioni economiche e / o protezione sociale a livello nazionale. - Leader sindacali di livello settoriale o nazionale. <p>Lingue di Lavoro: Inglese, Ungherese e Slovacco</p>
Scadenza iscrizioni	14 settembre 2018
Costo corso	€ 180,00 (3 giorni al costo giornaliero di euro 60) Saranno rimborsate le spese di viaggio e alloggio secondo quanto previsto dalle linee guida della Commissione Europea. Taxi non rimborsati



1.2 CORSI IN PROGRAMMAZIONE

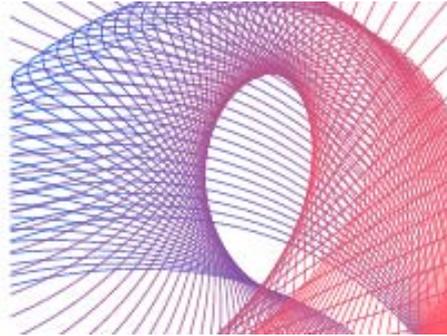
Corso	Corso Etui in collaborazione con CGT Francia, MASZSZ Ungheria, FGTB Belgio e ÖGB Austria "Sindacati e l'estrema destra. Ridimensionare le strategie di estrema destra, rafforzare il potere sindacale! "
Luogo e date di svolgimento	Il corso prevede due workshop in presenza Il primo nelle date 29-31 ottobre 2018 a Courcelles, Francia Il secondo 3-5 aprile in luogo da definirsi
Obiettivi e specifiche del Primo Workshop	<p>Obiettivi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identificare gli attuali punti di forza e di debolezza dell'estrema destra; • Discutere le strategie sindacali e i loro risultati; • Selezionare e analizzare pratiche efficaci; • Sviluppare idee per una dimensione europea nelle azioni sindacali contro l'estrema destra. <p>Partecipanti al max 20 tra: Sindacalisti con incarichi relativi a democrazia, razzismo, migrazione o questioni comunque legate alla tematica specifica del corso</p> <p>Lingue di Lavoro: Inglese, Francese e Ungherese</p>
Scadenza iscrizioni	28 settembre 2018
Costo Primo Workshop	€ 180,00 (3 giorni al costo giornaliero di euro 60) Saranno rimborsate le spese di viaggio e alloggio secondo quanto previsto dalle linee guida della Commissione Europea. Taxi non rimborsati



1.3 CONFERENZA EUROPEA ETUC-ETUI: “I MONDI DEL LAVORO IN TRANSIZIONE” BRUXELLES 27-29 GIUGNO 2018

The
world(s)
of work in
transition

ETUI-ETUC
Conference
27-29 June
2018



Si è svolto a Bruxelles un evento di dimensioni molto importanti organizzato da Ces ed Etui: sul tema delle trasformazioni del lavoro e della società.

Come scritto nella presentazione della conferenza, cui hanno partecipato circa 500 persone da tutto il mondo, il pianeta viene trasformato in modi che mette-

ranno seriamente alla prova la società umana, mentre i sindacati che affrontano queste nuove realtà possono svolgere un ruolo importante nel plasmare questo futuro.

La conferenza ha affrontato diversi “megatrend” che hanno un impatto sulla vita lavorativa.

In primo luogo, la libera circolazione di capitali, servizi e persone sta alterando la ripartizione dei posti di lavoro in tutto il mercato interno europeo. In secondo luogo, i cambiamenti climatici e la transizione energetica stanno rendendo obsolete molte occupazioni, creando allo stesso tempo nuovi posti di lavoro "verdi" nei settori e nelle industrie emergenti. In terzo luogo, la transizione demografica sta modificando la struttura della forza lavoro e sfidando i sistemi di sicurezza sociale. Infine, la digitalizzazione dell'economia è destinata a interrompere i processi di produzione, occupazione e condizioni di lavoro su una scala senza precedenti.

Finora, queste transizioni sono state studiate e riflesse indipendentemente l'una dall'altra, la particolarità della conferenza Ces/Etui è stata quella di intrecciarle.

Le conclusioni su ciò che riserva il futuro e le raccomandazioni politiche che ne derivano variano a seconda della particolare transizione in questione, ma ciò che ora appare necessario è che le diverse proiezioni siano messe insieme e analizzate al fine di comprendere appieno le molteplici e complesse conseguenze per il mondo del lavoro.

Tutti questi cambiamenti creeranno un nuovo mondo di lavoro, o molti?

In che modo i sindacati possono impegnarsi in questi sviluppi e quali strategie ci sono per farvi fronte?

Come dovrebbe apparire una nuova politica industriale nei settori gravemente colpiti - come l'energia, i trasporti e l'edilizia?



Quali competenze saranno necessarie e come possono partecipare i sindacati per garantire che ai lavoratori sia offerta la formazione e l'istruzione richieste?

Queste sono alcune delle questioni con le quali si è confrontata questa terza conferenza ETUC / ETUI sul futuro del lavoro. Il formato generale - plenarie e pannelli più piccoli - si è dimostrato di grande utilità, così come la sperimentazione di strumenti innovativi come l'infografica.

A cura di Francesco Lauria

Di seguito le sessioni della conferenza con tutti i link ai documenti e alle presentazioni e il video youtube della conferenza stessa

Applicazione per i materiali della conferenza:

Su [iTunes Store](#) e [Google Play store](#) e cercando "ETUI conference" o attraverso questo link: <https://etuwow18.quickmobile.mobi/>.

Qui invece la: [web version](#).

Di seguito il programma che contiene già i link a tutti i materiali/presentazioni:

Wednesday 27 June 2018

Plenary A: [Global transitions and world\(s\) of work](#)

Panel 1 - [Inclusive growth: a new, successful agenda for collective bargaining?](#)

Panel 2 - [Working conditions in an ageing society](#)

Panel 3 - [Company mobility fueled by digitalization and Europeanisation: how can we shore up workers' rights?](#)

Panel 4 - [Employment forecasts and the digital, green and demographic transitions](#)

Panel 5 - [The impact of the digital transformation on job quality](#)



[Keynote speech by Valdis Dombrovskis, responsible for the Euro and Social Dialogue, European Commission](#)

Plenary B: [When the rich and powerful pretend they do not need us.](#)

Thursday 28 June 2018

Plenary C: [Labour market composition and demographic change: can migrants and new technologies offset population ageing?](#)

Plenary D: [Climate change and the transition to a green economy: what does it mean for jobs?](#)

Panel 6 - [The role of worker's participation in addressing the digitalisation-driven Europeanisation strategies of MNCs](#)

Panel 7 - [The link between job quality and innovation: virtuous or vicious circles?](#)

Panel 8 - [Working time reduction as a trade union strategy for a changing world of work](#)

Panel 9 - [Social protection beyond the basic income](#)

Panel 10 - [Industrial policy for the green and digital economies](#)

Plenary E: [Digitalisation and the new economy: disrupting production networks while tackling climate change?](#)

Plenary F: [Globalisation and Europeanisation: European solutions for global problems?](#)

Panel 11 - [Psychosocial risks: shifting the perspective towards positive values](#)

Panel 12 - [The impact of automation on working conditions, health and safety](#)

Panel 13 - [Jobs in a clean, future automobile industry](#)

Panel 14 - [Youth engagement and the future of work](#)

Panel 15 - [Interactive panel: Using visuals to foresee and learn about change](#)

[Keynote speech by Cecilia Malmström, European Commissioner for Trade](#)

Plenary G: [A New Economic Approach: what are the shortcomings of the current economic model, and how to fix them?](#)



Friday 29 June 2018

Panel 16 - [How to integrate the transition challenges in the national trade union research agenda?](#)

Panel 17 - [The rise of China as a technology superpower – what does this mean for European jobs?](#)

Panel 18 - [The four transitions: what skills do we need, and how do we provide them?](#)

Panel 19 - [The future of work: perspectives from the ILO](#)

Panel 20 - [Interactive panel: Discussing scenarios for 2030](#)

[Young trade-unionists' discussion on managing transitions](#)

[Visual Harvesting](#)

Plenary H: [Social Dialogue: how can we create a common agenda for Social Europe?](#)

Download documents:

[Programma](#)

[PPP Magdolna Sass](#)

Link al video della conferenza (ENG): <https://www.youtube.com/watch?v=Uwfr5dstSis>



***LA RICERCA EUROPEA
E LE NEWSLETTER
DELL'ETUI***



2.1 NEWSLETTER E REFORMS WATCH : DUE STRUMENTI IMPORTANTI DELL'ETUI

Sono passati 10 anni da quando abbiamo iniziato a inviare la nostra newsletter mensile sulla contrattazione collettiva.

La newsletter fornisce informazioni aggiornate e facilmente accessibili sugli sviluppi della contrattazione collettiva in tutta Europa a professionisti, responsabili politici e ricercatori. Più recentemente, l'ETUI ha introdotto un altro servizio chiamato "Reforms Watch" (<https://crm.etui.org/sites/all/modules/civCRM/extern/url.php?u=50633&qid=377498>) che mira a tenerti informato sulle notizie e le segnalazioni recenti su mercati del lavoro, riforme pensionistiche e scioperi. Un esempio si può trovare nella nuova sezione di questa newsletter.

La newsletter sulla contrattazione collettiva è diventata estremamente popolare nel corso degli anni avendo ora più di 3000 abbonati. È curata da un gruppo di ricerca dell'Istituto di Studi Avanzati del Lavoro di Amsterdam (AIAS) in collaborazione con l'ETUI e include brevi riepiloghi degli sviluppi della contrattazione con collegamenti ad informazioni di base più dettagliate. Al fine di garantire che le informazioni presentate siano il più comprensibili possibile, il team di ricerca AIAS utilizza diverse fonti, tra cui un'indagine settimanale approfondita di tutte le agenzie di stampa internazionali e nazionali e l'uso di una vasta rete di contatti nel movimento sindacale europeo.

L'obiettivo della newsletter sulla contrattazione collettiva è stato quello di facilitare lo scambio di informazioni tra i sindacati e di sostenere la CES e i suoi membri nella contrattazione collettiva. Si occupa sia del risultato sia del processo di negoziazione. Per quanto riguarda i risultati dei negoziati, la newsletter non si concentra solo su questioni basilari come salari e orario di lavoro, ma copre anche gli sviluppi in importanti settori politici come salari minimi, giovani e apprendisti, donne, lavoro precario, salari bassi e fine carriera.

Per registrarsi è possibile inviare un'email a Mariya Nikolova (mnikolova@etui.org). E' possibile trovare tutti gli articoli precedenti negli archivi online della newsletter sulla contrattazione collettiva online e i temi più recenti nella newsletter sul sito Web ETUI .

Philippe Pochet, direttore generale ETUI



2.2 PUBBLICAZIONI ETUI

Dialogo sociale settoriale nel calcio professionistico

I Mondiali estivi in Russia presenteranno una serie di costosi talenti calcistici. Fuori dal campo, tuttavia, sono anche in atto cambiamenti per portare il settore sotto gli auspici della legislazione sul lavoro dell'Unione europea.

Non è oro tutto ciò che luccica : il lato oscuro dell'industria della bellezza

Poiché contribuiscono al nostro benessere, i professionisti della bellezza sono raramente visti come lavoratori che affrontano rischi per la salute e la sicurezza. Eppure, coloro che si prendono cura del corpo degli altri pagano il prezzo con la loro salute personale.

Sindacati e Facebook

Questo fascicolo valuta la presenza delle confederazioni sindacali sui loro canali online, al fine di scoprire i con chi interagiscono e considerare se queste connessioni virtuali abbiano implicazioni per una più ampia discussione sulla rivitalizzazione sindacale.

Intelligenza artificiale: un punto di svolta per il mondo del lavoro

Questa edizione del Foresight Brief presenta i risultati di un tentativo di mappatura dell'impatto dell'IA sul mondo del lavoro.

I sindacati sopravviveranno nella platform economy?

Attraverso una mappatura di vari esempi nei paesi dell'Europa occidentale, questo Working Paper esplora fino a che punto la rappresentanza e la voce collettiva dei digital platform workers siano modellate sulle attuali dinamiche della platform economy .

Le proposte di bilancio della Commissione per il 2021-27

Le raccomandazioni specifiche per paese (CSR) nel settore sociale. Una panoramica e un confronto. Aggiornamento comprensivo dei CSR 2018-2019

È stata pubblicata l'analisi dell'ETUI dell'ultima serie di raccomandazioni specifiche per paese (CSR) della Commissione europea per il 2018-2019

La saga dei distacchi dei lavoratori: una versione in piccolo delle sfide che travolgono l'Europa Sociale

Nella pubblicazione (disponibile anche in francese) si sostiene che la questione dei distacchi dei lavoratori mette in luce la crescente diversità dei sistemi nazionali di relazioni industriali, mostrando allo stesso tempo che si possono trovare soluzioni positive alle sfide della competizione sociale di fascia bassa.

>>>SEGUE



2.2 PUBBLICAZIONI ETUI

Da Parigi a Katowice: l'UE deve intensificare il proprio ruolo sui cambiamenti climatici e creare un proprio quadro di transizione

Una transizione equa verso un'economia a zero emissioni di carbonio dovrebbe avere priorità maggiore e una chiara ripartizione delle risorse finanziarie dell'UE.

Il salario di sussistenza è un argomento rilevante per l'Europa

I salari minimi, in particolare nei paesi dell'Europa orientale, sono spesso insufficienti per coprire i costi di vita effettivi dei lavoratori.

Standardizzazione e riorganizzazione transfrontaliera nelle società multinazionali europee

Questo rapporto fornisce una panoramica completa delle nuove (e rinnovate) tendenze di standardizzazione e riorganizzazione delle multinazionali europee e dei loro effetti sul lavoro.

Contrattazione sotto pressione: tendenze di decentramento in cinque paesi europei

Questo volume mappa diverse traiettorie nei sistemi nazionali di contrattazione collettiva in Europa dalla Grande Recessione.



2.3 NOVITÀ IN REFORM WATCH

Portogallo: una valutazione delle riforme della sinistra mostra che il paese non c'è ancora,

Austria: il futuro del lavoro secondo i lavoratori

Estonia: il governo ha approvato un progetto di legge per riformare il sistema pensionistico

Lituania: ostacoli all'occupazione e come migliorare la partecipazione al mercato del lavoro

Lettonia: sviluppi del mercato del lavoro e necessità di migliorare le pensioni

Grecia: l'erosione delle relazioni industriali e il programma di privatizzazione in corso

UE: l'OIL sostiene il rafforzamento dell'impatto dei sistemi di relazioni industriali sulla convergenza transnazionale nell'UE



2.4 NEWSLETTER COLLECTIVE BARGAINING

GIUGNO 2018

"I contenuti della newsletter Etui sulla contrattazione collettiva possono essere scaricati al link: <https://www.etui.org/E-Newsletters/Collective-bargaining-newsletter>

Europa	<p>Risultati della contrattazione divergenti per i lavoratori interinali</p> <p>Un ritratto statistico dell'economia europea</p> <p>Aumento delle disparità di reddito in Europa</p> <p>Il mercato del Lavoro nel 2017</p> <p>Dialogo sociale, un "punto cieco"</p> <p>Retribuzioni: tendenze nel settore pubblico</p> <p>Mobilizzazioni dei lavoratori nella consegna del cibo da asporto in aumento in tutta Europa</p>
Austria	<p>Protesta di massa contro la settimana lavorativa di 60 ore</p> <p>Statistiche del mercato del lavoro 2017</p> <p>Indagine su vasta scala tra i lavoratori</p> <p>Lavoro straordinario non pagato</p>
Belgio	<p>Annunciati più scioperi nel settore ferroviario</p> <p>Operatori dei penitenziari in sciopero contro gli obblighi minimi di servizio</p> <p>Dialogo difficile in Carrefour</p>
Bulgaria	<p>CITUB prevede che i salari raggiungano il 60% della media UE in 4 anni</p>
Croazia	<p>Croatia Airlines: sciopero nel bel mezzo della stagione turistica</p>
Cipro	<p>Sciopero degli operatori ecologici giudicato irragionevole dal Comune</p>
Repubblica Ceca	<p>Carenza di lavoratori porta a valutare una quota di lavoratori stranieri</p> <p>Rapido aumento dei salari</p>
Danimarca	<p>Carenza di lavoratori agricoli qualificati</p> <p>Occupazione per tutti a portata di mano</p> <p>Negoziati per la platform economy</p>
Estonia	<p>Aumento delle retribuzioni per le guardie di frontiera</p>
Finlandia	<p>Annuario statistico</p> <p>SAK accusa il governo per la fine delle trattative tripartite</p>



NEWSLETTER COLLECTIVE BARGAINING

GIUGNO 2018

Francia	<p>Continua lo sciopero del trasporto ferroviario nel periodo delle vacanze estive</p> <p>Gli operai del settore energetico hanno interrotto l'erogazione di gas al palazzo dell' Eliseo</p> <p>La disputa di Air France continua</p>
Germania	<p>Più vicina la fusione tra Thyssenkrupp e Tata Steel</p> <p>Aumento del salario minimo</p> <p>I piloti Ryanair votano sullo sciopero</p>
Grecia	<p>I lavoratori ospedalieri protestano contro l'austerità</p> <p>Scioperi e proteste nel trasporto pubblico</p>
Ungheria	<p>La polizia ha violato l'articolo 11 della Convenzione europea dei diritti dell'uomo</p>
Islanda	<p>Compagnia di caccia alle balene proibisce l'iscrizione al sindacato</p>
Irlanda	<p>Mese di scioperi alle farmacie Lloyd's</p> <p>Il consiglio della contea di Roscommon sciperà per politiche del lavoro favorevoli alle famiglie</p>
Italia	<p>Ricerca di Adapt sul sistema di contrattazione collettiva</p> <p>Sciopero dei controllori di volo</p> <p>Ryanair ha firmato il primo accordo per il personale di cabina</p>
Lettonia	<p>I salari sono aumentati dell'8,6% rispetto allo scorso anno</p>
Liechtenstein	<p>Post Auto riduce i costi della manodopera</p>
Lituania	<p>Ulteriori 95 milioni di euro per gli stipendi degli insegnanti</p>
Lussemburgo	<p>Contratto collettivo per Luxair</p> <p>Crescita economica, salari e disuguaglianza</p> <p>Social plan per Nordea bank</p> <p>Il settore sanitario si prepara allo sciopero</p>
Malta	<p>Il sindacato degli insegnanti si scontra con la chiesa</p>
Olanda	<p>Sciopero dei trasporti pubblici: ancora nessun accordo in vista</p> <p>FNV porta in tribunale Deliveroo</p> <p>Sindacato risolve la causa per i lavoratori temporanei</p>
Norvegia	<p>Possibili scioperi estivi dei lavoratori del petrolio</p> <p>Proposta di legge per migliorare la sicurezza del lavoro</p>



NEWSLETTER COLLECTIVE BARGAINING

GIUGNO 2018

Polonia	Il mercato del lavoro si restringe
Portogallo	Supporto massiccio per lo sciopero degli infermieri I dipendenti pubblici reiterano la domanda di aumento del salario del 4% L'accordo ferma ulteriori scioperi ferroviari
Romania	Il tribunale vieta Uber Il primo trimestre registra un aumento del 12,7% delle retribuzioni orarie
Serbia	Analisi annuale dei rapporti di lavoro e dialogo sociale
Slovacchia	Stipendi in aumento Aumento nelle retribuzioni: revocato sciopero in Peugeot
Slovenia	Carenza di manodopera nel settore alberghiero Sospesi scioperi ferroviari: accordo in vista
Spagna	Nuovi colloqui per impedire lo sciopero dei controllori aerei Accordo scongiura sciopero ad oltranza presso negozi H & M Tribunale di Valencia contro Deliveroo I lavoratori del turismo marciano per un nuovo contratto collettivo
Svezia	Il rapporto sui guadagni mostra il divario di genere Proposta legislativa congiunta sugli scioperi
Svizzera	I muratori dimostrano e minacciano scioperi in autunno I ferrovieri dimostrano contro i tagli
Turchia	Pressione su Yves Rocher per reintegrare i dipendenti Contrattazione collettiva presso il centro di contatto locale Lufthansa
UK	Azione legale e trattative a Deliveroo La metà dei lavoratori britannici crede che un accento regionale e l'appartenenza alla classe operaia siano ostacoli per il successo Richiesta una rinascita della contrattazione Milioni di lavoratori del sistema sanitario nazionale votano a favore di un accordo salariale Ingresso nel mondo del lavoro difficile per i giovani



Newsletter
Formazione, Progettazione,
Ricerca Sindacale Europea

*Coordinamento e info su corsi Etui e
Rete Europrogettazione Cisl:*
Francesco Lauria - francesco.lauria@cisl.it

Informazioni su bandi e progettazione:
Ilaria Carlino - i.carlino@cisl.it

*Approfondimenti su relazioni industriali
in Europa:*
Vilma Rinolfi - v.rinolfi@cisl.it

Sito centro Studi CISL – attività europee:
www.centrostudi.cisl.it/formazione/corsi-e-progetti.html

Per iscriversi alla Newsletter:

formazione.sindacale@cisl.it

