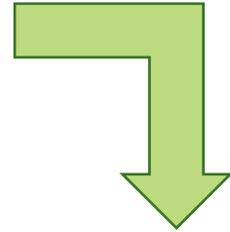




ASSISI 8 giugno 2023



**VERSO UNA GIUSTA
TRANSIZIONE A LIVELLO
AZIENDALE/SETTORIALE
ATTRAVERSO
IL DIALOGO SOCIALE**

CONTRATTAZIONE SOSTENIBILE

- **IL NETWORK GREEN-FIM**
- **LE BANCHE DATI GREEN**
- **LE AZIONI FIM-GREEN**
- **I NUMERI DI FIM GREEN**
- **LA CONTRATTAZIONE SOSTENIBILE**





20-27 settembre

SETTIMANA DI MOBILITAZIONE PER IL CLIMA



APPUNTI PER PIANO D'AZIONE FIM su Cambiamenti Climatici e Sviluppo Sostenibile

- **5 settembre 2019**
convocazione in Cisl dei coordinamenti Energia Clima e Ambiente per coordinare le iniziative relative alla settimana dal 20 al 27 settembre (settimana di mobilitazione mondiale di tutti i sindacati proclamata dall'ONU)
- **20-27 settembre 2019**
settimana mondiale nelle aziende sul cambiamento climatico
A livello mondiale si è deciso di realizzare, tra il 20 ed il 27 settembre, il *Global Climate Strike*, lo "sciopero generale per il clima". In quella settimana avranno luogo migliaia di azioni di mobilitazione riguardo il **cambiamento climatico**, con l'obiettivo di aumentare la consapevolezza delle lavoratrici e dei lavoratori sul tema, e di costringere chi detiene il potere politico a realizzare quanto è necessario
- **26 settembre 2019**
presentazione a Roma del documento unitario CGIL CISL UIL su sviluppo sostenibile e cambiamenti climatici
- **Entro novembre 2019**
giornata di sensibilizzazione per delegati, segretari e operatori per le implicazioni che i cambiamenti climatici potranno avere sul lavoro
- **Entro dicembre 2019**
Stesura del programma Fim (nel contesto delle iniziative Confederali rispetto ai contenuti del Documento Unitario CGIL CISL UIL)
- **Da settembre 2019 a febbraio 2020**
parte il primo censimento dei contratti integrativi aziendali che contengono sezioni diffuse dedicate al tema del cambiamento climatico
- **Appena possibile**
verificare che la programmazione della formazione dei delegati (a livello nazionale e a livello regionale) contenga moduli formativi che considerino il tema della "giusta transizione" connessa ai cambiamenti climatici

20-27 settembre

SETTIMANA DI MOBILITAZIONE PER IL CLIMA



PROGRAMMA FIM sul CAMBIAMENTO CLIMATICO

-  Creare un **coordinamento nazionale** (mix tra rete RLS, rete Referenti FP, network Giovani, network Daisy)
-  Preparare una **dispensa divulgativa** sul tema e sul ruolo dei delegati e dei segretari
-  Creare un **profilo twitter**, uno **facebook**, uno **telegram** ed uno **instagram** dedicati al tema curati dalla redazione in seno al coordinamento nazionale
-  Verificare l'opportunità di inserimento nel **catalogo formativo** Fim nazionale di modulo e sessioni formative in materia di cambiamenti climatici
-  Promuovere, nella programmazione dei Piani Settoriali Metalmeccanici di Fondartigianato, il **tema della decarbonizzazione** e dello **sviluppo sostenibile**
-  Coinvolgere le aziende e Federmeccanica sui tematiche di **sviluppo sostenibile**, economia circolare e sensibilizzazione nei luoghi di lavoro
-  Verificare lo **sviluppo delle tematiche e delle iniziative** sul clima e della giusta transizione negli ambiti contrattuali di settore e nelle azioni dei vari enti bilaterali in cui la Fim ha rappresentanza
-  **Corso sperimentale per delegati/operatori/segretari** sui temi dei cambiamenti climatici e della giusta transizione.

MANIFESTO FIM-GREEN SETTEMBRE 2019



FIM-GREEN



AZIONE SINDACALE PER LA GIUSTA TRANSIZIONE

Attori (Delegati, Segretari, Operatori, altri), Funzioni, Ruoli, Scambio e Gestione Informazioni



INDIVIDUAZIONE, RACCOLTA E ARCHIVIO DOCUMENTAZIONE UTILE

Aziendale, Territoriale, di Settore, Confederale, Nazionale e Internazionale



LESSICO COMUNE SUL TEMA, STRUMENTI

Glossario, Manualistica, Progetti nazionali ed europei, Catalogo Formativo Professioni Green, Catalogo formativo Delegato Fim-Green, Certificazioni Ambientali e altre, Piattaforma di Contrattazione Aziendale Green, Premio di risultato, Canale Telegram





SKILL DAYS
PROMUOVERE LA DIFFUSIONE DI **COMPETENZE DIGITALI** E DI **COMPETENZE GREEN**

15 DICEMBRE 2020
ore 15.00 / 17.30

online event

verso il congresso per un rinnovo contrattuale che valorizzi le competenze

PRESENTAZIONE E DISCUSSIONE DEI RISULTATI DI UN PROCESSO CONTINUO: ACCOMPAGNARE LA CRESCITA DEI METALMECCANICI

A tutti i partecipanti che lo richiederanno, sarà inviato il Video-Story con tutti gli eventi di diffusione dei progetti presentati

PROGETTI

IL DECALOGO DEL DELEGATO (2014)
LUIGI VILLANI
Segretario Fim Cisl Salerno

ALTERNANZA SCUOLA LAVORO (2015)
IMMA STIZZO
Responsabile Centro Studi Frets Group

TUTTI A SCUOLA (2016/17)
DANIELA PALMA
Dirigente scolastico IS "Enzo Ferrari"

PROGETTO RESTART (2018)
TERESA PETRARCA
Delegata Azienda Pagano & Ascollito

DIGITAL LAB (2019)
ROBERTO PARENTE
Professore Dipartimento DSA-MIS
Direttore Lisa Lab-Università di Salerno

PROGETTO P.A.PI. (2020)
GIAMPAOLO BIONDI
Referente Regionale Formazione Professionale Fim Cisl Abruzzo/Molise

SKILL DAYS
RAFFAELE APETINO
Segretario Generale Fim Cisl Campania

INTRODUCE
VINCENZO FERRARA
Segretario Generale Fim Cisl Salerno

SALUTA
GERARDO CERES
Segretario Generale Cisl Salerno

MODERA
ANTONELLO GISOTTI
Responsabile Formazione Continua e Fondi Interprofessionali Fim Cisl Nazionale

PARTICIPANO

- LAVORATORI
- CONSIGLIO GENERALE FIM CISL SALERNO

PASQUALE SESSA
Vicepresidente Nazionale Confindustria Giovani

CARLO ZINNO
Presidente Ordine dei Consulenti del Lavoro della Provincia di Salerno

RAPPRESENTANTI AZIENDALI
Silgias White Cap - Neosoft - SA.GEST
Pagano & Ascollito - Crown Imballaggi Italia - Tecnozap - Paravia Elevators
Trivium Packaging Italy - Mersal - Slip&T
Consorzio S' Dimensione
Easytechlosures - Naidoo Group
Fada Quality Service

CONCLUSIONI
ROBERTO BENAGLIA
Segretario Generale Fim Cisl Nazionale

FIM-GREEN



SENSIBILIZZAZIONE E COSTRUZIONE NETWORK NAZIONALE

15 Webinar (2019-2021), 20 Cantieri Green (2022)



FORMAZIONE E OPERATIVITA'

4 Laboratori di contrattazione aziendale (2023), 10 Pillole on-line (2022-2023), Integrativi aziendali Green (2022-2023), Premio di Risultato (2023)



INDICATORI PER BUONI PRASSI

Manuale 5.0 Digital & Green per la contrattazione aziendale (2023)

Aziende metalmeccaniche Salerno proposta di piattaforma green di 2° livello

MATTINA 9:30/13:00

DELEGATI FIM CISL
STUDENTI E. FERRARI

27
MARZO
2023

I. I. S.
E. FERRARI
Via Rosa Jemma, 301
BATTIPAGLIA (SA)

integrativo aziendale sostenibile

POMERIGGIO 14:30/17:00

INTRODUCE
Vincenzo Ferrara
Segretario Generale Fim Cisl Salerno

SALUTA
Daniela Palma
Dirigente E. Ferrari

TAVOLA ROTONDA
Prof. Roberto Parente
Professore Dipartimento Disa-Mis Università di Salerno
Pasquale Sessa
Vicepresidente Nazionale Giovani Industriali

- Aziende del territorio
- Enti formativi
- Consiglio generale Fim Cisl Salerno
- Studenti Istituto E. Ferrari
- Coordinamento Green Fim Cisl Nazionale

Valerio D'Alò
Segretario Nazionale Fim Cisl

MODERA
Antonello Gisotti
Operatore nazionale Fim-Cisl Salute Sicurezza Ambiente





GREEN CARD & GREEN DAYS



COORDINAMENTO NAZIONALE E STRUMENTI

L'azione di Sviluppo Organizzativo in FIM-CISL si è rivelata più efficace allorché le persone coinvolte, soprattutto a livello intermedio, avessero insieme la delega per la Formazione Professionale e la delega per il Green.

Analogo risultato vincente è apparso quando chi ha la delega per il Green ha anche responsabilità in materia di Salute e Sicurezza.

Formazione Professionale, Salute e Sicurezza, Digitalizzazione e Green sono molto connessi in termini di Sviluppo Sostenibile.

 GREEN: COSA FARE¹	 GREEN: RUOLO
VERIFICARE L'ESISTENZA DI UN RAPPORTO DI SOSTENIBILITA' AMBIENTALE IN AZIENDA	COSTITUIRE IN AZIENDA E NEL TERRITORIO, COMMISSIONI «GREEN»
SEGUIRE CON ATTENZIONE LA FORMAZIONE DEI LAVORATORI CHE SI CONDIVIDE CON L'AZIENDA	PROMUOVERE E CONDIVIDERE PIANI FORMATIVI ORIENTATI ALLE COMPETENZE «GREEN & CIRCULAR»
ESTRAPOLARE DAL TESTO DEL CONTATTO INTEGRATIVO AZIENDALE LA SEZIONE DEDICATA ALLA FORMAZIONE E QUELLA DEDICATA AGLI INVESTIMENTI	CENSIRE E MONITORARE IL LIVELLO DI COMPETENZE PROFESSIONALI POSSEDUTE DAI LAVORATORI
CONTROLLARE ESISTENZA E VALIDITA' DELLE CERTIFICAZIONI AMBIENTALI	CONFRONTARSI CON L'AZIENDA SUI TEMI CONTENUTI NEL RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'
VERIFICARE LA TIPOLOGIA DI SMALTIMENTO RIFIUTI ADOTTATA	VERIFICARE CHE IL PIANO INDUSTRIALE SIA COMPATIBILE CON I CONTENUTI DEL RAPPORTO DI SOSTENIBILITA' E CON LE DISPONIBILITA' PROFESSIONALI PRESENTI IN AZIENDA
VERIFICARE SE PER LA PRODUZIONE SI FA USO DI MATERIA PRIMA-SECONDA	CON UTILIZZO DELLA DOCUMENTAZIONE RACCOLTA, GOVERNARE LE ATTIVITA' AZIENDALI PER LA «GIUSTA TRANSIZIONE»
INTRODURRE NEL CALCOLO DEL PDR, INDICATORI LEGATI ALLA FORMAZIONE GREEN, AL RISPARMIO ENERGETICO, ALLA GESTIONE RIFIUTI, ALL'USO DI MATERIA PRIMA-SECONDA	CONCORRERE PER LA PROPRIA PARTE, ALLA REDAZIONE DEL RAPPORTO ANNUALE DI SOSTENIBILITA' AZIENDALE
<i>FIMGREEN 2030 QUICK GUIDE</i>	<i>FIMGREEN 2030 QUICK GUIDE</i>
 GREEN: BUONE PRASSI	 GREEN: ROAD MAP IN AZIENDA
ORA VERDE IN TENARIS	CREARE LA COMMISSIONE GREEN PER TRATTARE INSIEME ALL'AZIENDA: COMPETENZE, FORMAZIONE, ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO, RICONVERSIONE
COMMISSIONE GREEN IN EVIOSYS	ORGANIZZARE ASSEMBLEE E DIRETTIVI PER INFORMARE I LAVORATORI
RAPPORTO DI SOSTENIBILITA' IN COGNE ACCIAI SPECIALI	REALIZZARE SESSIONI DI FORMAZIONE PER LEGGERE I RAPPORTI DI SOSTENIBILITA' AZIENDALE
FAI, UNA FEDERAZIONE GREEN	IMPLEMENTARE GRUPPI DI LAVORO IN AZIENDA PER L'ANALISI DELLE CERTIFICAZIONI AMBIENTALI ESISTENTI
IL LINGUAGGIO SINDACALE DELLA SOSTENIBILITA'	AVVIARE GRUPPI DI RICERCA IN AZIENDA PER L'ANALISI DELLA GESTIONE DEI RIFIUTI E PER IL RIUSO DI MATERIA PRIMA-SECONDA
ACCORDO CON ASVIS DI CISL LOMBARDIA PER PERCORSO FORMATIVO DEI DIRIGENTI SINDACALI	INSERIRE NEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE INDICATORI LEGATI AL RISPARMIO ENERGETICO E ALLO SVILUPPO SOSTENIBILE
CENSIMENTO DI TUTTE LE RLS, RLSA IN FEMCA PER CREARE UN COORDINAMENTO	CREARE E DIFFONDERE LOCANDINE E MANIFESTI SU ECONOMIA CIRCOLARE, SVILUPPO SOSTENIBILE, RISPARMIO ENERGETICO
<i>FIMGREEN 2030 QUICK GUIDE</i>	<i>FIMGREEN 2030 QUICK GUIDE</i>



GREEN DAYS
16 GIUGNO 2022
ore 14:30
FAB LAB
laboratorio digitale nella giusta transizione.
VISITA GUIDATA
con l'architetto Amleto Picerno Ceraso
cofounder Medaarch srl stp di Cava De' Tirreni
Riunione del coordinamento nazionale Fim Green

17 GIUGNO 2022
ore 09:30 - 13:30
SEMINARIO
per una giusta transizione e per un lavoro giusto
Presentazione e punti di vista sui temi della transizione lavorativa grazie all'analisi dei dati raccolti dai questionari delle aziende e dei lavoratori metalmeccanici della Provincia di Salerno
LUOGO IN CUI SI TERRA L'EVENTO

MANIFATTURA URBANA, RIGENERAZIONE SOCIALE E FABBRICAZIONE DIGITALE.
TRE DIMENSIONI DEL LAVORO NELL'ERA POST DIGITAL.



50 Webinar

12 Corsi di Formazione

24 Cantieri

6 Laboratori

5 anni di attività

50 Segretati/Operatori

1500 Delegati

I NUMERI DI FIM GREEN

- ✓ **5° ANNO DI ATTIVITA'**
Da settembre 2019 ad oggi, l'azione di sviluppo organizzativo non ha conosciuto interruzioni
- ✓ **5 – 50 – 1500**
Ad oggi l'architettura organizzativa vede 1500 delegati coinvolti, 50 Segretati/Operatori e 5 unità a livello nazionale. Nazionali e Regionali costituiscono il Coordinamento nazionale Green
- ✓ **WEBINAR, CORSI, CANTIERI, LABORATORI**
Finora ci sono stati almeno 50 webinar (anche le attuali pillole), 12 corsi di formazione, 24 Cantieri, 6 Laboratori
- ✓ **INTRANET, WEB, TELEGRAM, CHAT WHATSAPP**
Le azioni svolte e in via di svolgimento vengono documentate nei canali citati
- ✓ **ARCHIVIO DI DOCUMENTI**
Guide, Manuali, Documenti su Sostenibilità, Ricerche, Questionari, Survey, Bilanci di sostenibilità, Contratti Integrativi Aziendali, Premi di Risultato, ecc.



Edizione 2022

MINI GUIDA FIM GREEN

SVILUPPO
SOSTENIBILE

ECONOMIA
CIRCOLARE

RISPARMIO
ENERGETICO

GREEN
ECONOMY



CATALOGO FORMAZIONE DELEGATI GREEN



- ✓ Agenda ONU 2030
- ✓ Sviluppo Sostenibile – Economia Circolare – Risparmio Energetico
- ✓ Documenti Fim-Cisl
- ✓ Documenti Confederali
- ✓ Documenti Industriali
- ✓ Bilanci di Sostenibilità
- ✓ Manuali e Guide
- ✓ Indicatori ESG
- ✓ Formazione per Sostenibilità
- ✓ Certificazioni Ambientali
- ✓ Contratto Integrativo Aziendale



FORMAZIONE
FIM GREEN
2022 - 2023

- SVILUPPO SOSTENIBILE
- RISPARMIO ENERGETICO
- GREEN ECONOMY
- ECONOMIA CIRCOLARE
- CERTIFICAZIONI AMBIENTALI

CATALOGO DI FORMAZIONE PER IL DELEGATO GREEN



La scheda sintetica del CATALOGO FORMATIVO per il DELEGATO FIM CISL GREEN è stata realizzata dall'ufficio Salute Sicurezza e Ambiente della FIM CISL nazionale. È possibile ricevere informazioni dettagliate del CATALOGO, (relatori-docenti, durata in ore, materiale didattico, modalità di erogazione, ecc.) rivolgendosi direttamente all'ufficio stesso.



Niente che riguarda noi, si fa senza di noi!

Manifesto Just Transition

I nostri posti di lavoro e settori industriali si stanno modificando radicalmente. La transizione è già in corso. La pandemia, la guerra in Ucraina e la crisi dei prezzi dell'energia accelerano il ritmo del cambiamento. I lavoratori del settore industriale di tutta Europa hanno sempre cercato di far sentire la loro voce - abbiamo bisogno di leader politici in grado di prestare attenzione e di reagire velocemente.



LINEE GUIDA IN CONTRATTAZIONE Aggiornata al 7.9.23

Linee guida per la contrattazione di secondo livello dei metalmeccanici

Amelia, 5-6-7 settembre 2022

A cura F. Ullano - segretario nazionale Fim-Cisl

PAROLE CHIAVE dai DOCUMENTI LETTI e da QUANTO ASCOLTATO

- Just Transition
- Più Istruzione
- Partecipazione
- Ruolo attivo del delegato nella Just Transition
- Resilienza
- Energia sostenibile
- Istruzione universale
- Centralità della persona
- Promozione della pace
- Salvaguardia del pianeta
- Consumo responsabile
- Prosperità
- Acqua pulita per tutti
- Riduzione emissioni CO₂
- Deforestazione
- Riduzione disuguaglianze
- Salute e sicurezza
- Professionalità
- Lotta alla povertà
- Parità di genere
- Investimenti
- Sicurezza sociale
- Formazione
- Competenza
- Lungimiranza-strategia
- Flessibilità
- Tutele
- Rilancio
- Stabilizzazione
- Sostegno
- Codice etico
- Pari opportunità
- Riforma del/sul lavoro
- Commissione aziendale green
- Formazione e informazione (DSF e 24h)
- Salute e sicurezza (infortuni zero e break formativi)
- Postazione «green»
- Lavoro agile (smartworking)
- Mobilità sostenibile
- Pari opportunità (parità di genere)

DELEGATI partecipanti al LABORATORIO di CONTRATTAZIONE GREEN dalle aziende:

1. Acciaierie d'Italia tubiforma
2. Arechi Multiservice
3. Eviosys
4. Silgan White Cap
5. Tecnocap
6. Sirti
7. Tesi
8. Pagano SpA

CONTRATTAZIONE AZIENDALE GREEN [27 marzo 2023 - BATTIPAGLIA]

PIANO D'AZIONE PER UN APPROCCIO SOSTENIBILE E PER UNA GIUSTA TRANSIZIONE

N.B. TRA PARENTESI IL NUMERO DI DELEGATI (SUI 18 PARTECIPANTI) CHE RITENGONO POSSIBILE INSERIRE IL TEMA NEL TESTO DEL CIA (CONTRATTO INTEGRATIVO ESISTENTE O IN VIA DI DEFINIZIONE)

1. Commissione aziendale green o incontri tematici ESG della RSU [8/8]
2. Benessere organizzativo – Welfare aziendale [8/8]
3. Smartworking [5/8]
4. Sostenibilità produttiva – Industria 4.0 [6/8]
5. Plastic Free – Riduzione uso carta – Sostenibilità ambientale [8/8]
6. Worklife balance [2/8]
7. Pari opportunità [8/8]
8. Mobilità sostenibile – Car pooling [8/8]
9. Digitalizzazione [8/8]
10. Bacheca sindacale digitale – info su sostenibilità [8/8]
11. Ambiente, Salute e Sicurezza [8/8]
12. Formazione continua [8/8]

PRINCIPALI TEMI DELLO SVILUPPO SOSTENIBILE APPLICABILI IN AZIENDA

- ✓ ECONOMIA CIRCOLARE (Gestione rifiuti, gestione degli scarti, materia prima-seconda)
- ✓ COMMISSIONE AZIENDALE GREEN (costituzione, regolamento di funzionamento, piani di verifica del funzionamento)
- ✓ RISPARMIO ENERGETICO (premio di risultato=)
- ✓ FORMAZIONE E INFORMAZIONE (competenze green, registro aziendale della formazione, certificazione, competenze, digitalizzazione, diritto soggettivo alla formazione)
- ✓ SALUTE E SICUREZZA (break formativi, D.Lgs. 81/08 e succ., documento di valutazione dei rischi [DVR], RLS-RLST-RSP-ASPP, conseguenze per la salute e sicurezza dalla digitalizzazione)
- ✓ POSTAZIONE GREEN (ora vere, PdR)
- ✓ LAVORO AGILE (regolamentarlo, smartworking)
- ✓ MOBILITA' SOSTENIBILE (car sharing, piste ciclabili, parcheggi con impianti fotovoltaici e prese alimentazione elettrica)
- ✓ PARI OPPORTUNITA' (diversity management)



FIMGREEN 2030

TEMPISTICA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO

1. 12-24 mesi
2. 6-12 mesi
3. 12-24 mesi
4. 12 mesi
5. 6-12 mesi
6. 24 mesi
7. 24 mesi
8. 12-18 mesi
9. 12 mesi
10. 6 mesi
11. 6 mesi

COME MONITORARE L'ANDAMENTO DELLA TRATTATIVA

Trimestralmente verificando la differenza tra i punti del testo del CIA (integrativo) e gli indicatori ESG



Informazioni:

GREEN_FIM
119 subscribers
Tel: 06-85.262.479
Email: a.gisotti@cisl.it



Grazie