

# "SACADOS: Supporting Anticipation of Change And Development Of Skills" VS/2016/0285

Involving trade union representatives in information, consultation and participation procedures at the workplace

*Coinvolgere i rappresentanti sindacali nelle procedure di informazione, consultazione e partecipazione sui posti di lavoro*

**Ilaria Carlino, CISL**

**9-10 aprile 2018 - Centro Studi Cisl**

**Via della Piazzuola 71 - Firenze**

# I due progetti: il partenariato

Implementazione di una strategia europea dei sindacati per supportare lo sviluppo delle competenze dei lavoratori nel settore manifatturiero ed oltre

- ▶ *TUC – Regno Unito*
- ▶ DGB – Confederazione nazionale dei sindacati - Germania

#### Associated:

- ▶ ETUC/CES
- ▶ *IndustryAll (Federazione europea dei sindacati metalmeccanici)*
- ▶ KNSB/CITUB, Confederazione nazionale dei sindacati indipendenti - Bulgaria
- ▶ CISL - Italia
- ▶ BNS, Confederazione sindacale nazionale - Romania
- ▶ *UGT-Spain*

## **SACADOS**

Supportare l'anticipazione del cambiamento e lo sviluppo delle competenze

- ▶ Lead Applicant:  
**bwf - Ente di formazione del sindacato DGB**

#### Co-applicant:

- ▶ DGB – Germania (punto debole, non pieno coinvolgimento)
- ▶ CISL
- ▶ BNS - Romania
- ▶ KNSB/CITUB - Bulgaria
- ▶ **LBAS, Confederazione dei sindacati indipendenti - Lettonia**

#### Affiliated:

- ▶ **IG Metall, Federazione metalmeccanici - Germania**
- ▶ **IG BCE, Federazione chimici - Germania**
- ▶ FEMCA
- ▶ FIM

#### Associated:

- ▶ ETUC/CES
- ▶ **CFDT, Confederazione dei sindacati - Francia**

# I due progetti: i ruoli

Implementazione di una strategia europea dei sindacati per supportare lo sviluppo delle competenze dei lavoratori nel settore manifatturiero ed oltre

TUC e DGB



Ruolo preponderante nella progettazione e implementazione

ETUC/CES

IndustryAll

KNSB/CITUB

CISL

BNS

UGT



Hanno esperienza limitata nel consigliare i lavoratori sul miglioramento delle opportunità di istruzione e formazione in azienda.

## SACADOS

Supportare l'anticipazione del cambiamento e lo sviluppo delle competenze

Lead Applicant:  
bwf

Co-applicant:

DGB

CISL

BNS

KNSB/CITUB

LBAS

Affiliated:

IG Metall

IG BCE

FEMCA

FIM

Associated:

ETUC

CFDT



- La CISL acquisisce un ruolo attivo nel progetto
- All'Italia viene riconosciuta una significativa tradizione nel campo delle relazioni industriali in tema di formazione in azienda.
- Coinvolgimento del Dipartimento Industria Confederale oltreché delle Federazioni FEMCA e FIM

# Raccordo con progetti CES



Fin dalla scelta della Call i due progetti citati nascono in raccordo con la progettazione europea della Ces sul tema, anche per evitare sovrapposizioni.

- ▶ Sono stati presentati nel gruppo di Life Long Learning della Ces e si sono sviluppati parallelamente al progetto Ces su *Apprendistato di qualità* e al successivo su *Alleanza europea dell'apprendistato* di Ces e Business Europe
- ▶ Punto di riferimento e congiunzione con la Ces è stato in particolare Jeff Bridgford, ex direttore generale dell'Accademia Sindacale Europea (poi CES).

# SACADOS: Obiettivi generali

Coinvolgere i rappresentanti sindacali, in particolare dei settori metalmeccanico e chimico, attraverso lo sviluppo e la diffusione di materiale info-formativo affinché siano preparati a utilizzare meglio le procedure di informazione, consultazione e partecipazione sul luogo di lavoro per anticipare il cambiamento e contribuire allo sviluppo delle competenze dei lavoratori

Contribuire alla creazione di una strategia sindacale europea sul tema

# Visite di studio (settembre-ottobre 2017)

## Favorire lo scambio di informazioni ed esperienze

Visite di Stati membri con limitata esperienza di dialogo sociale sul posto di lavoro, Bulgaria, Lettonia e Romania - in Stati membri con una significativa tradizione in materia - Germania, Italia;  
Visite di Stati membri con significativa esperienza di dialogo sociale sul posto di lavoro - Germania, Italia

### Particolare enfasi su:

- *pianificazione ed implementazione della formazione continua in azienda in collaborazione con i datori di lavoro*
- *fornire supporto ai lavoratori per sviluppare le loro abilità*
- *rafforzare il dialogo con i datori di lavoro sulla formazione professionale continua attraverso i contratti collettivi*

### Dove:



JOHN DEERE

# La visita in Germania



Settembre 2017, la delegazione Cisl, Fim, Femca, visita lo stabilimento tedesco del marchio americano di trattori agricoli John Deere, situato a Mannheim.

## Punti di interesse:

- ▶ confronto su modello sindacale italiano e tedesco e strumenti e approcci alla formazione, certificazione della formazione continua in Germania, passaggio di competenze sul luogo di lavoro e valorizzazione del capitale umano.
- ▶ la «resilienza» del modello tedesco di relazioni industriali anche dopo l'acquisizione da parte della multinazionale americana.

# Le visite in Italia

- ▶ **Mapei:** modello particolarmente virtuoso grazie a un sistema di relazioni sindacali partecipative consolidate. È prevista la figura del **Delegato alla Formazione**, un rappresentante sindacale con il compito di raccogliere i fabbisogni formativi dei dipendenti. Dimostrazione di come il CCNL chimico consideri fondamentale lo sviluppo di competenze specifiche per la crescita professionale e l'occupabilità dei lavoratori. Interessante lo scambio con i sindacalisti tedeschi presenti
- ▶ **Lamborghini:** scambio importante rispetto ai modelli formativi e di riorganizzazione del lavoro in un'azienda italiana conosciuta in tutto il mondo a proprietà tedesca e fortemente in crescita. Importante è stato anche il confronto sul ruolo del sindacato in un'azienda che presenta profili di eccellenza rispetto agli aspetti formativi, in un'ottica di ampliamento degli spazi di partecipazione anche in questo ambito. Positivo lo scambio con i sindacalisti rumeni presenti, pur nella differenza molto forte delle condizioni di lavoro e del ruolo sindacale.



# Toolkit

5 versioni nelle lingue dei Paesi coinvolti nel progetto:  
Tedesco, Italiano, Rumeno, Bulgaro e Lettone

## *Come*

- *parti in comune*
- *parti dedicate alle specificità di ogni Paese partner del Progetto*

## *Cosa*

*Suggerimenti e informazioni su:*

- *Possibilità per i lavoratori di accedere alla formazione continua*
- *Possibilità per il finanziamento di percorsi di formazione continua*
- *Opportunità per i rappresentanti dei lavoratori per favorire un dialogo con i datori di lavoro relativamente alla formazione permanente nei luoghi di lavoro.*

# Elementi qualificanti

## Transnazionalità

- I cinque Stati coinvolti hanno gradi di esperienza diversificati nelle tematiche proprie del progetto
- rappresentano un'area ampia dell'Europa
- presenza di membri storici dell'UE e membri più recenti

## Scambio buone pratiche

Visite di studio e toolkit

## Effetti moltiplicatori

Da 60 tra delegati, RSA/RSU e dirigenti nazionali del settore metalmeccanico e chimico



A 220 a livello nazionale



delegati, RSA/RSU e dirigenti nazionali, di altri settori (con il supporto dell'ETUC)

**Grazie per l'attenzione!**